



# Abiso sa Privacy para sa Aplikante ng Trabaho

Huling na-update: Hunyo 30, 2023

Ang RTX Corporation at ang mga subsidiary at kaakibat nito (kapag pinagsama, "RTX") ay responsable sa privacy ng online na aplikasyon sa trabaho at sistema ng pagre-recruit nito at anumang impormasyon na maaaring ibigay ng isang indibidwal sa kurso ng paghahanap ng mga oportunidad sa pagtatrabaho sa RTX. May iba't ibang sistema ang RTX para sa pagtanggap at pagsusuri ng mga aplikasyon sa trabaho sa iba't ibang bansa. Sinasaklaw ng Abiso sa Privacy ng Aplikante ng Trabaho na ito ang mga elektronikong sistemang ipinatupad ng RTX para sa mga aplikasyon ng trabaho at mga prosesong maaaring gamitin ng ilang lokasyon na walang online na sistema. Para sa parehong diskarte, nagpatupad ang RTX ng teknikal, administratibo, at pisikal na mga hakbang para pangalagaan ang anumang personal na impormasyon na maaari naming kolektahin.

Ang online na aplikasyon sa trabaho at mga sistema sa pagre-recruit ng RTX, kabilang ang website ng Careers, ay ginagamit para sa pagre-recruit, para bigyang-daan ang mga indibidwal na mag-apply para sa trabaho sa RTX, at para matiyak na sumusunod ang RTX sa mga naaangkop na legal at panregulasyong kinakailangan sa pagtanggap ng mga aplikasyon sa pagtatrabaho. Inilaan ang mga sistemang ito para suriin ng mga bisita, at posibleng mag-apply sila para sa mga pagkakataon sa pagtatrabaho ng RTX. Huwag gamitin ang online na aplikasyon sa trabaho at mga sistema ng pagre-recruit ng RTX para sa anumang iba pang layunin.

Sa mga limitadong pagbubukod, tumatanggap lang ang RTX ng mga aplikasyon mula sa mga indibidwal na hindi bababa sa 18 taong gulang. Kung ikaw ay wala pang 18 taong

gulang, huwag ibigay sa RTX ang iyong personal na impormasyon para sa layunin ng pag-a-apply para sa isang trabaho maliban kung inutusan kang gawin ito.

Maaaring baguhin paminsan-minsan ang Abiso na ito sa pamamagitan ng pag-post ng update. Hinihikayat ka naming suriin ang abisong ito nang regular para sa anumang pagbabago.

Tinutukoy ng RTX ang Personal na Impormasyon bilang anumang data na nauugnay sa isang kinilala o makikilalang tao.

## Anong personal na impormasyon ang maaaring kolektahin ng RTX?

Para suriin ang mga posting sa mga sistema ng online na aplikasyon sa trabaho ng RTX, makipag-ugnayan sa RTX tungkol sa mga pagbubukas ng trabaho, at para mag-apply ng trabaho sa RTX, hihilingin sa iyong ibigay ang iyong personal na impormasyon. Kung saan maaaring hindi hilingin ang ilan sa mga elemento ng data na ito o maaaring hilingin kapag nakumpirma o nagsimula ang iyong pagtatrabaho, nang may pagkakaiba-iba sa ilang partikular na bansa, ang personal na impormasyon na maaaring hilingin sa iyo na ibigay ay kinabibilangan ng:

- Pangalan
- Impormasyon sa pakikipag-ugnayan, kabilang ang address ng tahanan, telepono ng tahanan, at email address
- Petsa ng Kapanganakan
- Dokumento o numero ng pagkakakilanlan ng pamahalaan, kabilang ang lisensiya sa pagmamaneho
- Kasaysayan ng trabaho
- Edukasyon
- Resume o CV at/o cover letter, kasama ang anumang impormasyong ibibigay mo sa mga dokumentong iyon
- Pagkamamamayan at/o permanenteng legal na paninirahan
- Kwaliplikasyon sa pagtatrabaho, kasama ang dokumentasyon ng katayuan sa imigrasyon
- Interes sa mga oportunidad sa pagtatrabaho
- Mga tanong na partikular sa trabaho na nauugnay sa pagiging angkop ng isang kandidato para sa isang partikular na trabaho
- Mga sanggunian (kung magbibigay ka ng impormasyon tungkol sa ibang indibidwal, dapat mong makuha ang kanilang pahintulot bago ibigay ang data sa RTX)

