



# 求職者隱私權聲明

最後更新：2023 年 6 月 30 日

RTX公司及其子公司和關係企業(統稱「RTX」)為線上求職及招聘系統之隱私，以及個人在RTX尋求就業機會過程中可能提供的任何資訊之隱私負責。RTX在不同國家/地區有用於接收及考察求職者的不同系統。本求職者隱私權聲明涵蓋了RTX為求職申請實施的電子系統，以及一些地點可能使用的不涉及線上系統的程序。對於上述兩種方法，RTX均已實施技術、行政管理及物理措施，以保護我們可能收集的任何個人資訊。

RTX的線上求職及招聘系統(包括職涯網站)均用於招聘，以允許個人申請入職RTX，並確保RTX在接受聘雇申請時遵守適用法律及法規之要求。這些系統旨在方便訪客查閱RTX的就業機會及在可能時提交求職申請。請勿將RTX的線上求職和招聘系統用於其他任何目的。

除有限的例外情況，RTX僅接受18歲以上的個人申請。若您未滿18歲，除非另有指示，否則請勿為申請職位而向RTX提供您的個人資訊。

本聲明可能會以發佈更新的形式，不定期進行修改。我們鼓勵您定期查閱本聲明以瞭解是否有任何變更。

RTX的「個人資訊」是指已識別或可識別的人員相關的任何資料。

## RTX 可能會收集哪些個人資訊？

要查閱RTX線上求職系統上發佈的內容，請與RTX就空缺職位進行通信，並申請RTX職位。系統會要求您提供個人資訊。某些國家/地區的情況可能有所不同，系統可能不會

要求您提供某些資料組成部分，或可能會在您的聘雇確認或開始後要求您提供這些資料。系統可能要求您提供的個人資訊包括：

- 姓名
- 聯絡資訊，包括住家地址、住家電話號碼和電子郵件地址
- 出生日期
- 政府身分證明文件或號碼，包括駕照
- 工作經歷
- 教育程度
- 履歷和/或求職信，包括您在這些文件中提供的任何資訊
- 公民身分和/或永久居住身分
- 工作資格，包括移民狀態文件
- 對就業機會的興趣
- 與候選人是否適用特定性工作相關的特定工作問題
- 參考資料 (若提供有關其他個人的資訊，您必須先獲得他們的同意，然後再將資料提供給 RTX)
- 某些國家/地區的法律可能要求我們詢問某些資訊，例如您此前是否在政府機構工作過，您是否與公職人員、RTX 主管或 RTX 董事會成員有關係，或您是否與現任或前任雇主簽訂了限制性合約
- RTX 確認您的聘雇不會產生利益衝突或違反適用法律或法規所需的資訊
- 您可以自願選擇提供有關您的種族、性別、性別認同、性別傾向、退伍軍人身分和障礙的資訊
- 您提供的資訊用於建立安全問題和回答，以在您返回網站時驗證您的身分
- 您從哪裡得知此職位空缺
- 您可以選擇作為職位申請的一部分提供的其他任何資訊
- 第三方網站提供的資訊 (若您透過第三方網站申請空缺職位)

在某些國家/地區，RTX 會邀請個人自行辨識其種族、性別、性別認同、性別傾向、退伍軍人身分和障礙資訊。是否提供這些資訊完全自願，您決定提供或拒絕提供並不會影響我們對您的聘雇考量。在一些國家/地區 (例如美國 [包括美國領土] 和英國)，若您選擇不自行辨識性別和種族，我們在聘雇您時，會依要求為您輸入相關資訊。在有相關法律的司法管轄區，我們會依法律要求收集職位申請人的宗教資訊。

對於某些職位和工作地點，我們可能會要求您進行體檢、聽力或視力檢查、藥物測試、背景調查或犯罪紀錄調查。以上工作僅能在徵得您同意的情況下執行，但在某些情況下，對您的聘用決定可能取決於您是否完成一項或多項檢查。在法律禁止的情況下，RTX 不會進行犯罪紀錄調查。RTX 可能會確認您在申請中提供的資訊，例如推薦信、駕照和紀錄、教育及工作經歷，無需徵得您的額外同意。

若您使用行動裝置存取 RTX 線上求職系統，網站將會收集與您的裝置通信所需的必要資訊，並提供您可能要求的任何自訂服務。這些資訊可能包括您的裝置識別碼或號碼、您的電訊廠商以及您的位置。

此外，RTX 還會監控求職網站上使用者的流量模式，包括使用者的網路名稱、瀏覽器類型、存取日期和時間，以及檢視過的頁面。我們的網頁伺服器會收集網路名稱，但不會收集訪客的電子郵件地址。收集此類資訊的目的是評估造訪我們網站的訪客數量，並根據特定區域的流量確定網站訪客認為有用的區域。RTX 會使用這些資訊改進使用者體驗，並根據使用者興趣更好地準備內容。

對於某些職位，您可能需要在接受 RTX 的聘用之前提供額外資訊，以確定您是否有資格獲得安全許可和/或全球貿易授權。

在大多數情況下，在您完成在線申請以及申請過程中 (例如面試期間)，RTX 將直接從您那裡獲取您的個人資訊。RTX 還可以在適用法律允許的情況下，間接收集個人資訊，例如從之前的雇主、您提供的推薦人、招聘機構、公開紀錄來源和作為背景調查一部分的其他第三方。

## RTX 如何使用其收集的個人資訊？

收集的任何個人資訊可用於：

- 允許您申請 RTX 的工作，以及評估您的申請，包括但不限於進行電話面試、面試和其他適用評估
- 邀請您申請並考量其他可能提供的機會
- 就申請或其他機會與您聯絡，或向您傳達變更
- 驗證推薦人檢查，酌情進行犯罪紀錄和背景調查，並進行被拒方篩選
- 若您得到聘用，則推動完成招聘流程並管理您的聘雇
- 遵守涉及求職者的法律和法規要求，可能包括向政府機構提供報告
- 為您提供機會來對體驗提供意見反應，例如透過問卷
- 對申請人趨勢進行分析，以瞭解並改進 RTX 招聘實務，包括多元化、公平性和包容性分析

- 驗證您的身分，以確保此處列出的其他目的之一的安全
- 保證或改進 RTX 電子系統的安全
- 防止欺詐
- 進行內部調查並遵守法律義務

## RTX 與何人共用其收集的個人資料？

除非是以下情形，否則 RTX 不會將您的個人資料出售或以其他方式分享給 RTX 公司集團以外之人：

- 允許 RTX 聘請代表我方提供服務的服務供應商。在這些情況下，RTX 僅會出於上述目的與服務供應商共用資訊。RTX 可能與其共用個人資料的服務供應商類別包括：人力資源資訊應用程式 (例如 Workday)；數位外包 (可能會偶爾存取)；招聘和人才發展服務供應商；背景調查服務供應商 (在適用範圍內)；重新定位供應商 (在適用範圍內)；以及管理您的聘雇所需的任何其他服務供應商。這些服務供應商受合約限制，除需要代表我們提供服務或遵守法律要求的情況下，不得使用或揭露資訊
- 遵守法律義務，包括但不限於遵守稅務和監管義務、與勞動/工會和職工委員會共用資料，以及回應法院訴訟或執法機構或其他政府監管部門的合法法律請求；
- 調查可疑或實際政策、道德或合規違規或非法活動
- 防止人身傷害，保護員工安全
- 支持出售或移轉我們全部或部分業務或資產，包括透過破產程序

RTX 有多家線上服務供應商為其求職系統提供援助。這些供應商管理我們的人力資源系統和職涯網站，提供備份儲存、協助職位發佈、支援視訊面試，並為候選人的招聘提供便利。RTX 也可使用其他服務供應商，但使用的任何服務供應商將用於本聲明中所述之目的，並將根據上述合約提供服務。在您的申請過程中，我們的服務供應商可能會直接與您互動，例如安排面試或進行第一輪篩選面試。

## RTX 將您的個人資料儲存在何處？

由於 RTX 是設址於許多不同國家/地區的全球公司，為了實現前述目的，我們可能會將您的個人資料從某一法律實體傳送到另一個法律實體，或是從某一國家傳送到另一國家/地區，並可能包括我們與在其他國家/地區的服務供應商共用資訊。這些國家/地區包括 (至少) 美國、許多歐盟成員國、英國、加拿大及其他國家/地區 (含某些亞洲國家/地區)。我們將按照適用的法律要求傳送您的個人資料，並且以前述目的之必要範圍為限。

RTX 依賴可用的法律機制，以便合法跨境傳送個人資料，並確保法律要求的充分保護。若 RTX 採用標準合約條款 (亦稱為示範條款) 或公司約束規章來授權傳送，則 RTX 將遵

守這些要求，包括當這些要求與本聲明可能相抵觸的情形。若要查閱 RTX [公司約束規章](#)，請使用[隱私權 | RTX 右上角的下拉式功能表](#)。

## RTX 將個人資訊保留多久？

對於美國的所有職位以及支援美國政府合約的職位，RTX 必須至少保留您的個人資訊三年。若法律、政策、行政或司法活動以及稽核義務要求，可延長該期限。若您申請美國的工作，但您居住在美國海外，請注意，此保留要求也適用於您，我們無法在此保存期內批准刪除美國工作申請的請求。

否則，RTX 會保留您的資訊如下：

**個人資料資訊：**對於您在 RTX 線上求職工具中作為個人資料的一部分輸入的資訊，我們將從上次活動起保留這些資訊三年。我們將盡力提前警告您，您的個人資料將會刪除，但我們可能會被阻止這樣做。因此，若您想保留帳戶，請務必定期更新。

**未成功申請：**對於未成功的申請，RTX 將按照當地適用法律將您的申請資訊保存一段時間。若沒有當地適用法律，RTX 會將您的個人資料合理保留一段時間。有關這段時間的更多資訊，請寄電子郵件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。

**成功申請：**對於成功獲得職位的候選人，RTX 會保留您的資訊，以雇用您。您申請中的資訊已用於雇用目的，並依[員工隱私權聲明](#)進行處理。

在所有情況下，個人資料的保留要求和清除均可能收到法律或法規、法院、行政或仲裁程序或稽核要求的影響。在上述每種情況下，適用的義務可能要求 RTX 在特定情況下保留資料的時間超過本聲明規定的時間。

在保存期限外，對於要求刪除資料的申請人，RTX 可能會出於統計目的保留匿名資料，以用於瞭解和改進招聘實務。

## 對於 RTX 使用您個人資訊的方式，您有哪些選擇？

您可以選擇是否向 RTX 提供您的個人資料，但若您選擇不提供資訊，RTX 可能不會考慮您擔任此職位。您有權隨時撤回對提交申請的同意，但若您已在某些國家/地區 (例如美國) 申請工作，當地法律可能要求我們保留您的申請一段時間。此外，若您撤回對處理您申請的個人資料的同意，在這種情況下，RTX 可能不會考慮您擔任此職位。

RTX 僅會要求提供您可能申請的職位所需的資訊 (用於在您登入我們的線上申請系統時驗證您的身分)，以及適用法律可能要求的資訊。

若您想更新、修正或刪除個人資料，請寄電子郵件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。RTX 將審查您的請求並及時回應，但由於法律義務或權益相反，可能無法提供您所需的援助。特別是關於刪除請求，除非法律或法規、法院、行政或仲裁程序或稽核要求阻止刪除，否則

RTX 將在合理的時間內刪除您的個人資料，並只保留您的姓名、請求刪除日期、申請的職位以及申請的國家/地區。RTX 保留此類資訊旨在證明其遵守了您的請求。

## RTX 如何使用 Cookie 或其他追蹤技術？

Cookie 是傳送至使用者電腦並儲存在其中的小型文字檔案，可讓網站識別重複使用者、方便使用者存取網站，並允許網站編譯彙總資料，以便改進內容。Cookie 不會損害使用者的電腦或檔案。Web 指標是透明的圖像圖片，通常只有一個像素大小，可讓網站追蹤網站上的活動。

RTX 在職涯網站和其他 RTX 招聘網站上使用 Cookie 和 Web 指標，以收集彙總和匿名使用資料，以便 RTX 可以改進網站的功能。RTX 可能還會使用 Cookie 改進您的使用者體驗。例如，網站可能允許您選擇語言和/或地理位置偏好，這些偏好將儲存以供將來使用。

這些招聘網站也會使用 RTX 服務供應商的 Cookie。這些 Cookie 包含工作階段 ID，用於管理工作階段中的活動。我們的服務供應商也會使用 Cookie 來確定您是否從外部網站進入此網站，以跟蹤外部發佈的有效性。

若您不希望本網站或任何其他 RTX 網站存取 Cookie，您應調整瀏覽器程序上的設定，以拒絕或停用 Cookie 的使用。您可以造訪 <http://www.allaboutcookies.org/> 找到有關 Cookie 和 Web 指標的其他資訊。

## 關於本網站可能出現的第三方連結，您需要瞭解什麼？

在某些情況下，RTX 可能提供至非 RTX 控制網站的連結。但是，RTX 不控制此類第三方網站，並且不能對其他網站所採用的內容或隱私權實務負責。若您透過第三方網站申請 RTX 職位，也會適用該網站的隱私權聲明條款。

