

Privacyverklaring voor sollicitanten

Laatst bijgewerkt: 30 juni 2023

RTX Corporation en haar dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen (gezamenlijk: "RTX") zijn verantwoordelijk voor de privacy van hun online sollicitatie- en wervingssystemen, en alle informatie die een persoon kan verstrekken wanneer hij of zij probeert om in dienst te komen bij RTX. RTX heeft in verschillende landen verschillende systemen voor het ontvangen en beoordelen van sollicitaties. Deze Privacyverklaring voor sollicitanten dekt zowel de elektronische systemen die RTX heeft geïmplementeerd voor sollicitaties, en de procedures die op sommige locaties kunnen worden gebruikt zonder elektronische systemen. RTX heeft technische, administratieve en fysieke maatregelen getroffen om de persoonsgegevens die we verzamelen, te beschermen.

De online sollicitatie- en wervingssystemen van RTX, met inbegrip van de 'Careers'-website, worden gebruikt voor werving, om personen in staat te stellen om te solliciteren by RTX, en om ervoor te zorgen dat RTX bij de ontvangst van sollicitaties voldoet aan de toepasselijke vereisten op grond van wet- en regelgeving. Deze systemen zijn bedoeld voor bezoekers om vacatures bij RTX te bekijken en hierop eventueel te solliciteren. Gebruik de online sollicitatie- en wervingssystemen van RTX niet voor andere doeleinden.

Op beperkte uitzonderingen na accepteert RTX alleen sollicitaties van personen die minstens 18 jaar oud zijn. Als u jonger bent dan 18 jaar, mag u RTX geen persoonsgegevens doorgeven met het oog op een sollicitatie, tenzij dit anders aan u wordt aangegeven.

Deze verklaring kan van tijd tot tijd worden gewijzigd door een kennisgeving van bijwerking te plaatsen. We raden u aan om deze verklaring regelmatig te bekijken om te zien of er iets gewijzigd is.

RTX definieert persoonsgegevens als alle gegevens die betrekking hebben op een geïdentificeerde of identificeerbare persoon.

Welke persoonsgegevens kan RTX verzamelen?

Als u postings op de online sollicitatiesystemen van RTX wilt bekijken, met RTX wilt communiceren over vacatures, of wilt solliciteren op een vacature bij RTX, wordt u gevraagd persoonsgegevens te verstrekken. Hoewel dit in bepaalde landen, waar naar sommige van deze gegevens niet mogen worden gevraagd of pas worden mogen gevraagd wanneer uw dienstverband is bevestigd of begint, kan u worden gevraagd de volgende gegevens te verstrekken:

- Naam
- Contactgegevens, met inbegrip van uw woonadres, telefoonnummer thuis en e-mailadres.
- Geboortedatum
- Identiteitsbewijs of -nummer van de overheid, inclusief rijbewijs
- Werkervaring
- Opleiding
- CV en/of sollicitatiebrief, inclusief alle informatie die u in deze documenten verstrekt
- Nationaliteit en/of permanente legale verblijfplaats
- Geschiktheid om te werken, inclusief informatie over immigratiestatus
- Belangstelling voor bepaalde vacatures
- Functiespecifieke vragen die betrekking hebben op de geschiktheid van een kandidaat voor een bepaalde functie
- Referenties (als u informatie over andere personen verstrekt, moet u hun toestemming verkrijgen voordat u de gegevens aan RTX verstrekt)
- Informatie die we in bepaalde landen wettelijk verplicht zijn te vragen, zoals of u eerder voor een overheidsinstantie hebt gewerkt, of u familie bent van een ambtenaar, een directeur van RTX, of een lid van de Raad van Bestuur van RTX, en of een beperkende overeenkomst geldt tussen u en een huidige of vroegere werkgever.
- Informatie die RTX nodig heeft om te bevestigen dat uw dienstverband geen belangenverstremgeling zou veroorzaken of anderszins de toepasselijke wet- of regelgeving zou schenden.

