



員工隱私權聲明

最後更新：2023 年 6 月 30 日

本隱私權聲明描述了 RTX 公司及其事業單位、部門單位和事業群體以及所有其他各地點的營業實體 (包括 RTX 持有控股權益或有效管控權的控股合資企業、合夥事業和其他商業安排 [統稱為「RTX」或「我們」]) 如何收集、處理、傳輸、共用和保留員工的個人資訊。RTX 承諾保護員工個人資訊的安全。術語「個人資訊」的定義見 [一般公司政策 - 第 24 節](#)。

本聲明可能會根據需要不定期修改，以反映 RTX 實務與政策的變化。關於此類修改的通知將在 <https://home.rtx.com/Data%20Privacy> 上發佈。無法存取該網站的員工可以向人力資源 (「HR」) 代表索取通知副本，當我們對此聲明進行修改時，RTX 將努力通知員工。本聲明旨在涵蓋全球範圍內的 RTX 員工，但本聲明中描述的某些實務可能不適用於您。在法律要求或出於反映當地或區域實務考量的情況下，本聲明可能依當地法律予以補充。

RTX 可能會收集員工的哪些個人資訊？

RTX 可能直接或間接從您那裡獲取您的個人資訊，例如之前的雇主、招募機構、公開紀錄來源和其他第三方。RTX 收集的個人資訊應受當地法律和員工代表合約要求約束。

以下清單是針對整個 RTX 公司的，因此其中包含的資料組成部分可能不適用於您的特定情形。如有任何疑問，請聯絡您的 HR 代表。

- 姓名，包括名字、姓氏、中間字和任何後綴 (例如 Junior 或 Senior)

- 身分證號碼 (完整或部分), 例如, 員工身分證號碼、稅籍編號、社會安全/保險號碼或政府頒發的其他身分證號碼和證件, 如身分證號碼、駕照號碼、簽證、護照, 或其他政府頒發的文件
- 工作聯絡資訊, 包括電話號碼、傳真號碼、電子郵件地址、呼叫器號碼、通訊地址、指派的工作場所和工作地點
- 住家聯絡資訊, 包括住家地址、住家電話號碼、個人手機號碼和個人電子郵件地址
- 基本身分資訊, 例如出生日期和性別
- 您可能自願提供的個人資訊, 例如性別認同、性別傾向、退伍軍人身分和障礙資訊
- 工作經驗、教育及工作經歷、語言技能、其他技術類別、執照、證書、獎項、貿易協會或職業組織的成員資格和參與情況、執行特定工作的許可證
- 關於您工作的資訊, 包括職稱、部門、職能、工作類型、角色類型 (現場、混合或遠端)、工作分類/級別、聘雇合約和成本中心
- 關於您雇主的資訊, 包括公司名稱、公司位置和成立國家/地區
- 組織結構圖資訊, 例如您的主管、助理和/或直接下屬的身分
- 識別證所需資訊, 例如照片和您進入特定地點的授權
- 薪酬和福利資訊, 包括受益人或受扶養人的身分資料 (包括姓名、出生日期、性別、政府身分證號碼、地址以及其他可能需要的資料) 以及與特定福利計畫相關的資訊
- 培訓、持續進修、部門及績效評估資訊
- 繼任規劃資訊
- RTX 電腦、網路及通訊資訊, 以及涵蓋使用公司電話、電腦、電子通訊 (例如電子郵件及電子日曆) 及其他資訊和通訊技術的紀錄, 包括但不限於, 使用者名稱/登入身分、密碼、安全問題解答, 和存取 RTX 應用程式、網路、系統與服務所需的其他資訊, 以及您透過 RTX 網路和系統儲存、傳送、提交或接收的資訊
- 時間收集和分配資訊
- 可能包括與您有關的工作分配和工作成果, 例如但不限於標識您為作者的文件及檔案, 和分配給您的任務
- 訪客資訊, 包括造訪時間、日期與地點, 停車所需的車輛相關資訊, 以及維護訪客日誌及篩檢必要的資訊
- 活動註冊資訊, 例如您參加活動的意願、食物偏好和差旅安排
- 關於您工作偏好的資訊, 例如差旅和位置偏好
- 您自願在電子系統的個人檔案中錄入的資訊, 包括但不限於暱稱、照片和興趣

