



구직 지원자 개인정보처리방침 고지

최종 업데이트일: 2023년 6월 30일

RTX 코퍼레이션 및 그 자회사 및 계열사("RTX"로 통칭)는 온라인 구직 지원 및 모집 시스템과 RTX의 채용 기회를 구하는 과정에서 개인이 제공할 수 있는 일체의 정보를 보호할 책임이 있습니다. RTX에서 구직 지원서를 접수하고 검토하는 시스템은 국가마다 다릅니다. 이 구직 지원자 개인정보처리방침 고지는 구직 지원을 위해 RTX에서 마련한 전자 시스템 및 일부 장소에서 사용할 수 있는 온라인 시스템이 없는 과정에 모두 적용됩니다. 두 가지 방식 모두에 대해 RTX는 수집한 개인정보를 보호하기 위해 기술적, 관리적 및 물리적 조치를 취하고 있습니다. Careers 웹사이트를 포함한 RTX의 온라인 구직 지원 및 모집 시스템은 모집 및 개인의 구직 지원을 위해 사용되며 RTX가 해당 법적 요건 및 규제 요건을 준수하도록 보장합니다. 그러한 시스템들은 방문자가 RTX 채용 기회를 검토하고 지원할 수 있도록 하기 위한 것들입니다. RTX의 온라인 구직 지원 및 모집 시스템을 다른 목적으로 사용하지 마십시오.

일부 예외가 있지만 RTX는 최소 만 18세인 개인의 지원서만 접수합니다. 만 18세 미만인 개인은 다른 지시가 없을 경우, 구직 지원을 목적으로 RTX에 개인정보를 제공하지

마십시오. 이 고지는 업데이트를 게시함으로써 수시로 변경될 수 있습니다. 이 고지의 변경 사항이 있는지 정기적으로 검토하시는 것이 좋습니다.

RTX는 식별되었거나 식별 가능한 사람에 관련된 모든 데이터로 개인정보를 정의합니다.

RTX가 수집하는 개인정보

귀하가 RTX의 온라인 구직 지원 시스템에 있는 게시물을 검토하고 채용 중인 일자리에 대해 문의하며 지원하기 위해서는 개인정보 제공을 요청받게 될 것입니다. 국가마다 차이가 있고 일부 데이터 요소는 요구되지 않거나 채용이 확정 또는 시작되면 요구될 수 있으며, 다음 정보를 포함하는 개인정보의 제공을 요청받을 수 있습니다.

- 이름
- 자택 주소, 자택 전화번호, 이메일 주소를 포함한 연락처 정보
- 생년월일
- 운전면허증을 포함한 정부 식별 서류 또는 번호
- 업무 이력
- 교육
- 귀하가 문서에 기재한 정보가 포함된 이력서 또는 CV 및/또는 커버레터
- 시민권 및/또는 합법적 영주권
- 비자 상태에 관한 서류를 포함한 근로 자격
- 채용 기회에 대한 관심
- 특정 직무에 대한 지원자의 적합성에 관련된 구체적인 직무 질문
- 평판(타인에 관한 정보를 제공할 경우, 해당 데이터를 RTX에 제공하기 전에 그들의 동의를 얻어야 함)
- 예를 들어 과거에 정부 기관에서 근무한 적이 있는지, 정부 공무원, RTX 이사 또는 RTX 이사회 구성원과 관련이 있는지, 또는 현재 또는 과거 고용주와 맺은 계약적인 계약에 구속되는지 등 특정 국가에서 법에 따라 물을 수 있는 정보

- 채용이 이해 상충을 유발하거나 달리 해당 법률 또는 규정을 위반하지 않을 것임을 RTX가 확인하는 데 필요한 정보
- 민족, 성별, 성별 정체성, 성적 지향성, 병역 상태, 장애 여부 등 자발적으로 제공할 수 있는 자신에 관한 정보
- 귀하가 웹사이트로 돌아올 때 귀하의 신원을 검증하는 데 사용되는 보안 질문과 답변을 생성하기 위해 귀하가 제공하는 정보
- 귀하가 채용 중인 직위에 대해 알게 된 곳
- 지원의 일환으로 귀하가 제공할 수 있는 기타 모든 정보
- 제3자 사이트를 통해 채용 중인 직위에 지원하는 경우, 제3자 사이트가 제공한 정보

특정 국가에서 RTX는 지원자가 스스로 자신의 민족, 성별, 성별 정체성, 성적 지향성, 병역 상태, 장애 여부 정보를 밝히도록 요청합니다. 그러한 정보는 전적으로 자발적이며 그러한 정보를 제공하거나 제공을 보류하는 귀하의 결정은 당사의 채용 고려 방식에 영향을 미치지 않을 것입니다. 미국(미국령 포함), 영국 등 일부 국가에서 귀하가 성별 및 민족 정보를 밝히지 않기로 할 경우 당사는 귀하를 채용할 시에 임의의 정보를 입력해야 합니다. 법률에 의해 종교를 밝힐 것이 요구되는 관할권에서 당사는 구직 지원자로부터 종교에 관한 정보를 수집합니다.

특정 직무와 특정 장소에서 귀하는 건강 검진, 청력 또는 시력 검사, 약물 검사, 배경 조사 또는 범죄 이력 조회를 받도록 요청받을 수 있습니다. 그러한 검사와 확인은 귀하의 동의를 받은 경우에만 수행할 것이나 특정한 경우에는 그러한 하나 이상의 검사와 확인의 완료를 전제로 채용 제안을 할 수도 있습니다. 법률에 의해 금지된 경우에 RTX는 범죄 이력 조회를 수행하지 않습니다. RTX는 귀하의 추가적인 동의를 구하지 않고도 귀하의 평판, 운전면허, 기록물, 학력 및 직무 이력 등 귀하의 지원서에 제공된 정보를 확인할 수 있습니다.

귀하가 모바일 기기에서 RTX 온라인 구직 지원 시스템에 액세스하면 해당 웹사이트는 귀하의 기기와 통신하고 귀하가 요청할 수 있는 맞춤형 서비스를 제공하는 데 필요한 정보를 수집할 것입니다. 그러한 정보에는 기기의 신원 또는 번호, 이동통신사, 장소 등이 포함될 수 있습니다.

또한 RTX는 구직 지원 웹사이트에서 사용자의 도메인 이름, 브라우저 유형, 액세스 날짜 및 시각, 열람한 페이지 등 사용자의 트래픽 패턴을 모니터링합니다. 당사 웹 서버는 도메인 이름을 수집하지만 방문자의 이메일 주소는 수집하지 않습니다. 그러한 정보는 당사 웹사이트의 방문자 수를 측정하고 특정 구역에 대한 트래픽을 기준으로 웹사이트 사용자가 유용하다고 생각하는 구역을 조사하기 위해 수집됩니다. RTX는 그 정보를 사용하여 사용자 경험을 향상하고 사용자의 관심사를 기준으로 콘텐츠를 개선합니다.

일부 직위의 경우, 귀하는 보안 인가 및/또는 글로벌 무역 승인을 획득할 자격이 있는지 규명하기 위해 RTX에 채용되기 전에 추가 정보를 제공해야 할 수 있습니다.

대부분의 경우, RTX는 귀하가 온라인 지원을 마칠 때, 그리고 면접 등 지원 과정 중에 귀하로부터 직접 개인정보를 획득할 것입니다. RTX는 해당 법률이 허용하는 한도 내에서 배경 조사의 일부로서 과거 고용주, 귀하가 제공한 평판 정보, 채용 에이전시, 공공 기록물 출처, 기타 제3자 등으로부터 간접적으로 개인정보를 수집할 수도 있습니다.

RTX가 수집한 개인정보를 사용하는 방법

수집된 개인정보는 다음을 위해 사용될 수 있습니다.

- 귀하가 RTX의 채용 기회에 지원하며 전화 심사, 면접, 기타 해당되는 평가를 준비하고 수행하는 등 귀하의 지원서를 평가할 수 있게 합니다.
- 귀하가 지원하도록 요청하고 현재 또는 앞으로의 기타 채용 기회에 귀하를 고려합니다.
- 지원서 또는 기타 채용 기회와 관련하여 귀하에게 연락하거나 변경 사항을 알립니다.
- 평판 조회를 검증하고 적합한 범죄 이력 조회 및 배경 조사와 접근 거부자 심사를 수행합니다.
- 귀하의 채용을 지원하고 채용된 경우 귀하의 고용을 관리합니다.
- 정부 기관에 대한 보고서 제공이 포함될 수 있는 구직 지원자에 관련된 법적 요건 및 규제 요건을 준수합니다.
- 설문조사 등을 통해 귀하의 경험에 대한 피드백을 제공할 기회를 드립니다.

- 다양성, 공정성, 포용성 분석 등을 포함하여, RTX 모집 관행을 이해하고 개선하기 위해 지원자 추세에 대한 분석을 수행합니다.
- 여기에 나열된 다른 목적 중 하나를 위해 귀하의 신원을 확인하여 보안을 보장합니다.
- RTX 전자 시스템의 보안을 보장하거나 개선합니다.
- 사기를 방지합니다.
- 내부 조사를 수행하고 법적 의무를 준수합니다.

RTX는 수집한 개인정보를 누구와 공유합니까?

RTX는 다음의 경우를 제외하고는 RTX 그룹사 외부로 귀하의 개인정보를 판매하거나 달리 공유하지 않습니다.

- RTX가 보유한 서비스 제공자에게 당사를 대신하여 서비스를 이행하도록 할 경우. 그러한 경우에 RTX는 위에 명시된 목적을 위해서만 서비스 제공자와 정보를 공유할 것입니다. RTX는 HR 정보 애플리케이션(예: Workday), 디지털 외부 인력(부수적 액세스 가능), 모집 및 인재 개발 서비스 제공자, 배경 조사 서비스 제공자(해당 한도 이내), 이사 업체(해당 한도 이내) 및 귀하의 고용 관리에 필요할 수 있는 기타 서비스 제공자를 비롯한 범주의 서비스 제공자와 귀하의 개인정보를 공유할 수 있습니다. 그러한 서비스 제공자들은 당사를 대신하여 서비스를 이행하거나 법적 요건을 준수하기 위해 필요한 경우를 제외하고는 해당 정보를 사용하거나 공개할 수 없도록 계약을 맺습니다.
- 세금 및 규제 의무 준수를 포함하되 이에 국한되지 않는 법적 의무의 준수, 노조/동업조합 및 노사협의체와의 데이터 공유, 법원 소송 또는 사법 당국 또는 기타 정부 규제 기관의 합법적인 법적 요청에의 대응
- 의심되거나 실제로 발생한 정책, 윤리, 또는 규정준수 위반 또는 불법 행위의 조사
- 신체적 상해 방지 및 직원 안전의 보호
- 비즈니스 또는 자산의 전부나 일부의 매각 또는 양도를 지원하는 경우(파산 절차에 따르는 경우를 포함함)

RTX는 온라인 구직 지원 시스템을 지원하는 다수의 서비스 제공자를 보유하고 있습니다. 그러한 제공자는 당사 HR 정보 시스템과 Careers 웹사이트를 관리하고 백업 저장소를 제공하며 채용 공고 게시를 지원하고 비디오 면접을 구현하며 지원자 모집을 보조합니다. RTX는 다른 서비스 제공자도 이용할 수 있지만 그러한 제공자는 이 고지에 명시된 목적을 위해서만 활용될 것이며 위에 언급된 대로 계약에 따라 서비스를 제공할 것입니다. 면접 일정 조정 또는 1차 선별 면접 등을 위해 귀하의 지원 과정에서 서비스 제공자가 귀하와 직접 상호 작용할 수도 있습니다.

RTX가 귀하의 개인정보를 저장하는 위치

RTX는 여러 국가에 지점을 둔 글로벌 기업이므로, 위에 나열된 목적을 달성하기 위해 한 법인에서 다른 법인으로 또는 한 국가에서 다른 국가로 귀하의 개인정보를 이전할 수 있으며 다른 국가의 당사 서비스 제공자와도 공유할 수 있습니다. 그러한 국가에는 최소한 미국, 유럽연합의 다수 회원국, 영국, 캐나다, 기타 아시아 일부 국가들이 포함됩니다. 당사는 위의 목적을 달성하는 데 필요한 범위에서만 관련 법적 요건에 따라 귀하의 개인정보를 이전합니다.

RTX는 국가 간에 합법적으로 개인정보를 이전하고 법률에 의해 요구되는 대로 적절한 보호 수준을 보장하기 위해 가용한 합법적 메커니즘을 활용합니다. RTX가 데이터 이전을 승인하기 위해 표준 계약 조항(모델 조항이라고도 함) 또는 구속력 있는 기업 규칙을 이용하는 경우, RTX는 이러한 요건과 이 고지 간에 충돌이 있더라도 이러한 요건을 우선적으로 따릅니다. RTX의 [구속력 있는 기업 규칙](#)에 대해 자세히 알아보려면 [개인정보 보호 | RTX의 우측 상단에 있는 드롭다운 메뉴를 사용하시기 바랍니다.](#)

RTX에서는 개인정보를 얼마나 오래 보관합니까?

미국 내에 있는 모든 직위 또는 미국 정부 계약을 지원하는 직위의 경우, RTX는 귀하의 지원 정보를 최소 3년간 보관해야 합니다. 법률, 정책, 행정부 또는 사법부의 활동, 감사 의무에 의해 요구되는 경우, 그러한 기간이 연장될 수 있습니다. 귀하가 미국 내 직위에 지원하지만 미국 이외의 지역에 거주하는 경우, 이러한 보관 요건이 귀하에게도 적용되며 당사는 그러한 보관 기간 중에 미국 구직 지원서에 대한 삭제 요청을 허가할 수 없게 된다는 점에 주의하시기 바랍니다.

또한 RTX는 다음과 같이 귀하의 정보를 달리 보관합니다.

프로필 정보: 귀하가 RTX 온라인 구직 지원자 틀에 있는 귀하의 프로필에 입력한 정보의 경우, 당사는 그러한 정보를 최종 활동 시점으로부터 3년 동안 보관합니다. 당사는 귀하의 프로필이 삭제되기 전에 귀하에게 알리기 위해 노력을 다할 것이지만 그렇게 하지 못할 수도 있습니다. 그러므로 만일 계정을 유지하길 원하시면 반드시 주기적으로 계정을 업데이트하시기 바랍니다.

탈락한 지원자: 탈락한 지원자의 경우, RTX는 귀하의 지원 정보를 해당되는 현지 법률에 의해 정의된 기간 동안 보관할 것입니다. 해당되는 현지 법률이 없을 경우, RTX는 합당한 기간 동안 개인정보를 보관합니다. 그러한 기간에 대한 더 자세한 정보를 원하시면 이메일로 문의해 주시기 바랍니다(RTXrecruiting@rtx.com).

합격한 지원자: 합격한 지원자의 경우, RTX가 귀하를 고용할 수 있도록 귀하의 정보를 보관합니다. 귀하가 제공한 지원서의 정보는 고용 목적으로 사용되며, [직원 개인정보처리방침 고지](#)에 따라 관리됩니다.

모든 경우에 보관 요건과 개인정보의 삭제는 법률 또는 규정, 법원, 행정소송, 중재 절차 또는 감사 요건의 영향을 받을 수 있습니다. 그러한 모든 경우에, RTX는 해당되는 의무에 따라 특정 상황에서 이 고지에 표시된 기간보다 오래 개인정보를 보관해야 할 수 있습니다.

보관 기간이 경과하였으며 삭제를 요청한 지원자가 있을 경우, RTX는 모집 관행을 이해하고 개선하기 위해 통계적 목적으로 익명처리된 데이터를 보관할 수 있습니다.

RTX의 개인정보 사용 방법에 대해 선택할 수 있는 사항

귀하는 RTX에 귀하의 개인정보를 제공할지 선택할 수 있으나, 귀하가 개인정보를 제공하지 않기로 한 경우, RTX는 귀하의 채용을 고려하지 못하게 될 것입니다. 귀하는 언제라도 지원서 제출에 대한 동의를 철회할 권리가 있으나 예를 들어 미국 같은 특정 국가의 법률에서는 해당 국가의 직위에 귀하가 지원한 경우, 당사가 귀하의 지원서를 일정한 기간 동안 보관하도록 요구할 수 있습니다. 또한 철회가 가능하여 귀하가 지원서에 담긴 귀하의 개인정보 처리에 대한 동의를 철회하면 RTX는 귀하의 채용을 고려하지 못하게 될 것입니다.

RTX는 귀하가 지원할 수 있는 직위에 대하여 귀하를 평가하고, 귀하가 당사의 온라인 지원 시스템에 로그인할 때 귀하를 인증하는 데 필요한 정보만을 해당 법률에 의해 요구되는 대로 요청합니다.

귀하의 개인정보를 업데이트, 수정 또는 삭제하려는 경우, RTXrecruiting@rtx.com으로 이메일을 발송하시기 바랍니다. RTX는 귀하의 요청을 검토하고 신속하게 응답할 것입니다만 그와 반대되는 법적 의무나 권리에 따라 귀하가 원하는 구제를 제공하지 못할 수도 있습니다. 특히 삭제 요청의 경우, 해당 법률 또는 규정, 법원, 행정소송 또는 중재 절차 또는 감사 요건이 삭제를 금지하는 경우를 제외하고, RTX는 합당한 기간 안에 귀하의 개인정보를 삭제하고 오직 귀하의 이름, 삭제 요청일, 귀하가 지원한 직무, 귀하가 지원한 국가에 관한 기록만을 유지할 것입니다. RTX는 당사가 귀하의 요청을 준수했다는 사실을 증명하기 위해 그러한 정보를 보관합니다.

RTX는 쿠키 또는 기타 추적 기술을 어떻게 사용합니까?

쿠키는 사용자의 컴퓨터로 전송되고 그곳에 저장되는 작은 텍스트 파일로서, 웹사이트가 반복된 사용자를 인식하고 사용자의 웹사이트 접근을 보조하며 웹사이트가 콘텐츠를 개선할 수 있게 집계 데이터를 편집하도록 해줍니다. 쿠키는 사용자의 컴퓨터나 파일을 손상시키지 않습니다. 웹 비콘은 보통 단일 픽셀 크기에 불과한 투명 그래픽 이미지로서, 웹사이트가 사이트에서의 활동을 추적할 수 있게 해줍니다.

RTX는 Careers 웹사이트 및 기타 RTX 채용 공고 게시 사이트에서 쿠키와 웹 비콘을 모두 사용하여 집계된 익명처리된 사용자량 데이터를 수집함으로써 웹사이트의 기능을 개선합니다. RTX는 쿠키를 사용하여 귀하의 사용자 경험을 개선할 수도 있습니다. 예를 들어, 웹사이트는 귀하가 언어 및/또는 지리적 위치 기본 설정을 선택할 수 있게 하고, 이러한 정보를 저장하여 향후에 방문할 때 사용하도록 할 수 있습니다.

그러한 채용 공고 게시 웹사이트는 RTX의 서비스 제공자들이 제공한 쿠키도 사용합니다. 그러한 쿠키에는 세션 중 귀하의 활동을 관리하기 위한 세션 ID가 포함되어 있습니다. 또한, 당사 서비스 제공자는 쿠키를 사용해 귀하가 외부 웹사이트로부터 이 웹사이트로 이동했는지 조사하여, 외부 게시물의 효과를 추적합니다.

이 웹사이트나 기타 RTX 웹사이트에 의한 쿠키의 접근을 원치 않을 경우, 귀하는 브라우저 프로그램에서 설정을 조정하여 쿠키 사용을 거부하거나 비활성화해야 합니다.

쿠키와 웹 비콘에 대한 자세한 정보는 <http://www.allaboutcookies.org/>에서 확인하실 수 있습니다.

이 웹사이트에 표시될 수 있는 제3자 링크에 대해 무엇을 알아두어야 합니까?

일부 경우에 RTX는 자신이 통제하지 않는 웹사이트에 대한 링크를 제공할 수도 있습니다. 그럼에도 불구하고 RTX는 그러한 제3자 웹사이트를 통제하지 않으며 다른 웹사이트가 운용하는 콘텐츠나 개인정보 보호 관행에 대한 책임을 질 수 없습니다. 귀하가 제3자 사이트를 통해 RTX의 직무에 지원할 경우, 해당 사이트의 개인정보처리방침 고지에 있는 약관도 적용될 것입니다.

특정한 사용자가 알아야 하는 추가적인 정보가 있습니까?

캘리포니아 거주자: *캘리포니아 Shine the Light 법*: 캘리포니아 거주자는 다이렉트 마케팅 용도로 전년도에 다른 기업과 공유한 개인정보 내역을 1년에 한 번 요청하여 받을 수 있습니다. RTX는 귀하의 개인정보를 다이렉트 마케팅 용도로 다른 기업과 공유하지 않습니다.

캘리포니아 소비자 개인정보 보호법: 캘리포니아 거주자에게는 다음 권리가 부여됩니다.

- 당사가 귀하에 대해 보유하고 있는 개인정보의 세부 정보(정보 범주, 정보 사용 목적, 정보 공유 대상 및 당사가 보유 중인 귀하의 구체적인 개인정보)를 요청할 권리
- 귀하의 데이터를 삭제해 줄 것을 요청하는 것
- 회사에 귀하의 데이터를 판매하지 않도록 지시할 권리(단, RTX는 개인정보를 판매하지 않으므로 이 내용은 적용되지 않음)

귀하가 캘리포니아 거주자이고 자신의 권리를 행사하려는 경우, 1-833-882-0003번으로 전화하거나 RTXrecruiting@rtx.com으로 이메일을 보내 RTX에 문의하셔야 합니다. 귀하의 요청에 응답할 수 있도록 귀하의 이름, RTX가 귀하에게 연락할 수 있는 방법(예: 이메일 주소 또는 전화번호), 귀하와 당사 간 관계에 대한 정보(예: 당사 웹사이트 방문자 또는 주주) 및 당사에서 취하기를 바라는 조치에 대한 세부 사항을 제공해 주시기

바랍니다. 귀하가 요청할 경우 당사는 귀하의 개인정보 보유 여부를 조사하게 됩니다. 이미 보유 중인 개인정보를 기반으로 귀하의 신원을 확인합니다. 당사가 요청하는 데이터는 당사가 귀하에 대해 보유 중인 개인정보의 성격에 따라 달라집니다. 귀하의 신원이 확인되면, 당사는 귀하의 요청에 어떻게 부응할 것인지 또는 왜 당사가 귀하의 요청에 따를 수 없는지가 명시된 답변을 제공할 것입니다.

유럽연합, 영국, 데이터 개인정보 보호법이 있는 기타 국가의 거주자: RTX는 귀하의 구직 지원 개인정보에 대한 데이터 컨트롤러입니다. 귀하의 개인정보에 대한 데이터 컨트롤러 역할을 하는 특정한 법인(또는 기업)의 목록을 원하시면

이메일(RTXrecruiting@rtx.com)로 문의하시기 바랍니다. 귀하는 감독 당국이라고도 부르는 국가 또는 주 데이터 보호 당국에 이의를 신청할 권리도 있습니다. 또한 귀하는 (i) 자신의 개인정보에 대한 접근 및 개인정보의 정정이나 삭제를 요청하고, (ii) 특정 개인정보의 처리를 제한하거나 (iii) 반대하고, 특정 상황에서의 데이터 이동을 요구할 권리를 가집니다. 이러한 접근, 정정, 삭제, 반대 또는 제한이나 이동 요구를 위해 RTX에 연락하려면 이메일(RTXrecruiting@rtx.com)을 이용하시기 바랍니다.

미국 거주자: RTX는 예를 들어 직원의 납세 및 임금 지급을 목적으로 법률에 의해 요구되는 경우, 사회보장번호를 수집합니다. 사회보장번호를 수집 및/또는 사용할 때 RTX는 비밀을 유지하고, 수집을 제한하며, 반드시 필요한 경우에만 접근을 보장하고, 적절한 기술적 보호 조치를 실시하고, 보관 계획을 이행하는 등 적절한 주의를 기울일 것입니다.

호주 거주자: 호주의 모든 RTX 기업은 호주의 1988년 개인정보 보호법("호주 개인정보 보호법")이 적용되는 "APP 법인"입니다. 이 고지에 언급된 RTX는 호주에 있는 개인에 관련된 개인정보의 수집, 취급, 공개에 있어 호주 자회사의 모든 행위와 관행에도 관련되어 있습니다. 이 고지에 기술된 이유에서 호주 자회사가 호주에 있는 사람들에 관한 개인정보를 해외 접수자에게 공개할 경우, 호주 자회사는 그러한 정보와 관련하여 그 해외 접수자가 호주 개인정보 보호법을 위반하지 않도록 합당한 조치를 취할 것입니다. RTX의 개인정보 보호 관행 전반에 대한 문의가 있거나 이의를 신청하려는 호주 거주자는 privacy.compliance@rtx.com으로 이메일을 발송하여 개인정보에 접근하고 수정 또는 업데이트할 수 있습니다. 당사가 30일 넘게 응답하지 않거나 결과에 불만족할 경우, 귀하는 GPO Box 5218, Sydney NSW 2001로 우편물을 발송하거나, 1300 363 992번으로 전화하거나, enquiries@oaic.gov.au로 이메일을 발송하여 호주 정보 커미셔너 사무실 개인정보 보호 위원회에 이의를 신청하실 수 있습니다.

어떻게 자신의 개인정보에 접근하고 수정 또는 변경할 수 있습니까?

RTX 온라인 구직 지원 시스템에 있는 자신의 개인정보에 접근하거나 정보를 변경하려면 자신의 프로필에 로그인하고 필요한 수정 또는 삭제를 할 수 있습니다. 다른 수단(예: 이메일)으로 직무에 지원한 경우, 현지 모집 담당자에게 문의하십시오. Careers 웹사이트의 문제를 보고하거나 질문 또는 우려 사항을 제기하려면 이메일(RTXrecruiting@rtx.com)로 문의하시기 바랍니다.

RTX는 귀하의 개인정보를 정확하고 완전한 최신 상태로 유지하기 위해 합당한 노력을 합니다. RTX는 경우에 따라 귀하에게 개인정보의 정확성을 확인하거나 업데이트하거나 추가적인 정보를 제공해 달라고 요청할 수 있습니다.

RTX 연락 방법

귀하의 개인정보를 업데이트, 수정 또는 삭제하려는 경우, RTXrecruiting@RTX.com으로 이메일을 발송하시기 바랍니다. 기타 의견, 질문 또는 제안사항이 있을 경우에도 RTXrecruiting@rtx.com으로 이메일을 발송하시기 바랍니다.

RTX 개인정보 보호 관행에 대한 질문이 있으실 경우, 이메일(privacy.compliance@rtx.com)로 문의하시기 바랍니다. 특정한 RTX 회사에 배정된 데이터 보호 담당자와 연락하길 원하시면 privacy.compliance@rtx.com으로 이메일을 보내주시기 바라며, 당사는 귀하의 이메일을 적절한 데이터 보호 담당자(해당되는 경우)에게 전달할 것입니다.