

Kodeks postępowania

Uczciwość w działaniu



COLLINS AEROSPACE | PRATT & WHITNEY | RAYTHEON

Spis treści

Wiadomość od Dyrektora Generalnego	2	Prowadzenie działalności w skali globalnej	11
Nasze wartości	3	Unikanie konfliktów interesów	12
Informacje o naszym Kodeksie	4	Ochrona naszej własności intelektualnej i poufnych informacji biznesowych	12
Nasze obowiązki	4	Poszanowanie własności intelektualnej i praw handlowych innych podmiotów	13
Zapewnianie wszystkim bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia	5	Zapobieganie wykorzystywaniu informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi	13
Wzajemne traktowanie z szacunkiem	6	Ochrona danych osobowych	13
Promowanie równych szans	7	Docenianie różnorodnych talentów, pomysłów i wkładu	14
Prowadzenie działalności w sposób uczciwy i sprawiedliwy	7	Ochrona naszej planety	14
Zapobieganie przekupstwu i korupcji	8	Poszanowanie i ochrona praw człowieka	15
Tworzenie, prowadzenie i ujawnianie rzetelnych ksiąg i rejestrów	8	Zaangażowanie w proces polityczny	15
Wybór właściwych partnerów i współpraca z nimi	9	Jak uzyskać pomoc?	16
Obsługa klientów rządowych	9	Co się dzieje w przypadku zgłoszenia wątpliwości?	16
Uczciwa i zgodna z prawem konkurencja	10	Odstępstwa	16
Gromadzenie informacji o konkurencji	10		



Wiadomość od Dyrektora Generalnego

Szanowni współpracownicy!

W RTX odgrywamy kluczową rolę w łączeniu ludzi za pośrednictwem lotnictwa komercyjnego i w obronie demokracji na całym świecie. Nasi klienci polegają na naszym niezrównanym portfolio i utalentowanej globalnej kadrze pracowniczej każdego dnia, aby sprostać najtrudniejszym wyzwaniom na świecie.

Realizując tę misję, ważne jest, abyśmy pozostali osadzeni w wartościach RTX.

Bezpieczeństwo, zaufanie, szacunek, odpowiedzialność, współpraca i innowacyjność to nie są tylko słowa. To wartości, zgodnie z którymi pracujemy, zapewniające podstawowy zestaw zasad i wspólnych imperatywów, które służą jako podstawa naszego Kodeksu postępowania RTX i wytycznych dotyczących sposobu współpracy z naszymi klientami, innymi interesariuszami zewnętrznymi i naszymi współpracownikami.

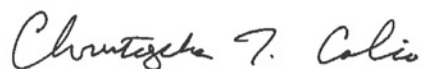
Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za prowadzenie silnej kultury etycznej, aby zapewnić, że RTX jest zaufanym partnerem na rynku i wspaniałym miejscem pracy, w którym nasi pracownicy czują się zauważani, doceniani, szanowani i chronieni. Musimy rozliczać siebie i nasze zespoły z przestrzegania naszych wartości poprzez nasze działania i zachowania, zgodnie z naszym Kodeksem postępowania.

Zachowania pracowników sprzeczne z naszymi wartościami nie będą tolerowane i nigdy nie należy wahać się przed zgłaszaniem wątpliwości w dobrej wierze. Jeśli coś widzisz, powiedz coś. Wszystkie kwestie będą odpowiednio rozpatrywane i rozwiązywane przy zerowej tolerancji dla jakichkolwiek działań odwetowych.

Nasze wartości określają, co to znaczy być członkiem zespołu RTX. Sukces RTX jako wiodącej na świecie firmy z branży lotniczej i obronnej jest zakorzeniony w naszym wspólnym zaangażowaniu we właściwe postępowanie – zawsze.

Pracując razem, pomożemy stworzyć bezpieczniejszy, bardziej połączony świat.

Chris Calio



Nasze wartości

Tworzenie przyszłości, której pragniemy

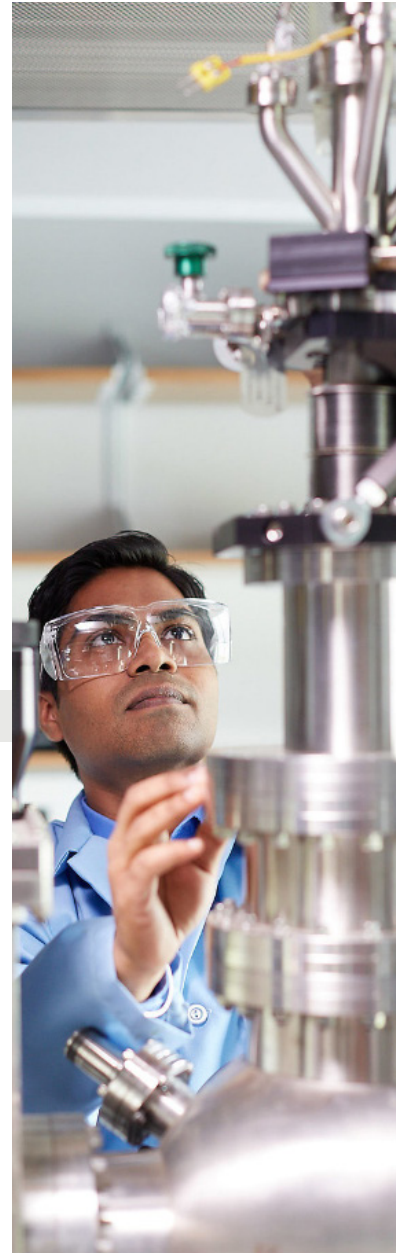
W RTX naszymi działaniami i decyzjami kierują nasze wartości, takie jak bezpieczeństwo, zaufanie, szacunek, odpowiedzialność, współpraca i innowacyjność. Wartości te pomagają nam skupić się na tym, co ważne i tworzyć przyszłość, której pragniemy, promując spójną i wspierającą organizację.

