



# Pemberitahuan Privasi Pelamar Kerja

Última atualização: 30 de junho de 2023

A RTX Corporation e as suas subsidiárias e filiais (coletivamente, a "RTX") são responsáveis pela privacidade nos seus sistemas de candidatura de emprego e recrutamento online e de quaisquer informações que um indivíduo forneça durante a sua procura de emprego junto da RTX. A RTX utiliza diferentes sistemas para receção e análise de candidaturas de emprego em diferentes países. Este Aviso de privacidade para candidatos a emprego abrange os sistemas eletrónicos que a RTX tem implementados para candidaturas de emprego e processos que alguns locais podem utilizar que não envolvem um sistema online. Para ambas as abordagens, a RTX tem implementadas medidas técnicas, administrativas e físicas de proteção das informações pessoais que recolhemos.

Os sistemas de candidatura de emprego e recrutamento online da RTX, incluindo o website Careers, são utilizados para fins de recrutamento, para permitir aos indivíduos candidatarem-se a um emprego na RTX e para garantir que a RTX cumpre os requisitos legais e regulamentares aplicáveis na receção das candidaturas de emprego. Estes sistemas permitem que os visitantes consultem e se candidatem às oportunidades de emprego na RTX. Não utilize os sistemas de candidatura de emprego e recrutamento online da RTX para quaisquer outras finalidades.

Exceto em casos excecionais, a RTX apenas aceita candidaturas de indivíduos com um mínimo de 18 anos de idade. Se tiver menos de 18 anos, não forneça as suas informações pessoais à RTX para a finalidade de candidatura de emprego, exceto se receber instruções para o fazer.

Este Aviso pode ser modificado periodicamente através da publicação de uma atualização. Recomendamos que consulte este Aviso regularmente para verificar se existem alterações.

A RTX define "Informações pessoais" como quaisquer dados relacionados com uma pessoa identificada ou identificável.

## Que informações pessoais podem ser recolhidas pela RTX?

Para consultar as publicações nos sistemas de candidatura de emprego online da RTX, comunicar com a RTX relativamente à abertura de vagas e candidatar-se a um emprego na RTX, ser-lhe-á solicitado o fornecimento de informações pessoais. Com variações em certos países em que estes elementos de dados podem não ser pedidos ou apenas ser pedidos após confirmada a sua admissão na empresa, as informações pessoais que lhe podem ser solicitadas incluem:

- Nome
- Informações de contacto, incluindo morada, telefone de casa e endereço de e-mail
- Data de nascimento
- Documento ou número de identificação civil, incluindo carta de condução
- Historial de trabalho
- Qualificações
- CV e/ou uma carta de apresentação, incluindo a informação que fornecer nesses documentos
- Estado de cidadania e/ou residência legal permanente
- Elegibilidade para trabalhar, incluindo documentação de estado de imigração
- Interesse em oportunidades de emprego
- Questões específicas sobre o trabalho relacionadas com a adequação de um candidato a uma função específica
- Referências (se fornecer informações acerca de outros indivíduos, terá de obter o seu consentimento antes de fornecer os dados à RTX)
- Informações que podemos ter de solicitar por lei em certos países, como se trabalhou anteriormente para uma agência governamental, se é relacionado com um funcionário governamental, um diretor da RTX ou um membro do Conselho de Direção da RTX ou se está sujeito a uma cláusula restritiva no âmbito de um contrato com uma entidade empregadora anterior ou atual
- Informações necessárias para a RTX confirmar que a sua admissão não cria um conflito de interesses, nem viola a lei aplicável ou os regulamentos

- Informações que pode fornecer voluntariamente acerca da sua origem étnica, sexo, identidade de género, orientação sexual, estado de veteranaria e deficiência
- Informações que fornece para criar perguntas de segurança e respostas utilizadas para validar a sua identidade quando regressar ao website
- A forma como tomou conhecimento da vaga de emprego
- Qualquer outra informação que possa optar por fornecer como parte da sua candidatura
- Informações fornecidas por sites de terceiros, se se candidatar a uma vaga de emprego através de um site de terceiros