- Impormasyong maaaring kailanganin ng batas na tanungin namin sa ilang partikular na bansa, gaya ng kung dati ka nang nagtrabaho sa isang ahensiya ng pamahalaan, kamag-anak ka ba ng isang opisyal ng pamahalaan, opisyal ng RTX, o miyembro ng Lupon ng mga Direktor ng RTX, o kung napapailalim ka sa mahigpit na tipan sa kasalukuyan o dating employer
- Impormasyong kinakailangan para makumpirma ng RTX na hindi lilikha ng salungatan ng interes o lalabag sa naaangkop na batas o regulasyon sa ibang paraan ang iyong pagtatrabaho
- Impormasyong maaari mong boluntaryong piliin na ibigay tungkol sa iyong etnisidad, gender, pagkakakilanlan ng gender, sekswal na oryentasyon, katayuan sa pagiging beterano, at kapansanan
- Impormasyong ibinibigay mo para lumikha ng mga tanong at sagot sa seguridad na ginagamit para patunayan ang iyong pagkakakilanlan kapag bumalik ka sa website
- Kung saan mo nalaman ang tungkol sa pagbubukas ng trabaho
- Anumang iba pang impormasyon na maaari mong piliin na ibigay bilang bahagi ng iyong aplikasyon
- Impormasyong ibinibigay ng mga third party na site, kung mag-a-apply ka para sa pagbubukas ng trabaho sa pamamagitan ng isang third-party na site

Sa ilang partikular na bansa, iniimbitahan ng RTX ang mga indibidwal na tukuyin ang kanilang etnisidad, gender, pagkakakilanlan ng gender, sekswal na oryentasyon, katayuan sa pagiging beterano, at impormasyon sa kapansanan. Ganap na boluntaryo ang impormasyong iyon at ang iyong desisyon na ibigay o itago ang alinman sa impormasyong iyon ay hindi makakaapekto sa kung paano ka namin isasaalang-alang para sa trabaho. Sa ilang bansa, gaya ng Estados Unidos (kabilang ang mga teritoryo ng U.S.) at United Kingdom, kung pipiliin mong hindi tukuyin ang gender at etnisidad, kakailanganin naming mag-input ng isang bagay para sa iyo kung iha-hire ka namin. Kinokolekta namin ang impormasyon mula sa mga aplikante ng trabaho tungkol sa kanilang relihiyon sa mga hurisdiksyon kung saan kinakailangan ng batas na gawin ito.

Para sa ilang partikular na trabaho at sa ilang partikular na lokasyon, maaaring hilingin sa iyo na sumailalim sa medikal na pagsusuri, pagsusuri sa pandinig o paningin, pagsusuri para sa droga, pagsusuri ng background, o pagsusuri ng kasaysayan ng krimen. Isasagawa lang ang mga ito nang may pahintulot mo, ngunit sa ilang partikular na pagkakataon, maaaring nakasalalay ang iyong alok sa pagtatrabaho sa iyong matagumpay na pagkompleto ng isa o higit pa sa mga pagsusuring ito. Ang RTX ay hindi nagsasagawa ng mga pagsusuri ng kasaysayan ng krimen kung ipinagbabawal ito ng batas. Maaaring kumpirmahin ng RTX ang impormasyong ibinigay sa iyong aplikasyon, tulad ng iyong mga sanggunian, lisensiya at rekord sa pagmamaneho, edukasyon, at kasaysayan ng trabaho, nang hindi hinihingi ang iyong karagdagang pahintulot.

Kung mag-a-access ka ng sistema ng online na aplikasyon sa trabaho ng RTX sa isang mobile device, mangongolekta ang website ng impormasyong kinakailangan para

makipag-ugnayan sa iyong device at magbigay ng anumang pagpapasadya na maaari mong hilingin. Maaaring kasama sa impormasyong ito ang iyong pagkakakilanlan o numero ng device, ang iyong carrier, at ang iyong lokasyon.

