

Sekretesspolicy för jobsökande

Senast uppdaterat: 7 maj 2025

RTX Corporation och dess dotterbolag och närstående bolag (sammantaget "RTX") är ansvariga för integriteten i dess system för jobbsökningar och rekrytering på webben samt eventuell information som personer kan tillhandahålla i samband med att de utforskar anställningsmöjligheter hos RTX. RTX har olika system för att ta emot och granska jobbsökningar i olika länder. Denna sekretesspolicy för jobsökande täcker både de elektroniska system som RTX har implementerat för jobbsökningar samt de processer som vissa anläggningar kan använda som inte innefattar ett webbaserat system. I båda fallen har RTX implementerat tekniska, administrativa och fysiska åtgärder för att skydda alla personuppgifter som vi samlar in.

RTX system för jobbsökningar och rekrytering på webben, inklusive karriärwebbplatsen, används för att rekrytera, för att personer ska kunna söka anställning hos RTX samt för att säkerställa att RTX uppfyller gällande lagar och regleringar när det gäller att ta emot jobbsökningar. Dessa system är avsedda för att besökare ska kunna gå igenom och ansöka till anställningsmöjligheter hos RTX. Använd inte RTX system för jobbsökningar och rekrytering för några andra syften.

RTX godtar endast ansökningar från personer som är minst 18 år gamla med begränsade undantag. Om du är under 18 år ska du inte tillhandahålla RTX med dina personuppgifter för att söka jobb om inget annat anges.

Denna policy kan komma att ändras då och då genom att uppdateringar publiceras. Vi uppmuntrar dig att gå igenom den här policyn regelbundet för att se om några ändringar har gjorts.

RTX definierar personuppgifter som alla data som är relaterade till en utpekad eller identifierbar person.

Vilka personuppgifter kan RTX samla in?

För att du ska kunna läsa annonser på RTX programsystem för jobb på webben, kommunicera med RTX om lediga tjänster och söka jobb hos RTX kommer via att be dig att tillhandahålla dina personuppgifter. Med variation i vissa länder där några av dessa dataelement kanske inte begärs eller begärs när din anställning bekräftas eller startar kan de personuppgifter som du uppmanas att tillhandahålla innefatta följande:

- Namn
- Kontaktuppgifter, inklusive hemadress, hemtelefon och e-postadress
- Födelsedatum
- Myndighetsutfärdat identifieringsdokument eller -nummer, inklusive körkort
- Arbetshistorik
- Utbildning
- Meritförteckning eller CV och/eller ett följebrev, inklusive eventuell information som du lämnar i dessa dokument
- Medborgarskap och/eller permanent uppehållstillstånd
- Arbetstillstånd, inklusive dokumentation om immigrationsstatus
- Intresse för anställningsmöjligheter
- Jobbspecifika frågor om den sökandes lämplighet för ett specifikt jobb
- Referenser (om du tillhandahåller information om andra personer måste du inhämta deras samtycke innan du lämnar ut deras uppgifter till RTX)
- Information som vi kan vara tvingade att efterfråga enligt lag i vissa länder, som om du tidigare har arbetat för en myndighet, om du är släkt med en ämbetsman, en tjänsteman på RTX eller en medlem i RTX bolagsstyrelse eller om du omfattas av en konkurrensbegränsande klausul hos en aktuell eller tidigare arbetsgivare
- Information som är nödvändig för att RTX ska kunna bekräfta att din anställning inte skulle utgöra en intressekonflikt eller på annat vis bryta mot gällande lagar eller regleringar
- Uppgifter som du kan välja att lämna ut om din etnicitet, kön, könsidentitet, sexuella läggning, veteranstatus eller handikapp
- Information som du tillhandahåller för att skapa säkerhetsfrågor och svar som används för att validera din identitet när du besöker webbplatsen igen
- Var du fick information om den lediga tjänsten