## 特定之使用者還需要知悉哪些額外資訊？

**加利福尼亞居民：** *加州反客戶資訊揭露法*：加州居民可每年請求並取得前一日曆年內，用於其自己直接行銷用途，與其他事業部分享的資訊。RTX 不會為了自己直接行銷用途與其他事業部分享您的個人資料。

*加州消費者隱私權法*：加州居民有權：

- 請求提供我們持有的關於您的個人資料之細節，包括資訊類別、我們的使用目的、我們的分享對象，以及我們具體持有哪項您個人資料的資訊；
- 請求刪除您的資料；以及
- 指示公司不要出售您的資料 (由於 RTX 不會出售個人資料，故此條不適用)。

若您是加州居民，而您希望行使您的權利，您可以致電 1-833-882-0003 或寄電子郵件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com) 與我們聯絡。請提供您的姓名、RTX 與您聯絡的方式 (例如電子郵件地址或電話號碼) 以便我們能夠回覆您的請求。有關您與我方關係的性質之資訊 (例如，您是我們網站的訪客或是股東)，以及有關您希望我們採取的行動的詳細情形。根據您的請求，我們將調查以確定我們是否擁有您的任何個資資訊。若確實擁有您的個人資訊 (除您在請求時提供的資訊外)，我們將嘗試根據我們已擁有的個人資訊來驗證您的身分；我們將要求的資料，取決於我們擁有的個人資訊性質。在驗證您的身分後，我們將向您提供回覆，說明我們將如何滿足您的請求，或者為什麼我們不能滿足您的請求。

**歐盟、英國和其他有數據隱私權法的國家/地區的居民：** RTX 是求職者個人資訊的資料控制者。若您希望獲得在您的案例中充當資料控制者的特定法律實體 (或實體) 的清單，請傳送電子郵件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。請知悉，您還有權向您的國家/地區或州級資料保護當局 (也就是主管機關) 提出申訴。您還有權：(i) 要求查閱與更正或刪除您的個人資訊；(ii) 嘗試限制個人資訊之處理；(iii) 或反對某些個人資訊之處理，並且在某些情況下要求資料可攜性。若要聯絡 RTX 以要求查閱、更正、刪除、反對或嘗試限制或可攜性，請寄電子郵件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。

**美國居民：** 在律法要求的情況下 (例如出於員工的稅務和薪資目的)，RTX 會收集社會安全號碼。當 RTX 收集及/或使用社會安全號碼時，RTX 將採取適當的注意，具體措施有保護機密性、限制需要知悉的存取基礎、實施適當的技術保護及保存計畫。

**澳大利亞居民：** 澳大利亞的每個 RTX 實體均是受「1998 年隱私權法」(澳大利亞聯邦) (「澳大利亞隱私權法」) 條款監管的「ADP 實體」。本聲明中提及的 RTX 也涉及澳大利亞子公司在收集、處理和揭露澳大利亞個人的個人資訊方面的所有行為和做法。若澳大利亞子公司出於本聲明中所述的任何原因向海外接收方揭露澳大利亞個人的個人資訊，公司將採取合理的措施確保海外接收方不會違反與該等資訊相關的「澳大利亞隱私權法」。若澳大利亞居民希望查閱、更正或更新其個人資訊，或若對 RTX 一般隱私權慣例有問題或提出申訴，請寄電子郵件至 [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com)。若我們超過 30 天才給出回應，或者若您對結果不滿意，您可以透過郵政信箱 GPO Box 5218, Sydney NSW 2001、電話 1300 363 992 或電子郵件地址 [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au)，向澳大利亞資訊專員辦公室隱私委員會投訴。

## 您如何查閱、更正或變更您的個人資訊？

若要查閱或變更您在 RTX 線上招聘系統中的資訊，您可以登入到個人資料，並進行所需的更正或刪除。若您已透過其他方式 (例如電子郵件) 申請工作，請聯絡當地招聘聯絡人。若要報告職涯網站的問題或有問題或疑慮，請寄電子郵件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。

RTX 採取合理措施確保您的個人資訊準確、完整和最新。RTX 可能會不時要求您確認個人資訊的準確性，或提供更新資訊或其他資訊。

## 您如何與 RTX 聯絡？

若您想更新、修正或刪除個人資訊，請寄電子郵件至 [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com)。同樣，若您有任何意見、問題或建議，請寄電子郵件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。

若您對 RTX 隱私權實務有疑問，請寄電子郵件至 [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com)。若您希望聯絡特定 RTX 公司的資料保護主管，請寄電子郵件至 [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com)，我們會將您的電子郵件轉寄給相應的資料保護主管 (如適用)。