



# Aviso de privacidad de solicitantes de trabajo

Última actualización: 7 de mayo de 2025

Corporación RTX y sus subsidiarias y afiliadas (de forma conjunta, "RTX") son responsables de la privacidad de sus sistemas en línea de solicitudes de trabajo y contratación y de cualquier información que una persona pueda proporcionar en el proceso de buscar oportunidades de empleo en RTX. RTX tiene diferentes sistemas para recibir y revisar solicitudes de trabajo en diferentes países. El presente Aviso de privacidad de solicitantes de trabajo abarca tanto los sistemas electrónicos que RTX ha implementado para solicitudes de trabajo como los procesos que algunos sitios usen que no sean sistemas en línea. RTX ha implementado, para ambos enfoques, medidas técnicas, administrativas y físicas para salvaguardar cualquier información personal que podamos recopilar.

Los sistemas en línea de solicitudes de trabajo y contratación de RTX, incluido el sitio web Careers, se usan para contratar, permitir que las personas soliciten empleo en RTX y aseguran que RTX cumpla con los requisitos legales y normativos relacionados con recibir solicitudes de empleo. Estos sistemas están pensados para que los visitantes revisen y posiblemente soliciten empleo en RTX. No use los sistemas en línea de solicitudes de trabajo y contratación de RTX para otros propósitos.

Salvo en excepciones limitadas, RTX únicamente acepta solicitudes de personas que tienen al menos 18 años de edad. Si usted es menor de 18 años, no

proporcione su información personal a RTX a efectos de solicitar un trabajo a menos que se le indique lo contrario.

El presente Aviso puede modificarse mediante la publicación de una actualización. Le invitamos a revisar el presente Aviso regularmente por cualquier cambio.

RTX define Información personal como cualquier dato que se relacione con una persona identificada o identificable.

## ¿Qué información personal podría recopilar RTX?

Para revisar en línea las publicaciones de oportunidades de trabajo en RTX, comunicarse con RTX sobre vacantes de trabajo y solicitar un trabajo con RTX, se le solicitará que proporcione su información personal. A excepción de variaciones en determinados países, donde algunos de estos datos pueden no ser solicitados o pueden solicitarse una vez que se confirme o inicie el empleo, la información personal que se le podrá solicitar incluye:

- Nombre
- Información de contacto, incluido domicilio personal, teléfono personal y dirección de correo electrónico
- Fecha de nacimiento
- Número o documento de identificación oficial, incluida licencia de conducir
- Historial laboral
- Formación académica
- Currículum vitae y/o carta de presentación, incluida cualquier información que proporcione en esos documentos
- Ciudadanía y/o residencia legal permanente
- Aptitud para trabajar, incluida documentación del estado migratorio
- Interés en oportunidades de trabajo
- Consultas específicas del trabajo que se relacionan con la aptitud de un candidato para un trabajo en particular
- Referencias (si proporciona información relacionada con otras personas, debe obtener su consentimiento antes de proporcionar los datos a RTX)
- Información que podemos estar obligados por ley a solicitar en determinados países, tal como por ejemplo si ha trabajado anteriormente para una agencia gubernamental, si está relacionado con un funcionario del gobierno, un funcionario de RTX o un miembro del Directorio de RTX, o si está sujeto a un acuerdo restrictivo con un empleador actual o anterior
- Información necesaria para que RTX confirme que su empleo no ha creado un conflicto de interés o ha incumplido leyes o normativas aplicables

- Información que puede elegir proporcionar de forma voluntaria sobre su etnia, género, identidad de género, orientación sexual, condición de veterano y discapacidades
- Información que proporcione para crear preguntas y respuestas de seguridad usadas para validar su identidad cuando vuelva al sitio web
- Cómo conoció la vacante de trabajo
- Cualquier otra información que pueda elegir proporcionar como parte de su solicitud
- Información proporcionada por sitios de terceros, si solicita una vacante de trabajo a través de un sitio de terceros

En determinados países, RTX invita a que las personas autoidentifiquen su etnia, género, identidad de género, orientación sexual, calidad de veterano e información sobre discapacidades. Dicha información es completamente voluntaria y su decisión de proporcionar o abstenerse de proporcionar cualquier parte de dicha información no afectará la forma en la que le consideremos para el empleo. En algunos países, tales como Estados Unidos (incluidos sus territorios) y el Reino Unido, si elige no identificar ningún género y etnia, estaremos obligados a capturar esos campos en caso de que le contratemos. Recopilamos información sobre la religión de los aspirantes a trabajos en jurisdicciones donde la ley lo requiera,