- Eventuell övrig information som du kan välja att tillhandahålla som en del av din ansökan
- Information som tillhandahålls av tredjepartswebbplatser om du söker ett jobb via en tredjepartswebbplats

I vissa länder ger RTX människor möjligheten att själva ange sin etnicitet, kön, könsidentitet, sexuella läggning, veteranstatus och handikapp. Den här informationen är helt frivillig att ange och ditt beslut att lämna uppgifterna eller låta bli att lämna dem påverkar inte hur vi behandlar din ansökan. Om du i vissa länder som USA (inklusive amerikanska territorier) och Storbritannien väljer att inte ange kön och etnicitet måste vi fylla i något åt dig om vi anställer dig. Vi samlar in information från jobbsökande om deras religion i jurisdiktioner där detta krävs i lag.

För vissa jobb och på vissa platser kan du uppmanas att genomgå läkarundersökningar, hörsel- eller synkontroller, drogtestar, en bakgrundskontroll eller en avstämning med brottsregistret. Dessa kontroller utförs endast med ditt samtycke, men under vissa omständigheter kan erbjudande om anställning vara beroende av att du får godkänt resultat vid ett eller flera av dessa tester. RTX kräver inte utdrag från brottsregistret på platser där det är förbjudet enligt lag. RTX kan söka bekräftelse att informationen i din ansökan som dina referenser, körkort och utdrag ur körkortsregistret, utbildning och arbetshistorik utan att inhämta ytterligare samtycke från dig.

Om du ansluter till ett av RTX jobbsökningssystem online via en mobil enhet kommer webbplatsen att samla in nödvändig information för att kommunicera med din enhet och tillhandahålla eventuella anpassningar som du kan begära. Den här informationen kan innefatta din enhets identifieringsuppgifter eller nummer, din operatör och din plats.

Dessutom övervakar RTX användartrafikmönstren på sina webbplatser för jobbsökning, inklusive användarnas domännamn, webbläsartyp, datum och tid för besöket samt vilka sidor som visats. Våra webbservrar samlar in domännamnen, men inte e-postadresserna för besökare. Den här informationen samlas in för att mäta antalet besökare på våra webbplatser samt för att avgöra vilka delar av webbplatsen som användarna tycker är användbara baserat på mängden trafik till specifika områden. RTX använder den här informationen för att förbättra användarupplevelsen och för att anpassa innehållet bättre efter användarnas intressen.

För vissa befattningar kan du behöva lämna ytterligare information före anställning för att RTX ska kunna etablera att du har eller är berättigad att få säkerhetsbehörighet och/eller auktorisering för världshandel.

I de flesta fall samlar RTX in dina personuppgifter direkt från dig när du fyller i en ansökan online och under ansökningsprocessen, till exempel under en intervju. RTX kan också samla in personuppgifter indirekt, till exempel från tidigare arbetsgivare, referenspersoner som du anger, rekryteringsbyråer, offentliga register och andra tredje parter som en del av en bakgrundskontroll, i den utsträckning det tillåts i gällande lag.

Hur kan RTX använda de personuppgifter företaget samlar in?

Alla personuppgifter som samlas in kan användas för att:

- du ska kunna söka jobb hos RTX och utvärdera din ansökan, inklusive utan begränsning att anordna och genomföra telefonundersökningar, intervjuer och andra tillämpliga bedömningar
- bjuda in dig att söka och bedöma din ansökning för andra befattningar som kan vara eller blir tillgängliga
- kontakta dig i förbindelse med en ansökan eller en annan möjlighet eller för att meddela ändringar
- validera referenskontroller, genomföra kontroller av brottsregister och bakgrund efter behov och utföra granskning av nekade parter
- underlätta din rekrytering och administrera din anställning om du anställs
- uppfylla lagstadgade krav när det gäller sökande till befattningar, vilket kan innefatta att tillhandahålla rapporter till myndigheter
- ge dig möjligheter att erbjuda ge återkoppling om din upplevelse, exempelvis genom en undersökning
- genomföra analyser av sökandetrender för att förstå och förbättra RTX rekryteringsrutiner
- bekräfta din identitet för att säkerställa säkerheten för ett av de andra syftena som tas upp här
- säkerställa eller förbättra säkerheten för RTX elektroniska system
- skydd mot bedrägerier
- genomföra interna undersökningar och uppfylla lagstadgade skyldigheter

Med vem delar RTX de personuppgifter företaget samlar in?