Bilang karagdagan, sinusubaybayan ng RTX ang mga pattern ng trapiko ng user sa mga website ng aplikasyon sa trabaho nito, kabilang ang domain name, uri ng browser, petsa at oras ng pag-access, at mga page na tiningnan ng user. Kinokolekta ng aming mga web server ang mga domain name ngunit hindi ang mga e-mail address ng mga bisita. Kinokolekta ang impormasyong ito para masukat ang bilang ng mga bisita sa aming mga website at para matukoy kung aling bahagi ng website ang kapaki-pakinabang para sa mga user batay sa dami ng trapiko sa mga partikular na bahagi. Ginagamit ng RTX ang impormasyong ito para mapahusay ang karanasan ng mga user at mas maihanda ang content batay sa mga interes ng user.

Para sa ilang partikular na posisyon, maaaring kailanganin kang magbigay ng karagdagang impormasyon bago ma-hire para maitatag ng RTX na mayroon ka o kwalipikado kang kumuha ng clearance sa seguridad at/o awtorisasyon sa pandaigdigang kalakalan.

Sa karamihan ng mga sitwasyon, direktang kukunin ng RTX ang iyong personal na impormasyon mula sa iyo kapag nakompleto mo ang isang aplikasyon online at sa panahon ng proseso ng aplikasyon, tulad ng sa panahon ng pakikipanayam. Maaari ding hindi direktang mangolekta ang RTX ng personal na impormasyon, tulad ng mula sa mga naunang employer, sanggunian na ibinibigay mo, ahensiya ng pag-recruit, mapagkukunan ng pampublikong rekord at iba pang third party bilang bahagi ng pagsusuri ng background, sa lawak na pinapahintulutan ng naaangkop na batas.

## Paano ginagamit ng RTX ang personal na impormasyong kinokolekta nito?

Maaaring gamitin ang anumang personal na impormasyong nakolekta para:

- payagan kang mag-apply para sa pagtatrabaho sa RTX at suriin ang iyong aplikasyon, kasama ang, nang walang limitasyon, pag-aayos at pagsasagawa ng screening sa telepono, mga panayam, at iba pang naaangkop na pagtatasa
- anyayahan kang mag-apply at isaalang-alang ka para sa iba pang pagkakataon na maaaring o puwedeng maging available
- makipag-ugnayan sa iyo tungkol sa isang aplikasyon o iba pang pagkakataon o magpaalam ng mga pagbabago
- patunayan ang mga pagsusuri ng sanggunian, magsagawa ng mga pagsusuri ng kasaysayan ng krimen at background kung naaangkop, at magsagawa ng pagsusuri ng tinanggihang partido
- padaliin ang pag-hire sa iyo at pangasiwaan ang iyong pagtatrabaho, kung ma-hire ka

- sumunod sa mga legal at panregulasyong kinakailangan na kinabibilangan ng mga aplikante ng trabaho, na maaaring kabilang ang pagbibigay ng mga ulat sa mga ahensiya ng pamahalaan
- bigyan ka ng mga pagkakataong magbigay ng feedback sa iyong karanasan, gaya ng sa pamamagitan ng survey
- magsagawa ng pagsusuri sa mga trend ng aplikante para maunawaan at mapabuti ang mga kasanayan sa pag-recruit ng RTX, kabilang ang pagsusuri ng pagkakaiba-iba, pagkakapantay-pantay, at pagkakabilang
- i-verify ang iyong pagkakakilanlan para matiyak ang seguridad para sa isa sa iba pang layuning nakalista rito
- tiyakin o pahasayin ang seguridad ng mga elektronikong sistema ng RTX
- pumrotekta laban sa pandaraya
- magsagawa ng mga panloob na pagsisiyasat at sumunod sa mga legal na obligasyon

## Kanino ibinabahagi ng RTX ang personal na impormasyong kinokolekta nito?

Hindi ibebenta o ibabahagi sa ibang paraan ng RTX ang iyong personal na impormasyon sa labas ng pamilya ng mga kompanya ng RTX, maliban na lang para:

- Pahintulutan ang mga provider ng serbisyo na pinanatili ng RTX na magsagawa ng mga serbisyo sa ngalan namin. Sa mga kasong iyon, ibabahagi lang ng RTX ang impormasyon sa mga provider ng serbisyo para sa mga layuning nakabalangkas sa itaas. Ang mga kategorya ng mga provider ng serbisyo kung saan maaaring ibahagi ng RTX ang iyong Personal na Impormasyon ay kinabibilangan ng: mga aplikasyon ng impormasyon ng HR (tulad ng Workday); digital na pag-outsource (na magkakaroon ng insidenteng pag-access); mga provider ng serbisyo sa pag-recruit at pagpapaunlad ng talento; mga provider ng serbisyo sa pagsusuri ng background (hangga't naaangkop); mga vendor sa relokasyon (hangga't naaangkop); at anumang iba pang provider ng serbisyo na maaaring kailanganin para pamahalaan ang iyong trabaho. Pinaghihigpitan ang mga provider ng serbisyong ito ayon sa kontrata mula sa paggamit o pagsisiwalat ng impormasyon maliban kung kinakailangan para magsagawa ng mga serbisyo sa ngalan namin o para sumunod sa mga legal na kinakailangan
- Sumunod sa mga legal na obligasyon, kabilang ang, ngunit hindi limitado sa, pagsunod sa mga obligasyon sa buwis at regulasyon, pagbabahagi ng data sa mga unyon ng manggagawa/na pangkalakalan at konseho ng trabaho, at pagtugon sa paglilitis sa hukuman o lehitimong legal na kahilingan mula sa mga awtoridad na nagpapatupad ng batas o iba pang regulator ng pamahalaan
- Siyasatin ang pinaghihinalaan o aktwal na patakaran, etika, o mga paglabag sa pagsunod o ilegal na aktibidad

- Pigilan ang pisikal na pinsala at protektahan ang kaligtasan ng empleyado
- Suportahan ang pagbebenta o paglilipat ng lahat o bahagi ng aming negosyo o mga ari-arian, kabilang ang pagkabangkarote

May ilang provider ng serbisyo ang RTX na tumutulong sa mga sistema ng online na aplikasyon sa trabaho nito. Pinamamahalaan ng mga provider na ito ang aming mga sistema ng impormasyon ng HR at mga website para sa career, nagbibigay ang mga ito ng back-up na storage, tumulong ang mga ito sa mga pag-post ng trabaho, nagbibigay-daan ang mga ito sa mga panayam sa video, at pinapadali ng mga ito ang pag-recruit ng mga kandidato. Maaari ding gumamit ang RTX ng iba pang provider ng serbisyo, ngunit ang anumang provider ng serbisyo na gagamitin ay para sa mga layuning tinukoy sa Abiso na ito at magbibigay ang mga ito ng mga serbisyo sa ilalim ng isang kontrata tulad ng nabanggit sa itaas. Posible direktang makipag-ugnayan sa iyo ang isa sa aming mga provider ng serbisyo sa proseso ng iyong aplikasyon, tulad ng pag-iskedyul ng pakikipanayam o pagsasagawa ng unang round ng screening na panayam.

## Saan tinatago ng RTX ang iyong personal na impormasyon?

Dahil pandaigdigang kompanya ang RTX na matatagpuan sa iba't ibang bansa, maaari naming ilipat ang iyong impormasyon mula sa isang legal na entidad patungo sa isa pa o mula sa isang bansa patungo sa isa pa upang maisakatuparan ang mga layuning nakalista sa itaas at maaaring kasama ang pagbabahagi sa aming mga provider ng serbisyo sa ibang bansa. Kabilang sa mga bansang ito, sa minimum, ang Estados Unidos, karamihan sa mga miyembrong estado ng European Union, United Kingdom, Canada, at iba pang bansa, kabilang ang ilan sa Asya. Ililipat namin ang iyong personal na impormasyon nang naaayon sa mga naaangkop na legal na kinakailangan at hanggang sa kinakailangan lamang para sa mga layuning isinaad sa itaas.