- Informatie die u vrijwillig kunt verstrekken over raciale afkomst, gender, seksuele geaardheid, veteranenstatus en beperkingen.
- Informatie die u verstrekt om beveiligingsvragen en -antwoorden te maken die worden gebruikt om uw identiteit te valideren wanneer u terugkeert naar de website.
- Waar u kennis hebt genomen van de vacature
- Alle andere informatie die u als onderdeel van uw sollicitatie vrijwillig verstrekt
- Informatie afkomstig van externe websites, als u op een vacature solliciteert via een externe website

In bepaalde landen vraagt Rayon Technologies personen om zichzelf te identificeren met betrekking tot hun etnische afkomst, gender, genderidentiteit, seksuele geaardheid, veteranenstatus en informatie over beperkingen. Het verstrekken van deze informatie is volledig vrijwillig, en uw besluit om deze informatie te verstrekken of in te houden heeft geen invloed op hoe we u in aanmerking nemen voor een dienstverband. In sommige landen, zoals de Verenigde Staten (inclusief de overzeese gebiedsdelen) en het Verenigd Koninkrijk, zijn wij in het geval u ervoor kiest om uw etnische afkomst en gender niet door te geven, om iets te kiezen als we u in dienst nemen. Wij verzamelen informatie van sollicitanten over hun religie in rechtsgebieden waar dit wettelijk.

Voor bepaalde functies en bepaalde locaties kan u worden gevraagd om een medisch onderzoek, een gehoor- of oogcontrole, een drugstest, een antecedentenonderzoek of een strafbladonderzoek te ondergaan. Deze onderzoeken worden alleen met uw toestemming uitgevoerd, maar in bepaalde omstandigheden kan het aanbod voor een dienstverband afhankelijk zijn van een succesvol resultaat van een of meer van deze controles. RTX voert geen strafbladcontrole uit indien dit wettelijk verboden is. RTX kan de informatie in uw sollicitatie bevestigen, bijvoorbeeld uw referenties, rijbewijs en rijgeschiedenis, opleiding en werkervaring, zonder om uw aanvullende toestemming te vragen.

Als u het online sollicitatiesysteem van RTX op een mobiel apparaat opent, verzamelt de website de noodzakelijke informatie om met uw apparaat te communiceren, en eventuele aanpassingen waarom u verzoek uit te voeren. Deze informatie kan uw toestel-id of -nummer, uw provider en uw locatie omvatten.

Daarnaast controleert RTX de patronen van gebruikersverkeer op zijn sollicitatiewebsites, waaronder de domeinnaam van de gebruiker, het type browser, de datum en tijd van toegang en de bekeken pagina's. Onze webservers verzamelen de domeinnamen, maar niet de e-mailadressen van bezoekers. Deze informatie wordt verzameld om het aantal bezoekers aan onze websites te meten, en om te bepalen welke delen van de websites gebruikers op basis van de hoeveelheid verkeer naar bepaalde pagina's nuttig vinden. RTX gebruikt deze informatie om de gebruikerservaring te verbeteren en om op basis van de interesses van de gebruikers betere inhoud te maken.

Voor bepaalde functies kan het nodig zijn dat u voordat u bij RTX in dienst treedt aanvullende informatie verstrekt, om vast te stellen of u in aanmerking komt voor een veiligheidsmachtiging en/of wereldwijde handelsbevoegdheid.

Voor het grootste deel zal RTX uw persoonsgegevens rechtstreeks van u verkrijgen wanneer u online solliciteert en tijdens de sollicitatieprocedure, zoals tijdens een sollicitatiegesprek. RTX kan ook indirect persoonsgegevens verzamelen, zoals van voormalige werkgevers, referenties die u verstrekt, wervingsbureaus, openbare archiefbronnen en andere derden als onderdeel van een antecedentenonderzoek., voor zover dit door toepasselijke recht is toegestaan.