RTX säljer och delar inte dina personuppgifter utanför RTX-företagsfamiljen med undantag för att:

- Tillåta tjänsteleverantörer som RTX har anlitat att utföra tjänster för vår räkning. I dessa fall delar RTX endast informationen med tjänsteleverantörer för de syften som anges ovan. De kategorier av tjänsteleverantörer med vilka RTX kan dela dina personuppgifter inkluderar: HR-informationsprogram (t.ex. Workday); digital outsourcing (som har tillfällig åtkomst); tjänsteleverantörer inom rekrytering och talangutveckling; tjänsteleverantörer inom bakgrundskontroller (i den utsträckning som är tillämplig); omlokaliseringsleverantörer (i den utsträckning som är tillämplig)

samt eventuella andra tjänsteleverantörer som kan vara nödvändiga för att hantera din anställning. Dessa tjänsteleverantörer hindras genom avtal att använda eller avslöja information utom när det är nödvändigt för att utföra tjänster för vår räkning eller för att uppfylla lagstadgade krav

- Uppfylla lagstadgade skyldigheter, inklusive, men inte begränsat till uppfyllande av skattemässiga och lagstadgade skyldigheter, dela data med fackföreningar och företagsråd och svara på domstolsförfaranden eller en legitim juridisk begäran från brottsbekämpande myndigheter eller andra myndigheter
- Undersöka misstänkta eller faktiska överträdelser av policyer, etiska regler eller efterlevnad eller olagliga aktiviteter
- Undvika kroppsskador och skydda de anställda
- Stödja försäljning eller överföring av hela eller delar av vår verksamhet eller tillgångar (inklusive vid konkurs)

RTX har flera tjänsteleverantörer som hjälper till med företagets jobbansökningssystem. Dessa leverantörer hanterar våra HR-informationssystem och karriärwebbplatser, tillhandahåller säkerhetskopieringslagring, hjälper till med jobbpubliceringar, möjliggör videointervjuer och underlättar rekryteringen av kandidater. RTX kan även använda andra tjänsteleverantörer, men eventuella tjänsteleverantörer som används kommer att vara för de syften som anges i denna policy och kommer att tillhandahålla tjänster enligt ett avtal som anges ovan. Det är möjligt att en av våra tjänsteleverantörer kan interagera direkt med dig under ansökningsprocessen, till exempel för att boka en intervju eller för att genomföra en intervju i den första urvalsomgången.

Var lagrar RTX dina personuppgifter?

Eftersom RTX är ett globalt företag med anläggningar i många olika länder kan vi överföra dina uppgifter från en juridisk enhet till en annan eller från ett land till ett annat för att uppfylla de syften som anges ovan och det kan inkludera att dela dem med våra tjänsteleverantörer i andra länder. Dessa länder inkluderar som ett minimum USA, många av EU:s medlemsstater, Storbritannien, Kanada och andra länder, inklusive länder i Asien. Vi överför dina personuppgifter i enlighet med gällande lagstadgade krav och endast i den utsträckning som är nödvändig för de syften som beskrivs ovan.

RTX förlitar sig på tillgängliga juridiska mekanismer för att möjliggöra laglig överföring av personuppgifter över gränser och för att säkerställa en tillräcklig skyddsgrad, enligt gällande lag. I den utsträckning RTX förlitar sig på standardavtalsklausuler (även kallat typklausuler) eller bindande företagsregler för att auktorisera överföring kommer RTX att uppfylla sådana krav, inklusive i de fall där det kan förekomma en konflikt mellan sådana krav och denna policy. För att läsa RTX [bindande företagsregler](#), använd listrutan längst upp till höger på [Integritet | RTX](#).

