



# Personvernerklæring for jobbsøkere

Sist oppdatert: 30. juni 2023

RTX Corporation og tilknyttede datterselskaper (kalt «RTX») er ansvarlig for personvernet til de elektroniske jobbsøker- og rekrutteringssystemene sine og for eventuelle opplysninger som en person oppgir i forbindelse med jobbsøkerprosessen hos RTX. RTX har ulike systemer for å motta og gjennomgå jobbsøknader i ulike land. Denne personvernerklæringen for jobbsøkere dekker både de elektroniske systemene som RTX har implementert for jobbsøknader, og prosessene som noen steder kan bruke som ikke involverer et nettbasert system. RTX har implementert tekniske, administrative og fysiske tiltak for begge tilnærminger, for å beskytte de personlige opplysningene vi samler inn.

RTX' nettbaserte jobbsøker- og rekrutteringssystemer, herunder Karrierenettstedet, brukes til rekruttering, for å gi enkeltpersoner mulighet til å søke jobb hos RTX, og for å sikre at RTX overholder gjeldende juridiske og forskriftsmessige krav ved mottak av jobbsøknader. Disse systemene er tiltenkt besøkende som vil se gjennom eller søke på jobbmuligheter hos RTX. Ikke bruk RTX' nettbaserte jobbsøknads- og rekrutteringssystemer til andre formål.

Med begrensede unntak godtar RTX kun søknader fra enkeltpersoner som er minst 18 år. Hvis du er under 18 år, må du ikke oppgi personlige opplysninger til RTX med den hensikt å søke på en jobb, med mindre noe annet er angitt.

Denne erklæringen kan endres fra tid til annen ved å publisere en oppdatering. Vi anbefaler at du gjennomgår denne erklæringen jevnlig for å se etter eventuelle endringer.

RTX definerer personlige opplysninger som alle data som er knyttet til en identifisert eller identifiserbar person.

## Hva slags personlige opplysninger kan RTX samle inn?

For å gjennomgå stillingsannonser i RTX' nettbaserte jobbsøknadssystemer, kommunisere med RTX om ledige stillinger, og søke på en jobb hos RTX, vil du bli bedt om å oppgi personlige opplysninger. Med variasjon i enkelte land, der noen av disse dataelementene ikke kreves eller først kreves når arbeidsforholdet er bekreftet eller starter, omfatter de personlige opplysningene du kan bli spurt om å oppgi, følgende:

- Navn
- Kontaktinformasjon, inkludert privatadresse, telefon privat, og e-postadresse
- Fødselsdato
- Offentlig identifikasjonsdokument eller -nummer, inkludert førerkort
- Arbeidshistorikk
- Utdanning
- CV og/eller et følgebrev, inkludert opplysninger du oppgir i disse dokumentene
- Statsborgerskap og/eller permanent lovlig opphold
- Rettigheter til å jobbe, inkludert dokumentasjon på immigrasjonsstatus
- Interesse i arbeidsmuligheter
- Jobbspesifikke spørsmål knyttet til kandidatens egnethet for en bestemt jobb
- Referanser (hvis du oppgir opplysninger om andre personer, må du få deres samtykke før du oppgir disse dataene til RTX)
- Opplysninger som loven krever at vi ber om i enkelte land, for eksempel om du tidligere har jobbet for en offentlig etat, om du er i slekt med en offentlig embedsmann, RTX-ansvarshavende, eller et styremedlem i RTX, eller om du er underlagt en restriktiv konkurranseklausul hos en nåværende eller tidligere arbeidsgiver.
- Opplysninger som er nødvendige for at RTX skal kunne bekrefte at ansettelsen ikke vil skape en interessekonflikt, eller på annen måte være et brudd på gjeldende lover eller forskrifter
- Opplysninger som du frivillig velger å oppgi, om etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet, seksuell legning, veteranstatus og nedsatt funksjonsevne

- Opplysninger du oppgir for å lage sikkerhetsspørsmål og svar som brukes for å bekrefte identiteten din når du kommer tilbake til nettstedet
- Hvor du hørte om den ledige stillingen
- Alle andre opplysninger som du velger å oppgi som en del av søknaden
- Opplysninger som er oppgitt av tredjepartsnettsteder, hvis du søker på en ledig stilling gjennom et tredjepartsnettsted