Para determinados trabajos en determinadas ubicaciones, se le puede solicitar que se someta a un examen médico, controles de audición y vista, detección de drogas, verificación de antecedentes penales. Únicamente se llevarán a cabo con su consentimiento, pero en determinadas circunstancias su oferta de empleo se verá condicionada por completar con éxito uno o más de estos controles. RTX no realiza verificaciones de antecedentes penales cuando la ley lo prohíbe. RTX puede confirmar la información proporcionada en su solicitud, tal como sus referencias, licencia de conducir y registro, historial académico y laboral, sin solicitarle consentimiento adicional.

Si accede a un sistema en línea de solicitudes de trabajo de RTX en un dispositivo móvil, el sitio web recopilará información necesaria para comunicarse con su dispositivo y proporcionar cualquier personalización que solicite. Esta información puede incluir el número o identificación de su dispositivo, su empresa de telecomunicaciones y su ubicación.

Además, RTX controla los patrones de tráfico del usuario en sus sitios web de solicitudes de trabajo, incluido el nombre de dominio, tipo de navegador, fecha y hora de acceso y páginas visitadas por el usuario. Nuestros servidores de la web recopilan los nombres de dominio, pero no las direcciones de correo electrónico de los visitantes. Esta información se recopila para medir la cantidad de visitantes de nuestros sitios web y para determinar qué áreas del sitio web los usuarios encuentran útiles en función de la cantidad de tráfico en áreas en

particular. RTX usa esta información para mejorar la experiencia de los usuarios y para preparar mejor contenido en función de los intereses del usuario.

Para determinados puestos, se le puede requerir proporcionar información adicional previa a la contratación para que RTX establezca que usted tiene o es apto para obtener una autorización de seguridad y/o autorización de comercio mundial.

En su mayoría, RTX obtendrá su información personal directamente de usted cuando complete una solicitud en línea y durante el proceso de la solicitud, tal como durante una entrevista. RTX también recopilará información personal de forma indirecta, tal como de empleadores anteriores, referencias que proporcione, agencias de contratación, fuentes de registros públicos y otros terceros como parte de una verificación de antecedentes, en la medida en la que lo permitan las leyes aplicables.

## ¿Cómo podría RTX usar la información personal que recopila?

Cualquier información personal recopilada podrá usarse para:

- permitirle solicitar empleo con RTX y evaluar su solicitud, incluido, entre otros, acordar y dirigir una selección telefónica, entrevistas y otras evaluaciones aplicables
- invitarlo a solicitar y considerar otras oportunidades que puedan estar disponibles o que surjan
- contactarlo con respecto a una solicitud u otra oportunidad o comunicarle cambios
- validar controles de referencias, llevar a cabo controles de antecedentes y antecedentes penales, según corresponda, y confirmar que no hay nexos con terceros restringidos
- facilitar su contratación y administrar su empleo, si se le contrata
- cumplir con los requisitos legales y normativos que involucren a aspirantes a trabajos, que pueden incluir proporcionar informes a agencias gubernamentales
- proporcionarle oportunidades para ofrecer opiniones sobre su experiencia, tal como a través de una encuesta
- dirigir análisis sobre tendencias de aspirantes para entender y mejorar las prácticas de contratación de RTX
- verificar su identidad para garantizar la seguridad para uno de los demás propósitos enumerados aquí
- garantizar o mejorar la seguridad de los sistemas de RTX
- proteger contra fraude
- dirigir investigaciones internas y cumplir con las obligaciones legales

## ¿Cómo podría RTX compartir la información personal que recopila?

RTX no venderá ni compartirá su información personal fuera del grupo de empresas de RTX, excepto para:

- Permitir que los proveedores de servicios que RTX ha contratado realicen servicios en nuestro nombre. En estos casos, RTX únicamente compartirá la información con los proveedores de servicios para los propósitos detallados anteriormente. Las categorías de prestadores de servicios con los que RTX puede compartir su Información personal incluyen: aplicaciones de información de HR (tales como Workday); subcontratación digital (que tendrían acceso limitado); proveedores de servicios de contratación y desarrollo del talentos; proveedores de servicios de verificación de antecedentes (en la medida en que sea aplicable); proveedores de servicios de mudanza (en la medida en que sea aplicable); y cualquier otro proveedor de servicios que pueda ser necesario para tramitar su empleo. Estos proveedores de servicios tienen prohibido por contrato usar o divulgar la información, salvo cuando sea necesario para realizar los servicios en nuestro nombre o para cumplir con los requisitos legales
- Cumplir con las obligaciones legales, incluidas, entre otras, cumplir con las obligaciones tributarias y normativas, compartir datos con los sindicatos laborales/comerciales y consejos de trabajo y responder a un procedimiento judicial o solicitud legal legítima de las autoridades de las fuerzas del orden u otros reguladores gubernamentales
- Investigar infracciones presuntas o confirmadas de políticas, el código de ética o el cumplimiento legal
- Evitar daños físicos y proteger la seguridad de los empleados
- Apoyar la venta o transferencia de la totalidad o una parte de nuestras compañías o activos (incluso a través de la quiebra)

RTX tiene varios proveedores de servicios que asisten en sus sistemas de solicitudes de trabajo. Estos proveedores gestionan nuestros sistemas de información de HR y los sitios web profesionales, proporcionan almacenamiento de copias de seguridad, asisten en las publicaciones de trabajos, configuran entrevistas por video y facilitan la contratación de candidatos. RTX también puede usar otros proveedores de servicios, pero cualquier proveedor de servicio usado será para los propósitos identificados en el presente Aviso y proporcionará servicios en virtud de un contrato, tal como se mencionó anteriormente. Es posible que uno de nuestros proveedores de servicios pueda interactuar directamente con usted durante su proceso de solicitud, tal como para programar una entrevista o dirigir una primera ronda de entrevistas de selección.

## ¿Dónde almacena RTX su información personal?

Debido a que RTX es una empresa mundial con ubicaciones en muchos países diferentes, podremos transferir su información de una entidad legal a otra o de un país a otro para lograr los propósitos enumerados anteriormente y podremos compartirla con nuestros proveedores de servicios en otros países. Estos países incluyen, como mínimo, Estados Unidos, muchos de los estados miembros de la Unión Europea, Reino Unido y Canadá y otros países, incluidos algunos en Asia. Transferiremos su información personal de acuerdo con los requisitos legales aplicables y únicamente en la medida necesaria para los fines establecidos anteriormente.

RTX se basa en los mecanismos legales disponibles para permitir la transferencia legal de información personal a través de fronteras y asegurar un nivel de protección adecuado, tal como lo requiere la ley. En la medida en que RTX se base en las cláusulas contractuales estándar (también llamadas cláusulas modelo), o las Reglas de la Empresa que crean obligaciones, para autorizar la transferencia, RTX cumplirá con esos requisitos, incluso cuando pueda haber un conflicto entre esos requisitos y el presente Aviso. Para leer las Reglas de la Empresa de RTX que crean obligaciones, use el menú desplegable en la parte superior derecha de [Privacidad | RTX](#).

## ¿Cuánto tiempo conserva RTX la información personal?

Para todos los puestos en Estados Unidos o en apoyo a un contrato gubernamental de los Estados Unidos, RTX está obligado a conservar su información de la solicitud durante un mínimo de tres años. Dicho período puede extenderse cuando la ley, política, actividad administrativa o judicial y obligaciones de auditoría lo requieran. Si solicita un trabajo en Estados Unidos, pero reside fuera, tenga en cuenta que este requisito de conservación también le aplica y no podremos concederle solicitudes de eliminación para solicitudes de trabajo en Estados Unidos dentro de este período de conservación.

En otros casos, RTX conservará su información de la siguiente manera:

Información de perfil: conservaremos la información que ingrese como parte de su perfil en la herramienta en línea de RTX para aspirantes a trabajos durante tres años desde la última actividad. Intentaremos avisarle de forma anticipada que su perfil será eliminado, pero puede que se nos impida hacerlo. Como resultado, si desea mantener su cuenta, asegúrese de actualizarla de forma periódica.

