

إشعار خصوصية الموظف

آخر تحديث: 30 يونيو 2023

يصف إشعار الخصوصية هذا كيف تقوم RTX Corporation والشركات التابعة لها والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة بـ "RTX" أو "نحن") بجمع المعلومات الشخصية للموظفين ومعالجتها ونقلها ومشاركتها والاحتفاظ بها. تلتزم RTX بتأمين وحماية المعلومات الشخصية للموظفين. يتم تعريف مصطلح "المعلومات الشخصية" في السياسة العامة للشركة - القسم 24.

يمكن تعديل هذا الإشعار من وقت لآخر حسب الحاجة ليعكس أي تغييرات في ممارسات وسياسات RTX. سيتم إعطاء إشعار بخصوص هذه التعديلات عن طريق النشر على <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>. يجوز للموظفين الذين ليس لديهم حق الوصول إلى هذا الموقع طلب نسخة من الإشعار من ممثل الموارد البشرية ("HR") وسيبذل RTX جهودًا لتبني الموظفين عند إجراء تغييرات على هذا الإشعار. يهدف هذا الإشعار إلى تغطية RTX الموظفين على مستوى العالم ، لذلك قد لا تنطبق عليك بعض الممارسات الموضحة في هذا الإشعار. يمكن استكمال هذا الإشعار بإشعار محلي حيثما يقتضي القانون ذلك أو ليعكس الممارسات المحلية أو الإقليمية.

ما هي المعلومات الشخصية التي قد تجمعها RTX من الموظفين؟

يجوز لـ RTX الحصول على معلوماتك الشخصية مباشرة منك أو بشكل غير مباشر ، على سبيل المثال من أصحاب العمل السابقين ووكالات التوظيف ومصادر السجلات العامة وأطراف ثالثة أخرى. تخضع المعلومات الشخصية التي يجمعها RTX لمتطلبات اتفاقية الممثل القانوني والموظف المحلي.

نظرًا لأن القائمة أدناه مخصصة لجميع RTX ، فقد تكون هناك عناصر بيانات مدرجة هنا لا تنطبق على وضعك المحدد. يُرجى الاتصال بممثل الموارد البشرية الخاص بك إذا كانت لديك أية أسئلة.

- الاسم ، بما في ذلك الاسم ، والأسرة ، والوسط ، وأي لاحقة (مثل جونور أو كبير)
- أرقام التعريف (كليًا أو جزئيًا) ، مثل رقم تعريف الموظف أو رقم التعريف الضريبي أو رقم الضمان الاجتماعي / التأمين أو أي رقم تعريف أو بطاقة أخرى صادرة عن الحكومة ، مثل بطاقة الهوية الوطنية أو رخصة القيادة أو التأشيرة أو جواز السفر ، أو أي مستند آخر صادر عن الحكومة