Wypełnianie luk między zasadami

Przestrzegamy globalnych przepisów, regulacji i zasad wewnętrznych, zachowując przy tym uczciwość. Gdy zasady są niejasne, nasze wartości wypełniają luki, kierując naszymi wyborami i postępowaniem.

Możliwość kontra obowiązek

Tylko dlatego, że możemy coś zrobić, nie oznacza, że powinniśmy. Nasze wartości wymagają od nas, abyśmy zawsze rozważali właściwe postępowanie, zapewniając uczciwość w naszych działaniach wobec siebie nawzajem, naszej firmy, naszych klientów i naszych społeczności.



Wartości



Bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo jest dla nas priorytetem w każdym aspekcie naszej pracy.



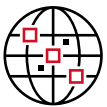
Zaufanie

Postępujemy uczciwie i właściwie.



Szacunek

Przyjmujemy różne punkty widzenia i traktujemy innych w sposób, w jaki chcą być traktowani.



Odpowiedzialność

Szanujemy nasze zobowiązania, oczekujemy doskonałości i jesteśmy dumni z naszej pracy.



Współpraca

Dzielimy się spostrzeżeniami, uczymy się wspólnie i jako zespół.



Innowacyjność

Eksperymentujemy, projektujemy, budujemy i przekształcamy w szybki i elastyczny sposób.

Informacje o naszym Kodeksie

Dlaczego to takie ważne?

Nasz Kodeks postępowania, „Uczciwość w działaniu”, prowadzi nas do osiągania jak najlepszych wyników indywidualnie i zbiorowo. Promuje etyczne podejmowanie decyzji i pomaga budować silną kulturę zgodności z przepisami prawa, aby uczciwie osiągać nasze cele biznesowe.

Dla kogo przeznaczony jest ten Kodeks?

Kodeks ma zastosowanie do wszystkich pracowników, członków zarządu, dyrektorów i niektórych partnerów biznesowych. Oczekuje się, że wszyscy będą przestrzegać Kodeksu, a jego naruszenia mogą prowadzić do działań dyscyplinarnych, w tym do rozwiązania umowy.

Nasz proces decyzyjny

Niniejszy Kodeks pomaga nam działać zgodnie z przepisami i zasadami etyki, ale nie obejmuje wszystkich sytuacji. W przypadku dylematu, kieruj się najlepszą oceną sytuacji oraz:

- **Zaangażuj odpowiednich ludzi:** dopilnuj, aby różne punkty widzenia były brane pod uwagę przy podejmowaniu świadomych decyzji.
- **Zapytaj: „Czy możemy to zrobić?”** Zadbaj o zgodność z przepisami prawa i zasadami.
- **Zapytaj: „Czy powinniśmy to zrobić?”** Dbaj o to, by nasze działania sprzyjały zaufaniu, szacunkowi i uczciwości.
- **Zapytaj: „Jak najlepiej możemy to zrobić?”** Przy każdej decyzji uwzględniaj wpływ na poprawę naszej kultury.



Nasze obowiązki

W RTX odnosimy sukcesy wspólnie: ze współpracownikami, klientami i partnerami. Każdy z nas jest odpowiedzialny za właściwe postępowanie.

Musimy:

- zrozumieć i przestrzegać niniejszego Kodeksu, wartości RTX oraz zasad firmy,
- przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji,
- dotrzymywać zobowiązań i dawać dobry przykład,
- zwracać się o wskazówki i zgłaszać wątpliwości członkowi zespołu ds. etyki i zgodności z przepisami, aby mieć pewność, że zawsze postępujemy etycznie i zgodnie z przepisami,
- współpracować przy dochodzeniach,
- nigdy nie podejmować działań odwetowych wobec osób zgłaszających wątpliwości w dobrej wierze.

Szczególne obowiązki liderów

Liderzy i przełożeni muszą:

- regularnie informować o znaczeniu Kodeksu, naszych wartości i zasad,
- dawać dobry przykład i promować pozytywne środowisko pracy, uznając, że postrzeganie ma znaczenie,
- podkreślać, że środki są zawsze tak samo ważne jak cele,
- słuchać naszych pracowników i niezwłocznie odpowiadać na ich pytania i wątpliwości,
- nigdy nie prosić innych o naruszanie prawa, Kodeksu lub wartości RTX,
- wspierać inicjatywy związane z etyką i zgodnością z przepisami,
- nigdy nie angażować się w działania odwetowe ani ich nie tolerować.

Zapewnianie wszystkim bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia

Nic nie jest dla nas ważniejsze niż bezpieczeństwo, będące pierwszą z naszych podstawowych wartości. Obejmuje to bezpieczeństwo naszych produktów, osób, które z nich korzystają oraz wszystkich osób w naszych miejscach pracy i wokół nich. Nigdy nie idziemy na kompromis w kwestii bezpieczeństwa, jakości i doskonałości naszych produktów i usług. Tworzymy również środowisko pracy, w którym wszyscy pracownicy czują się bezpiecznie, zgłaszając swoje obawy.

Dlaczego to takie ważne?

Zapewnienie, że nasze produkty są bezpieczne i działają zgodnie z przeznaczeniem, pomaga nam utrzymać naszą reputację, torując drogę do przyszłych przetargów. Mając na uwadze ludzkie życie, bierzemy na siebie odpowiedzialność, wypowiadając się śmiało, gdy widzimy coś, co nas niepokoi, i stosując w codziennej pracy podejście zapewniające realizację misji.

Jak to realizujemy?