Umaasa ang RTX sa mga magagamit na legal na mekanismo para paganahin ang legal na paglilipat ng personal na impormasyon sa mga hangganan at matiyak ang sapat na antas ng proteksyon, ayon sa kinakailangan ng batas. Hanggang sa umaasa ang RTX sa mga karaniwang sugnay sa kontrata (na tinatawag ding mga modelong sugnay) o Mga Nagbubuklod na Panuntunan ng Korporasyon para pahintulutan ang paglilipat, susundin ng RTX ang mga kinakailangang iyon, kabilang ang kung saan maaaring magkaroon ng salungatan sa pagitan ng mga kinakailangang iyon at ng Abiso na ito. Para basahin ang [Mga Nagbubuklod na Panuntunan ng Korporasyon](#) ng RTX, mangyaring gamitin ang dropdown na menu sa kanang tuktok ng [Privacy | RTX](#).

## Gaano katagal pinapanatili ng RTX ang Personal na Impormasyon?

Para sa lahat ng posisyon sa Estados Unidos o na sumusuporta sa kontrata ng pamahalaan ng US, kinakailangan ng RTX na panatilihin ang impormasyon ng iyong aplikasyon nang hindi bababa sa tatlong taon. Ang panahong iyon ay maaaring pahabain kung kinakailangan ng batas, patakaran, pang-administratibo o hudisyal na aktibidad at mga obligasyon sa audit. Kung nag-a-apply ka para sa isang trabaho sa US

ngunit nakatira ka sa labas ng US, mangyaring malaman na nalalapat din sa iyo ang kinakailangan sa pagpapanatiling ito at hindi namin masusunod ang mga kahilingan sa pag-delete para sa mga aplikasyon sa trabaho sa US sa loob ng panahon ng pagpapanatiling ito.

Kung hindi, papanatilihin ng RTX ang iyong impormasyon ayon sa sumusunod:

Impormasyon ng profile: Para sa impormasyong inilagay mo bilang bahagi ng iyong profile sa online na tool ng aplikante ng trabaho ng RTX, pinapanatili namin ang impormasyong iyon sa loob ng tatlong taon mula sa huling aktibidad. Pagsisikapan naming bigyan ka ng babala na ide-delete ang iyong profile nang maaga, ngunit maaari kaming pigilan na gawin ito. Bilang resulta, kung gusto mong panatilihin ang iyong account, tiyaking pana-panahon itong ia-update.

Mga hindi matagumpay na aplikasyon: Para sa mga hindi matagumpay na kandidato, papanatilihin ng RTX ang impormasyon ng iyong aplikasyon para sa isang yugto ng panahon gaya ng tinukoy ng naaangkop na lokal na batas. Kung walang naaangkop na lokal na batas, papanatilihin ng RTX ang personal na impormasyon para sa isang makatwirang yugto ng panahon. Para sa higit pang impormasyon sa panahong iyon, mangyaring mag-email sa [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Mga matagumpay na aplikasyon: Para sa mga matagumpay na kandidato, papanatilihin ng RTX ang iyong impormasyon para maaari ka nitong tanggapin sa trabaho. Ginagamit ang impormasyon mula sa iyong aplikasyon para sa mga layunin ng pagtatrabaho at pinangangasiwaan ito ayon sa [Abiso sa Privacy ng Empleyado](#).

Sa lahat ng pagkakataon, ang mga kinakailangan sa pagpapanatili at pag-aalis ng personal na impormasyon ay maaaring maapektuhan ng batas o regulasyon, hukuman, paglilitis na pang-administratibo o sa arbitrasyon, o isang kinakailangan sa audit. Sa bawat isa sa mga pagkakataong ito, maaaring kailanganin ng mga naaangkop na obligasyon sa RTX na panatilihin ang data sa mga partikular na sitwasyon nang mas matagal kaysa sa ipinahiwatig sa abisong ito.

Higit pa sa mga panahon ng pagpapanatili at para sa mga aplikanteng humiling ng pag-delete, maaaring panatilihin ng RTX ang walang pagkakakilanlang data para sa mga layuning pang-estadistika para maunawaan at mapabuti ang mga kasanayan sa pag-recruit nito.