- معلومات الاتصال بالعمل ، بما في ذلك أرقام الهواتف ورقم الفاكس وعنوان البريد الإلكتروني ورقم النداء والعنوان البريدي وموقع العمل المعين وموقع العمل
- معلومات الاتصال بالمنزل ، بما في ذلك عنوان المنزل وأرقام هواتف المنزل وأرقام الهواتف المحمولة الشخصية وعناوين البريد الإلكتروني الشخصية
- معلومات التعريف الأساسية ، مثل تاريخ الميلاد والجنس
- المعلومات التي قد تقدمها طواعية عن نفسك ، مثل الهوية الجنسية والتوجه الجنسي وحالة المحاربين القدامى ومعلومات الإعاقة
- الخبرة العملية ، والتاريخ التعليمي والوظيفي ، والمهارات اللغوية ، وفئات المهارات الأخرى ، والتراخيص ، والشهادات ، والجوائز ، والعضويات والمشاركة في الجمعيات التجارية أو المنظمات المهنية ، والتراخيص لأداء وظيفة معينة
- معلومات حول وظيفتك ، بما في ذلك المسمى الوظيفي ، والقسم ، والوظيفة الوظيفية ، ونوع الوظيفة ، ونوع الوظيفة (في الموقع ، أو الهجين ، أو البعيد) ، وتصنيف / رتبة الوظيفة ، وعقد العمل ، ومركز التكلفة
- معلومات عن صاحب العمل ، بما في ذلك اسم الشركة وموقع الشركة وبلد التأسيس
- معلومات المخطط التنظيمي ، مثل تحديد المشرف و / أو المساعد و / أو التقارير المباشرة
- المعلومات المطلوبة للشارات ، مثل صورة فوتوغرافية وتفويضك للوصول إلى مواقع معينة
- معلومات التعويضات والمزايا ، بما في ذلك بيانات التعريف للمستفيدين والمعالين (مثل الاسم وتاريخ الميلاد والجنس وأرقام التعريف الحكومية والعنوان والبيانات الأخرى التي قد تكون مطلوبة) والمعلومات المتعلقة ببرامج المزايا المحددة
- التدريب والتعليم المستمر و التطوير ومعلومات مراجعة الأداء
- معلومات تخطيط التعاقب
- RTX معلومات وسجلات الكمبيوتر والشبكة والاتصالات التي تغطي استخدام هواتف الشركة وأجهزة الكمبيوتر والاتصالات الإلكترونية (مثل البريد الإلكتروني والتقويمات الإلكترونية) وغيرها من تقنيات المعلومات والاتصالات ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ، اسم المستخدم / تعريف تسجيل الدخول وكلمات المرور ، إجابات لأسئلة الأمان والمعلومات الأخرى المطلوبة للوصول إلى تطبيقات وشبكات وأنظمة وخدمات RTX بالإضافة إلى المعلومات التي تخزنها أو ترسلها أو ترسلها أو تستقبلها عبر RTX الشبكات والأنظمة
- معلومات جمع الوقت وتخصيصه
- مهام العمل ومنتج العمل الذي قد يتضمن اتصالاً بك ، على سبيل المثال لا الحصر ، المستندات والملفات التي تم تحديدها على أنك المؤلف والمهام المعينة لك
- معلومات الزائر ، بما في ذلك وقت الزيارات وتاريخها وموقعها ، والمعلومات المتعلقة بالمركبة لأغراض وقوف السيارات ، والمعلومات اللازمة للحفاظ على سجلات الزوار والفحص.
- معلومات تسجيل الحدث ، مثل رغبتك في حضور حدث وتفضيلات الطعام وترتيبات السفر
- معلومات حول تفضيلات العمل الخاصة بك ، مثل تفضيلات السفر والموقع
- المعلومات التي تنطوع لتضمينها في ملف تعريف في الأنظمة الإلكترونية ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ، الاسم المستعار والصورة والاهتمامات
- معلومات الاتصال في حالات الطوارئ ، والتي قد تتضمن معلومات حول غير الموظفين ، مثل أفراد العائلة أو الأصدقاء الذين تختار تحديدهم كجهة اتصال في حالات الطوارئ
- البيانات الأخرى المطلوبة لدعم تطبيقات الموارد البشرية ، وكشوف المرتبات ، وإدارة السفر والمصروفات ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر ، معلومات الحساب المصرفي وبطاقة الائتمان

اعتمادًا على المتطلبات المحلية والقانون ، قد يجمع RTX أيضًا:

- معلومات جواز السفر ومكان الميلاد والجنسية (الماضية والحالية) وحالة الإقامة
- الفحوصات المطلوبة على متن الطائرة ، مثل فحوصات السمع والفحوصات الطبية وفحص الأدوية و / أو معلومات التحقق من الخلفية
- المعلومات المتعلقة بالصحة والإصابات ، مثل الإعاقة وإجازة المرض وإجازة الأمومة وغيرها من المعلومات التي قد تكون مطلوبة لإدارة الموارد البشرية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة
- معلومات الخدمة العسكرية
- الصور الفوتوغرافية أو الصوت والفيديو أو المعلومات البيومترية (على سبيل المثال ، بصمة الإصبع أو مسح قزحية العين أو التعرف على الصوت)
- معلومات الموقع ، مثل التطبيقات والأجهزة التي تتطلب بيانات تحديد المواقع العالمية (تسمى أيضًا تتبع الموقع)