Zapewniamy bezpieczeństwo i dobre samopoczucie poprzez:

- przestrzeganie wszystkich wytycznych, zasad i przepisów dotyczących bezpieczeństwa,
- niezwłoczne zgłaszanie urazów, zagrożeń i zdarzeń potencjalnie wypadkowych,
- dbanie o siebie nawzajem i promowanie bezpiecznych praktyk pracy,
- tworzenie środowiska pracy, w którym wszyscy pracownicy czują się pewnie i wiedzą, że są wysłuchiwanii,
- zachęcanie do dokonywania zdrowszych wyborów dla dobrego samopoczucia fizycznego i psychicznego,
- zakaz używania narkotyków lub innych substancji kontrolowanych, alkoholu, broni i przemocy w miejscu pracy,

Dostarczanie bezpiecznych, wysokiej jakości produktów i usług oznacza, że:

- priorytetowo traktujemy bezpieczeństwo, jakość i doskonałość we wszystkich projektach, zaopatrzeniu, produkcji, dostawie, instalacji, konserwacji i naprawach,
- spełniamy lub przewyższamy wymagania przepisów rządowych i standardów branżowych,
- kontaktujemy się z klientami w sprawie wszelkich wymaganych zmian w umowach,
- zapobiegamy używaniu podrobionych części i zapewniamy zgodność,
- dokładnie i terminowo przeprowadzamy wszystkie kontrole i testy.

Oczekujemy, że liderzy będą zachęcać pracowników i wspierać zgłaszanie przez nich wątpliwości dotyczących bezpieczeństwa lub jakości, nawet jeśli spowoduje to wstrzymanie produkcji, oraz będą wspierać kulturę ciągłego doskonalenia.



Wzajemne traktowanie z szacunkiem

Słuchamy i traktujemy się nawzajem z szacunkiem i zrozumieniem, aby promować pozytywne środowisko pracy, w którym wszyscy możemy czuć się zachęceni do dawania z siebie wszystkiego.

Dlaczego to takie ważne?

Najlepiej służyć sobie nawzajem i klientom, aktywnie słuchając i komunikując się z szacunkiem. Uwzględnianie perspektywy innych osób buduje zaufanie i pozwala uniknąć nieporozumień. Mówienie o niewłaściwym zachowaniu pomaga zapobiegać poczuciu braku szacunku lub zastraszenia, tworząc przyjazne środowisko pracy, które wzmacnia doskonałość.

Jak to realizujemy?

Wzajemne traktowanie z szacunkiem oznacza, że

- zwracamy uwagę na to, jak odbierane są słowa i działania,
- nie tolerujemy poniżających lub zastraszających zachowań,
- aktywnie słuchamy i jesteśmy otwarci na różne punkty widzenia,
- problemy rozwiązujemy prywatnie, a nie publicznie,
- zwracamy się do działu kadr o pomoc w trudnych dyskusjach,
- zachowujemy czujność w przypadku oznak molestowania lub zastraszania,
- unikamy poniżającego lub dyskredytującego języka opartego na cechach chronionych,
- zgłaszamy podejrzenia molestowania lub zastraszania za pośrednictwem odpowiednich kanałów,
- wspieramy kulturę, w której można zgłaszać obawy, wiedząc, że działania odwetowe nie będą tolerowane.

Nękanie nie jest tolerowane

RTX nie toleruje nękania. Chronimy naszych pracowników przed wszelkimi słowami lub działaniami, które tworzą zastraszające, wrogie lub obraźliwe środowisko pracy. W wielu krajach, w tym w USA, nękanie jest nielegalne, gdy ma związek z prawnie chronionymi cechami pracownika, takimi jak:

- płeć,
- orientacja seksualna,
- tożsamość lub ekspresja płciowa,
- pochodzenie narodowe lub etniczne, lub obywatelstwo,
- pochodzenie społeczne, w tym kasta,
- religia lub wyznanie,
- niepełnosprawność,
- stosunek do służby wojskowej lub status kombatanta,
- stan cywilny,
- wszelkie inne kategorie chronione przez obowiązujące prawo.

Niezależnie od tego, czy chodzi o nękanie na żywo, czy w Internecie, nękanie to nie tylko to, co jest zamierzone, ale także to, jak postrzegają je inni. Może nim być to, co dana osoba mówi lub pisze, co dana osoba robi lub co dana osoba nosi lub wyświetla na stanowisku pracy, lub udostępnia elektronicznie.



Promowanie równych szans

Zapewniamy każdemu taką samą szansę na odniesienie sukcesu w oparciu o jego zasługi i wymierne umiejętności, bez dyskryminacji.

Dlaczego to takie ważne?

Przyciągamy i rozwijamy talenty w sposób przejrzysty i uczciwy, koncentrując się na wartościach, kulturze, umiejętnościach i doświadczeniu. Promowanie równych szans pomaga nam rekrutować, zatrzymywać i rozwijać najlepszych pracowników, wzmacniając nasze dążenie do doskonałości. Sprawiedliwe traktowanie zwiększa zaangażowanie i produktywność, wspierając nasze dążenie do tworzenia innowacyjnych i niezawodnych produktów.

Jak to realizujemy?

Promowanie równych szans oznacza, że pomagamy sobie nawzajem w rozwoju i osiągnięciu pełnego potencjału i zawsze:

- opieramy decyzje o zatrudnieniu i awansie na kwalifikacjach i wynikach – nigdy na faworyzowaniu lub stronniczości.
- zakazujemy dyskryminacji ze względu na cechy chronione przez obowiązujące prawo, takie jak:
 - wiek,
 - pochodzenie,
 - niepełnosprawność,
 - rasa,
 - kolor skóry,
 - informacje genetyczne,
 - stosunek do służby wojskowej lub status kombatanta,
 - religia (w tym strój religijny) lub wyznanie,
 - pochodzenie narodowe, etniczne lub społeczne, w tym kasta,
 - płeć, orientacja seksualna, tożsamość lub ekspresja płciowa,
 - stan zdrowia,
 - stan cywilny,
 - status obywatelstwa.
- w razie potrzeby zapewniamy racjonalne udogodnienia dla pracowników niepełnosprawnych lub osób o szczególnych wymaganiach religijnych.

Prowadzenie działalności w sposób uczciwy i sprawiedliwy

Jesteśmy uczciwi, prawdomówni i transparentni we wszystkich naszych działaniach biznesowych.

Dlaczego to takie ważne?