Solicitudes sin éxito: RTX conservará la información de la solicitud de candidatos que no fueron seleccionados durante un período de tiempo definido por la ley local aplicable. Si no existe una ley local aplicable, RTX conservará la información

personal durante un período de tiempo razonable. Para obtener más información sobre ese período, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Solicitudes con éxito: RTX conservará la información de los candidatos que fueron seleccionados de modo que pueda emplearlos. La información de su solicitud se usa para propósitos de empleo y se manipulan de acuerdo con el [Aviso de privacidad de empleados](#).

En todos los casos, los requisitos de conservación y depuración de información personal pueden verse afectados por leyes o normativas, tribunales, procedimientos administrativos o arbitraje o un requisito de auditoría. En cada uno de estos casos, las obligaciones aplicables pueden requerirle a RTX que conserve datos en circunstancias específicas por más tiempo que el indicado en el presente aviso.

Más allá del período de conservación y para aspirantes que hayan solicitado la eliminación, RTX podrá conservar datos anónimos para propósitos estadísticos para entender y mejorar sus prácticas de contratación.

## ¿Qué opciones tiene sobre cómo RTX usa su información personal?

Tiene la opción de proporcionarle o no a RTX su información personal, pero si elige no proporcionarle su información, RTX no podrá considerarlo para un puesto. Tiene derecho a retirar su consentimiento a la presentación de su solicitud en cualquier momento, sin embargo, las leyes en determinados países (tal como Estados Unidos) pueden requerirnos conservar su solicitud durante un determinado período de tiempo si ha solicitado un trabajo en dicho país. Además, si retira su consentimiento al procesamiento de su información personal para una solicitud, cuando dicho retiro esté disponible, RTX no podrá considerarlo para un puesto.

RTX únicamente le solicitará información que requiera evaluarlo para un cargo que usted pueda solicitar, autenticarlo cuando se registre en nuestros sistemas en línea de solicitudes, y según lo requiera la ley aplicable.

Si a usted le gustaría actualizar, corregir o eliminar su información personal, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). RTX revisará su solicitud y responderá inmediatamente, pero puede que no sea capaz de proporcionarle la solución que busca debido a obligaciones o derechos legales contrarios. Con respecto a solicitudes particulares de eliminación, salvo que la ley o normativa aplicable, tribunales, procedimientos administrativos o arbitraje o un requisito de auditoría prohíban la eliminación, RTX eliminará su información personal dentro de un período de tiempo razonable y conservará únicamente un registro de su nombre, la fecha de su solicitud de eliminación, el o los trabajos que haya

solicitado y el país desde el que los solicitó. RTX conserva esta información para demostrar que ha cumplido con su solicitud.

## ¿Cómo RTX usa cookies u otras tecnologías de rastreo?

Las cookies son pequeños archivos de texto enviados y almacenados en las computadoras de usuarios que permiten que los sitios web reconozcan usuarios repetidos, facilitan el acceso de usuarios a sitios web y permiten sitios web para compilar datos agregados que permitirán mejoras en el contenido. Las cookies no dañan las computadoras o archivos de los usuarios. Las balizas (beacons) web son imágenes gráficas transparentes de tan solo el tamaño de un único píxel, que permiten que los sitios web rastreen actividad en el sitio.

RTX usa tanto cookies como balizas web en el sitio web Careers y otros sitios de publicación de trabajos de RTX para recopilar datos de uso agregados y anónimos de modo que RTX pueda mejorar la funcionalidad del sitio web. RTX también puede usar cookies para mejorar su experiencia de usuario. Por ejemplo, el sitio web puede permitirle seleccionar una preferencia de idioma y/o ubicación geográfica, que se almacenará para visitas futuras.

Estos sitios web de publicación de vacantes también usan cookies de los proveedores de servicios de RTX. Estas cookies contienen una ID de sesión para gestionar su actividad durante una sesión. Nuestros proveedores de servicios también usan cookies para determinar si navegó hacia este sitio web desde una web externa para rastrear la efectividad de las publicaciones externas.

Si no desea que las cookies sean accesibles para este o cualquier otro sitio web de RTX, debe ajustar las configuraciones de su programa de navegación para denegar o deshabilitar el uso de cookies. Puede encontrar información adicional sobre cookies y balizas web en <http://www.allaboutcookies.org/>.

## ