



# YHTIÖN TYÖNTEKIJÖIDEN TIETOSUOJASELOSTE

Viimeksi päivitetty: 30. kesäkuuta 2023

Tämä tietosuojailmoitus kuvaa, kuinka RTX Corporation ja sen tytäryhtiöt ja tytäryhtiöt (yhteisesti "RTX" tai "me") keräävät, käsittelevät, siirtävät, jakavat ja säilyttävät työntekijöiden henkilötietoja. RTX on sitoutunut turvaamaan ja suojelemaan työntekijöiden henkilötietoja. Käsite "henkilötiedot" on määritelty kohdassa [General Corporate Policy - Section 24](#).

Tätä selostetta voidaan muuttaa aika ajoin RTX-yhtiön menettelyihin ja käytäntöihin tehtyjen muutosten mukaisesti. Tällaisia muutoksia koskeva ilmoitus annetaan verkko-osoitteessa <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>. Työntekijät, joilla ei ole pääsyä tähän sivustoon, voivat pyytää kopiota selosteesta henkilöstöhallinnon ("henkilöstöhallinto") edustajaltaan, ja RTX pyrkii kaikin toimin varoittamaan työntekijöitä, kun teemme muutoksia tähän selosteeseen. Tämän selosteen on tarkoitus kattaa RTXin työntekijät maailmanlaajuisesti, joten osa tässä selosteessa kuvatuista menettelyistä ei välttämättä koske sinua. Tätä selostetta voidaan täydentää paikallisella selosteella, jos laki niin edellyttää, tai paikallisten tai alueellisten menettelyjen mukaisesti.

## Mitä henkilötietoja RTX voi kerätä työntekijöiltään?

RTX voi hankkia henkilötietojasi suoraan sinulta tai epäsuoraan, kuten aiemmilta työnantajilta, rekrytointitoimistoilta, julkisista asiakirjoista ja muilta kolmansilta osapuolilta. RTX -yhtiön keräämiin henkilötietoihin sovelletaan paikallisia lakimääräisiä ja henkilöstöedustajaa koskevia sopimusvaatimuksia.

Koska seuraavassa oleva luettelo on tarkoitettu koko RTX -yhtiölle, tähän voi sisältyä tietotyyppejä, jotka eivät koske omaa tilannettasi. Ota yhteys henkilöstöhallinnon edustajaasi, jos sinulla on jotain kysyttävää.

- Nimi, mukaan lukien etunimi, sukunimi, toinen etunimi ja kaikki loppuliitteet (kuten nuorempi tai vanhempi).
- Tunnusnumerot (kokonaan tai osittain), kuten työntekijän henkilötunnus, verotunniste, sosiaaliturva-/vakuutusnumero tai muu valtion myöntämä henkilötunnus tai -kortti, kuten kansallinen henkilökortti, ajokortti, viisumi, passi tai muu valtion myöntämä asiakirja
- Työpaikan yhteystiedot, mukaan lukien puhelinnumerot, faksinumero, sähköpostiosoite, hakulaitteen numero, postiosoite, työntekijälle osoitettu toimipaikka ja työskentelysijainti
- Kodin yhteystiedot, mukaan lukien kotiosoite, kotipuhelinnumerot, henkilökohtaiset matkapuhelinnumerot ja henkilökohtaiset sähköpostiosoitteet
- Perustunnistetiedot, kuten syntymäaika ja sukupuoli
- Tiedot, joita voit antaa vapaaehtoisesti itsestäsi, kuten sukupuoli-identiteetti, sukupuolisuuntautuminen, sotilaspalveluksen läpikäynti ja invaliditeettitiedot
- Työkokemus, koulutus ja työhistoria, kielitaidot, muut taidot, lisenssit, sertifioinnit, palkinnot, jäsenyydet toimialajärjestöissä tai ammatillisissa järjestöissä ja niihin osallistuminen sekä luvat tietynlaisen työn tekemistä varten
- Tiedot työstäsi, mukaan lukien titteli, osasto, työtehtävä, työn tyyppi, roolin tyyppi (paikallinen, hybridityypin tai etätyypin työ), työn luokitus/virka-aste, työsopimus ja kustannuspaikka
- Tiedot työnantajastasi, mukaan lukien yrityksen nimi, yrityksen sijainti ja perustamismaa
- Organisaatiokaavion tiedot, kuten esimiehesi, avustajasi ja/tai suorien alaistesi tunnistetiedot
- Kulkulupien edellyttämät tiedot, kuten valokuva ja lupa tiettyihin sijainteihin pääsyä varten
- Palkkaus- ja etuustiedot, mukaan lukien edunsaajiesi ja huollettaviesi tunnistetiedot (kuten nimi, syntymäaika, sukupuoli, valtion myöntämät henkilötunnukset, osoite ja muut mahdollisesti tarvittavat tiedot) sekä tiettyihin etuusohjelmiin liittyvät tiedot
- Koulutusta, täydennyskoulutusta, kehitystä ja suoriutumisarvioiteja koskevat tiedot
- Seuraajasuunnitelmaa koskevat tiedot
- RTX -yhtiön tietokonetta, verkkoa ja viestintää koskevat tiedot ja lokit, jotka kattavat yhtiön puhelinten, tietokoneiden, sähköisen viestinnän (kuten sähköpostin ja sähköisten kalenterien) tiedot ja muut tiedot ja viestintätekniikan, mukaan lukien muun