Em determinados países, a RTX convida os indivíduos a identificarem-se voluntariamente relativamente à sua origem étnica, sexo, identidade de género, orientação sexual, estado de veteranaria e deficiência. Essas informações são fornecidas de forma inteiramente voluntária e a sua decisão de fornecer ou não essas informações não influenciará a forma como avaliaremos a sua candidatura. Em alguns países, como nos EUA (incluindo territórios dos EUA) e no Reino Unido, se optar por não indicar o seu sexo e origem étnica, seremos obrigados a preencher alguma informação se o contratarmos. Recolhemos informações de candidatos a emprego acerca da sua religião em jurisdições em que tal é obrigatório por lei.

No caso de determinadas funções e em certos locais, poderá ser-lhe solicitada a realização de um exame médico, exames visuais ou de audição, despistagem de drogas, verificação de historial ou verificação de registo criminal. Estas verificações apenas serão realizadas com o seu consentimento, mas, em determinadas circunstâncias, a sua oferta de trabalho pode depender da aprovação em uma ou mais destas verificações. A RTX não realiza verificações de registo criminal nos casos em que a lei o proíbe. A RTX pode confirmar as informações fornecidas na sua candidatura, como as suas referências, carta e histórico de condução, qualificações e historial de trabalho, sem requerer o seu consentimento adicional.

Se aceder a um sistema de candidatura de emprego online da RTX num dispositivo móvel, o website recolherá as informações necessárias para comunicar com o seu dispositivo e assegurar qualquer personalização por si solicitada. Estas informações podem incluir a sua identificação ou número do seu dispositivo, a sua operadora e a sua localização.

Adicionalmente, a RTX monitoriza padrões de tráfego do utilizador nos seus websites de candidatura de emprego, incluindo o nome de domínio de um utilizador, tipo de browser, data e hora de acesso e as páginas visualizadas. Os nossos servidores web recolhem os nomes de domínio, mas não os endereços de e-mail dos visitantes. Estas informações são recolhidas para medir o número de visitantes nos nossos websites e determinar as áreas do website que os utilizadores consideram úteis com base no volume de tráfego em áreas específicas. A RTX utiliza estas informações para melhorar a experiência dos utilizadores e melhor preparar os conteúdos com base nos interesses dos utilizadores.

Para determinadas funções, pode ser necessário fornecer informações adicionais antes da contratação, para permitir à RTX determinar se possui ou se é elegível para obter uma autorização de segurança e/ou autorização para comércio global.

Em geral, a RTX recolherá as suas informações pessoais diretamente a partir de si quando preenche uma candidatura de emprego online e durante o processo de candidatura, como numa entrevista de emprego. A RTX também pode recolher informações pessoais indiretamente, como a partir de entidades empregadoras anteriores, referências por si fornecidas, agências de recrutamento, fontes de registo públicas e outros terceiros, como parte de uma verificação de historial, na medida em que isso seja permitido pela lei aplicável.

## Como é que a RTX pode utilizar as informações pessoais que recolhe?

Quaisquer informações pessoais recolhidas podem ser utilizadas para:

- possibilitar a sua candidatura a um emprego na RTX e a avaliação da sua candidatura, incluindo, sem limitação, o agendamento e a realização de avaliações por via telefónica, entrevistas e outras avaliações aplicáveis
- convidá-lo a candidatar-se e considerar outras oportunidades que venham a ser disponibilizadas
- contactá-lo relativamente a uma candidatura ou outra oportunidade e comunicar quaisquer alterações
- validar verificações de referências, realizar verificações de registo criminal e de historial, conforme apropriado e para identificação da eventual presença em listas de vigilância
- facilitar a sua contratação e administrar a sua admissão, caso seja contratado
- cumprir requisitos legais e regulamentares que envolvam candidatos a emprego, o que pode incluir o fornecimento de relatórios a agências governamentais
- proporcionar-lhe oportunidades de fornecer feedback acerca da sua experiência, como através de um inquérito
- realizar a análise de tendências de candidatos para compreender e melhorar as práticas de recrutamento da RTX, incluindo análise de diversidade, equidade e inclusão
- verificar a sua identidade para garantir a segurança para as finalidades aqui listadas
- assegurar ou melhorar a segurança dos sistemas eletrónicos da RTX
- garantir a proteção contra fraudes
- realizar investigações internas e cumprir obrigações legais