- المعلومات التي قد تكون مطلوبة للحصول على تصريح أمني أو لوائح الامتثال لقوانين التجارة الدولية للسماح لك بالوصول إلى تقنيات معينة أو معلومات أخرى متعلقة بوظيفتك ، بما في ذلك سجل السفر وجهات الاتصال الشخصية و / أو المهنية ، وغيرها من المعلومات التي قد يتم طلبها لجهات اتصال جوهرية تحري
- معلومات حول الحالة الأسرية والأعضاء ، مثل الحالة الاجتماعية ، واسم والديك ، واسم العائلة ، ومعلومات عن المعلمين
- معلومات أخرى ، إلى الحد الذي يقتضيه القانون المحلي ، مثل العرق أو الدين أو الحزب السياسي أو الانتماء النقابي / العمالي

في البلدان التي تفرض حماية خاصة على المعلومات الشخصية الحساسة (المحددة في [السياسة العامة للشركة - القسم 24 و](#) الشكل أ) ، RTX ، لن يقوم إلا بجمع معلوماتك الشخصية الحساسة أو معالجتها أو نقلها وفقاً لما يقتضيه القانون أو ، في الحالات التي يكون فيها تقديم البيانات اختياريًا ، بموافقتك الصريحة.

لأي أغراض قد تستخدم RTX معلوماتك الشخصية؟

- إدارة عملك ، بما في ذلك:
 - التعميمات والمزايا ، بما في ذلك إنشاء وإدارة خطط المزايا
 - إدارة كشوف المرتبات ، مثل الخصومات والاشتراكات
 - مهنة التطوير ، ملاحظات الأداء والتقدم
 - المكافآت والتقدير
 - جمع الوقت وتخصيصه
 - سداد نفقات السفر والنفقات ، بما في ذلك السفر و / أو إدارة بطاقة الانتماء
 - تمرين
 - عمليات النقل وخطابات التكليف ودعم الموظفين المغتربين والتأثيرات والتراخيص وغيرها من تصاريح الحق في العمل
 - إعداد التقارير الضريبية والاستقطاعات
 - صيانة السير الذاتية للموظفين والضباط والسير الذاتية والمعلومات المماثلة
 - أنظمة البريد الإلكتروني والمخططات التنظيمية
- التوظيف وتخطيط التعاقب
- إجراء عمليات تجارية منتظمة ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:
 - الانخراط في البحث
 - تصميم وتطوير المنتجات والخدمات والتقنيات
 - تحليل التكاليف والنفقات ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر بيانات الراتب والسفر والمصروفات
 - مشاركة المعلومات مع العملاء والشركات الشركاء (المعلومات المشتركة مع العملاء والشركات الشركاء تقتصر على البيانات المطلوبة لأغراض العمل ، مثل معلومات الاتصال التجارية)
- الاستجابة للحالات التي تنطوي على خطر على الصحة أو السلامة ، بما في ذلك حالات الطوارئ
- إدارة الاتصالات والإشعارات للموظفين
- إجراء استطلاعات الرأي حول مشاركة الموظفين والحملات الخيرية
- إدارة علاقات العمل والموظفين ، بما في ذلك إجراءات التظلم
- تخطيط وتوفير برامج وخدمات الصحة والسلامة ، بما في ذلك فحص الأدوية ،
- تجهيز تعويضات العمال ، وبرامج الصحة والسلامة المماثلة
- إعداد التقارير والتحليلات الإحصائية ، بما في ذلك:
 - عدد موظفي المؤسسة العالمية
 - تحليل التنوع والإنصاف والشمول
 - الخصائص الديمغرافية والتقارير المطلوبة بموجب القانون المعمول به ، مثل فحص الحق في العمل ، وبيئة مكان العمل ، وإعداد تقارير الصحة والسلامة ، والإدارة
- إدارة الأمن المادي ، بما في ذلك:

- ضوابط الوصول والأمن
- الوصول إلى المرافق والأمان
- التأهب للكوارث
- إدارة وتأمين أنظمة التكنولوجيا الرقمية ، مثل شبكات الكمبيوتر والبريد الإلكتروني والوصول إلى الإنترنت وتخطيط موارد المؤسسة ("ERP") الأنظمة وسير العمل ، بما في ذلك:
 - ضوابط الوصول والأمن للكمبيوتر والأنظمة الأخرى
 - الإنترنت ، والإنترانت ، والبريد الإلكتروني ، ووسائل التواصل الاجتماعي ، والوصول إلى الأنظمة الإلكترونية الأخرى
 - فحص الفيروسات والتطفل والتهديدات الداخلية وتحليلها
 - إنشاء وتحليل السجلات لأغراض الأمن ومكتب المساعدة
 - تقديم الدعم لمكتب المساعدة وأنشطة صيانة النظام
 - النسخ الاحتياطي واستعادة البيانات وتقديم خدمات التعافي من الكوارث
- الإشراف على تتبع الموقع والمدة ووسائل الاتصال الأخرى لأصول معينة RTX ولتطبيقات معينة لإدارة الخدمات المقدمة والأمن والسلامة والكفاءة
- ضمان الامتثال مع الاستيراد والتصدير وضوابط التجارة الدولية الأخرى ، بما في ذلك إدارة التسجيلات والتصاريح ، وتحديد الوصول إلى التقنيات و / أو السلع الخاضعة للرقابة ، وفحص البلدان أو الأطراف الخاضعة للعقوبات أو المقيدة الرد على الأسئلة أو الاستفسارات المقدمة إلى RTX Ombuds program
- إجراء عمليات تدقيق ومراجعات الامتثال لضمان الامتثال مع السياسة واللوائح والقانون المعمول بهما
- تقييم حالات تضارب المصالح والإبلاغ عنها
- إجراء وإدارة التحقيقات الداخلية والخارجية ، بما في ذلك المراجعات القانونية والأخلاقيات العالمية والامتثال (Global Ethics & Compliance) و Global الامتثال لقوانين التجارة وأي إفصاحات ناتجة عن الهيئات الحكومية الادعاء والدفاع عن المطالبات في إجراءات التقاضي أو التحكيم أو الإجراءات الإدارية أو التنظيمية ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر نشاط ما قبل النزاع ، وجمع الأدلة ، والاكتشاف ، ووقف التقاضي ، وجهود الاكتشاف الإلكتروني
- الرد على استفسارات جهات إنفاذ القانون وغيرها من الاستفسارات الحكومية
- حماية حقوق الملكية الفكرية ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إبداعات براءات الاختراع
- تخطيط الأعمال ، بما في ذلك التخطيط لعمليات الاندماج والاستحواذ والتصفية أو تنفيذها
- تسهيل أنشطة إدارة المستثمرين لأولئك الموظفين الذين قد يكون لديهم حقوق في أسهم RTX
- كما هو مطلوب أو مصرح به صراحة بموجب القانون أو اللوائح المعمول بها

مع من تشارك شركة RTX المعلومات التي تجمعها؟

يتم توفير الوصول الداخلي إلى المعلومات الشخصية للموظف على أساس الحاجة. على سبيل المثال ، يمكن لمختصي الموارد البشرية وكشوف المرتبات داخل الشركة في جميع أنحاء العالم الوصول إلى المعلومات الشخصية المتعلقة بمجالات مسؤوليتهم. يمكن لعدد محدود من الأفراد الوصول إلى جميع المعلومات الشخصية في بعض أنظمة التكنولوجيا الرقمية RTX نظرًا لمسؤولياتهم تجاه برامج الموارد البشرية في جميع أنحاء العالم. يمكن للمدراء والمشرفين الوصول إلى المعلومات المتعلقة بالعمل حول موظفيهم ، ولكن ليس لجميع المعلومات الشخصية.

يتم استخدام المعلومات الشخصية ومشاركتها بين RTX الشركات العاملة أو الشركات التابعة أو الأقسام أو المجموعات في جميع أنحاء العالم للأغراض المحددة أعلاه. يجوز لنا أيضًا مشاركة معلومات الاتصال الخاصة بنشاطك التجاري مع العملاء والعملاء المحتملين والأعمال التجارية الشركاء لدعم العمليات التجارية المنتظمة. عندما تقوم RTX بنقل معلوماتك الشخصية بين شركاتها ، فإنها ستفعل ذلك بما يتفق مع القانون المعمول به و RTX دليل سياسة الشركة ، بما في ذلك [قواعد الشركة الملزمة](#) و التي ترد في [السياسة العامة للشركة - القسم 24](#).

