



Datenschutzinformation für Bewerber

Zuletzt aktualisiert: 30. Juni 2023

Die RTX Corporation und ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen (zusammen „RTX“) sind für den Schutz der Daten ihrer Online-Bewerbungs- und -Rekrutierungssysteme sowie sämtlicher Informationen zuständig, die eine Person im Rahmen der Stellensuche bei RTX bereitstellt. RTX nutzt in verschiedenen Ländern jeweils andere Systeme für den Empfang und die Prüfung von Bewerbungen. Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber gilt sowohl für die elektronischen Systeme, die RTX für Bewerbungen eingerichtet hat, als auch für etwaige Prozesse mancher Standorte ohne Online-System. Für beide Varianten hat RTX technische, administrative und physische Maßnahmen ergriffen, um die von uns erfassten persönlichen Daten zu schützen.

Die Online-Bewerbungs- und -Rekrutierungssysteme von RTX einschließlich der Karrierewebsite werden für die Rekrutierung genutzt, um Personen die Möglichkeit zu geben, sich bei RTX zu bewerben, und um sicherzustellen, dass RTX die geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen für den Empfang von Bewerbungen erfüllt. Die Systeme geben Besuchern die Möglichkeit, offene Stellen bei RTX einzusehen und sich ggf. zu bewerben. Die Online-Bewerbungs- und Rekrutierungssysteme von RTX dürfen nicht zu anderen Zwecken genutzt werden.

Von wenigen Ausnahmen abgesehen akzeptiert RTX ausschließlich Bewerbungen von Personen, die mindestens 18 Jahre alt sind. Sofern Sie nicht anderweitig angewiesen werden, dürfen Sie RTX keine personenbezogenen Daten zu Bewerbungszwecken bereitstellen, wenn Sie jünger als 18 Jahre sind.

Diese Datenschutzinformation kann durch Veröffentlichung einer Aktualisierung regelmäßig geändert werden. Sie sollten diese Information regelmäßig auf etwaige Änderungen überprüfen.

Für RTX gelten als personenbezogene Daten alle Daten, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen.

Welche personenbezogenen Daten kann RTX erfassen?

Um in den Online-Bewerbungssystemen von RTX Stellenangebote anzusehen, mit RTX zu offenen Stellen zu kommunizieren und sich auf Stellen bei RTX zu bewerben, werden Sie zur Angabe personenbezogener Daten aufgefordert. Abgesehen von Abweichungen in bestimmten Ländern, in denen diese Datenelemente nicht oder erst nach Einstellungsbestätigung oder Beschäftigungsbeginn angefordert werden, können Sie aufgefordert werden, unter anderem folgende Angaben zu machen:

- Name
- Kontaktdaten einschließlich privater Postanschrift, privater Telefonnummer und E-Mail-Adresse
- Geburtsdatum
- Amtliches Ausweisdokument oder -nummer, einschließlich Führerschein
- Beruflicher Werdegang
- Ausbildung
- Lebenslauf und/oder Anschreiben einschließlich aller Angaben, die Sie in diesen Unterlagen machen
- Staatsbürgerschaft und/oder rechtmäßiger ständiger Aufenthalt
- Arbeitsgenehmigung einschließlich Nachweisen zum Einwanderungsstatus
- Interesse an Beschäftigungsmöglichkeiten
- Tätigkeitsbezogene Fragen zur Eignung eines Bewerbers für eine bestimmte Stelle
- Referenzen (wenn Sie Informationen zu anderen Personen angeben, müssen Sie vor Weitergabe dieser Daten an RTX die Zustimmung dieser Personen einholen)
- Informationen, die wir in bestimmten Ländern aufgrund gesetzlicher Vorschriften einholen müssen, z.B. ob Sie in der Vergangenheit für eine Behörde tätig waren, mit einem Regierungsbeamten, leitenden Angestellten bei RTX oder Vorstandsmitglied bei RTX verwandt sind oder im Zusammenhang mit einem aktuellen oder früheren Arbeitgeber einschränkende Bestimmungen unterliegen

- Informationen, die RTX benötigt, um zu prüfen, ob Ihre Beschäftigung zu einem Interessenkonflikt führt oder anderweitig gegen geltendes Recht oder Vorschriften verstößt
- Informationen zu Ihrer Person, die Sie freiwillig angeben, darunter ethnische Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexuelle Orientierung, Veteranenstatus und Behinderungen
- Informationen, die Sie zur Erstellung von Sicherheitsfragen und -antworten angeben, mit denen Sie bei einer späteren Rückkehr zur Website Ihre Identität bestätigen
- Wie sie von dem Stellenangebot erfahren haben
- Alle sonstigen Angaben, die Sie im Rahmen Ihrer Bewerbung freiwillig machen
- Von Drittanbieter-Websites bereitgestellte Informationen, sofern Sie sich über eine Drittanbieter-Website bewerben

In bestimmten Ländern lädt RTX dazu ein, freiwillige Angaben zu ethnischer Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Veteranenstatus und Behinderungen zu machen. Die Angabe dieser Informationen erfolgt uneingeschränkt freiwillig. Ihre Entscheidung, diese Angaben zu machen oder nicht zu machen, hat keinen Einfluss auf Ihre Berücksichtigung als Bewerber. Sofern Sie sich in bestimmten Ländern wie z. B. den Vereinigten Staaten (einschließlich US-Territorien) oder dem Vereinigten Königreich gegen die Angabe von Geschlecht und ethnischer Herkunft entscheiden, müssen wir eine Information eingeben, falls wir Sie einstellen. In bestimmten Ländern, in denen wir gesetzlich dazu verpflichtet sind, erfassen wir von Bewerbern Informationen zu ihrer Religion.

Für bestimmte Tätigkeiten und Standorte müssen Sie sich ggf. einer medizinischen Untersuchung, Hör- oder Sehtests, Drogentests, einer Hintergrundprüfung oder einer Vorstrafenprüfung unterziehen. Diese Untersuchungen, Prüfungen und Tests erfolgen nur mit Ihrer Zustimmung, aber unter bestimmten Umständen kann die erfolgreiche Durchführung einer oder mehrerer dieser Untersuchungen, Prüfungen und Tests Voraussetzung für Ihre Einstellung sein. RTX führt keine Vorstrafenprüfungen durch, wo dies gesetzlich untersagt ist. RTX kann die in der Bewerbung angegebenen Informationen wie Ihre Referenzen, Ihren Führerschein und Ihr Verkehrspunktekonto, Ausbildung und beruflichen Werdegang ohne weitere Zustimmung durch Sie überprüfen.

Wenn Sie über ein Mobilgerät auf ein Online-Bewerbungssystem von RTX zugreifen, erfasst die Website Informationen, die zur Kommunikation mit Ihrem Gerät und zur Bereitstellung von Ihnen angeforderter Anpassungen erforderlich sind. Das können unter anderem Ihre Geräteidentifikation oder -nummer, Ihr Betreiber und Ihr Standort sein.

Daneben überwacht RTX Nutzerdatenverkehrsmuster auf seinen Bewerbungswebsites, unter anderem nutzerseitige Informationen wie Domännennamen, Browsertyp, Datum und Uhrzeit des Zugriffs und angezeigte Seiten. Unsere Webserver erfassen die Domännennamen, nicht jedoch die E-Mail-Adressen von Besuchern. Diese Informationen werden erfasst, um die Zahl der Besucher unserer Websites zu messen und anhand des Datenverkehrsvolumens in bestimmten Websitebereichen zu bestimmen, welche

Bereiche der Website für Nutzer hilfreich sind. RTX nutzt diese Informationen, um das Angebot für Nutzer zu optimieren und ausgehend von den Nutzerinteressen die Inhalte zu verbessern.

Für bestimmte Stellen müssen Sie vor der Einstellung durch RTX ggf. weitere Informationen angeben, um zu überprüfen, ob Sie über eine Sicherheitsfreigabe und/oder eine weltweite Tätigkeitszulassung verfügen oder zur Ausstellung einer solchen berechtigt sind.

RTX erfasst Ihre personenbezogenen Daten im Wesentlichen direkt von Ihnen, wenn Sie eine Online-Bewerbung ausfüllen oder am Bewerbungsverfahren teilnehmen, beispielsweise im Rahmen von Vorstellungsgesprächen. Darüber hinaus kann RTX im gesetzlich zulässigen Umfang im Rahmen von Hintergrundprüfungen personenbezogene Daten indirekt erfassen, z. B. von früheren Arbeitgebern, über von Ihnen angegebene Referenzen oder von Personalagenturen, öffentlichen Quellen und sonstigen Dritten.

Wie kann RTX die personenbezogenen Daten nutzen, die es erfasst?

Erfasste personenbezogene Daten können zu folgenden Zwecken verwendet werden:

- Möglichkeit für Sie, sich bei RTX zu bewerben, und Auswertung Ihrer Bewerbung, unter anderem zur Terminierung und Durchführung von Telefon-Auswahlinterviews, Vorstellungsgesprächen und sonstigen relevanten Beurteilungen
- Einladung an Sie, sich zu bewerben, und Berücksichtigung für weitere Beschäftigungsmöglichkeiten, die ggf. verfügbar sind oder werden
- Kontaktaufnahme zu Ihnen im Zusammenhang mit einer Bewerbung oder sonstigen Beschäftigungsmöglichkeit oder zur Mitteilung von Änderungen
- Überprüfung von Referenzen, ggf. Durchführung von Vorstrafen- und Hintergrundprüfungen und Durchführung von Überprüfung auf abgelehnte Parteien/Sanktionslisten-Screening
- Ermöglichung Ihrer Einstellung und Verwaltung Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei Einstellung
- Erfüllung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen im Zusammenhang mit Bewerbungen, unter anderem Berichte an Behörden
- Bereitstellung von Möglichkeiten für Sie, Feedback zu Ihrer Erfahrung zu geben, z. B. in Form einer Umfrage
- Durchführung von Analysen zu Bewerbungstrends, um die Rekrutierungsverfahren von RTX zu analysieren und zu verbessern, Diversitäts-, Gleichstellungs- und Inklusionsanalysen eingeschlossen

- Überprüfung Ihrer Identität zur Gewährleistung der Sicherheit für einen oder mehrere der hier aufgeführten Zwecke
- Gewährleistung oder Verbesserung der Sicherheit der elektronischen Systeme von RTX
- Schutz vor Betrug
- Durchführung interner Untersuchungen und Erfüllung gesetzlicher Pflichten

An wen gibt RTX erfasste personenbezogene Daten weiter?

RTX verkauft Ihre personenbezogenen Daten nicht und gibt sie außerhalb der RTX-Unternehmensgruppe ausschließlich weiter, um:

- Dienstleistern, die RTX beauftragt hat, die Erbringung von Dienstleistungen in unserem Namen zu ermöglichen. RTX gibt die Daten in diesen Fällen ausschließlich zu den oben aufgeführten Zwecken an Dienstleister weiter. Zu den Kategorien an Dienstleistern, an die RTX Ihre personenbezogenen Daten weitergeben kann, zählen: Personalinformationsanwendungen (z. B. Workday), digitale Auslagerung (mit gelegentlichem Zugang), Rekrutierungs- und Nachwuchsförderungsanbieter, Anbieter von Hintergrundprüfungen (in dem anwendbaren Umfang), Umzugsanbieter (in dem anwendbaren Umfang) und sonstige Dienstleister, die zur Verwaltung Ihrer Beschäftigung erforderlich sein können. Diesen Dienstleistern ist es vertraglich untersagt, die Daten zu verwenden oder weiterzugeben, sofern dies nicht zur Erbringung von Dienstleistungen in unserem Namen oder zur Erfüllung rechtlicher Anforderungen erforderlich ist.
- rechtliche Pflichten zu erfüllen, unter anderem zur Erfüllung steuerlicher und regulatorischer Pflichten, zur Datenweitergabe an Gewerkschaften und Betriebsräte und zur Mitwirkung an Gerichtsverfahren oder rechtmäßigen gesetzlichen Anforderungen von Strafverfolgungsbehörden und sonstigen Behörden.
- vermutete oder tatsächliche illegale Aktivitäten oder Verstöße gegen aktuelle Richtlinien, ethische Grundsätze oder Vorschriften zu untersuchen.
- körperliche Schäden zu verhindern und die Sicherheit der Mitarbeiter zu schützen.
- den Verkauf oder die Übertragung des gesamten oder eines Teils unseres Unternehmens oder unserer Vermögenswerte zu unterstützen, auch im Rahmen eines Konkurses.

Zur Unterstützung im Zusammenhang mit seinen Online-Bewerbungssystemen setzt RTX eine Reihe von Dienstleistern ein. Diese Dienstleister verwalten unsere Personalinformationssysteme und Karrierewebsites, stellen Speicherplatz für Sicherungen bereit, unterstützen uns mit Stellenausschreibungen, ermöglichen videobasierte Vorstellungsgespräche und unterstützen die Rekrutierung von Bewerbern. RTX kann darüber hinaus weitere Dienstleister einsetzen, jedoch jeweils nur zu den in diesem Hinweis aufgeführten Zwecken und zur vertraglich geregelten

Leistungserbringung entsprechend der Beschreibung oben. Möglicherweise interagiert einer unserer Dienstleister während des Bewerbungsverfahrens direkt mit Ihnen, z.B. um ein Vorstellungsgespräch zu vereinbaren oder ein erstes Auswahl-Gespräch zu führen.

Wo speichert RTX Ihre personenbezogenen Daten?

Da RTX ein globales Unternehmen mit Niederlassungen in vielen verschiedenen Ländern ist, können wir Ihre Daten von einer Rechtsperson zu einer anderen oder von einem Land in ein anderes übertragen, um die oben genannten Zwecke zu erfüllen. Dies kann die Weitergabe an unsere Dienstleister in anderen Ländern einschließen. Zu diesen Ländern gehören mindestens die Vereinigten Staaten, viele Mitgliedstaaten der Europäischen Union, das Vereinigte Königreich, Kanada und andere Länder, darunter auch einige in Asien. Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und nur in dem Umfang, der für die oben genannten Zwecke erforderlich ist.

RTX stützt sich auf verfügbare rechtliche Mechanismen, um ein ausreichendes Schutzniveau entsprechend den gesetzlichen Anforderungen zu gewährleisten und die legale Übermittlung personenbezogener Daten über Grenzen hinweg zu ermöglichen. In dem Maße, in dem RTX sich auf die Standardvertragsklauseln (auch Musterklauseln genannt) oder die verbindlichen internen Datenschutzvorschriften stützt, um die Übertragung zu genehmigen, wird RTX diese Anforderungen erfüllen, auch wenn es einen Konflikt zwischen diesen Anforderungen und dieser Datenschutzinformation geben sollte. Die [verbindlichen Unternehmensvorschriften](#) von RTX können Sie über das Drop-down-oben rechts auf [Privacy | RTX anzeigen](#).

Wie lange speichert RTX Ihre personenbezogenen Daten?

Für alle Positionen in den Vereinigten Staaten oder im Zusammenhang mit Verträgen mit der US-Regierung muss RTX Ihre Bewerbungsinformationen mindestens drei Jahre lang aufbewahren. Dieser Zeitraum kann sich ggf. verlängern, sofern dies nach Gesetzen, Richtlinien, Verwaltungs- oder Gerichtstätigkeit oder Auditpflichten erforderlich ist. Diese Aufbewahrungspflicht gilt auch, wenn Sie sich auf eine Stelle in den USA bewerben und Ihr Aufenthalt außerhalb der USA liegt. Löschanforderungen für US-Bewerbungen können wir innerhalb dieses Aufbewahrungszeitraums daher nicht erfüllen.

Andernfalls bewahrt RTX Ihre Informationen wie folgt auf:

Profilinformationen: Informationen, die Sie für Ihr Profil im Online-Bewerbungstool von RTX eingeben, bewahren wir ab der letzten Aktivität drei Jahre lang auf. Wir sind bestrebt, Sie vor Ablauf dieser Frist darüber zu informieren, dass Ihr Profil bald gelöscht wird, können dies jedoch möglicherweise nicht tun. Wenn Sie Ihr Konto beibehalten möchten, sollten Sie es daher unbedingt regelmäßig aktualisieren.

Nicht erfolgreiche Bewerbungen: RTX bewahrt Bewerbungsdaten nicht erfolgreicher Bewerber für die Dauer auf, die nach dem geltenden örtlichen Recht vorgeschrieben ist.

Gilt kein örtliches Recht, bewahrt RTX personenbezogene Daten für einen angemessenen Zeitraum auf. Um genauere Informationen zu diesem Zeitraum zu erhalten, wenden Sie sich per E-Mail an RTXrecruiting@rtx.com.

Erfolgreiche Bewerbungen: RTX bewahrt Daten zu erfolgreichen Bewerbungen auf, um Sie beschäftigen zu können. Die Informationen aus Ihrer Bewerbung werden zu Beschäftigungszwecken verwendet und entsprechend der [Datenschutzinformation für Mitarbeiter](#) verwaltet.

Die Aufbewahrungsanforderungen für personenbezogene Daten und ihre Löschung können in allen Fällen durch Gesetze, Vorschriften, Gerichtsverfahren, Verwaltungsverfahren, Schiedsverfahren oder Auditanforderungen modifiziert werden. In allen diesen Fällen muss RTX Daten nach den anwendbaren Verpflichtungen unter Umständen länger als in diesem Hinweis angegeben aufbewahren.

RTX kann über diese Aufbewahrungszeiträume und Löschanforderungen durch Bewerber hinaus anonyme Daten zu statistischen Zwecken aufbewahren, um seine Rekrutierungsverfahren zu analysieren und zu verbessern.

Welche Möglichkeiten haben Sie, um zu bestimmen, wie RTX Ihre personenbezogenen Daten verwendet?

Sie können selbst entscheiden, ob Sie RTX Ihre personenbezogenen Daten bereitstellen. Wenn Sie sich jedoch dagegen entscheiden, kann RTX Sie nicht für eine Beschäftigung berücksichtigen. Sie haben das Recht, Ihre Zustimmung zur Übermittlung Ihrer Bewerbung jederzeit zu widerrufen. In bestimmten Ländern (z. B. den Vereinigten Staaten) sind wir jedoch ggf. verpflichtet, Ihre Bewerbung für eine bestimmte Dauer aufzubewahren, sofern Sie sich auf eine Stelle in dem betreffenden Land beworben haben. Wenn Sie Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für eine Bewerbung widerrufen, sofern diese Möglichkeit besteht, kann RTX Sie außerdem nicht für eine Beschäftigung berücksichtigen.

RTX erfasst ausschließlich Informationen, die erforderlich sind, um Sie für eine Beschäftigung zu beurteilen, für die Sie sich ggf. bewerben, um Sie bei der Anmeldung bei unseren Online-Bewerbungssystemen zu authentifizieren und um ggf. Anforderungen nach dem geltenden Recht zu erfüllen.

Wenden Sie sich per E-Mail an RTXrecruiting@rtx.com, um Ihre personenbezogenen Daten aktualisieren, berichtigen oder löschen zu lassen. RTX prüft Ihre Anfrage und beantwortet diese umgehend, kann sie aber ggf. nicht erfüllen, wenn entgegenstehende gesetzliche Pflichten oder Rechte bestehen. Sofern das geltende Recht oder Vorschriften, Gerichtsverfahren, Verwaltungsverfahren, Schiedsverfahren oder Auditanforderungen die Löschung nicht verhindern, gilt insbesondere für Löschanforderungen, dass RTX Ihre personenbezogenen Daten innerhalb einer angemessenen Frist löscht und nur ein Protokoll aufbewahrt, das Ihren Namen, das Datum Ihrer Löschanforderung, die Stelle(n), auf die Sie sich beworben haben, und das Land, von dem aus Sie sich beworben haben, enthält. RTX bewahrt diese Informationen als Nachweis auf, dass Ihre Anforderung erfüllt wurde.

Wie nutzt RTX Cookies oder sonstige Tracking-Technologien?

Cookies sind kleine Textdateien, die an Nutzercomputer gesendet und dort abgelegt werden und Websites die Erkennung zurückkehrender Nutzer ermöglichen, Nutzern den Zugriff auf Websites erlauben und Websites die Sammlung aggregierter Daten zur Verbesserung von Inhalten ermöglichen. Cookies verursachen keine Schäden an Nutzercomputern oder -dateien. Webbeacons sind transparente Grafikbilder, die oft nur ein Pixel groß sind und Websites die Verfolgung der Aktivität auf der betreffenden Website erlauben.

RTX nutzt auf der Karrierewebsite und anderen Websites für Stellenangebote von RTX sowohl Cookies als auch Webbeacons, um aggregierte anonyme Nutzerdaten zu erfassen und so die Funktionen der Website zu verbessern. RTX kann außerdem Cookies nutzen, um die Funktionen für Sie zu verbessern. So kann die Website Ihnen beispielsweise eine Option bereitstellen, eine bevorzugte Sprache und/oder einen bevorzugten geografischen Standort auszuwählen, die für künftige Besuche gespeichert werden.

Diese Websites für Stellenangebote nutzen außerdem Cookies von Dienstleistern von RTX. Diese Cookies enthalten eine Sitzungs-ID, über die Ihre Aktivität während einer Sitzung verwaltet wird. Darüber hinaus nutzen unsere Dienstleister Cookies, um zu ermitteln, ob Sie die Website von einer externen Website aus aufgerufen haben, und um die Effektivität externer Stellenangebote zu verfolgen.

Wenn Cookies für diese oder andere Websites von RTX nicht zugänglich sein sollen, passen Sie die Einstellungen in Ihrem Browser so an, dass Sie die Verwendung von Cookies verweigern oder deaktivieren. Weiterführende Informationen zu Cookies und Webbeacons erhalten Sie unter <http://www.allaboutcookies.org/>.

Was müssen Sie über die Links zu Dritten wissen, die ggf. auf dieser Website angezeigt werden?

In bestimmten Fällen kann RTX Links zu Websites bereitstellen, die nicht der Kontrolle durch RTX unterliegen. RTX kontrolliert entsprechende Websites von Dritten nicht und haftet daher nicht für die Inhalte oder die Datenschutzmaßnahmen anderer Websites. Wenn Sie sich über die Website eines Dritten auf eine Stelle bei RTX bewerben, gelten außerdem die Bedingungen der Datenschutzrichtlinie der betreffenden Website.

Welche zusätzlichen Informationen sollten bestimmte Nutzer kennen?

Einwohner von Kalifornien: *Kalifornisches „Shine the Light“-Gesetz:* Einwohner von Kalifornien können jährlich Informationen anfordern und erhalten, die im vorangegangenen Kalenderjahr an andere Unternehmen für deren Direktmarketing weitergegeben wurden. RTX gibt Ihre personenbezogenen Daten nicht an andere Unternehmen für deren eigenes Direktmarketing weiter.

California Consumer Privacy Act: Einwohner von Kalifornien haben das Recht:

- Einzelheiten über die personenbezogenen Daten anzufordern, die wir über sie haben, einschließlich der Kategorien von Daten, des Zwecks, für den wir sie verwenden, Informationen dazu, mit wem wir sie teilen, und spezifischer Informationen darüber, welche personenbezogenen Daten wir über Sie haben;
- die Löschung ihrer Daten zu verlangen; und
- ein Unternehmen anzuweisen, ihre Daten nicht zu verkaufen, aber da RTX keine personenbezogenen Daten verkauft, trifft dies nicht zu.

Wenn Sie in Kalifornien wohnen und Ihre Rechte wahrnehmen möchten, sollten Sie RTX entweder telefonisch unter 1-833-882-0003 oder per E-Mail an RTXrecruiting@rtx.com kontaktieren. Bitte geben Sie Ihren Namen an, eine Möglichkeit, wie RTX mit Ihnen in Kontakt treten kann (z. B. eine E-Mail-Adresse oder Telefonnummer), damit wir Ihre Anfrage beantworten können, Informationen über die Art Ihrer Beziehung zu uns (z.B. ob Sie ein Besucher unserer Website oder Aktionär sind) und Einzelheiten über die Maßnahme, die Sie von uns wünschen. Auf Ihre Anfrage hin prüfen wir, ob wir über Ihre personenbezogenen Daten verfügen. Wenn wir im Besitz Ihrer personenbezogenen Daten sind (abgesehen von denen, die Sie in Ihrer Anfrage angegeben haben), versuchen wir, Ihre Identität anhand der uns bereits vorliegenden personenbezogenen Daten zu überprüfen. Welche Daten wir anfordern, hängt von der Art der personenbezogenen Daten ab, die uns über Sie vorliegen. Nach Überprüfung Ihrer Identität erhalten Sie eine Antwort mit Informationen dazu, wie wir Ihre Anfrage erfüllen werden oder warum wir Ihrer Anfrage nicht nachkommen können.

Einwohner der EU, des Vereinigten Königreichs und anderer Länder mit Datenschutzgesetzen: RTX ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung. Wenn Sie eine Liste des Rechtsträgers/der Rechtsträger wünschen, der/die in Ihrem Fall der Verantwortliche/die Verantwortlichen ist/sind, können Sie uns per E-Mail an RTXrecruiting@rtx.com kontaktieren. Sie haben das Recht, bei Ihrer nationalen oder staatlichen Datenschutzbehörde, die auch als Aufsichtsbehörde bezeichnet werden kann, eine Beschwerde einzureichen. Sie haben außerdem das Recht, (i) Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten zu verlangen und deren Berichtigung oder Löschung zu fordern, (ii) die Verarbeitung bestimmter personenbezogener Daten einzuschränken oder ihr zu widersprechen und (iii) unter bestimmten Umständen die Datenübertragbarkeit zu beantragen. Wenn Sie sich mit RTX in Verbindung setzen möchten, um Zugang zu Ihren Daten zu erhalten, sie zu korrigieren, zu löschen oder zu beanstanden oder um Einschränkungen oder Übertragbarkeit zu beantragen, senden Sie eine E-Mail an RTXrecruiting@rtx.com.

Einwohner der USA: RTX erfasst Sozialversicherungsnummern, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, z. B. zu Steuer- und Lohnabrechnungszwecken für seine Mitarbeiter. Wenn RTX Sozialversicherungsnummern erhebt und/oder verwendet, wird RTX mit der gebotenen Sorgfalt vorgehen, indem es die Vertraulichkeit schützt, den Zugang auf Basis der Notwendigkeit der Kenntnis sicherstellt und angemessene technische Schutzmaßnahmen und Aufbewahrungspläne anwendet.

Einwohner von Australien: Alle Einheiten von RTX in Australien sind „APP-Einheiten“, für die die Bestimmungen des Privacy Act 1988 (australisches Commonwealth)

(„Australian Privacy Act“) gelten. Verweise in diesem Hinweis auf RTX gelten im Zusammenhang mit sämtlichen ihrer Handlungen und Praktiken der Erfassung, Verwendung und Offenlegung personenbezogener Daten zu Personen in Australien auch für die australischen Tochtergesellschaften. Gibt eine australische Tochtergesellschaft personenbezogene Daten zu Personen in Australien zu einem der in diesem Hinweis aufgeführten Zwecke an Empfänger im Ausland weiter, ergreift sie ausreichende Maßnahmen, um sicherzustellen, dass der Empfänger im Ausland im Zusammenhang mit diesen Daten nicht gegen den Australian Privacy Act verstößt. Einwohner von Australien können eine E-Mail an privacy.compliance@rtx.com senden, wenn sie auf ihre personenbezogenen Daten zugreifen, sie korrigieren oder aktualisieren möchten oder wenn sie allgemeine Fragen zu den Datenschutzpraktiken von RTX oder eine Beschwerde haben. Wenn wir für die Antwort mehr als 30 Tage brauchen oder Sie mit dem Ergebnis unzufrieden sind, können Sie beim Datenschutzausschuss (Privacy Commission) der australischen Datenschutzbehörde (Office of the Australian Information Commissioner) Beschwerde einreichen: postalisch an GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, telefonisch unter 1300 363 992 oder per E-Mail an enquiries@oaic.gov.au.

Wie können Sie Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten und Ihre personenbezogenen Daten berichtigen oder ändern?

Um Ihre Daten in einem der Online-Bewerbungssysteme von RTX einzusehen oder zu ändern, melden Sie sich bei Ihrem Profil an und nehmen die nötigen Änderungen und Löschungen vor. Wenn Sie sich auf anderem Weg beworben haben (z. B. per E-Mail), wenden Sie sich an Ihren Rekrutierungsansprechpartner vor Ort. Wenn Sie Probleme mit der Karrierewebsite melden möchten oder Fragen oder Anliegen haben, können Sie sich per E-Mail an RTXrecruiting@rtx.com wenden.

RTX ist bestrebt, sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten stets korrekt, vollständig und auf dem aktuellen Stand sind. RTX kann Sie regelmäßig auffordern, die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu bestätigen oder aktualisierte und zusätzliche Angaben zu machen.

Wie können Sie RTX kontaktieren?

Wenden Sie sich per E-Mail an RTXrecruiting@RTX.com, um Ihre personenbezogenen Daten aktualisieren, berichtigen oder löschen zu lassen. Bei Anmerkungen, Fragen oder Vorschlägen können Sie sich an RTXrecruiting@rtx.com wenden.

Bei Fragen zu den Datenschutzmaßnahmen von RTX können Sie sich per E-Mail an privacy.compliance@rtx.com wenden. Wenn Sie Kontakt zu dem Datenschutzbeauftragten eines bestimmten RTX-Unternehmens aufnehmen möchten, senden Sie eine E-Mail an privacy.compliance@rtx.com. Wir leiten Ihre E-Mail (sofern zutreffend) dann an den zuständigen Datenschutzbeauftragten weiter.