## Anong mga pagpipilian ang mayroon ka tungkol sa kung paano ginagamit ng RTX ang iyong personal na impormasyon?

Desisyon mo kung ibibigay o hindi sa RTX ang iyong personal na impormasyon, ngunit kung pipiliin mong hindi ibigay ang iyong impormasyon, hindi ka magagawang isalang-alang ng RTX para sa isang posisyon. May karapatan kang bawiin ang iyong pahintulot sa pagsusumite ng iyong aplikasyon anumang oras, gayunpaman, ang mga batas sa ilang bansa (tulad ng Estados Unidos) ay maaaring kailanganin sa amin na panatilihin ang iyong aplikasyon para sa partikular na tagal ng panahon kung nag-apply ka ng trabaho sa bansang iyon. Gayundin, kung babawiin mo ang iyong pahintulot sa

pagproseso ng iyong personal na impormasyon para sa isang aplikasyon, kung saan available ang nasabing pagbawi, hindi ka maisasaalang-alang ng RTX para sa isang posisyon.

Humihingi lang ang RTX ng impormasyon na kinakailangan nito para suriin ka para sa isang posisyon kung saan maaari kang mag-apply, para patotohanan ka kapag nag-log in ka sa aming mga sistema ng online na aplikasyon, at kung maaaring kailanganin ng naaangkop na batas.

Kung gusto mong ma-update, maitama, o ma-delete ang iyong personal na impormasyon, mag-email sa [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Susuriin ng RTX ang iyong kahilingan at agad na tutugon ito, ngunit maaaring hindi maibigay ang hinahangad mong kaginhawaan bilang resulta ng salungat na legal na obligasyon o karapatan. Partikular na sa mga kahilingan para sa pag-delete, maliban kung pinipigilan ng naaangkop na batas o regulasyon, hukuman, paglilitis na pang-administratibo o sa arbitrasyon, o isang kinakailangan sa pag-audit ang pag-delete, ide-delete ng RTX ang iyong personal na impormasyon sa loob ng makatwirang yugto ng panahon at pananatilihin lamang nito ang isang log ng iyong pangalan, ang petsa ng iyong kahilingan sa pag-delete, ang (mga) trabaho kung saan ka nag-apply, at ang bansa kung saan ka nag-apply. Pinapanatili ng RTX ang impormasyong ito upang maipakitang nakasunod ito sa iyong kahilingan.

## Paano ginagamit ng RTX ang cookies o iba pang teknolohiya sa pagsubaybay?

Ang cookies ay maliliit na text file na ipinapadala at sino-store sa mga computer ng mga user na nagbibigay-daan sa mga website na kilalanin ang mga umuulit na user, nagpapadali ng pag-access ng mga user sa mga website, at nagbibigay-daan sa mga website na mag-compile ng pinagsama-samang data na magpapahintulot sa mga pagpapahusay ng content. Hindi nakakasira ang cookies sa mga computer o file ng mga user. Ang mga web beacon ay mga transparent na graphic na larawan, na kadalasang kasing-laki lang ng isang pixel, na nagbibigay-daan sa mga website na subaybayan ang aktibidad sa site.

Gumagamit ang RTX ng parehong cookies at mga web beacon sa website ng Careers at iba pang site sa pag-post ng trabaho ng RTX para mangolekta ng pinagsama-sama at walang pagkakakilanlang data ng paggamit para mapahusay ng RTX ang functionality ng website. Maaari ding gumamit ang RTX ng cookies para mapahusay ang iyong karanasan bilang user. Halimbawa, maaari kang pahintulutan ng website na pumili ng wika at/o kagustuhan sa heograpikong lokasyon, na iso-store para sa mga pagbisita sa hinaharap.

Gumagamit din ang mga website sa pag-post ng trabaho na ito ng cookies mula sa mga provider ng serbisyo ng RTX. Naglalaman ang cookies na ito ng session ID para pamahalaan ang iyong aktibidad sa isang sesyon. Gumagamit din ang aming mga provider ng serbisyo ng cookies para matukoy kung nag-navigate ka sa website na ito mula sa isang panlabas na website para subaybayan ang bisa ng mga panlabas na pag-post.



Kung hindi mo gustong i-access nito o ng iba pang website ng RTX ang cookies, dapat mong ayusin ang mga setting sa iyong browser program para tanggihan o i-disable ang paggamit ng cookies. Makakahanap ka ng karagdagang impormasyon sa cookies at mga web beacon sa <http://www.allaboutcookies.org/>.

## Ano ang dapat mong maunawaan tungkol sa mga third party na link na maaaring lumabas sa website na ito?

Sa ilang pagkakataon, maaaring magbigay ang RTX ng mga link sa mga website na hindi kinokontrol ng RTX. Gayunpaman, hindi kinokontrol ng RTX ang mga nasabing third-party na website, at hindi ito maaaring maging responsable para sa content o mga kasanayan sa privacy na ginagamit ng ibang website. Kung mag-a-apply ka sa isang trabaho sa RTX sa pamamagitan ng third party na site, malalapat din ang mga tuntunin ng abiso sa privacy ng site na iyon.

## Anong karagdagang impormasyon ang dapat malaman ng mga partikular na user?

**Mga Residente ng California:** *Batas na Shine the Light ng California:* Ang mga residente ng California ay maaaring taunang humiling at makakuha ng impormasyong ibinabahagi sa ibang negosyo para sa kanilang sariling direktang paggamit para sa marketing sa loob ng naunang taon sa kalendaryo. Hindi ibinabahagi ng RTX ang iyong personal na impormasyon sa ibang negosyo para sa kanilang sariling direktang paggamit para sa marketing.

*Batas sa Privacy ng Mamimili ng California:* May karapatan ang mga residente ng California na:

- humiling ng mga detalye tungkol sa personal na impormasyon na mayroon kami tungkol sa iyo, kabilang ang mga kategorya ng impormasyon, ang layunin kung saan namin ito ginagamit, kung kanino namin ito ibinabahagi, at partikular na impormasyon tungkol sa kung anong personal na impormasyon ang mayroon kami tungkol sa iyo;
- humiling na alisin ang iyong data; at
- idirekta ang isang kompanya na huwag ibenta ang iyong data, ngunit, dahil hindi nagbebenta ng personal na impormasyon ang RTX, hindi ito nalalapat.

Kung residente ka ng California at gusto mong gamitin ang iyong mga karapatan, dapat kang makipag-ugnayan sa RTX sa pamamagitan ng pagtawag sa 1-833-882-0003 o pag-email sa amin sa [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Mangyaring ibigay ang iyong pangalan, isang paraan para makaugnayan ka ng RTX (tulad ng email address o numero ng telepono) para matugunan namin ang iyong kahilingan, impormasyon tungkol sa uri ng iyong kaugnayan sa amin (halimbawa, bisita ka ba sa aming website o shareowner), at mga detalye tungkol sa pagkilos na gusto mong gawin namin. Batay sa iyong kahilingan, mag-iimbestiga kami upang matukoy kung mayroon kami ng anumang

personal na impormasyon mo. Kung mayroon kami ng iyong personal na impormasyon (maliban sa ibinigay sa iyong kahilingan), susubukan naming i-verify ang iyong pagkakakilanlan batay sa personal na impormasyon na mayroon na kami; magdedepende ang hihilingin naming data sa uri ng personal na impormasyon na mayroon kami tungkol sa iyo Kapag na-verify na namin ang iyong pagkakakilanlan, bibigyan ka namin ng tugon, na nagsasaad kung paano namin sasagutin ang iyong kahilingan o kung bakit hindi kami makakasunod sa iyong kahilingan.

**Mga residente ng EU, UK, at iba pang bansa na may mga batas sa privacy ng data:**

Ang RTX ang tagakontrol ng data para sa iyong personal na impormasyon bilang aplikante sa trabaho. Kung gusto mo ng listahan ng partikular na legal na entidad (o mga entidad) na nagsisilbing tagakontrol ng data sa iyong kaso, mangyaring mag-email sa [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Mangyaring malaman na may karapatan kang maghain ng reklamo sa iyong pambansa o pang-estadong awtoridad sa pagprotekta ng data, na maaaring kilala rin bilang awtoridad ng pangangasiwa. May karapatan kang: (i) humiling ng access at pagtatama o pagbubura ng iyong personal na impormasyon; (ii) humiling ng mga paghihigpit sa; o (iii) tumutol sa pagpoproseso ng ilang personal na impormasyon at humingi ng portability ng data sa ilalim ng ilang partikular na sitwasyon. Para makipag-ugnayan sa RTX tungkol sa isang kahilingang i-access ang, itama ang, burahin ang, tutulan ang o humiling ng mga paghihigpit o portability, mangyaring mag-email sa [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