## Com quem é que a RTX partilha as informações pessoais que recolhe?

A RTX não venderá, nem partilhará as suas Informações pessoais fora do grupo de empresas da RTX, exceto para:

- Permitir que os fornecedores de serviços da RTX realizem serviços em nosso nome. Nesses casos, a RTX apenas partilhará informações com os fornecedores de serviços para as finalidades acima descritas. As categorias de fornecedores de serviços com os quais a RTX pode partilhar as suas Informações pessoais incluem: aplicações de informações de RH (como a Workday); outsourcing digital (com acesso ocasional); fornecedores de serviços de recrutamento e desenvolvimento de talento; fornecedores de serviços de verificação de historial (na medida do aplicável); fornecedores de serviços de deslocalização (na medida do aplicável) e quaisquer outros fornecedores de serviços necessários para a gestão do equipamento. Estes fornecedores de serviços estão contratualmente impedidos de utilizar ou divulgar as informações, exceto se necessário para a execução dos serviços em nosso ou nome ou para cumprimento dos requisitos legais
- Cumprir obrigações legais, incluindo, sem limitação, o cumprimento de obrigações fiscais e regulamentares, a partilha de dados com uniões sindicais/organizações profissionais e conselhos dos trabalhadores, e responder a processos judiciais ou a solicitações legais legítimas por parte de autoridades policiais ou outros agentes reguladores governamentais
- Investigar violações potenciais ou confirmadas de política, ética ou conformidade ou atividades ilegais
- Prevenir a ocorrência de ferimentos e garantir a segurança dos funcionários
- Para suporte de vendas ou transferência de uma parte ou da totalidade do nosso negócio ou ativos (incluindo através de falência)

A RTX colabora com vários fornecedores de serviços que fornecem apoio com os seus sistemas de candidatura de emprego online. Estes fornecedores gerem os nossos sistemas de informação de RH e websites de desenvolvimento de carreira, fornecem armazenamento de cópia de segurança, fornecem apoio na publicação de ofertas de emprego, facilitam a realização de entrevistas de vídeo e o recrutamento de candidatos. A RTX também pode utilizar outros fornecedores de serviços, no entanto, qualquer fornecedor de serviços utilizado será para as finalidades identificadas neste Aviso e fornecerá estes serviços no âmbito de um contrato, conforme referido acima. É possível que um dos nossos fornecedores de serviços possa interagir diretamente consigo durante o seu processo de candidatura, como para agendar uma entrevista ou realizar uma entrevista de triagem de primeira ronda.

## Em que local é que a RTX armazena as suas Informações pessoais?

Como a RTX é uma empresa global presente em vários países, podemos transferir as suas informações de uma entidade legal para outra ou de um país para outro para os fins acima referidos, o que pode incluir a partilha com os nossos fornecedores de serviços presentes noutros países. Estes países incluem, no mínimo, os EUA, vários estados-membros da União Europeia, o Reino Unido, Canadá e outros países, incluindo alguns países na Ásia. Transferiremos as suas Informações pessoais de acordo com os requisitos legais aplicáveis e apenas na medida do necessário para as finalidades acima referidas.

A RTX utiliza os mecanismos legais existentes para permitir a transferência legal de informações pessoais entre fronteiras e garantir um nível adequado de proteção, conforme requerido por lei. Na medida em que a RTX se baseia nas cláusulas contratuais padrão (também denominadas cláusulas-modelo) ou nas Regras Empresariais Vinculativas para autorizar essa transferência, a RTX cumprirá os requisitos aplicáveis, incluindo nos casos em que possa existir um conflito entre esses requisitos e este Aviso. Para consultar as [Regras Empresariais Vinculativas](#) da RTX, utilize o menu pendente no canto superior direito de [Privacidade | RTX](#).