muassa käyttäjänimi/kirjautumistiedot, salasanat, vastaukset suojauskysymyksiin ja muut tiedot, jotka tarvitaan RTX -yhtiön sovelluksiin, verkkoihin, järjestelmiin ja palveluihin pääsemiseen, sekä tiedot, joita tallennat, lähetät tai vastaanotat RTX -yhtiön verkkojen ja järjestelmien kautta.

- Kerätyt työaika- ja työvuorotiedot
- Työtehtävät ja työtuotteet, jotka voivat sisältää yhteyden sinuun, kuten muun muassa asiakirjat ja tiedostot, joiden yksilöity tekijä olet sinä, sekä sinulle osoitetut tehtävät
- Vierailijatiedot, mukaan lukien vierailujen aika, päivämäärä ja sijainti, ajoneuvoa koskevat tiedot pysäköintiä varten sekä tiedot, jotka tarvitaan vierailijalokien säilyttämiseen ja selvityksiä varten
- Tapahtuman rekisteröintitiedot, kuten halukkuutesi osallistua tapahtumaan, ruokatoiveet ja matkajärjestelyt
- Tiedot työtoiveistasi, kuten toivomasi matkustus- ja sijaintitiedot
- Tiedot, jotka annat vapaaehtoisesti sähköisissä järjestelmissä olevaan profiiliin, mukaan lukien muun muassa lempinimi, valokuva ja mielenkiinnon kohteet
- Hätyhteystiedot, joita voivat olla tiedot muista kuin työntekijöistä, kuten perheenjäsenistä tai ystäväistä, jotka olet päättänyt valita hätyhteyshenkilöiksesi
- Muut henkilöstöhallinnon sovellusten, palkanlaskennan, matkojen ja kulujen hallinnan tueksi tarvittavat tiedot, mukaan lukien muun muassa pankki- ja luottokorttitilin tiedot

Paikallisten vaatimusten ja lain niin edellyttäessä RTX voi myös kerätä seuraavia tietoja:

- passin tiedot, syntymäaika, kansalaisuudet (aiemmat ja nykyiset) sekä oleskelulupa
- perehdytyksessä tarvittavat tiedot, kuten kuulontarkastukset, lääkärintarkastukset, huumeaselvitysten tiedot
- terveyttä ja tapaturmia koskevat tiedot, kuten invaliditeetti, sairausloma, äitiysloma ja muut tiedot, joita voidaan tarvita henkilöstöhallinnon ja ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien vaatimusten hallinnoimiseksi
- sotilaspalveluksen läpikäyntiä koskevat tiedot
- valokuvat, ääni- ja videotallenteet tai biometriset tiedot (esimerkiksi sormenjäljet, iiriksen kuvaus tai puheentunnistus)
- sijaintitiedot, kuten tiedot maailmanlaajuisia paikannustietoja edellyttäviä sovelluksia ja laitteita varten (näitä tietoja kutsutaan myös sijaintiseurantatiedoiksi)
- tiedot, joita turvallisuus selvitykset tai kansainvälisen kaupan vaatimusten mukaisuussäännökset voivat edellyttää, jotta voit käyttää tiettyjä tekniikoita, tai muut työhösi liittyvät tiedot, mukaan lukien tehdyt matkat, henkilökohtaiset ja/tai

ammattilliset sopimukset, ja muut tiedot, joita voidaan pyytää kattavia yhtyshenkilöselvityksiä varten

- tiedot perhetilanteesta ja perheenjäsenistä, kuten aviosääty, vanhempien nimi, tyttönimi ja huollettaviasi koskevat tiedot
- muut tiedot, sikäli kuin paikallisen lain pakottavista säännöksistä ei muuta johdu, kuten rotu, uskonto tai poliittinen puolue tai ammattiyhdistykseen/ammattiliittoon kuuluminen.