Nasza reputacja uczciwości i rzetelności buduje zaufanie klientów i partnerów. Rzetelna komunikacja na temat naszych produktów i usług gwarantuje, że dotrzymujemy zobowiązań i zapewniamy szczerą ocenę. Uczciwość wobec partnerów biznesowych wzmacnia relacje, pomagając nam dostarczać bezpieczne, niezawodne produkty. Konkurenci szanują nasze zaangażowanie w uczciwą konkurencję.

Jak to realizujemy?

Prowadzenie działalności w sposób uczciwy i sprawiedliwy na rynku oznacza, że:

- wprowadzamy na rynek i sprzedajemy nasze produkty zgodnie z prawdą w oparciu o ich zalety,
- zachowujemy uczciwość przy składaniu ofert i negocjujemy umowy w dobrej wierze,
- nie angażujemy się w zmywy, takie jak ustawianie przetargów lub ustalanie cen,
- koncentrujemy się na pozytywnych cechach naszych produktów, zamiast dyskredytować konkurentów,
- korzystamy wyłącznie z własności intelektualnej lub wrażliwych danych, do których jesteśmy upoważnieni lub do których wykorzystania mamy prawo,
- przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji,
- upewniamy się, że przedstawiciele, konsultanci i partnerzy przestrzegają tych standardów.

Zapobieganie przekupstwu i korupcji

Odnosimy sukcesy dzięki mocnym stronom naszych pracowników i produktów – nigdy dzięki przekupstwu lub innym praktykom korupcyjnym.

Dlaczego to takie ważne?

Zdobywamy klientów i wybieramy partnerów w sposób uczciwy i sprawiedliwy, budując zaufanie i zobowiązując się do etycznego postępowania. Korupcja jest nielegalna. Szkodzi milionom ludzi, przedłuża ubóstwo i destabilizuje gospodarki. Odrzucamy korupcję i wykorzystujemy nasze wpływy, aby pomóc ją wyeliminować na całym świecie.

Jak to realizujemy?

Zapobieganie przekupstwu i korupcji oznacza, że:

- zdobywamy przewagę w oparciu o zalety naszych produktów i usług,
- nigdy nie oferujemy ani nie przyjmujemy łapówek lub nielegalnych prowizji,
- unikamy obiecywania czegokolwiek wartościowego w celu uzyskania korzyści biznesowych,
- przestrzegamy zasad i wartości firmy dotyczących prezentów biznesowych,
- rejestrujemy wszystkie transakcje w sposób dokładny i zgodny z prawdą,
- przestrzegamy przepisów antykorupcyjnych wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność,
- starannie dobieramy partnerów i monitorujemy ich postępowanie,
- nigdy nie wykorzystujemy osób trzecich do niewłaściwych działań.

Tworzenie, prowadzenie i ujawnianie rzetelnych ksiąg i rejestrów

Prowadzimy rzetelne księgi i rejestry, co jest wymagane przez prawo i pomaga nam działać efektywnie oraz dostarczać terminowych i prawdziwych informacji tym, którzy na nich polegają.

Dlaczego to takie ważne?

Dokładne prowadzenie dokumentacji podtrzymuje zaangażowanie firmy RTX na rzecz uczciwości finansowej, jakości i bezpieczeństwa. Kompletna i dokładna dokumentacja umożliwi podejmowanie rozsądnych decyzji biznesowych i chroni naszą reputację w zakresie prawdziwości. Zafalszowanie wyników finansowych może prowadzić do poważnych kar.

Jak to realizujemy?

Tworzenie, prowadzenie i ujawnianie dokładnych ksiąg i rejestrów oznacza, że:

- rejestrujemy wszystkie transakcje w sposób kompletny, dokładny i terminowy,
- przestrzegamy przyjętych zasad rachunkowości, polityk i mechanizmów kontrolnych,
- nigdy nie tworzymy tajnych funduszy ani zobowiązań,
- w dokumentacji używamy precyzyjnych sformułowań,
- niezwłocznie korygujemy błędy i powiadamy zainteresowane strony,
- przestrzegamy zasad przechowywania dokumentacji i prawnych obowiązków przechowywania,
- dokładnie rejestrujemy prezenty, gościnność i sponsoring,
- zgłaszamy wątpliwości dotyczące uczciwości finansowej,
- utrzymujemy skuteczne wewnętrzne mechanizmy kontrolne.



Wybór właściwych partnerów i współpraca z nimi

Naszych partnerów biznesowych wybieramy w oparciu o zasługi i wspólne wartości oraz traktujemy ich uczciwie.

Dlaczego to takie ważne?

Współpracujemy z partnerami, którzy zapewniają specjalistyczną wiedzę, zasoby, wydajność i innowacyjność, aby pomóc nam dostarczać niezawodne produkty na czas i zgodnie z budżetem. Nasi partnerzy muszą podzielać nasze standardy etyczne i bezpieczeństwa, zaangażowanie w przestrzeganie przepisów i pasję do wywierania pozytywnego wpływu.

Jak to realizujemy?

Wybór i współpraca z właściwymi partnerami oznacza, że:

- wybieramy partnerów, którzy spełniają nasze potrzeby i dzielą nasze wartości,
- oceniamy ich na podstawie jakości i bezpieczeństwa, ceny, obsługi, niezawodności i dostępności,
- przeprowadzamy analizę due diligence, aby upewnić się, że partnerzy są wykwalifikowani i cieszą się dobrą reputacją,
- regularnie monitorujemy wyniki partnerów,
- oczekujemy zgodności z przepisami antykorupcyjnymi oraz innymi przepisami i regulacjami,
- traktujemy wszystkich partnerów sprawiedliwie i uczciwie;
- unikamy konfliktów interesów,
- nie przyjmujemy niestosownych prezentów i nie akceptujemy faworyzowania,
- upewniamy się, że współpraca jest zgodna z prawem antymonopolowym i prawem konkurencji,
- formalizujemy relacje na piśmie,
- szukamy współpracy z małymi, mniej uprzywilejowanymi i mniejszościowymi firmami.

