



# 従業員プライバシー通知

最終更新日: 2023年6月30日

このプライバシー通知では、RTX Corporationおよびその関連会社および子会社（総称して「RTX」または「当社」）が従業員の個人情報を収集、処理、転送、共有、および保持する方法について説明します。RTXは、従業員の個人情報を安全に保護することに全力で取り組んでいます。「個人情報」という用語は[一般的企業方針 - セクション24](#)に定義されています。

この通知は、RTXの慣行とポリシーの変更を反映するために、必要に応じて修正されます。かかる修正に関する通知は、<https://home.rtx.com/Data%20Privacy>。このサイトにアクセスできない従業員は、所属する人事（「HR」）担当者に通知のコピーを要求することができます。また、RTXはこの通知を変更する際に従業員に知らせよう努めます。この通知は世界中のRTXの従業員を対象としているため、中には、ここに述べた慣行の一部が当てはまらない人もいます。本通知には、法律により、ローカルまたは地域の慣行を反映するために、ローカルの通知が追加される場合があります。

## RTXは従業員からどのような個人情報を収集する可能性がありますか？

RTXは、直接あなたから個人情報を取得することができます。または、前雇用者、人材派遣会社、公文書記録の情報源、および他のサードパーティからなど、間接的に取得する場合があります。RTXが収集する個人情報には、現地の法定および従業員代表の同意要件が適用されます。

以下に示すリストはRTXの全社員に向けたものであるため、あなたの特定の状況には適用されないものを含むデータ要素が存在する可能性があります。ご不明な点がある場合は、人事担当者にお問い合わせください。

- 氏名（下の名前、名字、ミドルネーム、およびジュニアやシニアなどの接尾辞）
- 従業員識別番号、納税者番号、社会保障番号／社会保険番号などの識別番号（すべて、または一部）、または国民識別カード、運転免許証、ビザ、パスポートなどその他政府発行の識別番号もしくはカード、またはその他政府発行の文書
- 電話番号、ファクシミリ番号、メールアドレス、ポケットベル番号、郵送先住所、勤務先および勤務地を含む業務上の連絡先
- 自宅の住所、自宅の電話番号、個人の携帯電話番号および個人のメールアドレスを含む自宅の連絡先
- 生年月日、性別など、本人確認に使用できる基本情報
- ジェンダーアイデンティティ、性的指向、兵役経験および障がいに関する情報など、自身について任意に提供できる情報
- 就労経験、教育と職歴、語学スキル、その他資格、ライセンス、認定資格、受賞歴、事業者団体もしくは専門的機関のメンバーおよびそれらへの参加歴、ならびに一定の職務を遂行する権限
- 仕事上の肩書、所属部門、職務、職種、役割タイプ（オンサイト、ハイブリッド、もしくはリモート）、職務分類／等級、雇用契約およびコストセンターなど、従業員本人の仕事に関する情報
- 会社名、会社の所在地、および企業の設立国を含む従業員本人の雇用者に関する情報
- 従業員本人の上司、助手および／または直属の部下の身元など、組織図情報
- 一定の場所にアクセスするための写真および従業員本人の権限など、IDカードを通して要求される情報
- 従業員本人の受益者および扶養家族（氏名、生年月日、性別、政府の識別番号、住所、およびその他要求され得るデータなど）および特定の福利厚生プログラムに関する情報を含む報酬および福利厚生の情報
- トレーニング、社会人教育、開発、およびパフォーマンスレビュー情報
- 後継者育成情報
- RTXのコンピューター、ネットワーク、および通信情報と、会社の電話、コンピューター、電子通信（Eメールや電子カレンダーなど）、およびユーザー名／ログインID、パスワードを含むがこれらに限定されないその他の情報および通信技術の使用をカバーするログ、セキュリティに関する質問への回答、およびRTXのアプリケーション、ネットワーク、システム、サービスにアクセスするために必要なその他の情報、およびRTXのネットワークやシステムを通じて保存、送信、送信、または受信する情報
- タイムコレクションおよび割り当て情報
- 作成者として識別された文書およびファイルならびに従業員本人に割り当てられた職務など、従業員本人とのつながりを含む可能性がある作業の割り当ておよび作業成果物
- 訪問の時間、日付、場所などの訪問者情報、駐車目的の車両に関する情報、および訪問者記録とスクリーニングの維持に必要な情報
- イベントへの参加希望、嗜好、および旅行の手配など、イベントに関する登録情報
- 出張先および所在場所の好みなど、仕事上の優先傾向に関する情報
- ニックネーム、写真および趣味などを含む、従業員本人が電子システムのプロフィールに任意で含める情報

- 従業員本人が緊急連絡先として選択する家族もしくは友人など、緊急連絡先情報（これには従業員以外に関する情報を含めることができます）
- 銀行口座およびクレジットカード情報などを含む人事関係の申請書、人件費、出張管理および経費管理をサポートするために求められるその他のデータ

地域の要件や法律によって、RTXは以下の情報も収集する場合があります。

- パスポート情報、出生地、市民権の取得（過去および現在）、および在留資格
- 聴力検査、健康診断、薬物スクリーニング、および／または身元調査に関する情報など、新人研修時に求められるスクリーニング
- 障がい、病気休暇、産休など、保健および傷害に関する情報、ならびに人事および環境要件、安全衛生に関する要件
- 軍事に関する情報
- 写真、音声および動画、または生体認証情報（例として指紋、虹彩スキャンまたは音声認識）
- グローバルポジショニングデータ（位置追跡とも呼ばれます）を要求するアプリケーションおよびデバイスに関する位置情報
- 旅行歴、個人および／または仕事上の連絡先、および実質的な連絡先スクリーニング用に要請できるその他の情報など、従業員本人が自分の仕事に関する一定の技術または他の情報にアクセスすることを許可するために、セキュリティクリアランスまたは国際貿易に関するコンプライアンス規制において要求される情報
- 配偶者の有無、両親の氏名、旧姓、および扶養家族に関する情報など、家族構成に関する情報
- 人種、宗教、または政党もしくは労働組合／組合運動への所属など、現地法により要求される範囲内のその他の情報

取扱いに注意を要する個人情報（一般的企業方針 - セクション24、別紙Aに定義）について特別な保護を課している国において、RTXは、法律により求められる場合または従業員本人の明確な同意をもってデータを提供することを選択できる状況にある場合に限り、取扱いに注意を要する従業員本人の個人情報を収集、処理、または転送します。

## RTXはあなたの個人情報をどのような目的で使用する可能性がありますか？

- 雇用の管理には、以下が含まれます。
  - 福利厚生計画の確立と管理を含む報酬および福利厚生
  - 控除および積立金などの人件費管理
  - キャリア開発、パフォーマンスのフィードバックと向上
  - 報奨および業績評価
  - タイムコレクションおよび割り当て
  - 出張管理および／またはクレジットカード管理を含む旅費および経費の払い戻し
  - トレーニング