Hoe kan Raytheon de verzamelde persoonsgegevens gebruiken?

Alle verzamelde persoonsgegevens kunnen worden gebruikt om:

- u in staat te stellen om bij RTX te solliciteren en uw sollicitatie te beoordelen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het regelen en uitvoeren van telefonische screening, en andere toepasselijke beoordelingen
- u uit te nodigen om te solliciteren en u in aanmerking te nemen voor andere kansen die mogelijk beschikbaar zijn of komen
- contact met u opnemen met betrekking tot een sollicitatie of andere kans, of wijzigingen door te geven
- referenties controleren, voor zover nodig een strafbladcontrole of antecedentenonderzoek uitvoeren, en een screening uitvoeren of u niet op bepaalde zwarte lijsten voorkomt
- uw indienstneming mogelijk maken en uw dienstverband beheren nadat u in dienst ben getreden
- voldoen aan vereisten op grond van wet- en regelgeving met betrekking tot sollicitanten, waaronder het verstrekken van rapporten aan overheidsinstanties
- u de mogelijkheid te bieden om feedback te geven over uw ervaringen, bijvoorbeeld door middel van een enquête
- analyses uit te voeren over trends in sollicitanten om inzicht te verkrijgen en verbeteringen door te voeren in de wervingsmethoden van RTX, met inbegrip van voor analyses van diversiteit, gelijkheid en inclusie
- uw identiteit te verifiëren om de veiligheid in verband met een van de volgende doeleinden te garanderen
- de beveiliging van de elektronische systemen van RTX waarborgen of verbeteren
- bescherm uzelf tegen fraude
- interne onderzoeken uitvoeren en voldoen aan wettelijke verplichtingen

Met wie deelt RTX de verzamelde persoonsgegevens gegevens?

RTX verkoopt uw persoonsgegevens niet en zal deze ook niet delen met partijen buiten de RTX-bedrijvengroep, met uitzondering van het volgende:

- met dienstverleners die RTX heeft aangetrokken om namens u een dienst te verstrekken. In deze gevallen deelt RTX de informatie alleen met dienstverleners voor de hierboven beschreven doeleinden. De categorieën dienstverleners waarmee RTX uw persoonsgegevens kan delen zijn: Toepassingen voor personeelsinformatie (zoals Workday); digitale outsourcing (wie zou incidenteel toegang kunnen hebben); aanbieders van wervings- en talentontwikkelingsdiensten; aanbieders van antecedentenonderzoeken (voor zover van toepassing); aanbieders van diensten in verband met overplaatsing (voor zover van toepassing); en alle andere dienstverleners waar mogelijk gebruik van gemaakt moet worden om uw dienstverband te beheren. Op grond van contractuele bepalingen mogen deze dienstverleners de informatie niet gebruiken of openbaar maken, behalve wanneer dat nodig is om namens ons diensten te verrichten of om te voldoen aan wettelijke vereisten
- Voldoen aan wettelijke verplichtingen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het voldoen aan verplichtingen op grond van regelgeving en fiscale verplichtingen, het delen van gegevens met vakbonden en ondernemingsraden, en reageren op een gerechtelijke procedure of een rechtmatig wettelijk verzoek van wetshandavingsinstanties of andere toezichthouders van de overheid
- Onderzoeken van vermeende of feitelijke schendingen van beleid, gedragscodes of naleving, of illegale activiteiten
- Voorkomen van lichamelijk letsel en het beschermen van de veiligheid van werknemers
- het faciliteren van de verkoop of overdracht van al of een deel van ons bedrijf of onze middelen, bijvoorbeeld in het geval van een faillissement.