Maissa, jotka voivat edellyttää erityisiä suojaustoimia arkaluonteisten henkilötietojen suhteen (määritelty [yleisen yrityskäytännön kohdassa 24](#), Liite A), RTX kerää, käsittelee tai siirtää arkaluonteisia henkilötietoja lain edellyttämällä tavalla tai tilanteissa, joissa tietojen antaminen on valinnaista, vain nimenomaiseen suostumukseesi perustuen.

## Missä tarkoituksissa RTX voi käyttää henkilötietoja?

- Työsuhteesi hallinnointia varten, mukaan lukien seuraavat tarkoitukset:
  - palkkaus ja etuudet, mukaan lukien etuussuunnitelmien luominen ja hallinnointi
  - palkanlaskenta, kuten ennakonpidätykset ja muut pidätykset
  - urakehitys, suoritumispalaute ja eteneminen
  - palkinnot ja tunnustukset
  - työaika- ja työvuorotiedot
  - matka- ja kulukorvaukset, mukaan lukien matkojen ja/tai luottokorttien hallinnointi
  - koulutus
  - uudelleensijoitukset, toimeksiantokirjeet, ulkomaisten työntekijöiden tuki, viisumit, lisenssit ja muut työnteko-oikeusvaltuutukset
  - veroilmoitukset ja veronpidätykset
  - työntekijöiden ja toimihenkilöiden henkilöhistoriat, ansioluettelot ja vastaavat tiedot
  - sähköpostijärjestelmät ja organisaatiokaaviot
- henkilöstön resursoinnin ja seuraajien suunnittelu
- säännöllisten liiketoimien suorittaminen, mukaan lukien muun muassa seuraavat:
  - tutkimuksen harjoittaminen
  - tuotteiden, palveluiden ja tekniikoiden suunnittelu ja kehittäminen
  - kustannusten ja kulujen analysointi, mukaan lukien muun muassa palkka-, matkustus- ja kulutiedot

- tietojen jakaminen asiakkaiden ja liikeyhteistyöparitien kanssa (asiakkaiden ja liikeyhteistyöparitien kanssa jaetut tiedot on rajoitettu tietoihin, joita tarvitaan työntekoa varten ja joita ovat mm. yritysten yhteystiedot)
- sellaisiin tilanteisiin reagoiminen, joihin liittyy terveys- tai turvallisuusriski, mukaan lukien hätätilanne
- työntekijöille lähetettyjen viestien ja ilmoitusten hallinta
- työntekijöiden sitoutumiskyselyjen ja hyväntekeväisyyskampanjoiden toteuttaminen
- työvoiman ja työsuhteiden hallinnointi, mukaan lukien valitusmenettelyt
- terveys- ja turvallisuusohjelmien ja vastaavien palvelujen suunnittelu ja tarjoaminen, mukaan lukien huumeeseula

työntekijöiden tapaturmakorvauksen ja vastaavien terveys- ja turvallisuusohjelmien käsittely

- raportointi ja tilastolliset analyysit, mukaan lukien seuraavat:
  - yhtiön maailmanlaajuinen henkilöstömäärä
  - monimuotoisuutta, tasa-arvoisuutta ja inklusiota koskevat analyysit
  - väestötiedot ja sovellettavan lain edellyttämä raportointi, kuten työntekijöoikeusselvitykset, työympäristö-, terveys- ja turvallisuusraportointi sekä hallinto
- fyysisen turvallisuuden hallinnointi, mukaan lukien seuraavat:
  - pääsynvalvonta ja turvallisuus
  - toimipaikkoihin pääsy ja turvallisuus
  - katastrofivalmius
- digitaalitekniisten järjestelmien, kuten tietokoneverkkojen, sähköpostin, internetin käytön, toiminnanohjaus ("ERP") -järjestelmien ja työntekijöiden, hallinnointi ja suojaaminen, mukaan lukien seuraavat:
  - tietokoneiden ja muiden järjestelmien pääsynvalvonta ja tietoturva
  - internetin, intranetin, sähköpostin, sosiaalisen median ja muiden sähköisten järjestelmien käyttöoikeus
  - virusten, tunkeutumisen ja sisäisten uhkien tarkastus ja analysointi
  - lokien luonti turvallisuustarkoituksessa ja käyttötukea varten ja näiden lokien analysointi
  - käyttötuen ja järjestelmien ylläpitotehtävien tarjoaminen
  - tietojen varmuuskopiointi ja palauttaminen sekä palautumispalvelujen tarjoaminen

