



# 求职者隐私声明

上次更新日期：2023 年 6 月 30 日

RTX 公司及其子公司和关联公司（统称为“RTX”）负责确保其在线求职和招聘系统的隐私，以及个人在寻求 RTX 就业机会的过程中可能提供的任何信息。RTX 在不同国家/地区采用的接收和审查求职申请的系统有所不同。本求职者隐私声明涵盖 RTX 用于招聘的电子系统和部分地区使用的不涉及线上系统的流程。对于这两种方法，RTX 均采用技术、管理和物理措施来保护我们可能收集的任何个人信息。

RTX 的线上求职和招聘系统（包括求职网站）用于招聘，允许个人申请 RTX 的工作，并确保 RTX 在接收工作申请时遵守适用的法律和监管要求。这些系统供访客查看 RTX 的就业机会并酌情进行申请。请勿将 RTX 线上求职和招聘系统用于任何其他目的。

除有限例外情况之外，RTX 仅接受年满 18 周岁的个人的申请。如果您未满 18 周岁，请勿为求职向 RTX 提供您的个人信息，另有要求的情况下除外。

本声明可能会通过发布更新的方式不时进行修改。请定期查阅本声明，了解是否有变更。

RTX 将个人信息定义为任何与已识别或可识别个人相关的数据。

## RTX 可能收集哪些个人信息？

要查看 RTX 线上求职系统上发布的内容、与 RTX 沟通了解职位空缺信息，我们会请您提供您的个人信息。我们可能请您提供的个人信息包括以下内容，但特定国家/地区的要求可能不同，因此可能不会要求您提供某些数据元素，也可能在您求职成功或入职时要求您提供：

- 姓名
- 联系信息，包括家庭住址、家庭电话和电子邮件地址
- 出生日期
- 身份证件或号码，包括驾照
- 工作经历
- 教育
- 简历或履历和/或求职信，包括您在这些文件中提供的任何信息
- 公民身份和/或合法永久居民
- 工作资格，包括移民身份证明文件
- 对就业机会的意向
- 与求职者是否适合特定工作有关的特定工作问题
- 推荐信（如果您提供有关其他个人的信息，必须在向 RTX 提供数据前获得该个人的同意）
- 某些国家/地区法律可能要求我们获取的信息，例如您以前是否曾在政府机构任职，您是否与政府官员、RTX 高管或 RTX 董事会成员有亲属关系，或者您是否与当前或前任雇主有限制性协定
- RTX 确认您的任职不会造成利益冲突或违反适用法律或法规所需的信息
- 您可能自愿选择提供的信息，如种族、性别、性别认同、性取向、退伍军人身份和残疾
- 您为创建用于返回网站时验证您身份的安全问题和答案提供的信息
- 您从何处获悉职位空缺信息

- 您可能选择在申请中提供的任何其他信息
- 您通过第三方站点应聘时，第三方站点提供的信息

在某些国家/地区，RTX 会请个人自我确认其种族、性别、性别认同、性取向、退伍军人身份和残疾信息。是否提供此类信息全凭自愿，无论您决定提供还是保留任何此类信息，均不会影响我们对是否录用您的考量。在某些国家/地区，如美国（包括美属领地）和英国，如果您选择不确认性别和种族，我们将需要在雇用您时输入相关信息。在法律有相关要求的司法管辖区，我们会向求职者收集有关其宗教信仰的信息。

对于某些地点的某些工作，您可能需要进行体检、听力或视力检查、药物检测、背景调查或犯罪记录调查。此类检查只会在获得您同意的情况下进行，但在某些情况下，是否录用您可能取决于您是否顺利完成上述一项或多项检查。在法律禁止的情况下，RTX 不会进行犯罪记录调查。RTX 可能会确认您申请中提供的信息（如推荐信、驾照和记录、教育和工作经历），无需征求您的额外同意。

如果您在移动设备上访问 RTX 线上求职系统，该网站会收集与您的设备通信和提供您可能需要的任何定制内容所需的信息。此类信息可能包括您的设备标识或编号、运营商和您的位置。

此外，RTX 会监控器求职网站上的用户流量模式，包括用户域名、浏览器类型、访问日期和时间以及查看的页面。我们的网络服务器会收集访客域名，但不会收集访客的电子邮件地址。收集此信息是为了衡量我们网站的访客数量，并根据特定区域的流量来确定网站用户认为哪些区域有用。RTX 利用此信息来提升用户体验并根据用户兴趣更好地准备内容。

对于某些职位，您可能需要在被 RTX 聘用前提供其他信息，确定您已经或有资格获得安全许可和/或全球贸易授权。

在大多数情况下，RTX 会在您在线填写申请时和应聘过程（如面试）中直接获取您的个人信息。RTX 可能还会在适用法律允许的范围间接收集个人信息，如在背景调查时从前任雇主、您提供的推荐信、招聘机构、公共记录来源和其他第三方处收集。

## RTX 如何使用其收集的个人信息？

收集的各种个人信息可能用于：

- **帮助您申请 RTX 职位和评估您的申请**，包括但不限于安排和进行电话筛选、面试和其他适用的评估
- **邀请您申请并考虑您是否适合其他可能空缺的职位**
- **就相关申请或其他机会或通信变更联系您**
- **验证证明材料检查、酌情进行犯罪记录和背景调查**，以及执行被拒绝方筛查
- **如果您被录用**，则帮助入职以及管理
- **遵循求职相关法律和监管要求**，可能包括向政府机构提供报告
- **让您有机会针对体验提供反馈**，如通过调查
- **分析求职者趋势**，了解和改进 RTX 招聘实践，包括多样性、公平性和包容性分析
- **确认您的身份**，确保用于此处列出的其他用途之一的**安全性**
- **保障或提高 RTX 电子系统的安全性**
- **防诈骗**
- **进行内部调查并遵守法律义务**

## RTX 与谁分享其收集的个人信息？

RTX 不会在 RTX 集团公司以外出售或以其他方式分享您的个人信息，除非为了：

- **允许 RTX 聘用的服务提供商代表我们提供服务**。在这些情况下，RTX 将仅出于上述目的与服务提供商共享信息。RTX 可能与其共享您的个人信息的服务提供商类别包括：人力资源信息应用程序（如 Workday）；数字外包（可能会偶然接触到）；招聘和人才发展服务提供商；背景调查服务提供商（在适用范围内）；异地调动供应商（在适用范围内）；以及管理您的雇用所需的任何其他服务提供商。这些服务提供商受到合同限制，除需要代表我们提供服务或遵守法律要求的情况外，不得使用或披露信息
- **遵守法律义务**，包括但不限于遵守税务和监管义务、与劳工/工会和职工委员会共享数据，以及回应法院诉讼或者执法机构或其他政府监管机构的合法法律请求
- **调查可疑或实际的政策、道德或合规违规或非法活动**

- 防止人身伤害，保护员工安全
- 支持出售或转让我们的全部或部分业务或资产，包括通过破产

RTX 有多个服务提供商，为其线上求职系统提供帮助。这些提供商管理我们的人力资源信息系统和求职网站、提供备份存储、协助处理职位发布、进行视频面试和帮助招聘候选人。RTX 可能还会使用其他服务提供商，但使用的任何服务提供商都将只用于本声明中列出的目的，并按照上述合同提供服务。应聘过程中，我们的某个服务提供商可能会直接联系您，安排面试或进行第一轮筛选面试。

## RTX 将个人信息存储在哪里？

RTX 是一家全球性公司，经营地点位于多个国家/地区，因此我们可能会将您的信息从一个法律实体转移到另一个法律实体，或从一个国家/地区转移到另一个国家/地区，以实现上述目的，并且可能包括与我们在其他国家/地区的服务提供商共享。这些国家/地区至少包括美国、欧盟的许多成员国、英国、加拿大和其他国家/地区，包括亚洲的一些国家/地区。我们将根据适用的法律要求并仅在上述目的所需的范围内传输您的个人信息。

RTX 依靠现有的法律机制合法地跨境传输个人信息，并确保法律要求的充分保护。如果 RTX 依赖标准合同条款（也称为示范条款）或具有约束力的公司规则来授权传输，RTX 将遵守所述标准合同条款和公司规则的要求，即使所述要求可能与本声明存在冲突。要阅读 RTX [有约束力的公司准则](#)，请使用[隐私 | RTX 右上角的下拉菜单查看](#)。

## RTX 将个人信息保留多长时间？

对于所有美国职位或支持美国政府合同的职位，RTX 需要保留您的求职信息至少三年。[如有法律、政策、行政或司法活动和审计义务要求，该期限可能会延长。如果您位于美国境外但应聘美国的工作，请注意该保留要求也适用于您，在此保留期内，我们将无法批准美国职位申请的删除请求。](#)

否则，RTX 将按照如下方式保留您的信息：

个人资料信息：对于您在 RTX 线上求职工具中输入作为个人资料的信息，我们将保留该信息三年，从最后一次活动开始算起。在删除您的个人资料时，我们会尽力提前向您发出警告，但我们有时可能无法这样做。因此，如果您要保留您的帐户，请务必定期进行更新。

求职失败：对于求职失败的候选人，RTX 会在适用当地法律规定的时间内保留您的求职信息。如果没有适用的当地法律，RTX 会在合理的时间内保留个人信息。如需更多有关该时间的信息，请发送电子邮件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。

求职成功：对于求职成功的候选人，RTX 将保留您的信息，用于雇用相关工作。申请中的信息用于雇用，并根据[员工隐私声明](#)进行处理。

在所有情况下，保留要求和个人信息的清除都可能受到法律或法规、法院、行政或仲裁程序或审计要求的影响。在上述每种情况下，适用义务可能要求 RTX 在特定情况下保留数据的时间超过本声明所述的时间。

超出保留时间后，对于已要求删除的求职者，RTX 可能会保留匿名数据，用于统计目的，了解和改进其招聘实践。

## 关于 RTX 如何使用您的个人信息，您有什么选择权？

您可以选择是否向 RTX 提供您的个人信息，但如果您选择不提供信息，RTX 将无法考虑您是否适合相应职位。您有权随时撤回对提交申请的同意，但如果您应聘了某些国家/地区（如美国）的工作，该国家/地区的法律可能要求我们保留您的申请一段时间。在撤回适用的情况下，如果您撤回对处理申请中个人信息的同意，RTX 将无法考量您是否适合相应职位。

RTX 只会要求您提供用于评估您是否适合可能应聘的职位所需的信息、在您登录我们线上求职系统进行身份验证所需的信息，以及适用法律可能要求的信息。

如需更新、更正或删除您的个人信息，请发送电子邮件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。RTX 会审核您的请求并及时回复，但如有法律义务或权利冲突，可能无法提供您所寻求的救济。特别是，对于删除请求，除非适用法律或法规，法院、行政或仲裁程序，或者审计要求禁止删除，否则 RTX 会在合理期限内删除您的个人信息，并仅保留您的姓名、请求删除日期、所应聘职位、所在国家/地区的记录。RTX 保留这些信息是为了证明其已遵照您的请求。

## RTX 如何使用 Cookie 或其他跟踪技术？

Cookie 是发送至用户计算机并存储在其中的小文本文件，用于支持网站识别回访用户、帮助用户访问网站，以及允许网站编译汇总数据，从而改进内容。Cookie 不会损害用户

计算机和文件。网络信标是透明图形图像，通常只有一个像素大小，供网站跟踪网站上的活动。

RTX 使用求职网站和其他 RTX 招聘网站上的 Cookie 和网络信标来收集汇总的匿名使用数据，帮助 RTX 改进网站功能。RTX 还可能使用 Cookie 来提升用户体验。例如，网站可能允许您选择语言和/或地理位置偏好，并存储用于未来访问。

这些招聘网站还会使用 RTX 服务提供商的 Cookie。这些 Cookie 包含会话 ID，用于管理会话期间的活动。我们的服务提供商还会使用 Cookie 来确定您是否是从外部网站导航到本网站，以跟踪外部帖子的有效性。

如果您不希望该网站或任何其他 RTX 网站访问 Cookie，应调整浏览器程序上的设置，拒绝或禁用 Cookie。如需了解更多有关 Cookie 和网络信标的信息，请访问 <http://www.allaboutcookies.org/>。

## 对于本网站上可能出现的第三方链接，您应该了解什么？

在某些情况下，RTX 可能会提供非 RTX 控制网站的链接。但是，RTX 不控制此类第三方网站，且不能对其他网站上的内容或采用的隐私做法负责。如果您通过第三方网站申请 RTX 的工作，该网站隐私声明的条款也同样适用。