**Mga residente ng US:** Kinokolekta ng RTX ang Mga Numero ng Social Security kung saan kinakailangan ng batas, tulad ng para sa mga layunin ng buwis at payroll para sa mga empleyado nito. Kapag nangongolekta at/o gumagamit ang RTX ng Mga Numero ng Social Security, magsasagawa ang RTX ng wastong pangangalaga sa pamamagitan ng pagprotekta sa pagkakumpidensyal, paglilimita sa access kung kinakailangan, at pagpapatupad ng naaangkop na mga teknikal na pananggala at plano sa pagpapanatili.

**Mga residente ng Australia:** Ang bawat entidad ng RTX sa Australia ay isang “APP na entidad” na kinokontrol ng mga probisyon ng Batas sa Privacy ng 1988 (Commonwealth ng Australia) (“Batas sa Privacy ng Australia”). Nauugnay din ang mga sanggunian sa abiso sa RTX na ito sa mga subsidiary ng Australia na may kaugnayan sa lahat ng pagkilos at kasanayan ng alinman sa mga ito sa pangongolekta, pangangasiwa, at pagsisiwalat ng personal na impormasyon tungkol sa mga indibidwal sa Australia. Kung nagsisiwalat ang isang subsidiary ng Australia ng personal na impormasyon tungkol sa mga indibidwal sa Australia sa isang tatanggap sa ibang bansa para sa alinman sa mga kadahilanang inilarawan sa abisong ito, magsasagawa ito ng mga makatwirang hakbang para matiyak na hindi nilalabag ng tatanggap sa ibang bansa ang Batas sa Privacy ng Australia kaugnay ng impormasyong iyon. Maaaring mag-email ang mga residente ng Australia sa [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) para ma-access, maitama, o ma-update ang iyong personal na impormasyon, kung mayroon kang mga tanong tungkol sa mga kasanayan sa privacy ng RTX sa pangkalahatan, o kung nais mong magreklamo. Kung tumagal kami nang higit sa 30 araw para tumugon o kung hindi ka nasiyahan sa resulta, maaari kang magreklamo sa Privacy Commission sa Office of the Australian Information Commissioner sa pamamagitan ng post sa GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, sa pamamagitan ng telepono sa 1300 363 992, o sa pamamagitan ng email sa [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au).

## Paano mo maa-access, itatama, o babaguhin ang iyong personal na impormasyon?

Para i-access o baguhin ang iyong impormasyon sa isa sa mga sistema ng online na aplikasyon sa trabaho sa RTX, maaari kang mag-log in sa iyong profile at gumawa ng anumang kinakailangang pagwawasto o pag-delete. Kung nag-apply ka sa isang trabaho sa ibang paraan (tulad ng email), makipag-ugnayan sa iyong lokal na contact sa pagre-recruit. Para mag-ulat ng mga problema sa website ng Careers o para magtanong o magpaalam ng alalahanin, mag-email sa [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Gumagawa ang RTX ng mga makatwirang pagsisikap na nilayon para matiyak na nananatiling tumpak, kompleto, at napapanahon ang iyong Personal na Impormasyon. Maaaring paminsan-minsang hilingin sa iyo ng RTX na kumpirmahin ang katumpakan ng iyong Personal na Impormasyon o magbigay ng na-update o karagdagang impormasyon.

## Paano ka makikipag-ugnayan sa RTX?

Kung gusto mong ma-update, maitama, o ma-delete ang iyong personal na impormasyon, mag-email sa [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Gayundin, kung mayroon kang anumang komento, tanong, o mungkahi, mangyaring mag-email sa [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Kung mayroon kang mga tanong tungkol sa mga kasanayan sa privacy ng RTX, mangyaring mag-email sa [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com). Kung gusto mong makipag-ugnayan sa Opisyal ng Pagprotekta ng Data na nakatalaga sa isang partikular na kompanya ng RTX, mag-email sa [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) at ididirekta namin ang iyong email sa naaangkop na Opisyal ng Pagprotekta ng Data (kung saan naaangkop).