Obsługa klientów rządowych

Cenimy naszych klientów rządowych i w pełni przestrzegamy specjalnych zasad i przepisów, które mają zastosowanie do każdego z nich.

Dlaczego to takie ważne?

Ściśle współpracujemy z podmiotami rządowymi na całym świecie, przestrzegając określonych zasad i przepisów dotyczących umów, cen i produktów. Uczciwie konkurując i spełniając wszystkie wymagania, dobrze służyliśmy naszym klientom rządowym i budujemy ich zaufanie do nas jako wiarygodnego dostawcy.

Jak to realizujemy?

Obsługa klientów rządowych oznacza, że:

- poświęcamy czas, aby poznać obowiązujące zasady, zadawać pytania i prosić o wytyczne,
- rozumiemy i potwierdzamy naszą zdolność do spełnienia wszystkich wymogów przed zawarciem umowy oraz przestrzegamy tych wymogów przez cały okres realizacji umowy,
- gdy wymagane jest ujawnienie informacji, upewniamy się, że dane dotyczące kosztów lub cen są aktualne, dokładne i kompletne,
- konstruktywnie współpracujemy z klientami rządowymi w zakresie realizacji kontraktów,
- dokładnie rozliczamy koszty kontraktów (w tym czas pracy pracowników),
- przestrzegamy ograniczeń dotyczących prezentów, gratyfikacji, ofert zatrudnienia itp. dla urzędników państwowych i ich krewnych,
- chronimy informacje niejawne i niezwłocznie zgłaszamy ich wycieki lub zagrożenia,
- chronimy własność rządową poprzez odpowiednie przechowywanie, śledzenie, etykietowanie i środki bezpieczeństwa.

Uczciwa i zgodna z prawem konkurencja

Wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność, konkurujemy energicznie, ale zawsze uczciwie i zgodnie z prawem.

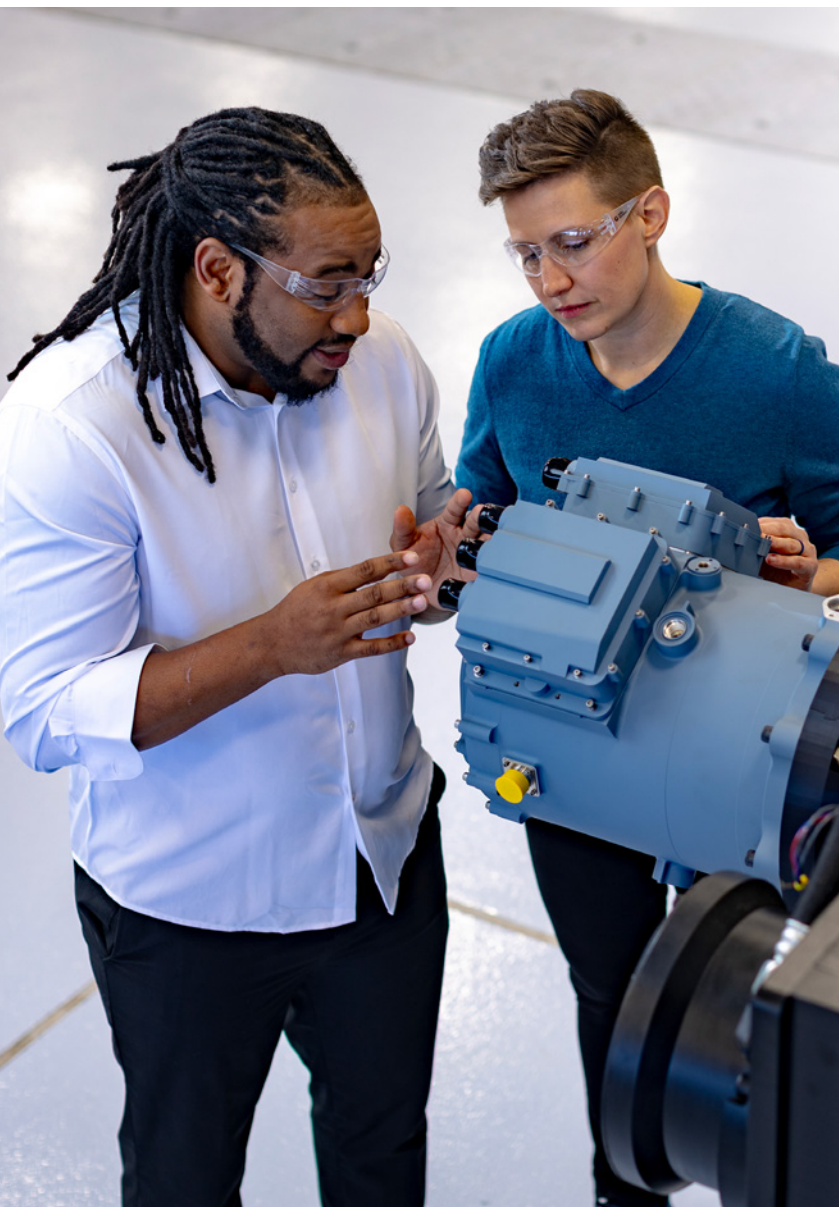
Dlaczego to takie ważne?

Konkurencja motywuje nas do większej wydajności i innowacyjności, co przynosi korzyści nam i naszym klientom. Praktyki antykonkurencyjne zakłócają rynek, co może prowadzić do wyższych cen i niskiej jakości produktów. Szkodzą one również klientom rządowym i podatnikom. Konkurujemy uczciwie i legalnie, ponieważ jest to słuszne i chroni naszą reputację.

Jak to realizujemy?