بالإضافة إلى ذلك ، قد يوفر RTX إمكانية الوصول إلى المعلومات الشخصية أو مشاركتها على أساس ما هو مطلوب مع أطراف ثالثة ، مثل مقدمي الخدمات الموثوق بهم والاستشاريين والمقاولين الذين تم منحهم حق الوصول إلى مرافق أو أنظمة RTX ، ومع الوكالات الحكومية وغيرها مثل مطلوب بموجب القانون. RTX ستشارك فقط معلوماتك الشخصية خارج مجموعة شركات RTX من أجل:

- السماح لمقدمي الخدمات الذين أبقوا عليهم شركة RTX لأداء خدمات نيابةً عنا. في هذه الحالات ، RTX ستشارك المعلومات فقط مع مزودي الخدمة للأغراض الموضحة أعلاه. تشمل فئات مزودي الخدمة التي يجوز لـ RTX مشاركة معلوماتك الشخصية معها: تطبيقات معلومات الموارد البشرية (مثل Workday) ؛ موفرو الرواتب. مزودي خدمات إدارة الفوائد والفوائد ؛ خدمات التدريب المباشر عبر الإنترنت ؛ مزودي خدمة التطوير المحترفين ؛ الاستعانة بمصادر خارجية رقمية (من سيكون لديه وصول عرضي) ؛ التوظيف والمواهب التطوير مقدمي الخدمات ؛ وأي مزودي خدمة آخرين قد يكونون ضروريين لإدارة عملك. يُحظر تعاقدًا على مزودي الخدمة هؤلاء استخدام المعلومات أو الكشف عنها إلا عندما يكون ذلك ضروريًا لأداء الخدمات نيابةً عنا أو للامتثال للمتطلبات القانونية
- الامتثال للالتزامات القانونية ، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الامتثال للالتزامات الضريبية والتنظيمية ، ومشاركة البيانات مع النقابات العمالية ومجالس العمل ، والاستجابة لإجراءات قضائية أو طلب قانوني مشروع من سلطات إنفاذ القانون أو الجهات التنظيمية الحكومية الأخرى
- التحقيق في انتهاكات السياسة أو الأخلاق أو الامتثال أو النشاط غير القانوني المشتبه به أو الفعلي
- منع الأذى الجسدي وحماية سلامة الموظفين
- دعم بيع أو نقل كل أو جزء من أعمالنا أو أصولنا (بما في ذلك ما يحدث خلال الإفلاس)

أين تخزن شركة RTX معلوماتك الشخصية؟

نظرًا لأن RTX شركة عالمية لها مواقع في العديد من البلدان المختلفة ، فقد ننقل معلوماتك من كيان قانوني إلى آخر أو من دولة إلى أخرى من أجل تحقيق الأغراض المذكورة أعلاه وقد تشمل المشاركة مع مزودي خدماتنا في بلدان أخرى. تشمل هذه البلدان ، على الأقل ، الولايات المتحدة والمكسيك وكندا والعديد من البلدان في أوروبا ودول أخرى ، بما في ذلك (على سبيل المثال لا الحصر) بعض دول آسيا وأفريقيا والشرق الأوسط. وسننقل معلوماتك الشخصية بما يتفق مع المتطلبات القانونية المعمول بها وبالقدر اللازم فقط للأغراض المبينة فيما سبق.

يعتمد RTX على الآليات القانونية المتاحة لتمكين النقل القانوني للمعلومات الشخصية عبر الحدود وضمن مستوى كافٍ من الحماية ، وفقاً لما يقتضيه القانون. وإلى حد اعتماد شركة RTX على الشروط التعاقدية القياسية (وتسمى أيضًا الشروط النموذجية) أو القواعد الملزمة للشركة لتحويل النقل، فإن شركة RTX ستلتزم بتلك المتطلبات، بما في ذلك في حالة وجود تعارض بين هذه المتطلبات وهذا الإشعار. لقراءة RTX [قواعد الشركة الملزمة](http://www.rtx.com/privacy) و الرجاء استخدام القائمة المنسدلة في <http://www.rtx.com/privacy>