RTX maakt gebruik van verschillende dienstverleners die ondersteuning bieden voor de online sollicitatiesystemen. Deze dienstverleners beheren onze personeelsinformatiesystemen en vacaturewebsites, bieden back-upopslag, helpen bij postings van vacatures, faciliteren video-sollicitatiegesprekken en de werving van kandidaten. RTX kan ook gebruik maken van andere dienstverleners, maar wij maken alleen gebruik van deze dienstverleners voor de in deze verklaring beschreven doeleinden, en de diensten worden verleend op grond van een contract zoals hierboven vermeld. Het is mogelijk dat onze dienstverleners tijdens uw sollicitatieprocedure direct contact met u opnemen tijdens de sollicitatieprocedure, bijvoorbeeld om een gesprek te plannen of de eerste ronde van een screeninginterview uit te voeren.

Waar bewaart RTX uw persoonsgegevens?

RTX is een internationaal bedrijf met locaties in een groot aantal verschillende landen. We kunnen uw gegevens daarom overdragen van de ene rechtspersoon naar de andere of van het ene land naar het andere voor de bovenstaande doeleinden. Deze landen omvatten ten minste de Verenigde Staten, veel van de lidstaten van de Europese Unie, het Verenigd Koninkrijk, Canada en andere landen, waaronder sommige landen in Azië. We dragen uw persoonsgegevens over in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke vereisten en alleen voor zover dat nodig is voor de bovenstaande doeleinden.

RTX maakt gebruik van de beschikbare juridische middelen om de wettelijke doorgifte van persoonsgegevens naar een ander land mogelijk te maken. Voor zover RTX gebruikmaakt van de standaard contractbepalingen (ook wel modelbepalingen genoemd) of bindende bedrijfsvoorschriften om een overdracht te autoriseren, zal RTX zich houden aan die bepalingen, ook als er een conflict is tussen die vereisten en deze verklaring. Als u de [Bindende gedragscode](#) van Raytheon Technologies wilt lezen, kunt u het vervolkeuzemenu rechtsboven gebruiken op [Privacy | RTX](#).

Hoe lang bewaart RTX persoonsgegevens?

Voor alle functies in de Verenigde Staten of die een contract van de Amerikaanse overheid ondersteunen, is RTX verplicht uw sollicitatie-informatie minimaal drie jaar te bewaren. Deze termijn kan verlengd worden indien dit vereist is op grond van de wet, beleid, administratieve of gerechtelijke activiteiten of verplichtingen in verband met audits. Als u solliciteert naar een baan in de VS maar buiten de VS woont, moet u er rekening mee houden dat deze bewaarverplichting ook op u van toepassing is. Daarom kunnen wij binnen deze bewaartermijn niet voldoen aan verzoeken tot wissing van sollicitanten binnen deze bewaartermijn.

In andere gevallen bewaart RTX uw gegevens als volgt:

Profielgegevens: Wij bewaren de gegevens die u invoert als onderdeel van uw profiel in de online sollicitatietool van RTX gedurende drie jaar na de laatste activiteit. Wij zullen ons best doen om u van de voren te waarschuwen dat uw profiel zal worden verwijderd, maar het kan zijn dat we hiertoe niet in staat zijn. Als u uw account wilt behouden, moet u deze daarom regelmatig bijwerken.

Niet-succesvolle sollicitaties: RTX bewaart de sollicitatiegegevens van niet-succesvolle kandidaten gedurende de periode die hiervoor geldt op grond van toepasselijke lokale wetgeving. Als er geen toepasselijke lokale wetgeving is, bewaart RTX persoonsgegevens gedurende een redelijke termijn. Voor meer informatie over deze termijn kunt u een e-mail sturen naar RTXrecruiting@rtx.com.

Succesvolle sollicitaties: Voor succesvolle kandidaten bewaart RTX uw gegevens zodat u in dienst kan worden genomen. De informatie uit uw sollicitatie wordt gebruikt voor doeleinden van indienstneming, en verwerkt overeenkomstig de [Privacyverklaring voor werknemers](#).