- sijaintiseurannan, keston ja muiden telemaattisten tietojen valvonta tiettyjen RTX -yhtiön resurssien ja tiettyjen sovellusten osalta tarjottujen palvelujen, tietoturvan, turvallisuuden ja tehokkuuden hallintaa varten
- tuonti-, vientisäännösten ja muiden kansainvälisen kaupan säännösten noudattamisen varmistaminen, mukaan lukien rekisteröintien ja valtuutusten hallinta, kontrolloitujen tekniikoiden ja/tai hyödykkeiden käyttöoikeuden määrittäminen sekä sanktioitujen tai kiellettyjen maiden tai osapuolien seulonta
- RTX -yhtiön Ombudsman-ohjelmaan lähetettyihin kysymyksiin tai huolenaiheisiin vastaaminen
- tarkastusten ja vaatimustenmukaisuusarviointien suorittaminen sovellettavan menettelyn, säännöksen ja lain noudattamisen varmistamiseksi
- eturistiriitojen arviointi ja raportointi
- sisäisten ja ulkoisten tutkintojen suorittaminen ja hallinnointi, mukaan lukien lakiosaston, maailmanlaajuisen eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusosaston sekä maailmanlaajuisten kauppasäännösten noudattamisen tarkastukset sekä kaikki näiden perusteella valtionhallinnon virastoille tehtävät tiedoksiannot
- syyttäminen ja puolustautuminen oikeudenkäynti-, välimiesmenettelyjen tai hallinnollisten menettelyjen tai viranomaismenettelyjen tapauksessa, mukaan lukien muun muassa oikeuskiistoja edeltävät sovittelutoimet, todisteiden keruu, esittäminen, tiedonpidätysmenettelyt oikeudenkäyntejä varten sekä sähköisten tietojen keruu ja yksilöinti
- lainvalvontatiedusteluihin ja muihin valtionhallinnon kyselyihin vastaaminen
- immateriaalioikeuksien suojaaminen, mukaan lukien muun muassa patenttien jättämiset
- liiketoimintasuunnitelmat, mukaan lukien yritysfuusioiden, yritysostojen ja divestointien suunnittelu tai toteutus
- sijoittajien hallinnointitoimenpiteiden mahdollistaminen niiden työntekijöiden osalta, joilla voi olla oikeudet RTX -yhtiön osakkeisiin
- sovellettavan lain tai säännöksen edellyttämät tai nimenomaisesti valtuuttamat menettelyt.

## Kenen kanssa RTX jakaa keräämiään tietoja?

Yhtiön sisällä työntekijän henkilötietoihin sallitaan pääsy vain todellisen tarpeen perusteella. Esimerkiksi yrityksen sisäisillä henkilöstöhallinnon ja palkanlaskennan ammattilaisilla eri puolilla maailmaa on pääsy henkilötietoihin, jotka liittyvät heidän vastuualueisiinsa. Rajallisella määrällä henkilöitä on pääsy kaikkiin henkilötietoihin tietyissä RTX -yhtiön digitaaliteknisissä järjestelmissä maailmanlaajuisten henkilöstöhallinnon ohjelmiin liittyvien vastuidensa vuoksi. Johtajilla ja esimiehillä on pääsy alaisuudessaan olevia työntekijöitä koskeviin työhön liittyviin tietoihin muttei kaikkiin henkilötietoihin.

Henkilötietoja käyttävät RTX -yhtiön liiketoimintayhteisöt, tytäryhtiöt, divisioonat tai ryhmät eri puolilla maailmaa, ja ne jakavat henkilötietoja keskenään; tämä käyttö ja jakaminen tapahtuu vain edellä mainituissa tarkoituksissa. Voimme myös luovuttaa yrityksen yhteystietoja asiakkaille, mahdollisille asiakkaille ja liikekumppaneille tavanomaisten liiketoimien tukemiseksi. Kun RTX siirtää henkilötietojasi yritystensä kesken, se tekee tämän noudattaen sovellettavaa lakia ja RTX -yhtiön yrityskäytäntökäsikirjaa, mukaan lukien RTX [-yhtiön sitovat yrityssäännöt](#), jotka sisältyvät [yleisen yrityskäytännön kohtaan 24](#).