Uczciwa i zgodna z prawem konkurencja oznacza, że:

- działamy niezależnie, a nie w koordynacji z konkurentami, chyba że istnieje uzasadnione porozumienie biznesowe, takie jak joint venture lub relacja zespołowa,
- nigdy nie udostępniamy szczegółów ofert innym osobom, chyba że jest to zgodne z prawem i konieczne,
- uzyskujemy zgodę przed uczestnictwem w stowarzyszeniach branżowych i innych grupach, które wymagają częstych kontaktów z konkurencją,
- przed zaangażowaniem się w praktyki, które mogą zaszkodzić konkurencji, konsultujemy się z działem prawnym,
- zgłaszamy wątpliwości dotyczące konkurencji do działu ds. etyki i zgodności z przepisami lub działu prawnego.



Gromadzenie informacji o konkurencji

Zbieramy informacje i poznajemy rynek oraz naszych konkurentów wyłącznie za pomocą legalnych i etycznych środków.

Dlaczego to takie ważne?

Na globalnym rynku poznanie konkurencji za pomocą odpowiednich środków pomaga nam doskonalić nasze produkty i przewidywać potrzeby klientów. Nigdy nie wolno nam naruszać prawa ani narażać na szwank naszej uczciwości w celu uzyskania niepublicznych informacji lub niewłaściwego wykorzystania zgodnej z prawem własności intelektualnej innych osób. Traktujemy klientów i konkurentów sprawiedliwie i uczciwie, tak jak sami oczekujemy, że będziemy traktowani.

Prowadzenie działalności w skali globalnej

Jako firma globalna przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów regulujących handel międzynarodowy, w tym kontroli eksportu i importu, sankcji oraz przepisów i regulacji antybojkotowych Stanów Zjednoczonych.

Dlaczego to takie ważne?

Produkty i technologie cywilne i wojskowe firmy RTX (w tym dane i oprogramowanie) mają kluczowe znaczenie dla bezpieczeństwa narodowego Stanów Zjednoczonych oraz krajów, w których jesteśmy obecni i prowadzimy działalność. Jako firma globalna posiadająca klientów, dostawców, partnerów, pracowników i organy regulacyjne na całym świecie musimy przestrzegać wszystkich obowiązujących mechanizmów kontroli eksportu i importu, sankcji i amerykańskich przepisów antybojkotowych. Spełnianie naszych zobowiązań w zakresie zgodności z przepisami handlowymi pomaga zapewnić, że nasze produkty, technologie i usługi trafiają tam, gdzie powinny, i że są odpowiednio wykorzystywane. Nieprzestrzeganie zobowiązań może naruszyć zaufanie społeczeństwa i narazić reputację RTX na szwank.

Wypełnianie naszych zobowiązań w zakresie zgodności z przepisami handlowymi pomaga:

- chronić bezpieczeństwo narodowe i wspierać politykę zagraniczną,
- zapobiegać rozprzestrzenianiu broni i kierowaniu produktów do nielegalnych kanałów sprzedaży,
- chronić produkty i technologie przed niewłaściwym użyciem lub nieautoryzowanym dostępem,
- utrzymywać zaufanie naszych klientów i organów regulacyjnych,
- skutecznie i zgodnie z przepisami konkurować na rynkach globalnych,
- wspierać działalność na całym świecie.

Nieprzestrzeganie przepisów może zaszkodzić bezpieczeństwu narodowemu i naszej zdolności do obsługi klientów, skutkując utratą zaufania i znacznymi grzywnami.

Jak to realizujemy?

Spełnienie naszych zobowiązań w zakresie zgodności z przepisami handlowymi oznacza, że:

- identyfikujemy i prawidłowo klasyfikujemy produkty i technologie,
- odpowiednio oznaczamy produkty kontrolowane,
- zabezpieczamy produkty i technologie,
- sprawdzamy wszystkie strony transakcji pod kątem krajów objętych sankcjami i list stron objętych ograniczeniami,
- przed dokonaniem transferu zapewniamy odpowiednie zezwolenia na eksport, reeksport, retransfer i import,
- zarządzamy pozwoleńiami i prowadzimy dokładną dokumentację,
- prawidłowo wyceniamy importowane towary,
- odpowiednio zgłaszamy opłaty i prowizje wypłacane przedstawicielom lub konsultantom,
- unikamy działań związanych z bojkotem i zgłaszamy prośby o bojkot.



Unikanie konfliktów interesów

Dokonyjemy mądrych wyborów w najlepszym interesie naszej firmy, bez względu na osobiste interesy lub relacje.

Dlaczego to takie ważne?

Nigdy nie pozwalamy, aby osobiste interesy kolidowały z decyzjami firmy RTX. Właściwy osąd pomaga nam zachować doskonałość i wprowadzać innowacje bez przeszkód. Nawet pozory konfliktu mogą być szkodliwe, dlatego niezwłocznie ujawniamy konflikty i zarządzamy nimi.

Jak to realizujemy?

Unikanie konfliktów interesów oznacza, że:

- proaktywnie identyfikujemy potencjalne konflikty,
- przestrzegamy przepisów i regulacji dotyczących konfliktu interesów,
- ujawniamy konflikty zgodnie z polityką,
- odsuwamy się od decyzji, w których występują konflikty,
- unikamy podejmowania decyzji pod wpływem osobistych korzyści lub relacji,
- zdobywamy klientów w oparciu o zaufanie, a nie niestosowne prezenty,
- pozostajemy lojalni wobec RTX i unikamy wykorzystywania zasobów firmy do osiągnięcia osobistych korzyści,
- dokładamy wszelkich starań w pracy, unikając zewnętrznych czynników rozpraszających naszą uwagę.

Ochrona naszej własności intelektualnej i poufnych informacji biznesowych

Chronimy naszą własność intelektualną i poufne informacje przed niewłaściwym wykorzystaniem, sprzeniewierzeniem, zniszczeniem i utratą.

Dlaczego to takie ważne?

Zasoby własności intelektualnej RTX chronią naszą nieustanną pracę nad tworzeniem najbardziej innowacyjnych produktów lotniczych i obronnych na świecie oraz tworzą platformę dla przyszłych innowacji i rozwoju.