- 緊急聯絡資訊，其中可能包括關於非員工的資訊，例如您選擇作為緊急聯絡人的家庭成員或朋友
- 支援人力資源應用程式、薪資、差旅和費用管理所需的其他資料，包括但不限於銀行與信用卡帳戶資訊

根據當地要求和法律，RTX 可能會收集：

- 護照資訊、出生地、公民身分 (過去與現在) 和居留身分
- 報到所需的篩檢，如聽力檢查、體檢、藥物檢查和/或背景調查資訊
- 關於健康和傷害的資訊，例如障礙、病假、產假以及管理人力資源及環境、健康和
安全要求可能需要的其他資訊
- 兵役資訊
- 照片、音訊和視訊或生物特徵資訊 (例如指紋、虹膜掃描或語音辨識)
- 位置資訊，例如需要全球定位資料 (也稱為位置追蹤) 的應用程式和裝置
- 安全調查或國際貿易合規法規可能需要的資訊，用以允許您存取某些技術或其他工
作相關資訊，包括差旅紀錄、個人和/或專業聯絡人，以及實質性聯絡人篩檢可能需要的
其他資訊
- 關於家庭狀況和成員的資訊，例如婚姻狀況、父母姓名、婚前姓氏以及有關被扶養
人的資訊
- 當地法律要求的其他資訊，例如種族、宗教、政黨或行業/工會隸屬關係

在對敏感個人資訊 (定義見 [一般公司政策 - 第 24 節](#), 附錄 A) 實施特殊保護的國家/地區，RTX 將只會根據法律要求，並且遵循是否提供資料全憑自願的原則，在您明確同意的情況下，收集、處理或傳輸您的敏感個人資訊。

RTX 可能會出於什麼目的使用您的個人資訊？

- 管理您的聘雇，包括：
 - 薪酬和福利，包括福利計畫的制定和實施
 - 薪酬管理，例如扣除和捐獻
 - 職涯發展、績效回饋和進步
 - 獎勵和表彰

- 時間收集和分配
- 差旅和費用核銷，包括差旅和/或信用卡管理
- 培訓
- 異地調動、委派書、對外籍員工的支援、簽證、許可證和其他工作權授權
- 稅務申報和扣繳
- 維護員工和管理人員的簡歷、履歷和類似資訊
- 電子郵件系統和組織結構圖
- 人員配置和繼任規劃
- 開展常規事業營運，包括但不限於：
 - 從事研究
 - 設計和開發產品、服務和技術
 - 分析成本和費用，包括但不限於薪資、差旅和費用資料
 - 與客戶和事業夥伴共用資訊 (與客戶和事業夥伴共用的資訊僅限於工作所需的資料，例如事業聯絡人資訊)
- 應對涉及健康或安全風險的情況，包括緊急情況
- 管理傳送給員工的通訊與通知
- 開展員工參與度調查和慈善活動
- 管理勞動和員工關係，包括申訴程序
- 規劃並提供健康和 safety 計畫與服務，包括藥物篩檢、機畫處理員工薪酬，以及類似的健康和 safety 計畫
- 報告和統計分析，包括：
 - 全球企業員工人數
 - 多元化、平等和包容性分析
 - 人口統計與適用法律要求的報告，例如工作權篩檢、工作場所環境、健康和 safety 報告，以及管理
- 管理物理安全，包括
 - 存取權限控制和 safety