Hur länge lagrar RTX dina personuppgifter?

För alla befattningar i USA eller som gäller inom ramen för ett avtal med USA:s regering måste RTX lagra din ansökningsinformation i minst tre år. Den tidsperioden kan utökas

om det krävs enligt lagstadgad, policybaserad, administrativ eller rättslig aktivitet och revisionsskyldighet. Om du söker ett jobb i USA, men är bosatt utanför USA, var medveten att det här lagringskravet gäller även dig och vi kan inte genomföra raderingsbegäranden för amerikanska jobbansökningar under den här lagringsperioden.

Annars behåller RTX dina uppgifter enligt följande:

Profilinformation: För information som du anger som en del av din profil i RTX jobbsökarverktyg online lagrar vi den informationen i tre år efter den senaste aktiviteten. Vi strävar efter att varna dig i förväg innan din profil raderas, men vi kan förhindras att göra detta. Så om du vill behålla ditt konto, se till att uppdatera det då och då.

Ej utvalda ansökningar: För sökande som inte väljs ut behåller RTX ansökningsinformationen under en tidsperiod som anges i gällande lokal lagstiftning. Om det inte finns någon tillämplig lagstiftning behåller RTX personuppgifter under en skälig tid. För mer information om den aktuella tiden, skicka e-post till RTXrecruiting@rtx.com.

Utvalda ansökningar: För sökande som väljs ut behåller RTX dina uppgifter så att du kan anställas. Informationen från din ansökan används i anställningssyfte och hanteras enligt [sekretesspolicyn för anställda](#).

I alla fall kan lagringskrav och borttagning av personuppgifter beröras av lagar eller regleringar, domstols-, administrativa eller skiljedomsförfaranden eller av revisionskrav. I alla dessa fall kan tillämpliga skyldigheter innebära att RTX är skyldiga att behålla data under särskilda förhållanden under längre tid än denna policy anger.

Utöver lagringsperioderna och för sökande som har begärt radering kan RTX behålla anonyma data för statistiska syften för att utvärdera och förbättra sina rekryteringsrutiner.

Vilka val har du när det gäller hur RTX använder dina personuppgifter?

Du kan välja om du ska tillhandahålla dina personuppgifter till RTX, men om du väljer att inte tillhandahålla dem kan RTX inte överväga dig som sökande till en befattning. Du har rätt att dra tillbaka ditt samtycke till inskickandet av din ansökan när som helst, men lagarna i vissa länder (som USA) kan kräva att vi behåller din ansökan under en viss tidsperiod om du har sökt ett jobb i det aktuella landet. Om du drar tillbaka ditt samtycke till behandlingen av dina personuppgifter för en ansökan i de fall där det är möjligt att dra tillbaka samtycket kan RTX inte överväga dig som sökande till en befattning.

RTX efterfrågar endast information som krävs för att utvärdera dig för en befattning som du har sökt, för att autentisera dig när du loggar in till våra ansökningssystem samt enligt kraven i gällande lag.

Om du vill att dina personuppgifter ska uppdateras, korrigeras eller raderas, skicka e-post till RTXrecruiting@rtx.com. RTX utvärderar din begäran och svarar omgående, men kan förhindras att genomföra ditt önskemål på grund av motsatta lagstadgade skyldigheter eller rättigheter. Såvida inte gällande lag och regleringar, domstols-,

administrativa eller skiljedomsförfaranden eller ett revisionskrav förhindrar radering kommer RTX att radera dina personuppgifter inom en skälig tidsperiod och endast att behålla en logg över ditt namn, datumet för din raderingsbegäran, de jobb du sökt och landet du sökte från. RTX behåller den här informationen för att visa att företaget har uppfyllt din begäran.

Hur använder RTX kakor eller andra spårningstekniker?