I enkelte land ber RTX enkeltpersoner om selv å identifisere etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet, seksuell legning, veteranstatus og opplysninger om nedsatt funksjonsevne. Disse opplysningene er helt frivillige og beslutningen om å oppgi eller holde tilbake opplysninger vil ikke påvirke hvordan vi vurderer deg i ansettelsesprosessen. I enkelte land, for eksempel USA (inkludert amerikanske territorier) og Storbritannia, hvis du velger å ikke identifisere kjønn og etnisitet, vil vi måtte legge inn noe for deg hvis vi ansetter deg. Vi samler inn opplysninger fra jobbsøkere om deres religion i jurisdiksjoner der dette kreves i henhold til loven.

For enkelte jobber og på bestemte steder kan du bli bedt om å gjennomføre en legeundersøkelse, hørsels- eller synstest, dopingprøve, bakgrunnssjekk eller vandelssjekk. Disse utføres kun med ditt samtykke, men under enkelte omstendigheter kan jobbtilbudet være betinget av at du gjennomfører én eller flere av disse sjekkene. RTX foretar ikke vandelssjekk der dette er forbudt i henhold til loven. RTX kan kontrollere opplysningene du har oppgitt i søknaden, for eksempel referanser, førerkort og trafikkforseelser, utdanning og jobbhistorikk, uten å be om videre samtykke.

Hvis du åpner RTX' nettbaserte jobbsøkingsystem på en mobil enhet, vil nettstedet samle inn opplysninger som er nødvendige for å kommunisere med enheten din, og levere tilpassingen du ber om. Disse opplysningene kan inkludere enhetsidentifikasjon eller enhetsnummer, mobiloperatør og plasseringen din.

I tillegg overvåker RTX trafikk mønstre på jobbsøkernettsidene, inkludert brukerens domenenavn, nettleserstype, dato og klokkeslett for tilgang, og sidene som er åpnet. Nettserverne samler inn domenenavn, men ikke e-postadressen til de besøkende. Disse opplysningene samles inn for å måle antallet besøkende på nettsidene, og for å avgjøre hvilke områder på nettsidene brukerne synes er nyttige, basert på trafikken i bestemte områder. RTX bruker disse opplysningene til å forbedre brukernes opplevelse, og til utarbeide bedre innhold basert på brukernes interesser.

For enkelte stillinger kreves det at du oppgir tilleggsopplysninger før ansettelse hos RTX, for å fastsette at du har eller er kvalifisert for å få en sikkerhetsklarering og/eller global handelsautorisasjon.

RTX vil for det meste hente personlige opplysninger direkte fra deg når du fullfører en søknad på nettet og under søknadsprosessen, for eksempel under et intervju. RTX kan også hente personlige opplysninger indirekte, for eksempel fra tidligere arbeidsgivere, referanser du oppgir, rekrutteringsbyråer, offentlige dokumenter og andre tredjeparter, som en del av en bakgrunnssjekk, i den grad det er tillatt av gjeldende lov.

## Hvordan kan RTX bruke de personlige opplysningene de samler inn?

Alle personlige opplysninger som er samlet inn, kan brukes til å

- gi deg mulighet til å søke jobb hos RTX og evaluere søknaden, inkludert, uten begrensning, ordne og gjennomføre telefonscreening, intervjuer og andre gjeldende vurderinger
- oppfordre deg til å søke på eller vurdere deg for andre muligheter som er eller blir tilgjengelige
- kontakte deg om en søknad eller annen mulighet eller kommunisere endringer
- validere referansesjekker, foreta vandelssjekk og bakgrunnssjekk ved behov, og utføre screening av avviste parter
- tilrettelegge for ansettelsen og administrere arbeidsforholdet hvis du blir ansatt
- overholde juridiske og forskriftsmessige krav som involverer jobbsøkere, som kan omfatte å levere rapporter til offentlige etater
- gi deg muligheter til å tilby tilbakemeldinger om erfaringene dine, for eksempel via en undersøkelse
- utføre analyse om søkertrender for å forstå og forbedre RTX' rekrutteringspraksis, inkludert analyse av mangfold, egenkapital og inkludering
- verifisere identiteten din for å ivareta sikkerheten for ett av de andre formålene som er oppført her
- ivareta eller forsterke sikkerheten til RTX' elektroniske systemer
- beskytte mot svindel
- utføre interne undersøkelser og overholde juridiske forpliktelser