## Durante quanto tempo é que a RTX retém as suas Informações pessoais?

Para todos os cargos nos EUA ou que sirvam de suporte a um contrato com o governo dos EUA, a RTX é obrigada a reter as suas informações de candidatura durante um mínimo de três anos. Esse período pode ser alargado quando requerido por lei, pela política, atividade administrativa ou judicial e obrigações de auditoria. Se se candidatar a um emprego nos EUA, mas residir fora dos EUA, note que este requisito de retenção se aplica também a si e não poderemos satisfazer pedidos de eliminação para candidaturas a emprego nos EUA durante este período de retenção.

Caso contrário, a RTX reterá as suas informações da seguinte forma:

Informação de perfil: no caso de informações que introduzir como parte do seu perfil na ferramenta de candidatura de emprego online da RTX, reteremos essas informações durante três anos a partir da última atividade. Faremos esforços para avisá-lo antecipadamente acerca da eliminação do seu perfil, mas poderemos ser impedidos de o fazer. Em resultado disso, se desejar manter a sua conta, certifique-se de que a atualiza periodicamente.

Candidaturas sem sucesso: no caso das candidaturas sem sucesso, a RTX reterá as suas informações de candidatura durante um período definido pela lei local aplicável. Se não existir uma lei local aplicável, a RTX reterá as informações durante um período razoável. Para mais informações sobre esse período, envie um e-mail para [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Candidaturas com sucesso: no caso de candidaturas com sucesso, a RTX retém as suas informações para poder contratá-lo. As informações da sua candidatura são utilizadas para fins de contratação e geridas de acordo com o [Aviso de privacidade para funcionários](#).

Em todos os casos, os requisitos de retenção e a eliminação de informações pessoais podem estar sujeitos a requisitos legais ou regulamentares, judiciais, de processos administrativos ou de arbitragem e de auditoria. Em cada um destes casos, as obrigações aplicáveis podem exigir que a RTX retenha dados em circunstâncias específicas durante mais tempo do que o indicado neste aviso.

Além dos períodos de retenção e no caso de candidatos que tenham solicitado a eliminação, a RTX pode reter dados anónimos para fins estatísticos para compreender e melhorar as suas práticas de recrutamento.

## Quais são as suas opções relativamente à forma como a RTX utiliza as suas Informações pessoais?

Pode optar por fornecer ou não as suas informações pessoais à RTX mas, se optar por não fornecer as suas informações, a RTX não poderá considerá-lo elegível para admissão. Tem o direito de retirar o seu consentimento relativo à submissão da sua candidatura em qualquer momento, no entanto, as leis de certos países (como dos EUA) podem obrigar-nos a reter a sua candidatura durante um período se se tiver candidatado a um emprego nesse país. Além disso, se retirar o seu consentimento relativo ao processamento das suas informações pessoais para efeitos de uma candidatura, nos casos em que essa retirada de consentimento for possível, a RTX não poderá considerá-lo elegível para admissão.

A RTX apenas solicita informações de que necessita para avaliar a sua elegibilidade para um cargo ao qual se pode candidatar, para autenticá-lo quando inicia sessão nos nossos sistemas de candidatura online e conforme requerido pela lei aplicável.

Se desejar atualizar, corrigir ou eliminar as suas informações pessoais, envie um e-mail para [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). A RTX analisará o seu pedido e responderá prontamente, mas poderá não lhe ser possível satisfazer o seu pedido devido a obrigações legais ou direitos em contrário. Relativamente a pedidos de eliminação em particular, exceto se a lei aplicável, os regulamentos ou quaisquer requisitos judiciais, de processo administrativo, de arbitragem ou de auditoria impedirem essa eliminação, a RTX eliminará as suas informações pessoais dentro de um período razoável e manterá apenas um registo do seu nome, data do seu pedido de eliminação, o cargo ao qual se candidatou e o país a partir do qual submeteu a sua candidatura. A RTX retém estas informações para demonstrar que satisfaz o seu pedido.