Kakor är små textfiler som skickats till och lagrats på användarnas datorer som tillåter webbplatser att känna igen återkommande användare, underlätta användarnas åtkomst till webbplatser och tillåta webbplatser att sammanställa data som möjliggör innehållsförbättringar. Kakor skadar inte användarnas datorer eller filer. Webbfiurar är genomskinliga grafiska bilder, ofta endast en pixel stora, som gör det möjligt för webbplatser att spåra aktivitet på webbplatsen.

RTX använder både kakor och webbfiurar på karriärwebbplatsen och andra av RTX jobbpubliceringsplatser för att samla in sammanställda och anonyma användardata så att RTX kan förbättra funktionen på webbplatsen. RTX kan även använda kakor för att förbättra din användarupplevelse. Till exempel kan webbplatsen tillåta dig att välja språk- och/eller platsinställningar som sparas för framtida besök.

Dessa webbplatser för jobbpubliceringar använder även kakor från RTX tjänstleverantörer. Dessa kakor innehåller ett sessions-ID för att hantera din aktivitet under en session. Våra tjänstleverantörer använder även kakor för att avgöra om du har navigerat till den här webbplatsen från en extern webbplats för att spåra effektiviteten hos externa publiceringar.

Om du inte vill att kakor ska vara tillgängliga för den här eller andra RTX-webbplatser ska du justera inställningarna i din webbläsare för att avvisa eller avaktivera användningen av kakor. Läs mer om kakor och webbfiurar på <http://www.allaboutcookies.org/>.

Vad bör du veta om tredjepartslänkar som kan visas på den här webbplatsen?

I vissa fall kan RTX tillhandahålla länkar till webbplatser som inte styrs av RTX. RTX har ingen kontroll över sådana tredjepartswebbplatser och ansvarar inte för innehållet eller integritetsrutinerna som används av andra webbplatser. Om du söker jobb hos RTX via en tredjepartswebbplats gäller även villkoren i den webbplatsens sekretesspolicy.

Vilken ytterligare information bör specifika användare känna till?

Boende i Kalifornien: *Shine the Light-lagen i Kalifornien:* Boende i Kalifornien kan årligen begära och få information som delas med andra företag för deras egen

direktmarknadsföring under föregående kalenderår. RTX delar inte dina personuppgifter med andra företag för deras egen direktmarknadsföring.

California Consumer Privacy Act: Boende i Kalifornien har rätt att:

- begära information om de personuppgifter vi har lagrat om dig, inklusive informationskategorierna, syftet för användningen, med vem vi delar uppgifterna samt specifik information om vilka personuppgifter vi har om dig
- begära att dina data raderas och
- begära att ett företag inte säljer dina uppgifter, men eftersom RTX inte säljer personuppgifter är detta inte aktuellt.

Om du är bosatt i Kalifornien och vill utnyttja dina rättigheter ska du kontakta RTX antingen genom att ringa 1-833-882-0003 eller genom att skicka e-post till oss på RTXrecruiting@rtx.com. Ange ditt namn, ett sätt som RTX kan använda för att kontakta dig (som en e-postadress eller ett telefonnummer) så att vi kan svara på din begäran, information om din relation med oss (är du till exempel en besökare på vår webbplats eller en aktieägare) samt information om den åtgärd du vill att vi ska vidta. Baserat på din begäran undersöker vi ärendet för att avgöra om vi har sparat några av dina personuppgifter. Om vi har dina personuppgifter (annat än de uppgifter du angivit i ditt e-postmeddelande), försöker vi verifiera din identitet utifrån de personuppgifter vi redan har. Vilka data vi begär beror på den typ av personuppgifter som vi har om dig. När vi har identifierat din identitet kommer vi att ge dig ett svar som anger hur vi ska uppfylla din begäran eller varför vi inte kan uppfylla din begäran.