Lisäksi RTX voi tarjota pääsyn henkilötietoihin tai jakaa niitä tarveperusteisesti sellaisten kolmansien osapuolten kanssa, kuten luotettujen palveluntarjoajien, konsulttien ja alihankkijoiden kanssa, joille on myönnetty pääsy RTX -yhtiön tiloihin tai järjestelmiin, sekä valtionhallinnon virastojen ja muiden kanssa lain niin edellyttäessä. RTX jakaa henkilötietojasi RTX -konsernin ulkopuolelle vain seuraavissa tarkoituksissa:

- jotta RTX -yhtiön palkkaamat palveluntarjoajat voivat tarjota palvelujaan puolestamme. Näissä tapauksissa RTX jakaa tietoja palveluntarjoajien kanssa vain edellä mainituissa tarkoituksissa. Niitä palveluntarjoajien ryhmiä, joiden kanssa RTX voi jakaa henkilötietojasi, ovat henkilöstöhallinnon tietosovellukset (kuten Workday); palkanlaskennan tarjoajat; etuuksien ja etuuksien hallinnointipalvelujen tarjoajat; online- ja live-koulutuspalvelut; ammattikehityspalvelujen tarjoajat; digitaaliset hankintapalvelut (joilla on satunnainen pääsy tietoihin); rekrytoinnin ja osaajakehityksen palveluntarjoajat sekä kaikki muut palveluntarjoajat, joita voidaan tarvita työsuhteesi hallintaan. Nämä palveluntarjoajat eivät saa sopimuksen nojalla käyttää tai luovuttaa tietoja muutoin kuin on tarpeen palvelujen tarjoamiseksi puolestamme tai lakimääräisten vaatimusten täyttämiseksi.
- lakimääräisten velvoitteiden noudattamiseksi, mukaan lukien muun muassa vero- ja viranomaisvelvoitteiden noudattaminen, tietojen jakamiseksi ammattiliittojen/ammattijärjestöjen ja yritysneuvostojen kanssa sekä oikeudenkäyntimenettelyyn tai lakia valvovien viranomaisten tai muiden valtionhallinnon valvontaelinten laillisiin pyyntöihin vastaamiseksi
- epäillyn tai todetun käytännön, eettisten säännösten tai vaatimustenmukaisuuden rikkomusten tai laittoman toiminnan tutkimiseksi
- fyysisten haittojen estämiseksi ja työntekijöiden turvallisuuden varmistamiseksi
- liiketoimintojemme tai omaisuutemme osittain tai kokonaan myymisen tai siirtämisen tukemiseksi (mukaan lukien konkurssin vuoksi).

## Missä RTX säilyttää henkilötietojasi?

Koska RTX on maailmanlaajuinen yritys, jolla on toimipaikkoja monissa eri maissa, voimme siirtää tietojasi yhdeltä oikeushenkilöltä toiselle tai maasta toiseen edellä mainittujen tarkoitusten toteuttamista varten; tällainen tarkoitus voi olla tietojen jakaminen muissa maissa sijaitsevien palveluntarjoajiemme kanssa. Näitä maita ovat vähintään Yhdysvallat, Meksiko, Kanada, monet Euroopan maat ja muut maat, mukaan lukien (muun muassa) jotkin Aasian, Afrikan ja Lähi-Idän maat. Siirrämme

henkilötietojasi soveltuvien lakimääräisten vaatimusten mukaisesti ja ainoastaan sikäli kuin se on tarpeen edellä määritetyissä tarkoituksissa.

RTX käyttää saatavissa olevia lakimekanismeja henkilötietojen laillisen maasta toiseen siirtämisen toteuttamiseen ja tämän yhteydessä lain edellyttämän riittävän suojaustason varmistamiseen. Sikäli kuin RTX käyttää siirtojen valtuuttamiseen vakiosopimuslausekkeita (joita kutsutaan myös mallilausekkeiksi) tai konsernin sitovia sääntöjä, RTX noudattaa näitä vaatimuksia myös silloin, jos näiden vaatimusten ja tämän selosteen välillä on jokin ristiriita. Jos haluat lukea RTX -yhtiön [sitovat yrittysäännöt](#), avaa pudotusvalikko verkko-osoitteessa <http://www.rtx.com/privacy>.

## Mitä valintoja voit tehdä sen suhteen, miten RTX käyttää henkilötietojasi?

Henkilötietosi ovat ratkaisevan tärkeitä RTX -yhtiön maailmanlaajuiselle henkilöstöhallinnon hoitamiseksi. Ellei paikallinen laki toisin edellytä, työsuhteen solmiminen kanssasi edellyttääkin yleensä työehtosopimusneuvotteluja tai yritysneuvoston asettamien rajoitusten, joihin RTX on suostunut, noudattamista sekä henkilötietojesi keruuta ja käyttöä tässä selosteessa kuvatulla tavalla. Henkilötietojasi tarvitaan, jotta sinulle voidaan maksaa, jotta työsuhteesi voidaan hallinnoida ja jotta voidaan noudattaa lakimääräisiä velvoitteita, kuten verolakeja ja vaatimustenmukaisuussäännöksiä.

Paikalliset lait saattavat edellyttää tietyissä tilanteissa nimenomaisen suostumuksen antamista henkilötietojen keruuta, käyttöä ja/tai luovuttamista varten, mutta tämä vaihtelee sijaintikohtaisesti. Tarvittaessa RTX pyytää sinulta tämän suostumuksen asianmukaisilla ja sallituilla keinoilla.

## Miten pitkään RTX säilyttää henkilötietoja?

RTX säilyttää henkilöstöhallintoon liittyviä henkilötietojasi työsuhteesi keston ajan sekä mahdollisen sovellettavan lain tai säännöksen, oikeudenkäynnin, hallinnollisen menettelyn tai sovittelumenettelyn tai tarkastusvaatimusten edellyttämän lisäajanjakson ajan. Tarkempia tietoja henkilöstöhallintoon liittyvien tietojesi säilyttämisestä saat paikalliselta henkilöstöhallinnon edustajalta.

Muussa tapauksessa RTX voi säilyttää liiketoimintaan liittyvässä ja lain edellyttämässä tarkoituksessa tarvittavia tietoja, kuten muun muassa seuraavia tietoja: (a) tietoja, joita lailliset liiketoimintatarkoitukset edellyttävät, esimerkiksi asiakkaita, tuotteita, palveluja, tekniikoita, liikekumppaneita ja muita työhön liittyviä toimenpiteitä koskevia työtiedostoja, jotka voivat satunnaisesti sisältää sinua koskevia tietoja; (b) tietoja, joita säilytät jaetuilla säilytysalueilla, soveltuvien säilytysajanjaksojen mukaisesti; (c) meneillään olevan laillisen tutkinnan, oikeudenkäynnin tai hallinnollisen menettelyn, tarkastuksen tai muun oikeusvaatimuksen mukaisia tietoja ja (d) tietoja, jotka RTX -yhtiön on säilytettävä sopimuksen, lain tai sääntely- tai tarkastusveloitteen nojalla.



## Mitä muuta tiettyjen käyttäjien on tiedettävä?

**EU:n, Yhdistyneen kuningaskunnan ja muiden tietosuojalakeja soveltavien maiden asukkaat:** Sinulla on oikeus pyytää saada itsellesi tai korjauttaa tai poistattaa henkilötietosi; pyytää tiettyjen henkilötietojen käsittelyn rajoittamista tai kieltää se sekä pyytää tietojen siirtämistä toiseen järjestelmään tietyissä tilanteissa. Voit ottaa yhteyttä RTX -yhtiöön ja pyytää saada tiedot itsellesi, korjauttaa tai poistattaa ne, kieltää niiden käsittelyn, hakea niiden käsittelyn rajoittamista tai pyytää niiden siirtämistä toiseen järjestelmään jotain tämän selosteen lopussa olevaa yhteydenottotapaa käyttäen. Sinulla on myös oikeus tehdä valitus kansalliselle tai maakunnalliselle/osavaltion tietosuojaviranomaiselle, jota voidaan kutsua myös valvontaviranomaiseksi. Sinulle voidaan myös antaa lisäosa, jossa on kansallisen tai paikallisen valtionhallinnon sääntelytahon yhteystiedot. Jos tarvitset apua sinua koskevan tietosuojaviranomaisen selvittämisessä, ota yhteys paikalliseen sisäiseen tietosuoja-asiantuntijaan tai tietosuojavastaavaan (näiden yhteystiedot löytyvät verkko-osoitteesta <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>).

