



# 직원 개인정보처리방침 고지

최종 업데이트일: 2023년 6월 30일

본 개인정보처리방침 고지는 위치와 관계없이 RTX이 지배지분을 보유하였거나 실질적인 경영권을 가진 지배 합작회사, 동업사, 기타 비즈니스 약정을 포함하여 RTX 코퍼레이션 및 그 사업 부문, 사업 단위, 부서 및 기타 모든 경영 회사("RTX" 또는 "당사"로 통칭)가 직원들의 개인정보를 수집, 처리, 이전, 공유, 보유하는 방법을 기술합니다. RTX는 직원 개인정보를 안전하게 보호하기 위해 최선을 다합니다. "개인정보" 용어의 정의는 [일반 기업 정책 - 섹션 24](#)에 수록되어 있습니다.

이 고지는 RTX의 관행과 정책의 변경 사항을 반영하여 수시로 필요에 따라 개정될 수 있습니다. 그러한 개정 사항에 관한 고지는 <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>에 게시될 것입니다. 이 사이트에 액세스할 수 없는 직원은 인사팀("HR") 담당자에게 고지의 사본을 요청할 수 있으며, RTX는 이 고지가 변경되면 직원들에게 알리기 위해 노력할 것입니다. 이 고지는 전 세계의 RTX 직원을 대상으로 하므로 이 고지에 기술된 관행 중 일부는 귀하에게 적용되지 않을 수도 있습니다. 이 고지는 법률에 의해 요구되는 경우에 또는 현지 관행이나 지역 관행을 반영하기 위해 현지의 개인정보처리방침 고지로 보충할 수 있습니다.

## RTX는 직원으로부터 어떤 개인정보를 수집할 수 있습니까?

RTX는 귀하로부터 직접, 또는 예를 들어 전임 고용주, 채용 에이전시, 공공 기록물 출처 및 기타 제3자로부터 간접적으로 귀하의 개인정보를 획득할 수 있습니다. RTX가 수집하는 개인정보에는 현지 법률 및 직원 대표 계약의 요건이 적용됩니다.

아래 목록은 RTX 전체에 대한 것이므로 여기에 포함된 데이터 요소가 귀하의 특정 상황에는 적용되지 않을 수도 있습니다. 문의 사항이 있다면 당사의 HR 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

- 성, 가운데 이름 및 경칭(예: 주니어 또는 시니어)을 포함한 이름
- 직원 식별 번호, 납세자 식별 번호, 사회보장/보험 번호, 또는 주민등록증, 운전면허증, 비자, 여권, 기타 정부 발급 서류 등 기타 정부가 발급한 식별 번호 또는 카드 등의 식별 번호(전체 또는 일부)
- 전화번호, 팩스 번호, 이메일 주소, 호출기 번호, 우편 주소, 할당된 직장 및 직장 위치를 포함한 직장 연락처 정보
- 자택 주소, 자택 전화번호, 개인 휴대폰, 개인 이메일 주소 등의 자택 연락처 정보
- 생년월일, 성별 등 기본 식별 정보
- 성별 정체성, 성적 지향성, 병역, 장애 정보 등 자발적으로 제공한 자신에 관한 정보
- 경력, 학력, 직무 이력, 언어 능력, 기타 기술, 면허, 자격증, 수상 경력, 동업조합 또는 직업 단체의 멤버십 및 참여, 특정 직무 수행 승인
- 직위, 부서, 직무, 직무 유형, 근무 유형(회사, 하이브리드 또는 원격), 직무 분류/등급, 고용 계약 및 비용 센터를 포함한 개인 직무 관련 정보
- 회사 이름, 회사 위치, 등록 국가 등 귀하의 고용주에 관한 정보
- 상급자, 조수 및/또는 직속 상급자의 신원 등 조직도 정보
- 사진 및 특정 장소에 대한 접근 권한 등 배지에 필요한 정보

- 귀하의 수혜자 및 피부양자에 관한 식별 데이터(예: 이름, 생년월일, 성별, 정부 식별 번호, 주소, 기타 필요할 수 있는 데이터) 및 특정 복리후생 프로그램에 관련된 정보를 포함한 보상 및 복리후생 정보
  - 교육, 평생 교육, 개발 및 성과 평가 정보
  - 인수인계 계획 정보
  - 회사 전화, 컴퓨터, 전자 통신(예: 이메일 및 전자 캘린더)의 사용을 포괄하는 RTX 컴퓨터, 네트워크, 통신 정보 및 사용자 이름/로그인 ID, 암호, 보안 질문에 대한 답변 및 기타 RTX 애플리케이션, 네트워크, 시스템, 서비스에 액세스하는 데 필요한 기타 정보를 포함하되 이에 국한되지 않는 기타 정보 및 통신 기술, 귀하가 RTX 네트워크와 시스템을 통해 저장, 전송, 제출 또는 수신하는 정보
  - 시간 수집 및 할당 정보
  - 귀하와의 관계를 나타낼 수 있는 직무 및 작업 산출물 정보(귀하를 작성자로 식별하는 문서와 파일 및 귀하에게 할당된 작업을 포함하되 이에 국한되지 않음)
  - 방문자 정보(방문 시간, 날짜 및 장소 포함), 주차 목적을 위한 차량에 대한 정보, 방문자 명부 유지 및 접근 거부자 심사에 필요한 정보
  - 행사 참석 희망 여부, 음식 선호사항, 출장 정보 등 행사 등록 정보
  - 출장 및 선호 위치 등 귀하의 업무 희망 사항에 관한 정보
  - 별명, 사진, 관심사 등을 포함하되 이에 국한되지 않으며 귀하가 전자 시스템의 프로필에 자발적으로 넣은 정보
  - 귀하가 비상 연락처 정보로 명시하기로 한 가족 구성원 또는 친구에 관한 정보를 포함할 수 있는 비상 연락처 정보
  - 은행 및 신용카드 계좌 정보를 포함하되 이에 국한되지 않는 인적자원 애플리케이션, 임금, 출장, 비용 관리를 지원하는 데 필요한 기타 정보
- 현지 요건과 법률에 따라 RTX는 다음 정보를 수집할 수도 있습니다.

- 여권 정보, 출생지, 시민권 상태(과거 및 현재), 거주 현황
- 청력 검사, 건강 검진, 약물 검사 및/또는 배경 확인 정보 등 온보딩에 필요한 조회

- 장애 여부, 병가, 출산 휴가 등 건강 및 부상에 관한 정보 및 인적자원 및 환경, 보건, 안전 요건의 관리에 필요할 수 있는 기타 정보
- 병역 정보
- 사진, 오디오 및 비디오 또는 생체 정보(예, 지문, 홍채 스캔, 또는 음성 인식 등)
- 전 세계 위치추정 데이터(위치 추적이라고도 함)가 필요한 애플리케이션 및 기기를 위한 경우 등 위치 정보
- 특정 기술에 대한 귀하의 접근을 위한 보안 인가 또는 국제 무역 규정준수에 필요할 수 있는 정보, 여행 이력, 개인 및/또는 직무 연락처 등 귀하의 업무에 관련된 기타 정보 및 실질적인 연락처 조회에 필요할 수 있는 기타 정보
- 혼인 상태, 부모 이름, 결혼 전 성, 피부양자 관련 정보 등 가족 상태와 구성원에 관한 정보
- 인종, 종교, 기타 정당 또는 동업조합/노조 가입 여부 등 현지 법률에 의해 요구되는 한도까지의 기타 정보

민감 개인정보에 대한 특별 보호([일반 기업 정책 - 섹션 24](#), 별첨 A에 정의된 바를 따름)를 요구하는 국가에서 RTX는 법률에 의해 요구되는 대로 또는 그러한 개인정보의 제공이 선택사항인 상황에서는 귀하의 명시적인 동의를 받은 경우에만 귀하의 민감 개인정보를 수집, 처리 또는 이전할 것입니다.

## RTX는 어떤 목적으로 귀하의 개인정보를 사용할 수 있습니까?

- 다음 항목을 포함한 귀하의 고용 관리:
  - 복리후생 계획의 수립과 관리를 포함한 보상과 복리후생
  - 공제액 및 기부금 등을 위한 임금 관리
  - 경력 개발, 성과 피드백, 승진
  - 보상 및 인정
  - 시간 수집 및 할당

- 출장 및/또는 신용카드 관리를 포함한 출장 및 경비 환불
- 훈련
- 이사, 파견명령서, 해외 근무 직원, 비자, 면허 및 기타 노동권 승인을 위한 지원
- 세금 신고 및 원천징수
- 직원 및 간부 약력, 이력서 및 이와 유사한 정보의 유지관리
- 이메일 시스템 및 조직도
- 충원 및 인수인계 계획
- 다음을 포함하되 이에 국한되지 않는 일상적인 사업 운영의 수행:
  - 연구 참여
  - 제품, 서비스, 기술의 설계 및 개발
  - 급여, 출장 및 경비 데이터 등의 비용 및 경비 분석
  - 고객 및 사업 파트너와의 정보 공유(고객 및 사업 파트너와 공유하는 정보는 비즈니스 연락처 정보 등 업무 목적에 필요한 데이터로 한정됨)
- 비상사태를 포함하여 건강 또는 안전의 위험이 있는 상황에서의 대응
- 커뮤니케이션 관리 및 직원 고지
- 직원 참여 설문조사 및 자선 활동의 수행
- 고충 처리 등 노무 및 노사관계의 관리
- 건강 및 안전 프로그램 및 서비스(약물 검사 포함)의 계획 및 제공 근로자 보상 및 이와 유사한 건강 및 안전 프로그램의 처리
- 다음을 포함한 보고 및 통계 분석:
  - 전 세계 기업 인원수
  - 다양성, 공정성, 포용성 분석

- 노동권 심사, 직장 환경, 건강 및 안전 보고, 관리 등 해당 법률이 요구하는 인구학적 조사 및 보고
- 다음을 포함하는 물리적 보안의 관리:
  - 접근 통제 및 보안
  - 시설 접근성 및 안전
  - 재난 대비
- 컴퓨터 네트워크, 이메일, 인터넷 액세스, 전사적 자원 관리("ERP") 시스템 및 워크플로와 같은 디지털 기술 시스템의 관리 및 보호:
  - 컴퓨터 및 기타 시스템에 대한 액세스 제어 및 보안 관리
  - 인터넷, 인트라넷, 이메일, 소셜 미디어 및 기타 전자 시스템에 대한 액세스 제어
  - 바이러스, 침투, 내부자 위협 요소 검사 및 분석
  - 보안 및 헬프데스크용 기록의 생성 및 분석
  - 헬프데스크 지원 및 시스템 유지보수 활동의 제공
  - 데이터 백업 및 복구와 재해 복구 서비스의 제공
- 제공된 서비스, 보안, 안전, 효율성의 관리를 위한 특정 RTX 자산 및 애플리케이션의 위치 추적, 지속 시간, 기타 원격측정의 감독
- 수입, 수출 및 기타 국제 무역 통제에 대한 준수 보장(등록 및 승인 관리, 통제 기술 및/또는 제품에 대한 액세스 여부 결정, 제재 또는 제한 국가나 당사자의 심사를 포함함)
- RTX 옴부즈맨 프로그램으로 제출된 문의 사항이나 우려 사항에의 응답
- 해당 정책, 규정 및 법률의 준수 여부를 확인하기 위한 감사 및 규정 준수 실태 검토 작업의 수행
- 이해 상충의 평가 및 보고
- 법무팀, 글로벌 윤리 및 규정준수팀, 국제 무역 규정준수팀의 검토 등 내외부 조사의 수행 및 관리 및 그로 인한 정부 기관에 대한 공개

- 소송, 중재, 행정 절차 또는 규제 절차에서 기소 및 청구 방어(분쟁 전 대응, 증거 수집, 증거 개시, 소송 보류 및 디지털 증거 검색을 포함하되 이에 국한되지 않음)
- 법 집행 및 기타 정부 문의에의 대응
- 지식재산권의 보호(특허 출원을 포함하되 이에 국한되지 않음)
- 비즈니스 계획(합병, 인수 및 매각 계획이나 실행을 포함함)
- RTX 주식에 대한 권리가 있을 수 있는 직원들의 투자자 관리 활동 보조
- 해당 법률 또는 규정에서 요구하거나 명시적으로 승인하는 목적

## RTX는 수집한 개인정보를 누구와 공유합니까?

직원 개인정보에 대한 내부적 접근은 필요시 제공됩니다. 예를 들어 전 세계 회사의 인사 및 임금 담당자는 자신들의 책임 분야에 관련된 개인정보에 접근할 수 있습니다. 전 세계 인적자원 프로그램에 대한 자신의 직무에 따라, 제한된 소수만이 특정한 RTX 디지털 기술 시스템에 있는 모든 개인정보에 접근할 수 있습니다. 매니저와 감독자는 모든 개인정보가 아닌, 자신들의 직원에 관한 업무 관련 정보에만 접근할 수 있습니다.

개인정보는 위에 명시된 목적을 위해 전 세계의 RTX 경영 회사, 자회사, 부서 또는 그룹들이 사용하며 그들 간에 공유합니다. 당사는 귀하의 비즈니스 연락처 정보를 고객, 잠재 고객, 사업 파트너와 공유하여 일상적인 사업 운영을 지원할 수도 있습니다. RTX가 귀하의 개인정보를 사업부 간에 이전할 경우, [일반 기업 정책 - 섹션 24](#)에 포함된 RTX [구속력 있는 기업 규칙](#) 등 기업 정책 매뉴얼과 해당 법률에 따를 것입니다.

또한 RTX는 필요시 RTX의 시설 또는 시스템에 대한 접근권이 부여된 신뢰할 수 있는 서비스 제공자, 컨설턴트 및 계약자 등 제3자 및 법률에 의해 요구되는 정부 기관 및 기타 제3자와 개인정보를 공유하거나 접근권을 제공할 수 있습니다. RTX는 다음의 경우에만 RTX 그룹사 외부로 귀하의 개인정보를 공유할 것입니다.

- RTX가 보유한 서비스 제공자에게 당사를 대신하여 서비스를 이행하도록 할 경우. 그러한 경우에 RTX는 위에 명시된 목적을 위해서만 서비스 제공자와 정보를 공유할 것입니다. RTX는 HR 정보 애플리케이션(예: Workday), 급여 제공자, 복리후생 및 복리후생 관리 서비스 제공자, 온라인 및 라이브 교육 서비스 제공자, 직업 개발 서비스 제공자, 디지털 외부 인력(부수적 액세스 가능), 모집 및 인재 개발 서비스 제공자 및

귀하의 고용 관리에 필요할 수 있는 기타 서비스 제공자를 비롯한 범주의 서비스 제공자와 귀하의 개인정보를 공유할 수 있습니다. 그러한 서비스 제공자들은 당사를 대신하여 서비스를 이행하거나 법적 요건을 준수하기 위해 필요한 경우를 제외하고는 해당 정보를 사용하거나 공개할 수 없도록 계약을 맺습니다.

- 세금 및 규제 의무 준수를 포함하되 이에 국한되지 않는 법적 의무의 준수, 노조/동업조합 및 노사협의체와의 데이터 공유, 법원 소송 또는 사법 당국 또는 기타 정부 규제 기관의 합법적인 법적 요청에의 대응
- 의심되거나 실제로 발생한 정채, 윤리, 또는 규정준수 위반 또는 불법 행위의 조사
- 신체적 상해 방지 및 직원 안전의 보호
- 비즈니스 또는 자산의 전부나 일부의 매각 또는 양도를 지원하는 경우(파산 절차에 따르는 경우를 포함함)

## RTX가 귀하의 개인정보를 저장하는 위치

RTX는 여러 국가에 지점을 둔 글로벌 기업이므로, 위에 나열된 목적을 달성하기 위해 한 법인에서 다른 법인으로 또는 한 국가에서 다른 국가로 귀하의 개인정보를 이전할 수 있으며 다른 국가의 당사 서비스 제공자와도 공유할 수 있습니다. 그러한 국가에는 최소한 미국, 멕시코, 캐나다, 유럽 여러 국가, 기타 아시아, 아프리카, 중동 국가들을 포함하되 이에 국한되지 않습니다. 당사는 위의 목적을 달성하는 데 필요한 범위에서만 관련 법적 요건에 따라 귀하의 개인정보를 이전합니다.

RTX는 국가 간에 합법적으로 개인정보를 이전하고 법률에 의해 요구되는 대로 적절한 보호 수준을 보장하기 위해 가용한 합법적 메커니즘을 활용합니다. RTX가 데이터 이전을 승인하기 위해 표준 계약 조항(모델 조항이라고도 함) 또는 구속력 있는 기업 규칙을 이용하는 경우, RTX는 이러한 요건과 이 고지 간에 충돌이 있더라도 이러한 요건을 우선적으로 따릅니다. RTX의 [구속력 있는 기업 규칙에 대해 자세히 알아보려면 http://www.rtx.com/privacy](#)의 드롭다운 메뉴를 사용하시기 바랍니다.



## RTX의 개인정보 사용 방법에 대해 선택할 수 있는 사항

귀하의 개인정보는 RTX의 전 세계 인적자원 관리에 매우 중요합니다. 그러므로 현지 법률, RTX가 합의한 단체교섭 또는 노사협의체의 제한사항에 저촉되지 않는 한, 일반적으로 귀하의 고용에는 이 고지에 기술된 개인정보의 수집 및 이용이 필요합니다. 귀하의 개인정보는 귀하에게 임금을 지급하고 귀하의 고용을 관리하며 세법 및 규정준수 같은 법적 의무를 준수하는 데 필요합니다.

귀하가 근무하는 위치에 따라, 현지 법률에서는 특정 상황에서 귀하의 개인정보를 수집, 이용 및/또는 공개하기 위해 귀하의 구체적인 동의를 요구할 수 있습니다. 필요한 경우, RTX는 적절하고 허용되는 수단을 이용하여 그러한 동의를 구할 것입니다.

## RTX에서는 개인정보를 얼마나 오래 보관합니까?

RTX는 귀하의 고용 기간 동안, 그리고 해당 법률 또는 규정, 법원 소송, 행정 소송 또는 중재 절차 또는 감사 요건으로 요구되는 추가 기간 동안 귀하의 인적자원 개인정보를 보관합니다. 귀하의 인적자원 정보 보관에 관한 더 구체적인 정보는 귀하의 현지 HR 담당자에게 문의하시기 바랍니다.

또한 RTX는 (a) 귀하에 관한 정보를 부수적으로 포함할 수 있으며 고객, 제품, 서비스, 기술, 사업 파트너, 기타 업무 관련 노력에 관한 실무 파일 등 합법적인 사업 목적을 위해 필요한 데이터, (b) 공유된 저장 영역에 귀하가 저장한 데이터(해당 보관 기간 적용), (c) 진행 중인 법적 수사, 사법 또는 행정 소송, 감사, 기타 법적 요건에 부합되는 데이터, (d) RTX가 계약적, 법적, 규정적 또는 감사 의무에 따라 보관해야 하는 데이터를 포함하되 이에 국한되지 않는 사업 목적 및 법적 목적으로 필요한 데이터를 달리 보관할 수 있습니다.

## 특정 직원이 알아야 할 추가 정보

**유럽연합, 영국, 데이터 개인정보 보호법이 있는 기타 국가의 거주자:** 귀하는 개인정보에 대한 접근 및 개인정보의 정정이나 삭제를 요청하고, 특정 개인정보의 처리를 제한하거나 반대하고, 특정 상황에서의 데이터 이동을 요구할 권리를 가집니다. 이러한 접근, 정정, 삭제, 반대 또는 제한이나 이동 요구를 위해 RTX에 연락하려면 이 고지 말미에 표시된 연락 방법을 이용하시기 바랍니다. 귀하는 감독 당국이라고도 부르는 국가 또는 주

데이터 보호 당국에 이의를 신청할 권리도 있습니다. 귀하에게는 해당 국가 또는 현지 정부 규제 기관의 연락처 정보가 수록된 보충 서류가 제공될 수도 있습니다. 귀하의 데이터 보호 당국을 찾는 데 도움이 필요하실 경우, 개인정보 보호 담당자 또는 데이터 보호 담당자에게 연락하시기 바랍니다(<https://home.rtx.com/Data%20Privacy>에 수록되어 있음).

**미국 거주자:** RTX는 예를 들어 납세 및 임금 지급을 목적으로 법률에 의해 요구되는 경우, 사회보장번호를 수집합니다. 사회보장번호를 수집 및/또는 사용할 때 RTX는 비밀을 유지하고, 수집을 제한하며, 반드시 필요한 경우에만 접근을 보장하고, 적절한 기술적 보호 조치를 실시하고, 적절한 폐기를 보장하는 등 적절한 주의를 기울일 것입니다.

**캘리포니아 거주자:** *캘리포니아 Shine the Light 법*: 캘리포니아 거주자는 다이렉트 마케팅 용도로 전년도에 다른 기업과 공유한 개인정보 내역을 1년에 한 번 요청하여 받을 수 있습니다. RTX는 귀하의 개인정보를 다이렉트 마케팅 용도로 다른 기업과 공유하지 않습니다.

*캘리포니아 소비자 개인정보 보호법*: 캘리포니아 거주자에게는 다음 권리가 부여됩니다.

- 당사가 귀하에 대해 보유하고 있는 개인정보의 세부 정보(정보 범주, 정보 사용 목적, 정보 공유 대상 및 당사가 보유 중인 귀하의 구체적인 개인정보)를 요청할 권리
- 귀하의 데이터를 삭제해 줄 것을 요청하는 것
- 회사에 귀하의 데이터를 판매하지 않도록 지시할 권리(단, RTX는 개인정보를 판매하지 않으므로 이 내용은 적용되지 않음)

귀하가 캘리포니아 거주자이고 자신의 권리를 행사하려는 경우, 1-833-882-0003번으로 전화하거나 [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com)으로 이메일을 보내 RTX에 문의하거나, 데이터 보호 담당자에게 이메일로 연락하셔야 합니다. 귀하의 요청에 응답할 수 있도록 귀하의 이름, RTX가 귀하에게 연락할 수 있는 방법(예: 이메일 주소 또는 전화번호), 귀하와 당사 간 관계에 대한 정보(예: 당사 웹사이트 방문자 또는 주주) 및 당사에서 취하기를 바라는 조치에 대한 세부 사항을 제공해 주시기 바랍니다. 귀하가 요청할 경우 당사는 귀하의 개인정보 보유 여부를 조사하게 됩니다. 이미 보유 중인 개인정보를 기반으로 귀하의 신원을 확인합니다. 당사가 요청하는 데이터는 당사가 귀하에 대해 보유 중인 개인정보의

성격에 따라 달라집니다. 귀하의 신원이 확인되면, 당사는 귀하의 요청에 어떻게 부응할 것인지 또는 왜 당사가 귀하의 요청에 따를 수 없는지가 명시된 답변을 제공할 것입니다.

**호주 거주자:** 호주의 모든 RTX 기업은 호주의 1988년 개인정보 보호법("호주 개인정보 보호법")이 적용되는 "APP 법인"입니다. 이 고지에 언급된 RTX는 호주 거주자에 관련된 개인정보의 수집, 취급, 공개에 있어 호주 자회사의 모든 행위와 관행에도 관련되어 있습니다. 이 고지에 기술된 이유에서 호주 자회사가 호주 거주자에 관한 개인정보를 해외 접수자에게 공개할 경우, 호주 자회사는 그러한 정보와 관련하여 그 해외 접수자가 호주 개인정보 보호법을 위반하지 않도록 합당한 조치를 취할 것입니다. RTX 개인정보 보호 관행 전반에 대한 문의가 있거나 이의를 신청하려는 호주 거주자는

[privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com)으로 이메일을 발송하여 개인정보에 접근하고 수정 또는 업데이트할 수 있습니다. 당사가 30일 넘게 응답하지 않거나 결과에 불만족할 경우, 귀하는 GPO Box 5218, Sydney NSW 2001로 우편물을 발송하거나, 1300 363 992번으로 전화하거나, [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au)로 이메일을 발송하여 호주 정보 커미셔너 사무실 개인정보 보호 위원회에 이의를 신청하실 수 있습니다.

