

# Meddelelse om beskyttelse af personoplysninger for jobsøgere

Senest opdateret: 30. juni 2023

RTX Corporation samt vores datterselskaber og associerede selskaber (samlet kaldet for "RTX") er ansvarlige for beskyttelsen af personoplysninger i sine online-jobansøgninger og -rekrutteringsystemer samt oplysninger, som en person angiver, når vedkommende søger en stilling hos RTX. RTX benytter forskellige systemer til at modtage og gennemgå jobansøgninger i forskellige lande. Meddelelsen om beskyttelse af personoplysninger for jobsøgere gælder for både de elektroniske systemer, som RTX har implementeret til jobansøgninger, og for de processer, som muligvis benyttes på visse steder, hvor der ikke benyttes et online-system. RTX har implementeret tekniske, administrative og fysiske foranstaltninger til beskyttelse af alle de personoplysninger, som vi kan indsamle. Dette gælder for begge metoder.

RTX' online-jobansøgnings- og -rekrutteringsystemer, herunder webstedet med ledige stillinger, bruges til rekruttering, så personer kan søge en stilling hos RTX, og til at sikre, at RTX overholder de gældende love og bestemmelser, når ansøgningerne modtages. Disse systemer er beregnet til at give besøgende mulighed for at gennemse og muligvis søge stillinger hos RTX. RTX' online-jobansøgnings- og -rekrutteringsystemer må ikke bruges til andre formål.

Bortset fra i et begrænset antal tilfælde accepterer RTX kun ansøgninger fra personer, som er mindst 18 år gamle. Hvis du er under 18 år, må du ikke udlevere dine

personoplysninger til RTX, når du søger en stilling, medmindre du får besked på at gøre det.

Denne meddelelse kan blive ændret fra tid til anden med en opdateret version på webstedet. Vi anbefaler, at du gennemgår denne meddelelse regelmæssigt og holder øje med, om den ændres.

RTX definerer personoplysninger som alle former for data, der kan knyttes til en identificeret eller identificerbar person.

## Hvilke personoplysninger kan RTX indsamle?

Hvis du vil se ledige stillinger i RTX' online-jobsøgningssystemer, kommunikere med RTX om ledige stillinger og søge en stilling hos RTX, bliver du bedt om at udlevere dine personoplysninger. Det kan variere i bestemte lande, hvor du ikke bliver bedt om at udlevere nogle af disse oplysningselementer, eller du kan blive bedt om det, når din ansættelse bekræftes eller begynder, men du kan blive bedt om at udlevere følgende personoplysninger:

- Navn
- Kontaktoplysninger, blandt andet privatadresse, privat telefonnummer og mailadresse
- Fødselsdato
- CPR-nummer eller andet identifikationsnummer, herunder kørekortnummer
- Tidligere ansættelser
- Uddannelse
- CV og/eller følgebrev, deriblandt oplysninger, som du angiver i disse dokumenter
- Statsborgerskab og/eller permanent opholdstilladelse
- Kvalifikation til arbejde, blandt andet dokumentation for immigrationsstatus
- Interesse i ledige stillinger
- Stillingsspecifikke spørgsmål, der afgør, om en kandidat er egnet til en bestemt stilling
- anbefalinger (hvis du angiver oplysninger om andre personer, skal du have deres samtykke, før du sender oplysningerne til RTX)
- Oplysninger, som vi ifølge lovgivningen skal spørge om i bestemte lande, f.eks. om du tidligere har arbejdet for en myndighed, om du er i familie med en embedsmand eller et medlem af RTX' bestyrelse, eller om du er underlagt en konkurrencebegrænsende klausul hos en nuværende eller tidligere arbejdsgiver
- Oplysninger, som er nødvendige, for at RTX kan bekræfte, at din ansættelse ikke medfører en interessekonflikt eller er i strid med lovgivningen

- Oplysninger, som du kan vælge frivilligt at afsløre, f.eks. etnisk oprindelse, køn, kønsidentitet, seksuel orientering, veteranstatus og handicap
- Oplysninger, som du angiver i oprettelsen af sikkerhedsspørgsmål og -svar, der bruges til at bekræfte din identitet, når du vender tilbage til webstedet
- Hvor du har hørt om den ledige stilling
- Andre oplysninger, som du kan vælge at angive som en del af din ansøgning
- Oplysninger fra tredjepartswebsteder, hvis du søger en ledig stilling via en tredjeparts websted