- 転勤、譲渡通知書、海外駐在員支援、ビザ、ライセンスおよびその他労働権の承認
- 税務報告および源泉徴収
- 従業員および幹部職の経歴、履歴書および類似情報の保守
- Eメールシステムおよび組織図
- 人員配置および後継者育成
- 通常の事業活動の実施には以下を含みますがこれらに限定されません。
  - 研究への従事
  - 製品、サービスおよび技術の設計および開発
  - 費用および経費の分析（給与、出張費および支出データを含みますがこれらに限定されません）
  - 顧客およびビジネスパートナーとの情報共有（顧客およびビジネスパートナーと共有する情報はビジネス上の連絡先情報など、仕事上の目的で求められるデータに限ります）
- 緊急事態を含む、衛生上または安全上のリスクに関わる状況への対応
- 従業員へのコミュニケーションおよび通知の管理
- 従業員意識調査およびチャリティーキャンペーンの実施
- 苦情処理への対応を含む労働組合と従業員間の関係の管理
- 薬物スクリーニングを含む安全衛生プログラムおよびサービスの計画ならびに提供  
労働者の報酬、および類似の安全衛生プログラムの処理
- 以下を含む統計分析の報告
  - グローバル企業数
  - 多様性、公平性、一体性についての分析
  - 労働権のスクリーニング、職場環境、安全衛生に関する報告および管理など、適用法により要求される人口統計学および報告
- 以下を含む身の安全の管理
  - アクセス管理およびセキュリティ
  - 施設へのアクセスおよび安全性
  - 災害への準備
- 以下を含むコンピューターネットワーク、Eメール、インターネットアクセス、エンタープライズリソースプランニング（「ERP」）、**およびワークフローなど、デジタル技術**システムの管理および確保
  - コンピューターおよびその他のシステムのアクセス管理およびセキュリティ
  - インターネット、イントラネット、Eメール、ソーシャルメディア、およびその他の電子システムアクセス
  - ウイルス、侵入、内部脅威のスキャンと分析
  - セキュリティとヘルプデスクの目的におけるログの作成と分析
  - ヘルプデスクサポートおよびシステムメンテナンスアクティビティの提供
  - データのバックアップとリカバリーおよび災害復旧サービスの提供
- 特定のRTX資産の位置追跡、期間、およびその他のテレマティックスおよび提供されるサービスの管理に関する一定の申請、セキュリティ、安全性および効率性のための監視
- 登録と承認の管理、管理された技術および／または商品へのアクセスの決定を含む、輸入規則、輸出規則、およびその他の国際貿易管理規則の遵守の確保、ならびに制裁対象国または制限された国もしくは当事者へのスクリーニング
- RTXオンブズマンプログラムに提出された質問または懸案事項への対応
- 適用される方針、規制、および法律の遵守を確認するための監査とコンプライアンスレビューの実施

- 利益相反の評価と報告
- 法務、企業倫理・コンプライアンス、および国際貿易コンプライアンスのレビューならびにその結果としての政府機関への開示を含む、内部調査および外部調査の実施と管理
- 訴訟、仲裁、行政手続きまたは規制当局による手続きにおける請求への訴追と抗弁（紛争前の活動、証拠の収集、証拠開示、訴訟の保留および電子情報開示への取り組みを含むがこれらに限定されません）
- 法執行機関およびその他の政府からの問い合わせへの回答
- 特許出願を含むがこれに限定されない知的財産権の保護
- 合併、買収および売却の計画または実行を含む事業計画
- RTX株式の権利を保有する従業員のための投資家管理アクティビティの促進
- 要求があった場合または適用法もしくは規制によって明示的に承認された場合

## RTXが収集した情報の共有先

従業員の個人情報への内部アクセス権は必要な場合に提供されます。例えば、世界中にある当社の人事と人件費の担当者は、それぞれが担当する地域に関する個人情報にアクセスすることができます。世界中の人事プログラムについて責任があるため、一定のRTXのデジタル技術システムにある個人情報すべてにアクセスすることができる者は限られています。マネージャーと監督者は自分たちの従業員に関する業務関連の情報にアクセスすることができますが、すべての個人情報にアクセスできるわけではありません。

個人情報は、RTXが経営する全世界の会社、子会社、部門またはグループで、上記の目的で共有されます。当社はさらに、定期的な事業活動をサポートするために、従業員本人の業務上の連絡先を顧客、潜在的な顧客、およびビジネスパートナーと共有する場合があります。RTXが事業間でお客様の個人情報を転送する場合、適用される法律およびRTXを含むRTX企業ポリシー マニュアルに従って行われます。拘束力のある企業規則、に含まれているもの 一般企業方針 - 第24条。

さらに、必要ベースでRTXはサードパーティと共に個人情報にアクセスし共有する場合があります。そのようなサードパーティには、信頼されているサービスプロバイダー、コンサルタント、RTXの施設またはシステムにアクセスを許可されている請負業者、政府機関、その他法律で要求されている機関などがあります。RTXがRTXグループ企業以外の相手と個人情報を共有するのは、以下の場合に限定されます。

- RTXが契約しているサービスプロバイダーに対して、当社の代理としてサービスを実行することを許可している。この場合、RTXは前述の目的でのみサービスプロバイダーと情報を共有します。RTXが個人情報の共有先とすることができるサービスプロバイダーのカテゴリーには、人事に関する情報の申請（勤務日など）、給与提供者、福利厚生および福利厚生管理のサービスプロバイダー、オンライントレーニングサービスおよび実地訓練サービス、職能開発サービスプロバイダー、デジタルアウトソーシング（臨時のアクセス権を持つ者）、求人活動サービスプロバイダーおよび人材開発サービスプロバイダー、ならびに本人の雇用を管理するために必要となり得るその他のサービスプロバイダーなどがあります。これらのサービスプロバイダーは、当社の代理としてサービスを提供するために必要な場合または法的要件の遵守が必要な場合を除き、情報を使用または開示することが契約により制限されています。

- 法的義務の遵守（納税義務および規制義務、労働組合および労使協議会とのデータ共有を含むがこれらに限定されません）、および裁判所手続きまたは法執行機関もしくは他の政府の規制当局からの合法的な法律上の要請に対応する
- 疑問のある方針もしくは実際の方針、倫理、またはコンプライアンス違反もしくはは違法行為について調査する
- 身体的危害を防止して従業員の安全を守る
- 事業または資産のすべてまたは一部の売却または譲渡に対応するために必要な場合（破産に伴うものを含む）

## RTXにおける個人情報の格納場所

RTXはさまざまな国に拠点を置くグローバル企業であるため、上記に記載した目的を達成するために、個人情報をある法人から別の法人に、またはある国から別の国に転送する場合があります。これには他国にいる当社のサービスプロバイダーとの共有を含む場合があります。これらの国々には、少なくとも米国、メキシコ、カナダ、欧州の複数国、およびアジア、アフリカ、および中東の諸国（制限はない）を含む他の国々が含まれます。当社は、適用される法的要求事項に合致する個人情報を上記の目的の遂行上必要な範囲でのみ移転します。

RTXは、利用可能な法的メカニズムを信頼することで国境を越えた個人情報の合法的な転送を可能にし、法律で要求されるとおり、適切なレベルで保護することを保証します。移転の正当性を確保するために標準契約条項（別名モデル条項）または拘束的企業準則を利用する限りにおいて、RTXはこれらの要求事項に準拠します。これらの要求事項とこの通知に不一致がある場合も同様です。RTXを読むには[拘束力のある企業ルール](http://www.rtx.com/privacy)、のドロップダウンメニューを使用してください <http://www.rtx.com/privacy>。

## RTXがどのように個人情報を使用するかについての応募者の選択肢

個人情報は、RTXの全世界の人事管理において重要なものです。結果として、現地法、団体交渉、またはRTXが同意した労使協議会の制約に反しない限り、本通知で述べる個人情報の収集および使用は一般的に従業員本人の雇用のために要求されるものなのです。個人情報は、税法やコンプライアンス規制など、従業員本人への支払い、雇用管理および法律上の義務を遵守するために要求されます。

従業員本人の勤務場所によっては、現地法により、特定の状況において個人情報を収集、使用および／または開示することについて従業員が明確な同意を提供するよう、要求される場合があります。同意が必要となる場合、RTXは適切かつ許可されている手段でそのような同意を依頼することになります。

## RTXが個人情報を保持する期間

RTXは、従業員本人の雇用期間および適用法または規制、裁判所、行政もしくはは仲裁手続き、または監査要件によって要求される追加の期間において、人事に関する個人情報を保持します。従業員本人の人事に関する情報の保持に関する具体的な詳細については、現地の人事担当者にお問い合わせください。

その他の点では、RTXは、以下に述べるデータ（これらに限定されるものではありません）について、事業目的および法律上の目的で要求されるデータを保持することができます。(a) 合法的な事業目的（従業員本人の情報を付随的に含み得る顧客、製品、サービス、技術、ビジネスパートナーおよび他の業務関連の成果に関する作業ファイルなど）のために要求されるもの、(b) 適用される保持期間に従って従業員本人が共用の保管場所に保存したもの、(c) 能動的な法的調査、訴訟手続きもしくは行政手続き、監査、または他の法的要件の対象となるもの、および(d) 契約上、法律上、規制上または監査上の義務に基づいてRTXが保持を義務付けられるもの。

## 特定の従業員が知る必要のある追加情報は何か？

**欧州連合、英国、およびデータプライバシー法が適用されるその他の国にお住まいの方：**ご自身の個人情報へアクセスし、修正もしくは消去を要請する権利、一定の個人情報の処理に対する制限もしくは拒否を求める権利、および特定の状況下でのデータ可搬性を求める権利を有します。アクセス、修正、抹消、異議、規制の要請、またはポータビリティに関してRTXに連絡する場合は、この通知の最後に記載された連絡方法をご利用ください。また、自身の国または州のデータ保護当局（監督当局とも呼ばれます）に苦情を申し立てる権利を有します。さらに、自身の国もしくは地域の政府規制当局の連絡先情報を記した補足資料を入手することもできます。データ保護当局を特定するのにサポートが必要な場合は、プライバシー専門家またはデータ保護担当者（リストに記載されています）にお問い合わせください。<https://home.rtx.com/Data%20Privacy>。

**米国にお住まいの場合：**RTXは、納税や従業員の給料支払簿など法律で義務付けられた状況において社会保障番号を収集します。RTXが社会保障番号を収集および／または使用する際、RTXは機密の保護、収集の制限、必要な情報へのアクセスの確保、適切な技術的保護、および適切な廃棄を確保し、適切な配慮を行います。

**カリフォルニア州の在住者：**カリフォルニア州の「*Shine the Light Law*」：カリフォルニア州の居住者は、毎年、自社のダイレクトマーケティングのために前年度中に他の企業と共有した情報をリクエストして入手することができます。RTXは、他の企業のダイレクトマーケティング目的で応募者の個人情報を共有することはありません。

**カリフォルニア州消費者プライバシー法：**カリフォルニア州にお住まいの方は以下の権利を有します。

- 当社が使用する情報のカテゴリー、使用目的、共有相手、および当社があなたに関して保有している個人情報に関する具体的な情報など、当社があなたに関して保有している個人情報に関する詳細を要請する権利
- あなたのデータの削除を要請する権利、および
- 企業に対し、あなたのデータを販売しないように指示する権利。ただし、RTXは個人情報を販売しないため、この権利は適用されません。

あなたがカリフォルニア州在住で、権利を行使したい場合は、RTXまで電子メールでご連絡ください。[privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) 1-833-882-0003に電話するか、電子メールでプライバシー担当者にお問い合わせください。RTXからご連絡いたしますので、ご自身の氏名を提供してください（Eメールアドレスや電話番号など）。それに

より当社のご要望、当社との関係性に関する情報（例えば、あなたが当社のウェブサイトへの訪問者なのか、株主なのか）、および当社に講じてほしい措置に関する詳細について回答することができます。ご要望に応じて、個人情報の有無を調査いたします。当社があなたの個人情報を保有していた場合（従業員本人の要請で提供されたものを除く）、当社はすでに保有している個人情報に基づいてあなたの身元を確認します。当社が要請するデータは当社があなたについて保有している個人情報の性質に基づくものです。身元が確認できた際、当社より、要請への対応方法または対応不可となる理由を記した回答を行います。