- 設施進出與安全
- 災難準備
- 管理與保護數位技術系統，例如電腦網路、電子郵件、網際網路權限、企業資源規劃(下稱「ERP」)系統，以及工作流程，包括：
 - 電腦及其他系統的存取權限控制和安全
 - 網際網路、內部網路、電子郵件、社群媒體及其他電子系統權限
 - 病毒、入侵和內部威脅掃描與分析
 - 為安全及客服中心建立並分析日誌
 - 提供客服中心支援與系統維護活動
 - 備份與恢復資料，以及提供災害復原服務
- 監督某些 RTX 資產位置追蹤、持續期間和其他車載資通訊，以及用於管理所提供的服務、安保和效率的某些應用程式
- 確保遵守進口、出口及其他國際貿易管制法規，包括管理註冊與授權、確定對受管制技術及/或商品的權限，以及篩選受制裁或受限制的國家/地區或當事人
- 回應提交給 RTX 監察專員計畫的問題或疑慮
- 進行稽核和法規遵循審查，以確保遵守適用政策、法規與法律
- 評估與通報利益衝突
- 執行與管理內部和外部調查，包括法律、全球道德與合規、與全球貿易法規遵循審查，以及向政府機構進行的任何揭露
- 在訴訟、仲裁、行政或監管程序中起訴與抗辯索賠，包括但不限於爭議前的活動、證據收集、揭露、訴訟保留與電子蒐證發現工作
- 回應執行單位及其他政府的詢問
- 保護智慧財產權，包括但不限於專利申請
- 業務規劃，包括規劃或執行合併、收購與撤資
- 為可能持有 RTX 股票的員工提供便利的投資者管理活動
- 適用法律及法規要求或明文授權者

RTX 會與誰共用其收集的個人資料？

根據需要提供對員工個人資料的內部存取。例如，公司全球各地的人力資源和薪酬專業人員可以存取與其職責領域相關的個人資料。有限數量的個人負責管理全球人力資源計畫，他們可以存取某些 RTX 數位技術系統中的所有個人資料。主管與經理可以存取員工的工作相關資訊，但不能存取所有個人資料。

個人資料由 RTX 在世界各地的營運公司、子公司、部門或團體出於上述目的使用和共用。我們還可能與客戶、潛在客戶以及事業夥伴共用您的事業聯絡資訊，以支援常規事業營運。RTX 在其事業部門之間傳輸您的個人資料時，將遵守適用法律與 RTX 公司政策手冊，包括 RTX [公司約束規章](#)，該規章包含在 [一般公司政策 - 第 24 節](#) 中。

此外，RTX 可能會根據需要向第三方提供個人資料的存取權限或與之共用個人資料，例如獲授權存取 RTX 設置或系統的可信服務供應商、顧問和承包商，以及法律要求的政府機構和其他機構。RTX 僅會出於以下目的將您的個人資料共用給 RTX 公司集團以外之人：

- 允許 RTX 聘請代表我方提供服務的服務供應商。在這些情況下，RTX 僅會出於上述目的與服務供應商共用資訊。RTX 可能與其共用個人資料的服務供應商類別包括：人力資源資訊應用程式 (例如 Workday)；薪酬供應商；福利和福利管理服務供應商；線上和現場訓練服務；專業發展服務供應商；數位外包 (可能會偶爾存取)；招聘和人才發展服務供應商；以及管理您的聘雇所需的任何其他服務供應商。這些服務供應商受合約限制，除需要代表我們提供服務或遵守法律要求的情況下，不得使用或揭露資訊
- 遵守法律義務，包括但不限於遵守稅務和監管義務、與勞動/工會和職工委員會共用資料，以及回應法院訴訟或執法機構或其他政府監管部門的合法法律請求
- 調查可疑或實際政策、道德或合規違規或非法活動
- 防止人身傷害，保護員工安全
- 支援出售或移轉我們全部或部分業務或資產 (包括透過破產程序)

RTX 將您的個人資料儲存在何處？

由於 RTX 是設址於許多不同國家/地區的全球公司，為了實現前述目的，我們可能會將您的個人資料從某一法律實體傳送到另一個法律實體，或是從某一國家傳送到另一國家/地區，並可能包括我們與在其他國家/地區的服務供應商共用資訊。這些國家/地區至少包括美國、墨西哥、加拿大、許多歐洲國家/地區以及其他國家/地區，包括 (但不限於) 亞洲、非洲和中東的一些國家/地區。我們將按照適用的法律要求傳送您的個人資料，並且以前述目的之必要範圍為限。

RTX 依賴可用的法律機制，以便合法跨境傳送個人資訊，並確保法律要求的充分保護。若 RTX 採用標準合約條款 (亦稱為示範條款) 或公司約束規章來授權傳送，則 RTX 將遵守這些要求，包括當這些要求與本聲明可能相抵觸的情形。若要查閱 RTX [公司約束規章](#)，請造訪 <http://www.rtx.com/privacy> 使用下拉式功能表。

對於 RTX 使用您個人資訊的方式，您有哪些選擇？

您的個人資訊對於 RTX 全球人力資源管理至關重要。因此，除非違反當地法律、集體談判或 RTX 統一的職工委員會限制，否則通常出於支援您的聘雇的需要而收集和使用本聲明中所需的您的個人資訊。我們需要您的個人資訊來支付您的工資、管理您的聘雇以及遵守法律義務，例如稅法和合規法規。

根據您的工作地點，當地法律可能要求您在特定情況下提供收集、使用和/或揭露個人資訊的具體許可。如有需要，RTX 將透過適當且允許的方式征求此類同意。

RTX 將個人資訊保留多久？

RTX 會在您的聘雇期內以及適用法律或法規、法院、行政或仲裁程序或稽核要求所需之任何額外期間內保留您的人力資源個人資訊。有關保留您的人力資源資訊的更多具體資訊，請聯絡您的本地 HR 代表。

此外，RTX 可能處於事業和法律目的保留資料，包括但不限於：(a) 實現合法商業目的所需的資料，例如關於客戶、產品、服務、計數、事業夥伴和其他工作的工作檔案，其中可能會附帶包含您的資訊；(b) 您儲存在共用儲存區域中、遵守適用保留期限的資料；(c) 接受主動法律調查、司法或行政程序、審計或其他法律要求；以及 (d) RTX 根據合約、法律、法規或審計義務需要而保留的資料。

特定員工還需要知悉哪些額外資訊？

歐盟、英國和其他有數據隱私權法的國家/地區的居民：您還有權要求查閱與更正或刪除您的個人資訊、嘗試限制或反對某些個人資訊之處理，並且在某些情況下要求資料可攜性。若要聯絡 RTX 以要求查閱、更正、刪除、反對或嘗試限制或可攜性，請利用本聲明最後提供的聯絡方式。您還有權向您的國家/地區或州級資料保護當局 (也就是主管機關) 提出申訴。您可能還會收到一份補充材料，其中提供了您所在國家/地區或地方政府監管機構的聯絡資訊。若您需要幫助來確定您的資料保護機構，請聯絡隱私權專家或資料保護主管 (列于 <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>)。

美國居民：在律法要求的情況下 (例如出於稅務和薪資目的)，RTX 會收集社會安全號碼。當 RTX 收集及/或使用社會安全號碼時，RTX 將採取適當的注意，具體措施有保護機密性、限制收集、確保需要知悉的存取基礎、實施適當的技術保護及確保妥善處置。

加利福尼亞居民：

*加州反客戶資訊揭露法：*加州居民可每年請求並取得前一日曆年內，用於其自己直接行銷用途，與其他事業部分享的資訊。RTX 不會為了自己直接行銷用途與其他事業部分享您的個人資訊。

*加州消費者隱私權法：*加州居民有權

- 請求提供我們持有的關於您的個人資訊之細節，包括資訊類別、我們的使用目的、我們的分享對象，以及我們具體持有哪些您個人資訊的資訊；
- 請求刪除您的資料；以及
- 指示公司不要出售您的資料 (由於 RTX 不會出售個人資訊，故此條不適用)。