I visse lande giver RTX personer mulighed for selv at angive oplysninger om deres etniske oprindelse, køn, kønsidentitet, seksuelle orientering, veteranstatus og handicap. Du vælger selv, om du vil angive disse oplysninger, og hvis du vælger ikke at angive dem, får det ingen indflydelse på, hvorvidt du bliver taget i betragtning til en ledig stilling. Hvis du vælger ikke at angive køn og etnisk oprindelse, skal vi i visse lande, f.eks. USA (herunder amerikanske territorier) og Storbritannien, indtaste oplysninger på dine vegne, hvis vi ansætter dig. Vi indsamler oplysninger fra jobansøgere om deres religion i retsområder, hvor det er lovpligtigt.

I forbindelse med visse job i bestemte regioner kan du blive bedt om at få udført en helbredsundersøgelse eller høre-/synsprøve, narkokontrol, baggrundskontrol eller gennemgang af straffeattest. Dette sker kun, hvis du giver samtykke til det, men i visse tilfælde kan dit tilbud om ansættelse afhænge af, at du bliver godkendt i en eller flere af disse typer kontrol. RTX vil ikke gennemgå din straffeattest, hvis det er i strid med lovgivningen. RTX kan forsøge at bekræfte oplysningerne i din ansøgning, f.eks. dine anbefalinger, dit kørekort og din kørselshistorik, din uddannelse og dine tidligere ansættelser, uden at bede om yderligere samtykke fra dig.

Hvis du benytter et af RTX' onlinesystemer til at søge ledige stillinger på en mobilenhed, vil webstedet indsamle oplysninger, som er nødvendige for at kommunikere med enheden og give mulighed for enhver tilpasning, som du anmoder om. Disse oplysninger kan omfatte identifikation af din enhed eller din enheds nummer, din udbyder og din placering.

Desuden overvåger RTX trafikadfærd på sine websteder for jobansøgere, blandt andet en brugers domænenavn, browsertype, datoen og tidspunktet for besøget og oplysninger om, hvilke sider brugeren besøger. Vores webservere indsamler besøgendes domænenavne, men ikke deres mailadresser. Disse oplysninger indsamles, for at vi kan måle, hvor mange der besøger vores websteder, og for at vi kan finde ud af, hvilke dele af webstedet der ifølge brugernes opfattelse er nyttige, ved at fastslå mængden af trafik på visse dele af webstedet. RTX bruger disse oplysninger til at give brugerne en bedre oplevelse og til bedre at kunne præsentere indhold med udgangspunkt i brugernes interesser.

I forbindelse med visse stillinger skal du muligvis angive yderligere oplysninger inden ansættelsen i RTX, for at vi kan fastslå, at du har eller er kvalificeret til at få sikkerhedsgodkendelse og/eller tilladelse til global handel.

RTX vil for det meste indhente dine personoplysninger direkte fra dig, når du udfylder en ansøgning online og i løbet af ansøgningsprocessen, f.eks. under en jobsamtale. RTX kan også indsamle personoplysninger indirekte, f.eks. fra tidligere arbejdsgivere, ved hjælp af anbefalinger, som du angiver, vikarbureauer, offentlige kilder og andre parter i forbindelse med en undersøgelse af din baggrund, så vidt det er tilladt ifølge den gældende lovgivning.

## Hvordan kan RTX bruge de personoplysninger, som virksomheden indsamler?

Indsamlede personoplysninger kan blive brugt til:

- at give dig mulighed for at søge en stilling hos RTX og evaluere din ansøgning, herunder, men ikke begrænset til, at sørge for og udføre undersøgelse via telefonsamtale, jobsamtaler og andre relevante vurderinger
- at invitere dig til at søge en ledig stilling og tage dig i betragtning til andre eventuelle ledige stillinger
- at kontakte dig vedrørende en ansøgning eller andre ledige stillinger eller for at informere dig om ændringer
- at kontrollere anbefalinger, gennemse din straffeattest og undersøge din baggrund, hvis det er nødvendigt, samt udføre kontrol af afviste parter
- at gennemføre din ansættelse og administrere den, hvis du får jobbet
- at overholde lovpligtige krav i forbindelse med jobansøgere, blandt andet indberetning til myndighederne
- at give dig mulighed for at indsende feedback om din oplevelse, f.eks. med en tilfredshedsundersøgelse
- at analysere tendenser i forbindelse med jobansøgere for at forstå og forbedre RTX' retningslinjer for ansættelse, blandt andet med henblik på analyse af resultater i forbindelse med mangfoldighed, lighed og inklusion
- at bekræfte din identitet og sørge for sikkerheden i forbindelse med et eller flere af de formål, der er beskrevet her
- at sørge for eller forbedre sikkerheden i forbindelse med RTX' elektroniske systemer
- at forhindre svindel
- at udføre interne undersøgelser og overholde lovpligtige krav

## Hvem deler RTX personoplysninger, som virksomheden indsamler, med?

RTX vil hverken sælge eller på anden måde dele personoplysninger med nogen, som ikke er en del af RTX' gruppe af virksomheder, medmindre det er nødvendigt i forbindelse med følgende:

- At give tjenesteudbydere, som er hyret af RTX, mulighed for at udføre tjenester på dine vegne. I disse tilfælde vil RTX kun dele disse oplysninger med tjenesteudbydere til de formål, der er angivet ovenfor. Her er nogle af de kategorier af tjenesteudbydere, som RTX kan dele dine personoplysninger med: Leverandører af programmer til HR-oplysninger (blandt andet Workday), leverandører af tjenester til digital udlicitering (som har periodisk adgang), leverandører af tjenester til rekruttering og talentudvikling, leverandører af tjenester til baggrundsundersøgelse (hvis det er relevant), leverandører af tjenester til udstationering (hvis det er relevant) og eventuelle andre leverandører af tjenester, som kan være nødvendige for administrationen af din ansættelse. Disse tjenesteudbydere er kontraktmæssigt forpligtede til ikke at bruge eller afsløre oplysningerne, medmindre det er nødvendigt i forbindelse med udførelsen af tjenester på vores vegne eller overholdelse af juridiske krav
- Overholdelse af juridiske forpligtelser, herunder, men ikke begrænset til, overholdelse af skattemæssige og lovpligtige krav, udveksling af data med fagforbund og medarbejderråd og i forbindelse med sagsanlæg eller en anden legitim juridisk anmodning fra politiet eller andre myndigheder
- Undersøgelse af mulige eller reelle overtrædelser i forbindelse med politik, etik eller overholdelse af krav eller ulovlig aktivitet
- Forhindring af fysisk skade og beskyttelse af medarbejdernes sikkerhed
- Hjælp med salget eller overførslen af hele eller en del af vores virksomhed eller alle eller nogle af vores aktiver (blandt andet i forbindelse med konkurs)

RTX har hyret flere tjenesteudbydere, der hjælper med virksomhedens onlinesystemer til jobsøgning. Disse leverandører administrerer vores HR-informationssystemer og karrierewebssteder, sørger for lagerplads til sikkerhedskopiering, hjælper til i forbindelse med ledige stillinger, sørger for tjenester til jobsamtaler via videomøder og sørger for systemer til rekruttering af kandidater. RTX kan også bruge andre tjenesteudbydere, men enhver udbyder benyttes til de formål, der er angivet i denne meddelelse, og leverer sine tjenester i henhold til en kontrakt som beskrevet ovenfor. En af vores tjenesteudbydere vil muligvis henvende sig direkte til dig i løbet af ansøgningsprocessen, f.eks. for at aftale en jobsamtale eller udføre den første samtale i forbindelse med vurdering af en kandidat.

## Hvor gemmer RTX dine personoplysninger?

Da RTX er en global virksomhed med adresser i flere lande, kan vi overføre dine oplysninger fra en juridisk enhed til en anden eller fra et land til et andet i forbindelse

med de formål, der er beskrevet ovenfor, og dette kan omfatte udveksling af oplysninger med vores tjenesteleverandører i andre lande. Disse lande omfatter som minimum USA, mange EU-lande, Storbritannien, Canada og andre lande, blandt andet nogle i Asien. Vi overfører dine personoplysninger i overensstemmelse med de gældende juridiske krav, og kun når det er nødvendigt i forbindelse med de formål, der er beskrevet ovenfor.

RTX benytter tilgængelige juridiske mekanismer til at give mulighed for juridisk overførsel af personoplysninger mellem lande og for at levere tilstrækkelig beskyttelse i henhold til lovgivningen. I det omfang at RTX benytter almindelige kontraktklausuler (også kaldet modelklausulerne) eller bindende virksomhedsregler til at gøre overførslen mulig, vil RTX overholde disse krav, blandt andet i tilfælde af en konflikt mellem disse krav og denne meddelelse. Du kan læse RTX' [bindende virksomhedsregler](#) ved hjælp af rullemenuen øverst til højre i afsnittet [Beskyttelse af personoplysninger | RTX](#).