In alle gevallen kunnen de bewaarvereisten en het opschonen van persoonsgegevens worden beïnvloed door wet- of regelgeving, gerechtelijke, administratieve of

arbitrageprocedures, of auditvereisten. In elk van deze gevallen kunnen toepasselijke verplichtingen vereisen dat RTX onder specifieke omstandigheden gegevens langer bewaard dan in deze verklaring is aangegeven.

In het geval sollicitanten verzoeken om wissing van hun gegevens, mag RTX na wissing van deze gegevens anonieme gegevens bewaren voor statistische doeleinden om meer inzicht te verkrijgen in de wervingsmethoden en deze te verbeteren.

Wat voor invloed hebt u op hoe RTX uw persoonsgegevens gebruikt?

U kunt kiezen of al dan niet persoonsgegevens aan RTX wilt verstrekken, maar als u ervoor kiest om deze gegevens niet te verstrekken, kan RTX u niet in aanmerking nemen voor het vervullen van een vacature. U hebt het recht om uw instemming voor het indienen van uw sollicitatie op elk moment in trekken. De wetgeving in bepaalde landen (zoals de Verenigde Staten) kan echter van ons verlangen dat wij uw sollicitatie voor een bepaalde periode bewaren als u hebt gesolliciteerd op een baan in dat land. Als u uw instemming voor de verwerking van persoonsgegevens voor een sollicitatie intrekt, indien dit mogelijk is, kan RTX u ook niet in aanmerking nemen voor een functie.

RTX vraagt alleen om informatie die nodig is om u te beoordelen voor de functie waarop u solliciteert, om uw te verifiëren wanneer u zich aanmeldt bij onze online sollicitatiesystemen, en zoals door toepasselijke wetgeving vereist kan zijn.

Als u uw persoonsgegevens wilt laten bijwerken, corrigeren of wissen, kunt u een e-mail sturen aan RTXrecruiting@rtx.com. RTX beoordeelt uw verzoek en zal snel reageren, maar het kan zijn dat we als gevolg van tegenstrijdige wettelijke verplichtingen geen gehoor kunnen geven aan uw verzoek. In het bijzonder met betrekking tot verzoeken om wissing, zal RTX, tenzij toepasselijke wet- of regelgeving, een gerechtelijke, administratieve of arbitrageprocedure, of een auditvereiste wissing verhindert, uw persoonsgegevens binnen een redelijke termijn wissen, en alleen een overzicht bewaren van uw naam, de datum van uw verzoek om wissing, de functie(s) waarop u heeft gesolliciteerd, en het land van waaruit u hebt gesolliciteerd. RTX bewaart deze gegevens om aan te tonen dat aan uw verzoek is voldaan.

Hoe gebruikt RTX cookies of andere trackingtechnologieën?

Cookies zijn kleine tekstbestanden die worden verzonden naar en opgeslagen op de computers van gebruikers, die websites in staat stellen om terugkerende gebruikers te herkennen, de toegang van gebruikers tot websites te vergemakkelijken, en verzamelde gegevens samen te voegen die verbetering van de inhoud mogelijk maken. Cookies zijn niet schadelijk voor de computer of bestanden van gebruikers. Webbakens zijn transparante grafische afbeeldingen, vaak slechts met een grootte van één pixel, waarmee websites de activiteiten op de site kunnen volgen.

RTX maakt op de Careers-website en andere websites waarop vacatures worden geplaatst gebruik van zowel cookies als webbakens om samengevoegde en anonieme

gebruiksgegevens te verzamelen, zodat RTX de functionaliteit van de betreffende website kan verbeteren. RTX kan ook cookies gebruiken om uw gebruik en uw gebruikerservaring te verbeteren. Op de website kunt u bijvoorbeeld een voorkeurstaal en/of geografische locatie selecteren die voor toekomstige bezoeken wordt opgeslagen.