## Med hvem deler RTX de personlige opplysningene de samler inn?

RTX vil ikke selge eller på annen måte dele de personlige opplysningene dine utenfor RTX-konsernet, unntatt for å

- tillate at tjenesteleverandører som RTX har engasjert, utfører tjenester på våre vegne. I disse tilfellene vil RTX kun dele opplysninger med tjenesteleverandører for formål som er nevnt over. Kategoriene av tjenesteleverandører som RTX deler personlige opplysninger med, inkluderer: HR-opplysningsapplikasjoner (for eksempel Workday), digital utkontraktering (som ville hatt underordnet tilgang), tjenesteleverandører for rekruttering og talentutvikling, tjenesteleverandører for bakgrunnssjekk (i den grad det gjelder), omplasseringsleverandører (i den grad det gjelder), og alle andre tjenesteleverandører som er nødvendige for å administrere

arbeidsforholdet. Disse tjenesteleverandørene er kontraktmessig begrenset fra å bruke eller offentliggjøre opplysninger unntatt når det er nødvendig for å utføre tjenester på våre vegne eller overholde juridiske krav

- overholde juridiske forpliktelser, inkludert, men ikke begrenset til, overholde av skatte- og forskriftsmessige forpliktelser, dele data med fagforening/forbund og arbeidsutvalg, og gi tilsvar i en rettssak eller ved en lovlig juridisk forespørsel fra politimyndigheter eller andre reguleringsmyndigheter
- undersøke mistenkte eller faktiske brudd på retningslinjer, etikk eller samsvarsregler, eller ulovlig aktivitet
- forhindre fysisk skade og beskytte de ansattes sikkerhet
- støtte salg eller overføring av hele eller en andel av virksomheten eller dens eiendeler (inkludert gjennom konkurs)

RTX har en rekke tjenesteleverandører som hjelper med de nettbaserte jobbsøknadssystemene. Disse leverandørene administrerer HR-informasjonssystemene og karrierenettstedene våre, sørger for lagring av sikkerhetskopier, hjelper med stillingsutlysninger, muliggjør videointervjuer og tilrettelegger for rekruttering av kandidater. RTX kan også bruke andre tjenesteleverandører, men alle tjenesteleverandører som brukes, vil være for de formålene som er identifisert i denne erklæringen, og vil levere tjenester i henhold til en kontrakt som nevnt over. Det er mulig at én av tjenesteleverandørene kan samhandle direkte med deg under søknadsprosessen, for eksempel for å avtale et intervju eller gjennomføre førstegangsintervjuet under screeningen.

## Hvor lagrer RTX de personlige opplysningene?

Ettersom RTX er et globalt selskap med plasseringer i mange ulike land, kan vi overføre opplysningene dine fra én juridisk enhet til en annen, eller fra ett land til et annet for å oppnå formålene som er oppført over, og dette kan inkludere deling med tjenesteleverandørene vi har i andre land. Disse landene omfatter minst USA, mange av medlemslandene i EU, Storbritannia, Canada og andre land, inkludert noen i Asia. Vi overfører dine personlige opplysninger i samsvar med gjeldende juridiske krav, og kun i den grad det er nødvendig for formålene som er angitt over.

RTX bruker tilgjengelige juridiske mekanismer for å muliggjøre lovlig overføring personlige opplysninger på tvers av grenser og sikre et tilstrekkelig nivå av beskyttelse i henhold til loven. I den grad RTX bruker standardbestemmelsene (også kalt modellklausulene) eller bindende bedriftsregler for å autorisere overføring, vil RTX overholde disse kravene, inkludert der hvor det kan oppstå konflikt mellom disse kravene og denne erklæringen. Hvis du vil lese RTX' [Bindende bedriftsregler](#), kan du bruke nedtrekksmenyen oppe til høyre i [Personvern | RTX](#).