## Como é que a RTX utiliza cookies ou outras tecnologias de rastreio?

Cookies são pequenos ficheiros de texto enviados e armazenados nos computadores dos utilizadores que permitem aos websites reconhecer utilizadores repetidos, facilitar o

acesso aos utilizadores a websites e permitir aos websites compilar dados agregados que possibilitam a introdução de melhorias nos conteúdos. Os cookies não danificam os computadores ou os ficheiros dos utilizadores. Web beacons são imagens gráficas transparentes, frequentemente com o tamanho de um píxel, que permitem aos websites rastrear a atividade no site.

A RTX utiliza cookies e web beacons no website Careers e outros sites de publicação de vagas de emprego da RTX para recolher dados de utilização agregados e anónimos, para que a RTX possa melhorar a funcionalidade do website. A RTX também pode utilizar cookies para melhorar a sua experiência de utilizador. Por exemplo, o website pode permitir-lhe selecionar um idioma e/ou uma preferência de localização geográfica, os quais serão armazenados para visitas futuras.

Estes websites de publicação de vagas de emprego também utilizam cookies de fornecedores de serviços da RTX. Estes cookies contêm um ID de sessão para gerir a sua atividade durante uma sessão. Os nossos fornecedores de serviços também utilizam cookies para determinarem se navegou para este website a partir de um site externo, para avaliar a eficácia das publicações externas.

Se não desejar que os cookies estejam acessíveis através deste website ou qualquer outro website da RTX, deve configurar as definições do seu browser para recusar ou desativar a utilização de cookies. Pode obter informações adicionais sobre cookies e web beacons em <http://www.allaboutcookies.org/>.

## O que deve compreender acerca das ligações de terceiros que podem aparecer neste website?

Em alguns casos, a RTX pode fornecer ligações para websites que não são controlados pela RTX. Contudo, a RTX não controla esses websites de terceiros e não pode ser responsabilizada pelos conteúdos ou práticas de privacidade de outros websites. Se se candidatar a um emprego na RTX através de terceiros, também se aplicam as condições do aviso de privacidade desse site.

## Que informações adicionais devem ser do conhecimento de utilizadores específicos?

**Residentes na Califórnia:** *Lei Shine the Light da Califórnia:* Anualmente, os residentes na Califórnia podem solicitar e obter informações que são partilhadas com outras empresas para os seus próprios fins de marketing direto no ano de calendário anterior. A RTX não partilha as suas informações pessoais com outras empresas para fins de marketing direto dessas empresas.

*Lei da Privacidade do Consumidor da Califórnia:* Os residentes na Califórnia têm o direito de:

- solicitar detalhes acerca das suas informações pessoais que retemos, incluindo as categorias de informação, a finalidade para a qual as utilizamos, com quem as partilhamos e detalhes específicos acerca das suas informações pessoais que retemos;

- solicitar que os seus dados sejam eliminados; e
- instruir uma empresa a não vender os seus dados, no entanto, tal não se aplica, porque a RTX não vende informações pessoais.

Se for um residente na Califórnia e desejar exercer os seus direitos, deve contactar a RTX através do número 1-833-882-0003 ou enviando um e-mail para [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Deve indicar o seu nome, uma forma de contacto com a RTX (como um endereço de e-mail ou número de telefone) para podermos responder ao seu pedido, informação acerca da natureza da sua relação connosco (por exemplo, se é um visitante do nosso website ou um acionista) e detalhes acerca da ação que devemos realizar. Com base no seu pedido, realizaremos investigações para determinarmos se retemos informações pessoais suas. Se tivermos informações pessoais suas (que não as indicadas no seu pedido), tentaremos verificar a sua identidade com base nas informações pessoais suas que já possuímos. Os dados que solicitaremos dependem da natureza das informações pessoais suas que tivermos em nossa posse. Após verificarmos a sua identidade, daremos uma resposta que indicará a forma como satisfaremos o seu pedido ou o motivo pelo qual não podemos satisfazê-lo.

**Residentes na UE, Reino Unido e outros países com leis de privacidade de dados:**

A RTX é o processador de dados das suas informações pessoais de candidato a emprego. Se desejar obter uma lista das entidades legais específicas que agem como processador de dados no seu caso, envie um e-mail para [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Note que também tem o direito de apresentar uma reclamação junto das suas autoridades de proteção de dados nacionais, as quais podem ser consideradas autoridades supervisoras. Também tem o direito de: (i) solicitar acesso e a correção ou eliminação das suas Informações pessoais; (ii) impor restrições ou (iii) objetar ao processamento de determinadas Informações pessoais e de solicitar a portabilidade de dados em determinadas circunstâncias. Para contactar a RTX acerca de um pedido para aceder, corrigir, eliminar, objetar ou impor restrições ou solicitar a portabilidade, envie um e-mail para [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

**Residentes nos EUA:** A RTX recolhe números da Segurança Social quando requerido por lei, como para fins de obrigações fiscais e de folha de pagamentos para os seus funcionários, por exemplo. Nos casos em que a RTX recolhe e/ou utiliza números da Segurança Social, a RTX realizará todos os esforços para proteger a confidencialidade, limitar o acesso conforme estritamente necessário e implementar as medidas de proteção técnica e planos de retenção apropriados.

**Residentes na Austrália:** Cada entidade da RTX na Austrália é uma "Entidade APP" regulada pelas provisões da Lei sobre a Privacidade de 1988 (Commonwealth da Austrália) ("Lei sobre a Privacidade Australiana"). As referências neste aviso à RTX também se aplicam às subsidiárias australianas no que respeita a todas as leis e práticas destas subsidiárias relativas à recolha, tratamento e divulgação de informações pessoais sobre indivíduos na Austrália. Se uma subsidiária australiana divulgar informações pessoais sobre indivíduos residentes na Austrália a um beneficiário no estrangeiro por qualquer dos motivos referidos neste aviso, essa subsidiária tomará todas as medidas necessárias razoáveis para garantir que o beneficiário no estrangeiro não viola a Lei sobre a Privacidade Australiana em relação a essas informações. Os residentes na Austrália podem enviar um e-mail para [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) para

solicitarem o acesso, a correção ou atualização das suas informações pessoais, se tiverem questões acerca das práticas de privacidade da RTX em geral ou se desejarem apresentar uma queixa. Se demorarmos mais de 30 dias a responder ou se estiver insatisfeito com o resultado, pode apresentar uma queixa junto da Comissão de Privacidade do Gabinete do Comissário de Informação da Austrália por correio postal, através do endereço GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, por telefone, através do número 1300 363 992, ou por e-mail, através do endereço [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au).

## Como pode aceder, corrigir ou alterar as suas Informações pessoais?

Para aceder ou alterar as suas informações num dos sistemas de candidatura a emprego online da RTX, pode iniciar sessão no seu perfil e efetuar quaisquer correções ou eliminações necessárias. Se se tiver candidatado a um emprego através de outro meio (como por e-mail), entre em contacto com o seu responsável pelo recrutamento local. Para comunicar problemas com o website Careers ou colocar dúvidas ou questões, envie um e-mail para [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

A RTX realiza esforços razoáveis para garantir que as suas Informações pessoais estão corretas, completas e atualizadas. A RTX pode, de tempos a tempos, solicitar-lhe a confirmação de que as suas Informações pessoais estão corretas ou o envio de informações atualizadas ou adicionais.

## Como pode contactar a RTX?

Se desejar atualizar, corrigir ou eliminar as suas informações pessoais, envie um e-mail para [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Adicionalmente, se tiver quaisquer comentários, questões ou sugestões, envie um e-mail para [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Se tiver questões acerca das políticas de privacidade da RTX, envie um e-mail para [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com). Se desejar contactar o Responsável por Proteção de Dados atribuído a uma determinada empresa da RTX, envie um e-mail para [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) e encaminharemos o seu e-mail para o Responsável por Proteção de Dados adequado (quando aplicável).