Deze websites voor het plaatsen van vacatures maken ook gebruik van cookies van dienstverlener van RTX. Deze cookies bevatten een sessie-ID om uw activiteit tijdens een sessie te beheren. Onze dienstverleners gebruiken ook cookies om te bepalen of u vanaf een externe site naar deze website bent geleid om de effectiviteit van postings op externe websites te kunnen volgen.

Als u niet wilt dat cookies toegankelijk zijn voor deze of een andere website van RTX, dient u de instellingen van uw browserprogramma aan te passen om het gebruik van cookies te weigeren of uit te schakelen. Meer informatie over cookies en webbakens vindt u op <http://www.allaboutcookies.org/>.

Wat moet ik weten over links naar derden die op deze website kunnen verschijnen?

In sommige gevallen kan RTX links verstrekken naar websites die niet door RTX worden beheerd. RTX heeft echter geen zeggenschap over deze websites van derden, en kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor de inhoud of het privacybeleid van andere websites. Als u via een site van derden solliciteert naar een baan bij RTX, zijn de bepalingen van de privacyverklaring van die site ook van toepassing.

Wat moeten specifieke personen nog meer weten?

Inwoners van Californië: *Inwoners van Californië kunnen elk jaar vragen om de gegevens die in het vorige kalenderjaar zijn gedeeld met andere bedrijven voor hun eigen directe marketingdoeleinden. RTX deelt uw persoonsgegevens niet met andere bedrijven voor hun eigen directe marketingdoeleinden.*

Consumer Privacy-wet van Californië: Inwoners van Californië hebben het recht om:

- te vragen om details van de persoonsgegevens die we van u hebben, waaronder de informatiecategorieën, de doelen waarvoor we de gegevens gebruiken, met wie we de gegevens delen, en specifieke informatie over welke persoonsgegevens we specifiek van u hebben;
- te verzoeken om het verwijderen van uw gegevens; en
- een bedrijf te verzoeken uw gegevens niet te verkopen. Omdat RTX geen persoonsgegevens verkoopt, is dit niet van toepassing.

Als u een inwoner bent van Californië en u uw rechten wilt uitoefenen, neem dan contact op met RTX door te bellen naar 1-833-882-0003 of door een e-mail te sturen naar RTXrecruiting@rtx.com. Vermeld hierbij uw naam, een manier waarop RTX contact met u op kan nemen (zoals een e-mailadres of telefoonnummer) zodat we kunnen antwoorden op uw verzoek, informatie over de aard van uw relatie met ons (bent u bijvoorbeeld een bezoeker van onze website of een aandeelhouder) en wat u graag wilt

dat we doen. Op basis van uw verzoek zullen we eerst onderzoeken of we uw persoonsgegevens hebben. Als we persoonsgegevens in ons bezit hebben (andere persoonsgegevens dan die u in uw verzoek hebt doorgegeven), zullen we uw identiteit verifiëren aan de hand van de persoonsgegevens die we al hebben. De gegevens waar we om vragen, zijn afhankelijk van de aard van de persoonsgegevens die we van u hebben. Nadat we uw identiteit hebben geverifieerd, zullen we u antwoorden, waarbij we aangeven hoe we aan uw verzoek zullen voldoen of waarom we niet aan uw verzoek kunnen voldoen.

Inwoners van de EU, het Verenigd Koninkrijk en andere landen met wetgeving inzake gegevensbescherming:

RTX is de verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens van u als sollicitant. Als u een lijst wilt van de specifieke rechtspersoon (of rechtspersonen) die in uw geval fungeren als verwerkingsverantwoordelijke, kunt u een e-mail sturen naar RTXrecruiting@rtx.com. Wij informeren u dat u het recht hebt om een klacht in te dienen bij uw nationale of regionale instantie voor gegevensbescherming, ook wel de toezichthoudende autoriteit genoemd. U hebt het recht om uw toestemming in te trekken, om te vragen om toegang tot en correctie of verwijdering van uw persoonsgegevens, te vragen om een beperking van of bezwaar te maken tegen het verwerken van bepaalde persoonsgegevens en te vragen om gegevensoverdraagbaarheid in bepaalde omstandigheden. Om contact op te nemen met RTX om te vragen om toegang, correctie, verwijdering of beperking van overdraagbaarheid of om bezwaar te maken, kunt u een e-mail sturen naar RTXrecruiting@rtx.com