Jak to realizujemy?

Ochrona naszej własności intelektualnej oznacza, że:

- uzyskujemy dostęp do własności intelektualnej i informacji firmy RTX oraz korzystamy z nich wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonywania naszych obowiązków,
- udostępniamy informacje poufne wyłącznie osobom upoważnionym i mającym biznesową potrzebę ich poznania,
- przed nawiązaniem współpracy z podmiotami zewnętrznymi zapewniamy zawarcie umów niezbędnych do ochrony naszej własności intelektualnej i informacji poufnych,
- niezwłocznie ujawniamy nowe wynalazki, które tworzymy, aby można je było ocenić we właściwym czasie w celu opatentowania.



Poszanowanie własności intelektualnej i praw handlowych innych podmiotów

Szanujemy prawa własności intelektualnej i prawa handlowe innych tak, jak chcielibyśmy, aby oni szanowali nasze.

Dlaczego to takie ważne?

Przypisywanie sobie zasług lub kradzież pomysłów, które nie są naszymi własnymi, stanowiłoby naruszenie naszych wartości zaufania i szacunku. Ponadto korzystanie z chronionych praw innych podmiotów bez zezwolenia jest niezgodne z prawem i może narazić nas na ryzyko prawne, finansowe i wizerunkowe.

Jak to realizujemy?

Poszanowanie własności intelektualnej i praw handlowych innych podmiotów oznacza, że:

- zgłaszamy podejrzenia kradzieży, niewłaściwego ujawnienia lub nadużycia informacji zastrzeżonych, podejrzenia podrabiania produktów, nadużycia znaków towarowych lub przywłaszczenia własności intelektualnej,
- nie wnosimy do RTX ani nie wykorzystujemy własności intelektualnej lub informacji zastrzeżonych uzyskanych w ramach wcześniejszego zatrudnienia,
- korzystamy z prac osób trzecich, w tym obrazów, treści, publikacji lub innych treści znalezionych w Internecie wyłącznie, jeśli posiadamy licencje zezwalające na takie wykorzystanie,
- w naszych materiałach marketingowych i innych publikacjach przestrzegamy praw autorskich i uznajemy logo, znaki towarowe, nazwy handlowe i wzory stron trzecich.

Zapobieganie wykorzystywaniu informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Nigdy nie wykorzystujemy ani nie udostępniamy informacji wewnętrznych dotyczących RTX lub innych firm w celu obrotu papierami wartościowymi.

Dlaczego to takie ważne?

Dzięki naszej pracy możemy uzyskiwać dostęp do informacji przydatnych inwestorom. Ochrona tych informacji świadczy o tym, jak cenimy zaufanie. Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie giełdowym jest nielegalne i zapewnia nieuczciwą przewagę.

Jak to realizujemy?

Zapobieganie wykorzystywaniu informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi oznacza, że:

- nigdy nie wykorzystujemy informacji poufnych w obrocie giełdowym, dopóki nie zostaną upublicznione,
- nie udostępniamy informacji poufnych osobom spoza RTX, w tym członkom rodziny,
- udostępniamy informacje poufne współpracownikom tylko wtedy, gdy jest to niezbędne,
- chronimy informacje wewnętrzne przed przypadkowym ujawnieniem,
- nigdy nie dokonujemy „krótkiej sprzedaży” ani hedgingu akcji RTX.



Ochrona danych osobowych

Chronimy prywatność danych osobowych, ograniczając ich wykorzystywanie i gromadzenie do uzasadnionych celów biznesowych dozwolonych przez prawo.

Dlaczego to takie ważne?

W erze cyfrowej prywatność danych ma kluczowe znaczenie. RTX gromadzi, przechowuje, wykorzystuje i udostępnia dane osobowe w celu prowadzenia działalności i przestrzegania zobowiązań prawnych. Dane osobowe muszą być wykorzystywane w odpowiedni sposób i przechowywane w bezpieczny sposób, aby spełniać wymogi prawne i chronić naszą reputację.

Docenianie różnorodnych talentów, pomysłów i wkładu

Unikalne umiejętności, doświadczenia i zdolności naszej globalnej kadry pracowniczej wnoszą zbiorową moc, mądrość i innowacyjność.

Dlaczego to takie ważne?

Istotne jest, aby nasza wewnętrzna kultura, zespoły i środowisko były przygotowane i wyposażone do uwolnienia naszego pełnego potencjału w zmieniającym się świecie wokół nas oraz były w stanie wprowadzać najlepsze rozwiązania w naszej pracy.

Jak to realizujemy?

Wspieranie naszej pracy poprzez współpracę, wzajemny szacunek i wspólny cel oznacza, że:

- aktywnie poszukujemy alternatywnych opinii i zachęcamy innych do zabierania głosu,
- słuchamy z szacunkiem, aby czerpać korzyści z różnych myśli i pomysłów,
- zabieramy głos, gdy jakiś punkt widzenia zostanie pominięty lub przeoczony,
- prosimy o opinie na temat wprowadzanych udoskonaleń i jesteśmy na nie otwarci.

Ochrona naszej planety

Podajemy wyzwania klimatyczne i zobowiązujemy się do poprawy wpływu naszych produktów i działalności na środowisko.

Dlaczego to takie ważne?

Zrównoważony rozwój jest jednym z największych wyzwań dla naszych klientów i całego świata. Możemy dołożyć swoją cegiełkę, projektując innowacyjne rozwiązania w celu poprawy śladu środowiskowego naszych klientów, a także zarządzania własnym.

Jak to realizujemy?

Nasze priorytety to:

- przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska i bezpiecznej utylizacji odpadów niebezpiecznych,
- rozwój zrównoważonych technologii i innowacji,
- zmniejszenie zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych,
- minimalizowanie zużycia zasobów,
- oczekiwanie zrównoważonych praktyk od kluczowych dostawców.