ما الخيارات التي لديك بشأن كيفية استخدام شركة RTX لمعلوماتك الشخصية؟

معلوماتك الشخصية مهمة للغاية لإدارة الموارد البشرية في جميع أنحاء العالم RTX. نتيجة لذلك ، ما لم يكن مخالفًا للقانون المحلي أو المفاوضات الجماعية أو قيود مجلس العمل المتفق عليها من خلال RTX ، فإن جمع واستخدام معلوماتك الشخصية كما هو موضح في هذا الإشعار مطلوب عمومًا لعملك. معلوماتك الشخصية مطلوبة للدفع لك وإدارة عملك والامتثال للالتزامات القانونية ، مثل قوانين الضرائب ولوائح الامتثال.

اعتمادًا على الموقع الذي تعمل فيه ، قد تتطلب القوانين المحلية منك تقديم موافقة محددة لجمع المعلومات الشخصية و / أو استخدامها و / أو الكشف عنها في ظروف معينة. عند الاقتضاء ، سيطلب RTX هذه الموافقة بالوسائل المناسبة والمسموح بها.

كم من الوقت تحتفظ شركة RTX بالمعلومات الشخصية؟

RTX يحتفظ بالمعلومات الشخصية للموارد البشرية الخاصة بك طوال مدة عملك ولأي فترة إضافية كما هو مطلوب بموجب القانون أو اللوائح المعمول بها أو المحكمة أو الإجراءات الإدارية أو التحكم أو متطلبات التدقيق. لمزيد من المعلومات المحددة حول الاحتفاظ بمعلومات الموارد البشرية الخاصة بك ، يرجى الاتصال بممثل الموارد البشرية المحلي.

بخلاف ذلك ، RTX قد تحتفظ بالبيانات المطلوبة للأغراض التجارية والقانونية ، على سبيل المثال لا الحصر: (أ) المطلوبة لأغراض تجارية مشروعة ، على سبيل المثال ملفات العمل على العملاء والمنتجات والخدمات والتقنيات والأعمال التجارية

الشركاء و الجهود الأخرى المتعلقة بالعمل التي قد تحتوي بالمصادفة على معلومات عنك ؛ (ب) التي حفظتها في مناطق التخزين المشتركة ، مع مراعاة فترات الاحتفاظ المعمول بها ؛ (ج) إخضاع تحقيق قانوني نشط أو إجراء قضائي أو إداري أو تدقيق أو أي متطلبات قانونية أخرى ؛ و (د) أن RTX مطلوب للاحتفاظ به بموجب التزام تعاقدي أو قانوني أو تنظيمي أو تدقيق.

ما المعلومات الإضافية التي يجب على موظفين محددین معرفتها؟

المقيمون في الاتحاد الأوروبي والمملكة المتحدة والدول الأخرى التي لديها قوانين خصوصية البيانات: كما يحق لك أيضاً طلب الوصول إلى معلوماتك الشخصية وتصحيحها أو مسحها أو طلب وضع قيود على أو الاعتراض على معالجة بعض المعلومات الشخصية، وطلب نقل البيانات في ظروف معينة. للاتصال بشركة RTX بشأن طلب الوصول إلى المعلومات أو تصحيحها أو مسحها أو الاعتراض أو طلب وضع قيود عليها أو على قابلية نقلها، يُرجى استخدام أساليب الاتصال المشار إليها في نهاية هذا الإشعار. لديك أيضاً الحق في تقديم شكوى إلى هيئة حماية البيانات الوطنية أو التابعة للولاية ، والتي قد تُعرف أيضاً باسم السلطة الإشرافية. قد يتم تزويدك أيضاً بملحق يوفر معلومات الاتصال للجهة التنظيمية الحكومية الوطنية أو المحلية. إذا كنت بحاجة إلى مساعدة في تحديد سلطة حماية البيانات الخاصة بك ، فاتصل بأخصائي الخصوصية أو مسؤول حماية البيانات (مدرج في <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>).