Inwoners van de VS: RTX verzamelt Social Security-nummers wanneer dit wettelijk verplicht is, zoals voor belasting- en salarisdoeleinden van zijn werknemers. Wanneer RTX Social Security-nummers verzamelt en/of gebruikt, zal RTX er alles aan doen om de vertrouwelijkheid te beschermen, de verzameling te beperken, alleen toegang te verstrekken voor personen die deze gegevens nodig hebben, de juiste technische beveiligingsmaatregelen te treffen en zorg te dragen voor de correcte verwijdering.

Inwoners van Australië: Elke rechtspersoon van RTX in Australië is een "AAP-rechtspersoon", zoals gereguleerd door de bepalingen van de Privacy Act 1988 (Commonwealth of Australia) ("Australische Privacywet"). Verwijzingen naar RTX in deze verklaring gelden ook voor Australische dochterondernemingen met betrekking tot alle handelingen en praktijken van een van hen bij het verzamelen, verwerken en doorgeven van persoonlijke informatie over personen in Australië. Indien een Australische dochteronderneming op persoonsgegevens over personen in Australië doorgeeft aan een ontvanger in het buitenland, neemt deze dochteronderneming redelijke maatregelen om te waarborgen dat de ontvanger in het buitenland de Australische Privacywet met betrekking tot deze gegevens niet schendt. Inwoners van Australië kunnen een e-mail sturen naar privacy.compliance@rtx.com om te verzoeken om toegang tot, correctie of bijwerking van uw persoonsgegevens, als u vragen heeft over het privacybeleid van RTX in het algemeen, of als u een klacht wilt indienen. Als wij na 30 dagen nog niet hebben gereageerd, of als u niet tevreden bent met de uitkomst, kunt u per brief een klacht indienen bij de Privacy Commission van het Office of the Australian Information Commissioner gericht aan GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, telefonisch op 1300 363 992, of via e-mail aan enquiries@oaic.gov.au.

Hoe kunt u toegang krijgen tot uw persoonsgegevens, deze corrigeren of wijzigen?

Om uw gegevens in een van de online sollicitatiesystemen van RTX te bekijken, kunt u zich aanmelden op uw profiel en de gewenste correcties of verwijderingen aanbrengen. Als u op een andere manier hebt gesolliciteerd (bijvoorbeeld per e-mail), kunt u contact opnemen met uw lokale contactpersoon voor werving. Om problemen met de Careers-website te melden of vragen of opmerkingen door te geven, kunt u een e-mail sturen naar RTXrecruiting@rtx.com.

RTX getroost zich redelijke inspanningen om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens juist, volledig en actueel blijven. RTX kan u van tijd tot tijd vragen om de juistheid van uw persoonsgegevens te bevestigen, of om bijgewerkte of aanvullende informatie te verstrekken.

Hoe kunt u contact opnemen met RTX?

Als u uw persoonsgegevens wilt laten bijwerken, corrigeren of wissen, kunt u een e-mail sturen naar RTXrecruiting@RTX.com. En ook als u vragen, opmerkingen of suggesties hebt, kunt u een e-mail sturen naar RTXrecruiting@rtx.com.

Als u vragen hebt over het privacybeleid van Raytheon Technologies, kunt u een e-mail sturen naar privacy.compliance@rtx.com. Als u contact wilt opnemen met de Functionaris voor gegevensbescherming voor een bepaald bedrijf van RTX, kunt u een e-mail sturen naar privacy.compliance@rtx.com en zullen we uw e-mail doorgeven aan de betreffende Functionaris voor gegevensbescherming (indien van toepassing).