## Hvor længe beholder RTX dine personoplysninger?

I forbindelse med alle stillinger i USA eller i forbindelse med supplement til en kontrakt for den amerikanske regering er det et krav, at RTX beholder oplysningerne i din ansøgning i mindst tre år. Denne periode kan blive forlænget, hvis det er et krav i forbindelse med lovgivningen, en politik, administrativ eller retslig aktivitet eller forpligtelser i forbindelse med revision. Hvis du søger en stilling i USA, men er bosat i et andet land, skal du være opmærksom på, at denne opbevaringsperiode også gælder for dig, og at vi ikke kan opfylde anmodninger om sletning af oplysninger i forbindelse med jobansøgninger i USA i løbet af denne opbevaringsperiode.

Ellers vil RTX beholde dine oplysninger på følgende måde:

**Profiloplysninger:** Vi beholder oplysninger, som du indtaster i din profil i RTX' onlineværktøj til jobansøgere, i tre år fra og med tidspunktet for den seneste aktivitet. Vi vil forsøge at advare dig på forhånd, inden din profil bliver slettet, men vi kan blive forhindret i at gøre dette. Det betyder, at du skal huske at opdatere din konto regelmæssigt, hvis du vil beholde den.

Følgende gælder for ansøgere, der ikke bliver ansat: Hvis du søger en stilling og ikke bliver godkendt, vil RTX beholde oplysningerne i din ansøgning i en periode, som er defineret i den gældende lokale lovgivning. Hvis der ikke er nogen gældende lokal lovgivning, vil RTX beholde personoplysningerne i en rimelig periode. Du kan få flere oplysninger om denne periode ved at sende en mail til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Følgende gælder for ansøgere, der bliver ansat: Hvis du søger en stilling og bliver godkendt, beholder RTX dine oplysninger, så vi kan ansætte dig. Oplysningerne i din ansøgning bruges til formål i forbindelse med din ansættelse og håndteres i henhold til [meddelelsen om beskyttelse af personoplysninger for medarbejdere](#).

Under alle omstændigheder kan opbevaringskrav og sletning af personoplysninger blive påvirket af lovgivningen eller bestemmelser, retlige afgørelser, administrative sager eller voldgift eller krav i forbindelse med revision. I alle disse tilfælde kan det ifølge gældende forpligtelser være et krav, at RTX skal beholde oplysninger under bestemte omstændigheder i længere tid end den periode, der er angivet i denne meddelelse.

RTX kan beholde anonyme oplysninger til statistiske formål i længere tid end opbevaringsperioden samt i forbindelse med ansøgere, der har anmodet om at få slettet deres oplysninger, for at forstå og forbedre sine ansættelsesprocesser.

## Hvilke valgmuligheder har du i forbindelse med, hvordan RTX bruger dine personoplysninger?

Du vælger selv, om du vil sende dine personoplysninger til RTX eller ej, men hvis du vælger ikke at indsende dine oplysninger, kan RTX ikke tage dig i betragtning til en ledig stilling. Du kan altid trække dit samtykke til indsendelsen af din ansøgning tilbage, men ifølge lovgivningen i bestemte lande (f.eks. USA) kan det være et krav, at vi beholder din ansøgning i en bestemt periode, hvis du har søgt en stilling i det pågældende land. Vær også opmærksom på, at hvis du trækker dit samtykke til behandling af dine personoplysninger i forbindelse med en ansøgning tilbage, hvor du har mulighed for dette, kan RTX ikke tage dig i betragtning til en stilling.

RTX vil kun bede om oplysninger, som er nødvendige for, at vi kan evaluere din egnethed til en stilling, som du søger, eller for at vi kan godkende dig, når du logger ind på vores online-ansøgningsystemer, samt hvis det er lovpligtigt.