## Hvor lenge oppbevarer RTX de personlige opplysningene?

For alle stillinger i USA eller stillinger som inngår i en kontrakt med amerikanske myndigheter, er RTX pålagt å oppbevare søknadsinformasjonen i minst tre år. Denne tidsperioden kan utvides der dette kreves av loven, retningslinjer, administrative eller rettslige aktiviteter og revisjonsforpliktelser. Hvis du søker på en jobb i USA, men du bor utenfor USA, må du være oppmerksom på at dette oppbevaringskravet gjelder deg også, og vi vil ikke kunne innvilge slettingsforespørsler for jobbsøknader i USA i denne oppbevaringsperioden.

Ellers vil RTX oppbevare opplysningene dine slik:

**Profilopplysninger:** Når det gjelder opplysninger som du angir som en del av profilen i RTX' jobbsøkerverktøy, oppbevarer vi disse opplysningene i tre år fra siste aktivitet. Vi vil bestrebe oss på å advare deg i forkant hvis profilen blir slettet, men vi kan bli forhindret i å gjøre dette. Du må derfor oppdatere kontoen med jevne mellomrom hvis du ønsker å beholde den.

**Mislykkede søknader:** Når det gjelder mislykkede kandidater, vil RTX oppbevare søknadsopplysningene i en tidsperiode som definert av gjeldende, lokal lov. Hvis det ikke finnes en gjeldende lokal lov, vil RTX oppbevare personlige opplysninger i en rimelig tidsperiode. Hvis du vil ha mer informasjon om denne perioden, kan du sende en e-post til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

**Vellykkede søknader:** Når det gjelder vellykkede kandidater, oppbevarer RTX opplysningene dine slik at du kan ansettes. Opplysningene fra søknaden din brukes til ansettelsesformål og håndteres i henhold til [Personvernerklæring for ansatte](#).

I alle tilfeller kan oppbevaringskrav og sletting av personlige opplysninger bli påvirket av lov eller forskrift, rettsavgjørelser, administrativ saksbehandling eller meglingsaker, eller et revisjonskrav. I hvert av disse tilfellene kan gjeldende forpliktelser kreve at RTX under visse omstendigheter oppbevarer data lenger enn det som er angitt i denne erklæringen.

Utover oppbevaringsperiodene og for søkere som har bedt om sletting, kan RTX oppbevare anonyme data til statistiske formål for å forstå og forbedre rekrutteringspraksisen.

## Hvilke valg har du når det gjelder hvordan RTX bruker de personlige opplysningene dine?

Du kan velge om du vil gi RTX de personlige opplysningene dine, men hvis du velger å ikke oppgi opplysningene dine, vil ikke RTX kunne vurdere deg for en stilling. Du har rett til å trekke tilbake samtykket til innsending av søknaden når som helst, men lovene i enkelte land (for eksempel USA) kan kreve at vi oppbevarer søknaden din en bestemt tidsperiode hvis du har søkt på en jobb i dette landet. Hvis du trekker tilbake samtykket til behandling av personlige opplysninger for en søknad, der det er mulig med en slik tilbaketrekking, vil ikke RTX kunne vurdere deg for en stilling.

RTX ber kun om opplysninger som kreves for å evaluere deg for en stilling du søker på, for å godkjenne deg når du logger på de nettbaserte søknadssystemene, og det som kreves av gjeldende lov.

Hvis du vil oppdatere, korrigere eller slette de personlige opplysningene dine, kan du sende en e-post til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). RTX vil gjennomgå forespørselen din og svare raskt, men vil kanskje ikke kunne gi deg hjelpen du trenger som følge av motstridende juridiske forpliktelser eller rettigheter. Spesielt vedrørende forespørsler om sletting, med mindre gjeldende lov, forskrift, rettsavgjørelse, administrativ saksbehandling eller megling eller et revisjonskrav forhindrer sletting, vil RTX slette de personlige opplysningene dine innen en rimelig tidsperiode og kun beholde en logg med navnet ditt, datoen for slettingsforespørselen, jobben(e) du har søkt på, og landet du har søkt fra. RTX oppbevarer disse opplysningene for å vise at de har overholdt forespørselen din.

## Hvordan bruker RTX informasjonskapsler eller andre sporingsteknologier?

Informasjonskapsler og små tekstfiler sendes til og lagres på brukernes datamaskiner, noe som gjør at nettstedene gjenkjenner gjentakende brukere, forenkler brukernes tilgang til nettsteder og tillater at nettsteder kan kompilere aggregerte data som tillater forbedring av innhold. Informasjonskapsler skader ikke brukernes datamaskiner eller filer. Nettsignaler er transparente grafiske bilder, ofte kun på størrelse med én enkelt piksel, som gjør at nettsteder kan spore aktiviteten på nettstedet.

RTX bruker både informasjonskapsler og nettsignaler på karrierenettstedet og andre stillingsnettsteder for RTX, for å samle inn aggregerte og anonyme bruksdata slik at RTX kan forbedre funksjonaliteten til nettstedet. RTX kan også bruke informasjonskapsler for å forbedre brukeropplevelsen din. Nettstedet kan for eksempel tillate at du velger et språk og/eller geografisk stedspreferanse, som vil bli lagret for fremtidige besøk.

Disse stillingsnettstedene bruker også informasjonskapsler fra RTX' tjenesteleverandører. Disse informasjonskapslene inneholder en økt-ID for å administrere aktiviteten din under en økt. Tjenesteleverandørene våre bruker også informasjonskapsler for å avgjøre om du kom til dette nettstedet fra et eksternt nettsted, for å spore effektiviteten til eksterne stillingsutlysninger.

Hvis du ikke vil at informasjonskapsler skal være tilgjengelige for dette eller et annet RTX-nettsted, kan du justere innstillingene i nettleserprogrammet for å avvise eller deaktivere bruken av informasjonskapsler. Du finner mer informasjon om informasjonskapsler og nettsignaler på <http://www.allaboutcookies.org/>.

## Hva bør du vite om tredjepartskoblinger som vises på dette nettstedet?

I noen tilfeller kan RTX levere koblinger til nettsteder som ikke er kontrollert av RTX. RTX kontrollerer imidlertid ikke slike tredjepartsnettsteder, og kan ikke være ansvarlig for innholdet eller personvernpraksisen som brukes av andre nettsteder. Hvis du søker på

en jobb hos RTX gjennom et tredjepartsnettsted, gjelder også vilkårene i personvernerklæringen for dette nettstedet.

## Hvilke andre opplysninger bør spesifikke brukere kjenne til?

**Innbyggere i California:** *California Shine the Light Law:* Innbyggere i California kan årlig be om og få utlevert opplysninger som er delt med andre selskaper for deres direkte markedsføringsformål i foregående kalenderår. RTX deler ikke personlige opplysninger med andre bedrifter for deres direkte markedsføringsformål.

*California Consumer Privacy Act:* Innbyggere i California har rett til å

- be om detaljer om de personlige opplysningene vi har om deg, inkludert opplysningskategorier, for hvilket formål vi bruker dem, hvem vi deler dem med, og spesifikke opplysninger om hvilke personlige opplysninger vi har om deg
- be om at dataene blir slettet og
- beordre et selskap til å ikke selge dataene dine, men siden RTX ikke selger personlige opplysninger, gjelder ikke dette

Hvis du er en innbygger i California og du vil utøve rettighetene dine, kan du kontakte RTX enten ved å ringe 1-833-882-0003 eller sende en e-post til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Oppgi navn, en måte RTX kan kontakte deg på (for eksempel en e-postadresse eller et telefonnummer) slik at vi kan svare på forespørselen din, opplysninger om relasjonen du har med oss (for eksempel om du er en besøkende på nettstedet eller en aksjonær), og detaljer om handlingen du vil vi skal utføre. Basert på forespørselen din vil vi undersøke om vi har noen av de personlige opplysningene dine. Hvis vi har personlige opplysninger om deg (som ikke er oppgitt i forespørselen), vil vi prøve å verifisere identiteten din basert på de personlige opplysningene vi allerede har. Dataene vi ber om, vil avhenge av hva slags personlige opplysninger vi har om deg. Når vi har verifisert identiteten din, vil vi gi deg et svar som indikerer hvordan vi vil imøtekomme forespørselen din, eller hvorfor vi ikke kan oppfylle forespørselen din.

**Innbyggere i EU, Storbritannia eller andre land med personvernlover:** RTX er behandlingsansvarlig for jobbsøkerens personlige opplysninger. Hvis du vil ha en liste over den bestemte juridiske enheten (eller enhetene) som fungerer som behandlingsansvarlig i ditt tilfelle, kan du sende en e-post til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Du har også rett til å levere en klage til din nasjonale eller statlige personvernmyndighet, som også kalles en tilsynsmyndighet eller datatilsyn. Du har også rett til å (i) be om tilgang til og korrigerings eller sletting av personlige opplysninger, (ii) be om begrensning av eller (iii) protestere mot behandlingen av bestemte personlige opplysninger, og be om dataportabilitet under bestemte omstendigheter. For å kontakte RTX med en forespørsel om å få tilgang, korrigerings, slette, protestere eller be om begrensning eller portabilitet, kan du sende en e-post til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

**Amerikanske statsborgere:** RTX samler inn personnumre der loven krever det, for eksempel for skatte- og lønnsformål for de ansatte. Når RTX samler inn og/eller bruker personnumre, vil RTX være nøye med å beskytte konfidensialitet, sikre at kun de som



trenger det, har tilgang, og implementere relevant teknisk beskyttelse og oppbevaringsplaner.

**Innbyggere i Australia:** Hver RTX-enhet i Australia er en «APP-enhet» som reguleres av bestemmelsene i Privacy Act fra 1988 (Australia) («Australian Privacy Act»). Referanser i denne erklæringen til RTX gjelder også australske datterselskaper og omfatter alle handlinger og rutiner disse utfører når det gjelder innsamling, håndtering og offentliggjøring av personlige opplysninger om enkeltpersoner i Australia. Hvis et australsk datterselskap offentliggjør personlige opplysninger om enkeltpersoner i Australia til en mottaker utenlands for en av grunnene som er beskrevet i denne erklæringen, vil det iverksettes rimelige tiltak for å sikre at mottakeren utenlands ikke bryter Australian Privacy Act med hensyn til disse opplysningene. Innbyggere i Australia kan sende e-post til [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) for å få tilgang til, korrigere eller oppdatere de personlige opplysningene, eller hvis du har spørsmål om RTX' personvernpraksis generelt, eller ønsker å levere en klage. Hvis vi bruker mer enn 30 dager på å svare, eller hvis du er misfornøyd med utfallet, kan du levere en klage til personvernkommisjonen i Office Of the Australian Information Commissioner per post til GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, eller telefon 1300 363 992, eller på e-post [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au).

## Hvordan kan du få tilgang til, korrigere eller endre de personlige opplysningene?

For å få tilgang til eller endre opplysningene dine i et av de nettbaserte jobbsøkersystemene til RTX, kan du logge på profilen din og gjøre nødvendige korrigeringer eller slettinger. Hvis du har søkt på en jobb via en annen kanal (for eksempel e-post), kan du kontakte din lokale rekrutteringskontakt. Hvis du vil rapportere problemer med karrierenettstedet eller legge frem spørsmål eller bekymringer, kan du sende en e-post til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

RTX gjør en rimelig innsats for å sikre at de personlige opplysningene forblir riktige, fullstendige og gjeldende. RTX kan fra tid til annen be om at du bekrefter at de personlige opplysningene er riktige, eller leverer oppdaterte eller ekstra opplysninger.

## Hvordan kan du kontakte RTX?

Hvis du vil oppdatere, korrigere eller slette de personlige opplysningene dine, kan du sende en e-post til [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Hvis du har kommentarer, spørsmål eller forslag, kan du sende en e-post til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Hvis du har spørsmål om RTX' personvernpraksis, kan du sende en e-post til [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com). Hvis du vil kontakte personvernombudet i et spesifikt RTX-selskap, kan du sende en e-post til [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com), så vil vi sende e-posten til riktig personvernombud (der det er relevant).