**가족 구성원 또는 제3자에 관한 정보를 제공하는 직원:** 비상 연락처 정보를 위해, 이용 가능한 복리후생으로 피부양자를 포괄하기 위해, 그리고 수혜자를 식별하기 위해 귀하는 가족 구성원 및 기타 귀하에 관련된 사람에 관한 정보를 RTX에 제공하기로 할 수 있습니다. 그러한 정보를 RTX에 제공하기 전에 귀하에게 이를 이행할 합법적인 권한이 있는지 확인해야 합니다. 미성년 자녀의 법정 대리인으로서 정보를 제공하는 한도까지, 귀하의 정보 제공은 RTX가 정보 제공의 목적을 위해, 그리고 이 고지에 제시된 대로 그 정보를 수집, 처리, 이전하는 데 동의함을 나타내게 됩니다.

## 어떻게 자신의 개인정보에 접근하고 수정, 변경, 삭제하거나 사본을 요청할 수 있습니까?

RTX는 귀하의 개인정보를 정확하고 완전한 최신 상태로 유지하기 위해 합당한 노력을 합니다. RTX는 경우에 따라 귀하에게 개인정보의 정확성을 확인하거나 업데이트하거나 추가적인 정보를 제공해 달라고 요청할 수 있습니다.

많은 사람이 다양한 RTX HR 시스템에 포함된 자신의 개인정보 중 대부분의 항목에 직접 접근할 수 있으며, 그러한 직접 접근을 통해 자신의 개인정보에 접근하고 수정, 변경, 삭제

또는 복사할 수 있습니다. 요청이 있을 경우, RTX는 달리 접근할 수 없는 개인정보에 대한 합당한 접근 권한을 개인들에게 부여할 수도 있습니다. 직접 접근할 수 없거나 추가적인 접근 권한을 원하는 개인의 경우 자신의 현지 HR 담당자에게 문의해야 합니다. HR 외부에 있는 개인정보에 관련된 요청은 스피크업 헬프라인, 현지 윤리 및 규정준수 담당자, 데이터 보호 담당자 또는 개인정보 보호 담당자에게 문의하십시오(더 자세한 내용은 아래를 참조). 법적 또는 기타 이유로 인해 접근, 수정, 변경, 삭제 또는 사본 획득 요청이 전부 또는 일부 거절될 수 있습니다.

## RTX 연락 방법

귀하의 개인정보에 관한 문의 또는 우려 사항이 있거나 어떤 RTX 기업이 귀하의 개인정보에 관한 데이터 컨트롤러인지에 관한 더 자세한 정보를 원할 경우, 현지 HR 담당자, 현지 윤리 및 규정준수 담당자, 스피크업 헬프라인 또는 개인정보 보호 담당자 또는 데이터 보호 담당자에게 문의하시기 바랍니다. 다음은 연락처 정보입니다.

현지 HR	귀하가 일상적으로 이용하는 내부 채널로 연락하십시오.
현지 계약 및 규정준수 담당자	<a href="https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO">https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO</a>
스피크업 헬프라인	미국 및 캐나다: 1-800-423-0210 또는 <a href="https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/">https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/</a>
	미국 및 캐나다 이외: <a href="https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/">https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/</a>
개인정보 보호 담당자 및 데이터 보호 담당자	<a href="https://home.rtx.com/Data%20Privacy">https://home.rtx.com/Data%20Privacy</a>
Privacy Office	<a href="mailto:privacy.compliance@rtx.com">privacy.compliance@rtx.com</a>
우편	RTX, 수신자: Privacy Office 10 Farm Springs Road

	Farmington, CT 06032 USA
--	--------------------------