Hvis du vil have opdateret, rettet eller slettet dine personoplysninger, kan du sende en mail til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). RTX vil gennemgå din anmodning og svare hurtigt, men vi kan muligvis ikke hjælpe dig, hvis lovpligtige krav eller rettigheder forhindrer os i at gøre dette. I forbindelse med anmodninger om sletning vil RTX – medmindre den gældende lovgivning, retlige afgørelser, administrative sager eller voldgift eller krav i forbindelse med revision forhindrer os i at slette oplysningerne – slette dine personoplysninger inden for en rimelig periode og kun beholde en logfil med dit navn, datoen for anmodning om sletning, de stillinger, du har søgt, og det land, hvorfra du har søgt stillingen. RTX beholder disse oplysninger for at dokumentere, at vi har opfyldt din anmodning.

## Hvordan benytter RTX cookies eller andre sporingsteknologier?

Cookies er små tekstfiler, der sendes til og gemmes på en brugers computer, så websteder kan genkende brugere, der vender tilbage, give brugere adgang til websteder og give websteder mulighed for at samle data med henblik på at forbedre indholdet. Cookies beskadiger ikke brugernes computere eller filer. Web-beacons er gennemsigtige, grafiske billeder, der ofte kun er på størrelse med en enkelt pixel, som giver websteder mulighed for at overvåge trafikken på deres side.

RTX bruger både cookies og web-beacons på webstedet med ledige stillinger og andre websteder med ledige stillinger hos RTX til at indsamle og anonymisere brugsdata, så RTX kan optimere webstedet. RTX kan også bruge cookies til at give brugerne en bedre oplevelse. Webstedet kan f.eks. give dig mulighed for at vælge et sprog og/eller en foretrukken geografisk placering, som kan blive gemt til fremtidige besøg.

Disse websteder med ledige stillinger kan bruge cookies fra de tjenesteudbydere, som RTX benytter. Disse cookies kan indeholde et sessions-ID, der administrerer din aktivitet, når du besøger et websted. Vores tjenesteudbydere kan også benytte cookies til at se, om du har navigeret til dette websted fra et andet websted, så de kan holde øje med, hvor synlige de ledige stillinger er på andre websteder.

Hvis du ikke vil have, at cookies kan få adgang fra dette eller andre af RTX' websteder, skal du ændre indstillingerne i din browser for at afvise eller deaktivere brugen af cookies. Du kan læse mere om cookies og web-beacons på <http://www.allaboutcookies.org/>.

## Hvad skal du vide om tredjepartslinks, som måske vil blive vist på dette websted?

I visse tilfælde vil RTX vise links til websteder, som ikke ejes af RTX. RTX ejer dog ikke disse tredjepartswebsteder og er ikke ansvarlige for indholdet eller retningslinjerne for beskyttelse af personoplysninger på andre websteder. Hvis du søger en stilling hos RTX via en tredjeparts websted, gælder vilkårene i det pågældende websteds meddelelse om beskyttelse af personoplysninger også.

## Hvilke yderligere oplysninger skal bestemte brugere kende til?

**Indbyggere i Californien:** *Californiens Shine the Light-lov:* Indbyggere i Californien kan hvert år anmode om og få udleveret oplysninger, der deles med andre virksomheder til deres egen direkte marketingsbrug, inden for det pågældende kalenderår. RTX deler ikke dine personoplysninger med andre virksomheder i forbindelse med deres egen direkte marketingsbrug.

*California Consumer Privacy Act:* Som indbygger i Californien har du ret til:

- at anmode om detaljer om de personoplysninger, som vi har om dig, herunder oplysningernes kategorier, det formål, vi bruger dem til, hvem vi deler dem med og specifikke oplysninger om, hvilke personoplysninger vi har om dig;
- at anmode om, at dine data slettes; og
- at bede en virksomhed om ikke at sælge dine data, men da RTX ikke sælger personoplysninger, er dette ikke relevant.

Hvis du er indbygger i Californien og vil gøre brug af dine rettigheder, skal du kontakte RTX ved enten at ringe til 1-833-882-0003 eller sende en mail til os på [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Oplys dit navn, fortæl, hvordan RTX kan kontakte dig (f.eks. mailadresse eller telefonnummer), så vi kan besvare din henvendelse, angiv oplysninger om din relation til os (hvis du f.eks. har besøgt vores websted, eller hvis du er aktionær), og beskriv, hvad du gerne vil have os til at gøre. Efter din anmodning vil vi undersøge sagen og finde ud af, om vi har nogle af dine personoplysninger. Hvis vi har dine personoplysninger (udover dem, der er angivet i din anmodning), vil vi forsøge at bekræfte din identitet med udgangspunkt i de personoplysninger, vi allerede har. De



data, vi anmoder om, afhænger af, hvilken type personoplysninger vi har om dig. Når vi har bekræftet din identitet, sender vi et svar, hvori vi angiver, hvordan vi vil håndtere din anmodning, eller hvorfor vi ikke kan imødekomme din anmodning.