**オーストラリア在住者:**オーストラリアの各RTXエンティティは、1988年プライバシー法（オーストラリア連邦）（「オーストラリア プライバシー法」）の規定によって規制される「APPエンティティ」です。本通知におけるRTXに対する言及は、オーストラリアの居住者に関する個人情報の収集、取り扱いおよび開示において、オーストラリアの子会社のあらゆる行為および慣行にも関連しています。オーストラリアの子会社が、

本通知に記載のいずれかの理由をもってオーストラリアの住民に関する個人情報を国外の受領者に向けて開示する場合、オーストラリアの子会社は、国外の受領者が当該情報に関してオーストラリアのプライバシー法に違反していないことを確認するために合理的な措置を講じます。オーストラリア居住者は電子メールを送信できます [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) RTXのプライバシー慣行全般について質問がある場合、または苦情を申し立てたい場合は、自分の個人情報にアクセス、修正、更新するため。当社からの回答が30日以内に行われない場合または回答内容に不満がある場合は、オーストラリア情報コミッショナー事務局のプライバシー委員会に苦情を申し立てることができます。連絡先は以下のとおりです。郵送：GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, 電話：1300 363 99 2、Eメール：[enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au)

**家族構成およびその他に関する情報を提供する従業員：**緊急連絡先である扶養家族の方が利用できる福利厚生に対応するため、および受益者を確認するために、あなたはご自身に関する家族構成およびその他に関する情報を、RTXに提供することを選択できます。RTXに当該情報を提供する前に、ご自身がそれを行うための法的権限を有していることを確認しなければなりません。従業員本人が未成年の子の法定代理人として情報を提供する限りにおいて、情報を提供するという選択は、RTXが当該情報を提供されたことに対する目的で、かつ、本通知に定めるとおりに収集、処理および転送する場合があることへの同意を意味します。

## 自分の個人情報にアクセスし、修正、変更する方法、または削除もしくは複写を要求する方法とは？

RTXは、お客様の個人情報が正確、完全、最新の状態に保たれるよう合理的な努力を払います。RTXは、随時、あなたに対し、個人情報の正確性についての確認または更新情報もしくは追加情報を提供するよう求めることができます。



さまざまなRTXの人事システムに含まれる個人情報の大半には、多くの個人が直接アクセスすることができ、これを利用して自身の個人情報にアクセスし、修正、変更、削除または複写を行うことができます。要求すれば、RTXはアクセスできない個人情報についても妥当と考えられるアクセスを許可する場合があります。直接のアクセス権を有していない方、または追加のアクセス権を希望される方は、それぞれの人事担当者に連絡してください。人事に関するデータ以外の個人情報についての要請は、スピークアップヘルプライン、現地の倫理・コンプライアンス担当者、データ保護担当者、またはプライバシー専門家（詳細については下記を参照してください）までお問い合わせください。アクセス、修正、変更、削除、または写しの取得に関する要請が全部もしくは一部にかかわらず否定される理由については、法律上またはその他の理由が存在する場合があります。

## RTXへの連絡方法

ご自身の個人情報に関して疑問もしくは懸念がある場合、またはRTX事業体が個人情報のデータ管理者であることについてさらに情報が必要な場合は、それぞれの人事担当者、現地の倫理・コンプライアンス担当者、スピークアップヘルプライン、またはプライバシー専門家もしくはデータ保護担当者にお問い合わせください。連絡先は以下のとおりです。

現地の人事担当 (現地)	通常の内部チャンネルを利用してご連絡ください
現地ECO	<a href="https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GE/C/ECO">https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GE/C/ECO</a>
スピークアップヘルプライン	米国およびカナダ国内: 1-800-423-0210または <a href="https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/">https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/</a>
	米国およびカナダ以外の場合: <a href="https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/">https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/</a>
プライバシー専門家およびデータ保護担当者	<a href="https://home.rtx.com/Data%20Privacy">https://home.rtx.com/Data%20Privacy</a>
プライバシー事務局	<a href="mailto:privacy.compliance@rtx.com">privacy.compliance@rtx.com</a>
メール	RTX、注意: プライバシー オフィス 10 Farm Springs Road Farmington, CT 06032 USA