**Yhdysvaltain asukkaat:** RTX kerää sosiaaliturvatunnuksia, jos laki niin edellyttää, esimerkiksi verotusta ja palkanlaskentaa varten. Kun RTX kerää ja/tai käyttää sosiaaliturvatunnuksia, RTX ryhtyy asianmukaisiin toimiin suojaamalla tietojen luottamuksellisuuden, rajoittamalla niiden keruuta, varmistamalla niiden saantioikeuden vain niille, joiden on todella tarpeen tietää tiedot, ottamalla käyttöön asianmukaiset tekniset suojaustoimet ja varmistamalla tietojen asianmukainen hävittäminen.

**Kalifornian asukkaat:** *Kalifornian Shine the Light Law -laki:* Kalifornian asukkaat voivat vuosittain pyytää ja saada tietoja, jotka RTX on jakanut muiden yritysten kanssa omaa suoramarkkinointiaan varten edellisen kalenterivuoden aikana. RTX ei jaa henkilötietojasi muiden yritysten kanssa omaan suoramarkkinointikäyttöön.

*Kalifornian Consumer Privacy Act -laki:* Kalifornian asukkailla on seuraavat oikeudet:

- oikeus pyytää tietoja henkilötiedoista, joita meillä on sinuun liittyen, mukaan lukien tietojen ryhmät, tarkoitus, jossa käytämme niitä, kenen kanssa jaamme ne ja nimenomaiset tiedot siitä, mitä sinua koskevia henkilötietoja meillä on
- oikeus pyytää tietojensa poistamista ja
- oikeus käskä yritystä olemaan myymättä heidän tietojaan. Koska RTX ei kuitenkaan myy henkilötietoja, tämä ei koske sinua.

Jos olet Kalifornian asukas ja haluat käyttää oikeuksiasi, ota yhteys RTX -yhtiöön joko lähettämällä meille sähköpostia osoitteeseen [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com), soittamalla numeroon 1-833-882-0003 tai ottamalla sähköpostitse yhteyttä paikalliseen sisäiseen tietosuoja-asiantuntijaan. Anna nimesi, tapa, jolla RTX voi ottaa sinuun yhteyttä (kuten sähköpostiosoite tai puhelinnumero), jotta voimme vastata pyyntösi, tiedot meidän ja sinun välisestä suhteesta (esimerkiksi tieto siitä, oletko verkkosivustomme vierailija vai osakkeenomistaja) ja tiedot toimenpiteestä, johon haluat meidän ryhtyvän. Teemme

pyyntösi perusteella tutkinnan määrittääksemme, onko meillä jotain henkilötietojasi. Jos meillä on henkilötietojasi (muuta kuin pyynnössäsi annettuja), pyrimme varmistamaan henkilöllisyytesi jo hallussamme olevien henkilötietojen perusteella; pyytämämme tiedot määräytyvät hallussamme olevien henkilötietojesi luonteen mukaan. Kun vahvistamme henkilöllisyytesi, annamme sinulle vastauksen, jossa kerromme, miten täytämme pyyntösi tai miksi emme voi täyttää pyyntöäsi.

**Australian asukkaat:** Kukin RTX -konsernin yhtiö Australiassa on "APP-yhteisö", johon sovelletaan (Australian liittovaltion) Privacy Act 1988 -lain määräyksiä ("Australian tietosuojalaki"). Tässä selosteessa olevat viittaukset RTX -yhtiöön koskevat myös Australian tytäryhtiöitä suhteessa kaikkien niiden toimiin ja käytäntöihin Australian asukkaiden henkilötietojen keruuseen, käsittelyyn ja luovuttamiseen liittyen. Jos Australiassa sijaitseva tytäryhtiö luovuttaa Australian asukkaita koskevia henkilötietoja ulkomaiselle vastaanottajalle mistä tahansa tässä selosteessa kuvatussa syystä, se ryhtyy kohtuullisiin toimiin sen varmistamiseksi, että ulkomainen vastaanottaja ei loukkaa Australian tietosuojalakia kyseisten tietojen osalta. Australian asukkaat voivat lähettää sähköpostia osoitteeseen [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) henkilötietojensa saamiseksi, korjauttamiseksi tai päivittämiseksi, jos heillä on kysyttävää RTX -yhtiön yleisistä tietosuojakäytännöistä tai jos he haluavat tehdä valituksen. Jos meiltä kuluu yli 30 päivää vastaamiseen tai jos et ole tyytyväinen tulokseen, voit tehdä valituksen Australian tietokomissaarin viraston tietosuojakomissiolle lähettämällä postia osoitteeseen GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, soittamalla numeroon 1300 363 992 tai lähettämällä sähköpostia osoitteeseen [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au).