## 还有哪些针对特定用户的信息？

**加州居民：**加州《反客户信息披露法》：加州居民可以每年要求和获得上一个日历年出于自身的直接营销目的与其他企业共享的信息。RTX 不会出于其自身的直接营销目的与其他企业共享您的个人信息。

**加州《消费者隐私法案》：**加州居民有权：

- 要求详细说明我们所拥有的关于您的个人信息，包括信息的类别、我们使用这些信息的目的、我们与谁共享这些信息，以及关于我们所拥有的有关您的具体个人信息的详细说明；
- 要求删除您的数据；以及

- 指示公司不要出售您的数据，但是由于 RTX 不出售个人信息，因此这一条不适用。

如果您是加州居民并希望行使自己的权利，应该拨打 1-833-882-0003 或发送电子邮件到 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com) 联系 RTX。请提供您的姓名、RTX 与您联系的方式（如电子邮件地址或电话号码，以便我们能够回复您的请求）、您与我们的关系性质（例如，您是我们网站的访客还是股东）以及您希望我们采取的行动的详细信息。根据您的要求，我们将进行调查以确定我们是否有任何您的个人信息。如果我们确实拥有您的个人信息（除了您请求中提供的信息之外），我们将根据我们已经掌握的个人信息验证您的身份；我们请求的数据取决于我们所拥有的关于您的个人信息的性质。在验证您的身份后，我们将向您提供回复，说明我们将如何满足您的请求，或者为什么我们不能满足您的请求。

**欧盟、英国和其他有数据隐私法的国家/地区的居民：** RTX 是求职者个人信息的数据控制方。如果您需要在您的个人案例中作为数据控制方的特定法律实体名单，请发送电子邮件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。请知悉，您有权向您的国家/地区数据保护机构（该机构也可以被称为监督机构）提出投诉。您也有权：**(i) 要求访问及更正或删除您的个人信息；(ii) 寻求限制；或 (iii) 反对处理某些个人信息，以及在某些情况下寻求数据迁移权。**如需与 RTX 联系，以要求访问、更正、删除、反对或寻求限制或迁移权，请发送电子邮件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。

**美国居民：**在法律要求的情况下（如出于税收和员工薪资目的），RTX 会收集社会保障号码。如果 RTX 收集及/或使用社会保障号码，RTX 将采取适当的谨慎措施，包括保护机密性、限制在需要了解的基础上访问、实施适当的技术保障措施和保留计划。

**澳大利亚居民：**澳大利亚的每个 RTX 实体都是受《1988 年隐私法案》（澳大利亚联邦）（“《澳大利亚隐私法案 (APP)》”）条款监管的“APP 实体”。本声明中提及的 RTX 也涉及澳大利亚子公司在收集、处理和披露澳大利亚个人的个人信息方面的所有行为和做法。如果某家澳大利亚子公司出于本声明中所述的任何原因向海外接收方披露澳大利亚个人的个人信息，他们将采取合理的措施确保海外接收方不会违反与该等信息相关的《澳大利亚隐私法案》。如果您是澳大利亚居民且对 RTX 的一般隐私做法有疑问或想要投诉，请发送电子邮件至 [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com)，以访问、更正或更新您的个人信息。如果我们超过 30 天才给出回复，或者如果您对结果不满意，您可以通过邮政信箱 GPO Box 5218, Sydney NSW 2001、电话 1300 363 992 或电子邮件地址 [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au)，向澳大利亚信息专员办公室隐私委员会投诉。

## 如何访问、更正或更改您的个人信息？

如需访问或更改您在 RTX 线上求职系统中的信息，您可以登录您的个人资料并进行所需的更正或删除。如果您通过其他方式（如电子邮件）申请了工作，请联系当地招聘联系人。如需报告求职网站的问题或提出问题或疑虑，请发送电子邮件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。

RTX 会采取合理措施确保您的个人信息保持准确、完整和最新。RTX 可能会不时要求您确认您的个人信息的准确性，或提供更新后的或额外的信息。

## 如何联系 RTX？

如需更新、更正或删除您的个人信息，请发送电子邮件至 [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com)。此外，如有任何评价、问题或建议，也请发送电子邮件至 [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com)。

如对 RTX 隐私实践有任何问题，请发送电子邮件至 [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com)。如需联系特定 RTX 公司指定的数据保护官，请发送电子邮件至 [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com)，我们会将您的电子邮件转发给相应的数据保护官（如果适用）。