Boende i EU, Storbritannien och andra länder med dataintegritetslagar: RTX är registeransvariga för dina personuppgifter som jobbsökande. Om du vill ha en lista över den juridiska enhet (eller enheter) som är registeransvarig i ditt fall, skicka e-post till RTXrecruiting@rtx.com. Du har rätt att klaga nationellt eller på delstatsnivå hos dataskyddsmyndigheten, som också kan kallas tillsynsmyndighet. Du har även rätt att: (i) begära åtkomst till och korrigerings eller radering av dina personuppgifter, (ii) be om begränsning av eller (iii) motsätta dig behandling av vissa personuppgifter samt kräva dataportabilitet under vissa omständigheter. För att kontakta RTX med en begäran om att komma åt, korrigera, radera, motsätta dig behandling eller kräva begränsningar eller portabilitet, skicka e-post till RTXrecruiting@rtx.com.

Boende i USA: RTX samlar in socialförsäkringsnummer för sina anställda när det krävs i lagen, till exempel i beskattnings- och lönesyfte. När RTX samlar in och/eller använder socialförsäkringsnummer visar RTX lämplig aktsamhet genom att skydda sekretess, begränsa åtkomst till behovsbasis och implementera lämpliga tekniska säkerhetsåtgärder och lagringsplaner.

Boende i Australien: Alla RTX -enheter i Australien är "APP-enheter", som regleras av bestämmelserna i Privacy Act 1988 (Commonwealth of Australia) ("den australiska sekretesslagen"). Referenser i denna policy till RTX gäller även australiska dotterbolag i relation till alla åtgärder eller rutiner som de utför vid insamling, hantering och avslöjande av personuppgifter om boende i Australien. Om ett australiskt dotterbolag lämnar ut personuppgifter om personer i Australien till en mottagare utanför Australien av någon av de anledningar som beskrivs i denna policy kommer det att vidta rimliga åtgärder för

att säkerställa att mottagaren utomlands inte bryter mot den australiska sekretesslagen i relation till de aktuella uppgifterna. Boende i Australien kan skicka e-post till privacy.compliance@rtx.com för att komma åt, korrigera eller uppdatera sina personuppgifter om de har frågor om RTX sekretessrutiner i allmänhet eller om de vill lämna in klagomål. Om vi tar mer än 30 dagar på oss att svara eller om du är missnöjd med resultatet kan du skicka in ett klagomål till Privacy Commission hos Office of the Australian Information Commissioner via post på GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, via telefon på 1300 363 992, eller via e-post på enquiries@oaic.gov.au.

Hur kan du få tillgång till, korrigera eller ändra dina personuppgifter?

För att komma åt eller ändra dina uppgifter i ett av RTX jobbansökningssystem online kan du logga in till din profil och göra eventuella korrigeringar eller raderingar som krävs. Om du har sökt ett jobb på ett annat sätt (till exempel via e-post), kontakta din lokala rekryteringskontakt. Om du vill rapportera problem med karriärwebbplatsen eller skicka in frågor eller synpunkter, skicka e-post till RTXrecruiting@rtx.com.

RTX vidtar skäliga åtgärder för att säkerställa att dina personuppgifter är korrekta, fullständiga och aktuella. RTX kan då och då be dig att bekräfta att dina personuppgifter är korrekta eller att du ska tillhandahålla uppdaterad eller ytterligare information.

Hur kan du kontakta RTX?

Om du vill att dina personuppgifter ska uppdateras, korrigeras eller raderas, skicka e-post till RTXrecruiting@RTX.com. Om du har kommentarer, frågor eller förslag, skicka e-post till RTXrecruiting@rtx.com.

Om du har frågor om RTX integritetsrutiner, skicka e-post till privacy.compliance@rtx.com. Om du vill kontakta den dataskyddsansvarige som tilldelats till ett specifikt RTX-företag, skicka e-post till privacy.compliance@rtx.com så skickar vi vidare ditt meddelande till aktuell dataskyddsansvarig (om tillämpligt).