المقيمون في الولايات المتحدة: تقوم شركة RTX بتجميع أرقام الضمان الاجتماعي في الحالات التي يتطلبها القانون مثل أغراض الضرائب وكشوف المرتبات. وعندما تجمع شركة RTX و/أو تستخدم أرقام الضمان الاجتماعي، فإن شركة RTX ستتخذ الإجراءات اللازمة لضمان حماية سرّيتها، وتقييد تجميعها، وضمان الوصول إليها بناءً على الحاجة إلى المعرفة، وتطبيق الضمانات الفنية المناسبة وضمان التخلص السليم.

المقيمون في كاليفورنيا: قانون *Shine the Light* في كاليفورنيا: يجوز للمقيمين في كاليفورنيا طلب المعلومات التي تتم مشاركتها مع شركات أخرى والحصول عليها سنوياً لاستخدامها في التسويق المباشر خلال السنة التقويمية السابقة. RTX لا تشارك معلوماتك الشخصية مع الشركات الأخرى لاستخدامها التسويقي المباشر.

قانون خصوصية المستهلك في كاليفورنيا: سكان كاليفورنيا لهم الحق في

- طلب تفاصيل حول المعلومات الشخصية التي لدينا عنك ، بما في ذلك فئات المعلومات والغرض الذي نستخدمها من أجله ومع من نشاركها ومعلومات محددة حول المعلومات الشخصية التي لدينا عنك ؛
- طلب حذف بياناتك ؛ و
- توجيه الشركة بعدم بيع بياناتك ، ولكن بما أن RTX لا يبيع معلومات شخصية ، فإن هذا لا ينطبق.

إذا كنت مقيماً في كاليفورنيا وترغب في ممارسة حقوقك ، فيجب عليك الاتصال بـ RTX إما عن طريق البريد الإلكتروني privacy.compliance@rtx.com أو الاتصال بـ 1-833-882-0003 أو الاتصال بمتخصص الخصوصية عبر البريد الإلكتروني. يرجى تقديم اسمك ، وهي طريقة RTX للاتصال بك (مثل عنوان بريد إلكتروني أو رقم هاتف) حتى تتمكن من الرد على طلبك ، ومعلومات حول طبيعة علاقتك بنا (على سبيل المثال ، هل أنت زائر؟ موقع الويب الخاص بنا أو أحد المساهمين) ، وتفاصيل حول الإجراء الذي تريد منا أن نتخذه. بناءً على طلبك ، سنحقق في تحديد ما إذا كان لدينا أي من معلوماتك الشخصية. إذا كانت لدينا معلوماتك الشخصية (بخلاف تلك المقدمة في طلبك) ، فسنسعى للتحقق من هويتك بناءً على المعلومات الشخصية التي لدينا بالفعل ؛ تعتمد البيانات التي نطلبها على طبيعة المعلومات الشخصية التي نمتلكها عنك. بمجرد أن نتحقق من هويتك ، سنقدم لك ردًا ، يوضح كيف سنلبي طلبك أو لماذا لا يمكننا الامتثال لطلبك.

سكان أستراليا: كل كيان RTX في أستراليا هو "كيان APP" تنظمه أحكام قانون الخصوصية لعام 1988 (كومونلث أستراليا) ("قانون الخصوصية الأسترالي"). الإشارات الواردة في هذا الإشعار إلى RTX تتعلق أيضاً بالفروع الأسترالية فيما يتعلق بجميع الأعمال والممارسات الخاصة بأي منها في جمع المعلومات الشخصية الخاصة بالمقيمين في أستراليا والتعامل معها والكشف عنها. حيث تكشف شركة تابعة أسترالية عن معلومات شخصية حول

المقيمين في أستراليا إلى مستلم في الخارج لأي من الأسباب الموضحة في هذا الإشعار ، سيتخذ الأمر خطوات معقولة لضمان عدم خرق المستلم في الخارج لقانون الخصوصية الأسترالي فيما يتعلق بتلك المعلومات. يمكن للمقيمين في أستراليا إرسال بريد إلكتروني privacy.compliance@rtx.com للوصول إلى معلوماتك الشخصية أو تصحيحها أو تحديثها ، إذا كانت لديك أسئلة حول ممارسات الخصوصية RTX بشكل عام ، أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى. إذا استغرقتنا أكثر من 30 يوماً للرد أو إذا كنت غير راضٍ عن النتيجة ، فيمكنك تقديم شكوى إلى لجنة الخصوصية في مكتب مفوض المعلومات

الأسترالي عن طريق البريد في GPO Box 5218 ، Sydney NSW 2001 ، عبر الهاتف على 1300 363 992 أو عن طريق البريد الإلكتروني على enquiries@oaic.gov.au .

الموظفون الذين يقدمون معلومات عن أفراد الأسرة وغيرهم: للحصول على معلومات الاتصال في حالات الطوارئ ، لتغطية المعالين بالمزايا المتاحة ، ولتحديد المستفيدين ، يمكنك اختيار تزويد RTX بمعلومات حول أفراد العائلة وغيرهم من المرتبطين بك. قبل تقديم هذه المعلومات إلى RTX ، يجب عليك التأكد من أن لديك السلطة القانونية للقيام بذلك. إلى الحد الذي تقدم فيه معلومات بصفتك الممثل القانوني للأطفال القصر ، فإن اختيارك لتقديم المعلومات يمثل موافقة على أنه يجوز لـ RTX جمع المعلومات ومعالجتها ونقلها للأغراض التي تم توفيرها من أجلها وعلى النحو المنصوص عليه في هذا الإشعار .

كيف يمكنك الوصول إلى معلوماتك الشخصية أو تصحيحها أو تغييرها أو السعي لحذفها أو الحصول على نسخة منها؟

RTX تبذل جهودًا معقولة تهدف إلى ضمان بقاء معلوماتك الشخصية دقيقة وكاملة وحديثة. RTX قد يطلب منك ، من وقت لآخر ، تأكيد دقة معلوماتك الشخصية أو تقديم معلومات محدثة أو إضافية.

يتمتع العديد من الأفراد بإمكانية الوصول المباشر إلى معظم معلوماتهم الشخصية الواردة في أنظمة الموارد البشرية المختلفة RTX ويمكنهم الوصول إلى معلوماتهم الشخصية أو تصحيحها أو تغييرها أو حذفها أو نسخها باستخدام هذا الوصول المباشر. بناءً على الطلب ، يجوز لـ RTX أيضًا منح الأفراد حق الوصول المعقول إلى المعلومات الشخصية التي يتعذر الوصول إليها بأي طريقة أخرى. يجب على الأفراد الذين ليس لديهم وصول مباشر أو الذين يسعون إلى وصول إضافي الاتصال بممثل الموارد البشرية المحلي. للطلبات المتعلقة بمعلوماتك الشخصية خارج بيانات الموارد البشرية ، اتصل بخط المساعدة Speak Up أو مسؤول الأخلاق المحلي و الامتثال أو مسؤول حماية البيانات أو أخصائي الخصوصية لديك (انظر أدناه للحصول على مزيد من التفاصيل). قد تكون هناك أسباب قانونية أو أسباب أخرى وراء رفض طلبات الوصول أو التصحيح أو التغيير أو الحذف أو الحصول على نسخة سواء كليًا أو جزئيًا.

كيفية الاتصال بشركة RTX؟

إذا كان لديك سؤال أو استفسار بشأن معلوماتك الشخصية أو تريد مزيدًا من المعلومات حول أي بيانات RTX هي المتحكمون في البيانات لمعلوماتك الشخصية ، فيجب عليك الاتصال بممثل الموارد البشرية المحلي ، ومسؤول الأخلاق المحلي و الامتثال ، أو خط المساعدة Speak Up ، أو مسؤول الخصوصية أو مسؤول حماية البيانات. هنا معلومات الاتصال:

الموارد البشرية المحلية	تواصل باستخدام قنواتك الداخلية العادية
منظمة التعاون الاقتصادي المحلية	https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO
التحدث عن خط المساعدة	داخل الولايات المتحدة وكندا: 1-800-423-0210 أو https://rtxspeakuphelpline.webline.sai360.com/ خارج الولايات المتحدة وكندا: https://rtxspeakuphelpline.webline.sai360.com/
متخصصو الخصوصية وموظفو حماية البيانات	https://home.rtx.com/Data%20Privacy
مكتب الخصوصية	privacy.compliance@rtx.com

عناية: مكتب الخصوصية 10 Farm Springs Road Farmington ، CT 06032 الولايات المتحدة الأمريكية	بريد
--	------