Poszanowanie i ochrona praw człowieka

Jesteśmy zaangażowani w działania obywatelskie i współpracę z innymi w celu promowania lepszych warunków pracy dla wszystkich.

Dlaczego to takie ważne?

Nasz globalny zasięg pozwala nam walczyć o bardziej bezpieczne warunki pracy i równe szanse. Chronimy naszych pracowników i promujemy pozytywne zmiany, zobowiązując siebie i naszych partnerów biznesowych oraz społeczność do przestrzegania praw człowieka, w tym odpowiedzialności za środowisko, równych szans, uczciwych wynagrodzeń i bezpiecznych warunków pracy.

Jak to realizujemy?

Poszanowanie i ochrona praw człowieka oznacza, że:

- promujemy odpowiedzialne zaopatrzenie i zobowiązujemy partnerów do przestrzegania naszych standardów,
- współpracujemy z partnerami, którzy są zaangażowani w zwalczanie handlu ludźmi i wspieranie praw człowieka,
- potępiamy pracę dzieci lub pracę przymusową i zabraniamy takich praktyk,
- przestrzegamy zasad i przepisów dotyczących minerałów konfliktowych.

Zaangażowanie w proces polityczny

Angażujemy się w proces polityczny w przemyślany sposób, broniąc naszych interesów.

Dlaczego to takie ważne?

Mamy uzasadniony interes w priorytetach i wynikach politycznych. Odpowiedzialny udział w życiu politycznym pomaga nam angażować się i inwestować w nasze społeczności.

Jak to realizujemy?

Gdy uczestniczymy w procesie politycznym:

- aktywnie poszukujemy alternatywnych opinii i zachęcamy innych do zabierania głosu,
- unikamy kontaktowania się z urzędnikami państwowymi w imieniu RTX bez sprawdzenia zgodności z polityką firmy,
- nie przekazujemy darowizn korporacyjnych na rzecz partii politycznych i kandydatów,
- jeśli planujemy ubiegać się o urząd publiczny lub sprawować urząd publiczny, konsultujemy się z działem ds. etyki i zgodności z przepisami oraz globalnym działem ds. relacji z administracją rządową, aby uniknąć konfliktów interesów,
- przestrzegamy zasad dotyczących lobbingu, działalności politycznej i ujawniania powiązanych informacji,
- nigdy nie wywieramy niewłaściwego wpływu na agencje rządowe,
- angażując się w politykę jako prywatni obywatele, wyraźnie zaznaczamy, że nasze poglądy i działania są naszymi własnymi, a nie firmy RTX,
- do działań politycznych wykorzystujemy osobiste zasoby, a nie zasoby RTX.

Jak uzyskać pomoc?

Jesteśmy dumni z tego, że działamy uczciwie i wspieramy się nawzajem, zwłaszcza w trudnych momentach. Jeśli zauważysz lub podejrzewasz naruszenie prawa, przepisów, Kodeksu lub zasad firmy, masz prawo do działania i jest ono od ciebie oczekiwane. Istnieje wiele dostępnych zasobów wspierających wszystkich pracowników, a wątpliwości można zgłaszać anonimowo, zgodnie z lokalnymi przepisami.

RTX zabrania podejmowania działań odwetowych wobec kogokolwiek, kto w dobrej wierze zgłasza wątpliwości etyczne lub współpracuje przy dochodzeniach. Działania odwetowe, takie jak zwolnienie, degradacja lub nękanie, będą skutkować sankcjami dyscyplinarnymi, w tym możliwym rozwiązaniem umowy o pracę.

Działanie w dobrej wierze oznacza posiadanie uzasadnionych powodów, aby sądzić, że doszło do naruszenia oraz zgłaszanie go z szacunkiem i zgodnie z prawdą. Wątpliwości można zgłaszać innemu przełożonemu (dowolnego szczebla), działowi kadr, specjalście ds. etyki i zgodności z przepisami, działowi prawnemu, działowi umów i zgodności z przepisami lub za pośrednictwem platformy Speak Up Hub.

Odwiedź **mikrowitrynę globalnego działu ds. etyki i zgodności z przepisami**, aby zapoznać się z aktualnymi kanałami zgłaszania i danymi kontaktowymi.

Co się dzieje w przypadku zgłoszenia wątpliwości?

W przypadku zgłoszenia naruszenia prawa, Kodeksu lub zasad RTX przeprowadzi skrupulatne dochodzenie, zachowując poufność w miarę możliwości.

Podczas dochodzenia RTX traktuje wszystkie strony z szacunkiem. Pracownicy i partnerzy są zobowiązani do prawdomówności, transparentności i współpracy. Współpraca może obejmować wywiady, dostarczanie dokumentów lub wspieranie dochodzenia w inny sposób. Jeżeli jest to możliwe, osoby zgłaszające zostaną poinformowane o wynikach dochodzenia.

Jeśli naruszenie zostanie potwierdzone, środki dyscyplinarne mogą obejmować doradztwo, ostrzeżenia, zawieszenie lub rozwiązanie umowy. Informacja o ewentualnym nielegalnym postępowaniu zostanie przekazana organom ścigania. Globalny dział ds. etyki i zgodności z przepisami oraz dział kadr zapewnią sprawiedliwe i spójne procesy dyscyplinarne oraz zbadają roszczenia dotyczące działań odwetowych.

Odstępstwa

Zwolnienie z obowiązku postępowania zgodnego z całością lub częścią niniejszego Kodeksu lub zasad RTX wydanych w celu jego wdrożenia będzie przyznawane tylko w wyjątkowych okolicznościach i tylko po zatwierdzeniu przez wiceprezesa wykonawczego i głównego radcę prawnego. Wszelkie odstępstwa wobec dyrektorów i członków kadry kierowniczej muszą zostać zatwierdzone zarówno przez wiceprezesa wykonawczego i głównego radcę prawnego, jak i komisję ds. ładu korporacyjnego i polityki publicznej zarządu, i będą niezwłocznie ujawniane zgodnie z wymogami prawa, przepisów i polityki firmy.