如果您是加州居民，而您希望行使您的權利，您應寄電子郵件至 privacy.compliance@rtx.com、致電 1-833-882-0003 與 RTX 聯絡，或透過電子郵件聯絡您的隱私權專家。請提供您的姓名、RTX 與您聯絡的方式 (例如電子郵件地址或電話號碼) 以便我們能夠回覆您的請求，有關您與我方關係的性質之資訊 (例如，您是我們網站的訪客或是股東)，以及有關您希望我們採取的行動的詳細情形。根據您的請求，我們將調查以確定我們是否擁有您的任何個資訊。若確實擁有您的個人資訊 (除您在請求時提供的資訊外)，我們將嘗試根據我們已擁有的個人資訊來驗證您的身分；我們將要求的資料，取決於我們擁有的個人資訊性質。在驗證您的身分後，我們將向您提供回覆，說明我們將如何滿足您的請求，或者為什麼我們不能滿足您的請求。

澳大利亞居民：澳大利亞的每個 RTX 實體均是受「1998 年隱私權法」(澳大利亞聯邦) (「澳大利亞隱私權法」) 條款監管的「ADP 實體」。本聲明中提及的 RTX 也涉及澳大利亞子公司在收集、處理和揭露澳大利亞居民個人資訊方面的所有行為和做法。若澳大利亞子公司出於本聲明中所述的任何原因向海外接收方揭露澳大利亞居民的個人資訊，公司將採取合理的措施確保海外接收方不會違反與該等資訊相關的「澳大利亞隱私權法」。若您希望查閱、更正或更新您的個人資訊，或若您對 RTX 一般隱私權慣例有問題或提出申訴，請寄電子郵件至 privacy.compliance@rtx.com。若我們超過 30 天才給出回應，或者若您對結果不滿意，您可以透過郵政信箱 GPO Box 5218, Sydney NSW 2001、電話 1300 363 992 或電子郵件地址 enquiries@oaic.gov.au，向澳大利亞資訊專員辦公室隱私委員會投訴。

提供有關家庭成員和其他人資訊的員工：對於緊急聯絡人資訊以及為家屬提供可用福利和確定受益人，您可以選擇向 RTX 提供有關家庭成員和其他與您相關的人的資訊。在向 RTX 提供這些資訊之前，您必須確保您擁有這樣做的合法權限。就您作為未成年子女的法律代表提供資訊而言，您選擇提供資訊即表示同意 RTX 可以處於提供資訊的目的以及本聲明中規定目的收集、處理和傳輸資訊。

您如何查閱、更正、刪除或複製您的個人資訊？

RTX 採取合理措施確保您的個人資訊準確、完整和最新。RTX 可能會不時要求您確認個人資訊的準確性，或提供更新資訊或其他資訊。

大多數人可以直接存取包含在各種 RTX 人力資源系統中的大部分個人資訊，並可以使用這種直接存取來查閱、更正、刪除或複製他們的個人資訊。根據請求，RTX 也可授予個人對個人資訊的合理存取權限，否則個人無法存取個人資訊。那些沒有存取權限或尋求額外權限的個人，應聯絡他們的本地人力資源代表。對於與您的人力資源資料以外的個人資訊相關的請求，請聯絡 Speak Up 幫助熱線、您當地的道德與合規主管、您的資料保護主管或您的隱私權專家 (有關更多詳細資訊，請參見下文)。可能會因法律或其他原因而導致查閱、更改、刪除或複製請求被全部或部分拒絕。

您如何與 RTX 聯絡？

若您對您的個人資訊有問題或疑慮，或者想瞭解更多關於哪些 RTX 實體是您個人資訊的資料控制者的資訊，您應該聯絡您當地的人力資源代表、當地的道德與合規主管、Speak Up 幫助熱線，或者您的隱私權專家或資料保護主管。以下是聯絡資訊：

本地 HR	使用常規內部管道聯繫
本地 ECO	https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO
Speak Up 幫助熱線	美國和加拿大境內：1-800-423-0210 或 https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/
	美國和加拿大境外： https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/
隱私權專家和資料保護主管	https://home.rtx.com/Data%20Privacy

Privacy Office	privacy.compliance@rtx.com
郵件	RTX, 收件人：隱私權辦公室 10 Farm Springs Road Farmington, CT 06032 USA