**Työntekijät, jotka antavat tietoja perheenjäsenistä ja muista:** Hätäyhteyshenkilön yhteystietoja varten, saatavissa olevien etuuksien ulottamiseksi kattamaan huollettavat sekä edunsaajien yksilöintiä varten voit antaa halutessasi RTX -yhtiölle tietoja perheenjäsenistäsi ja muista sinuun liittyvistä henkilöistä. Ennen kuin annat näitä tietoja RTX -yhtiölle, sinun on varmistettava, että sinulla on laillinen oikeus antaa ne. Jos annat tietoja alaikäisten lasten laillisena edustajana, päätöksesi antaa tietoja toimii suostumuksena sille, että RTX voi kerätä, käsitellä ja siirtää näitä tietoja niissä tarkoituksissa, joita varten ne on annettu, ja siten kuin tässä selosteessa on esitetty.

## Miten voit saada henkilötietosi itsellesi, korjauttaa tai muuttaa niitä tai pyytää niiden poistamista tai niiden kopiota?

RTX takaa kohtuullisin toimin, että henkilötietosi pysyvät paikkansa pitävinä, täydellisinä ja ajantasaisina. RTX voi aika ajoin pyytää sinua vahvistamaan henkilötietojesi paikkansa pitävyyden tai antamaan päivitettyjä tietoja tai lisätietoja.

Monilla henkilöillä on suora pääsy suurimpaan osaan henkilötiedoistaan, jotka sisältyvät erilaisiin RTX -yhtiön henkilöstöhallintojärjestelmiin, ja he voivat saada henkilötietonsa itselleen, korjauttaa tai muuttaa niitä, poistattaa ne tai pyytää niiden kopiota tämän suoran pääsyn kautta. RTX voi myös pyynnöstä myöntää henkilöille kohtuullisen pääsyn henkilötietoihin, joihin ei muuten ole pääsyä. Henkilöiden, joilla ei ole suoraa pääsyä tietoihin tai jotka pyytävät ylimääräistä pääsyä tietoihin, tulee ottaa yhteyttä paikalliseen

henkilöstöhallinnon edustajaan. Jos pyyntösi liittyy henkilöstöhallinnon tietojen ulkopuolisiin henkilötietoihisi, ota yhteyttä Speak Up Helpline -palvelun kautta, paikalliseen eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusvastaavaan, paikalliseen tietosuojavastaavaan tai paikalliseen sisäiseen tietosuoja-asiantuntijaan (tarkemmat tiedot ovat alla). Saanti-, korjauttamis-, muuttamis-, poistattamispyyntö tai kopion saantipyyntö voidaan hylätä joko kokonaan tai osittain lakiin liittyvistä tai muista syistä.

## Miten voit ottaa yhteyttä RTX -yhtiöön?

Jos sinulla on kysyttävää tai huolenaiheita henkilötietoihisi liittyen tai jos haluat lisätietoja siitä, mitkä RTX -yhtiön yksiköt ovat henkilötietojesi rekisterinpitäjiä, ota yhteys paikalliseen henkilöstöhallinnon edustajaan, paikalliseen eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusvastaavaan, Speak Up Helpline -palvelun kautta tai paikalliseen sisäiseen tietosuoja-asiantuntijaan tai tietosuojavastaavaan. Yhteystiedot ovat seuraavassa:

Paikallinen henkilöstöhallinto	Ota yhteyttä tavallisia sisäisiä kanavia käyttäen
Paikalliset eettisyys- ja vaatimustenmukaisuusvastaavat	<a href="https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO">https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO</a>
Speak Up Helpline -palvelu	Yhdysvalloissa ja Kanadassa: 1-800-423-0210 tai <a href="https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/">https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/</a>
	Yhdysvaltain ja Kanadan ulkopuolella: <a href="https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/">https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/</a>
Paikalliset sisäiset tietosuoja-asiantuntijat ja tietosuojavastaavat	<a href="https://home.rtx.com/data-privacy">https://home.rtx.com/data-privacy</a>
Tietosuojayksikkö (Privacy Office)	<a href="https://home.rtx.com/Data%20Privacy">https://home.rtx.com/Data%20Privacy</a>
Tiedot postilähetyksiä varten	RTX, Attention: Privacy Office 10 Farm Springs Road Farmington, CT 06032 USA