**Følgende gælder for indbyggere i EU, Storbritannien eller andre lande med lovgivning om beskyttelse af personoplysninger:** RTX er den dataansvarlige for oplysningerne i din jobsøgning. Hvis du vil se en liste med de juridiske enheder, der er dataansvarlige i dit tilfælde, kan du sende en mail til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Vær opmærksom på, at du har ret til at klage til din nationale databeskyttelsesmyndighed eller din regerings databeskyttelsesmyndighed, der også kan være angivet som en tilsynsførende myndighed. Du har også ret til at: (i) anmode om at få adgang til og rettet eller slettet dine personoplysninger, (ii) bede om begrænsninger til eller (iii) gøre indsigelse mod behandlingen af visse personoplysninger og anmode om dataportabilitet under visse omstændigheder. Du kan kontakte RTX i forbindelse med en anmodning om at få adgang til, rette, slette, gøre indsigelse imod eller anmode om begrænsninger eller portabilitet ved at sende en mail til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

**Indbyggere i USA:** RTX indsamler personlige identifikationsnumre (Social Security Numbers), hvis det er lovpligtigt, for eksempel til skatte- eller lønmæssige formål. Når RTX indsamler og/eller bruger personlige identifikationsnumre, vil RTX sørge for at beskytte fortroligheden, kun at give adgang efter behov og implementere tilstrækkelige tekniske sikkerhedsforanstaltninger og planer for, hvor længe dataene beholdes.

**Indbyggere i Australien:** Hver enkelt RTX -enhed i Australien er en "APP-enhed", som er underlagt betingelserne i Privacy Act 1988 (Commonwealth of Australia) ("Australian Privacy Act"). Henvisninger i denne meddelelse til RTX vedrører også datterselskaber i Australien i forbindelse med alle deres handlinger og metoder med hensyn til indsamling, håndtering og afsløring af personoplysninger om personer i Australien. Når et datterselskab i Australien afslører personoplysninger om personer i Australien til en modtager i udlandet af en hvilken som helst af de årsager, der er beskrevet i denne meddelelse, vil selskabet så vidt muligt forsøge at sikre, at modtageren i udlandet ikke overtræder Australian Privacy Act i forbindelse med de pågældende oplysninger. Hvis du er indbygger i Australien, kan du sende en mail til [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) for at få adgang til, rette eller opdatere dine personoplysninger, hvis du har spørgsmål om RTX' retningslinjer i forbindelse med personoplysninger generelt, eller hvis du vil klage. Hvis vi er mere end 30 dage om at svare, eller hvis du er utilfreds med svaret, kan du klage til Privacy Commission i Office of the Australian Information Commissioner ved at sende et brev til GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, ved at ringe til 1300 363 992 eller ved at sende en mail til [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au).

## Hvordan kan du få adgang til, rette eller ændre dine personoplysninger?

Hvis du vil have adgang til dine oplysninger eller ændre dem i et af RTX' onlinesystemer til jobsøgning, kan du logge ind på din profil og ændre eller slette oplysningerne. Hvis du har søgt en stilling på en anden måde (f.eks. ved at sende en mail), kan du henvende dig til din lokale kontaktperson for rekruttering. Hvis du vil anmelde problemer på webstedet med ledige stillinger, eller hvis du har spørgsmål eller er i tvivl, kan du sende en mail til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

RTX vil så vidt muligt forsøge at sikre, at dine personoplysninger altid er nøjagtige, udførlige og ajourførte. RTX kan fra tid til anden bede dig om at bekræfte, at dine personoplysninger er nøjagtige, eller om at indsende ajourførte eller yderligere oplysninger.

## Hvordan kan du kontakte RTX?

Hvis du vil have opdateret, rettet eller slettet dine personoplysninger, kan du sende en mail til [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Hvis du har kommentarer, spørgsmål eller forslag, kan du ligeledes sende en mail til [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Hvis du har spørgsmål om, hvordan RTX håndterer dine personoplysninger, kan du sende en mail til [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com). Hvis du gerne vil kontakte den dataansvarlige hos en af RTX' virksomheder, kan du sende en mail til [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com). Så videresender vi din mail til den pågældende dataansvarlige (hvis det er relevant).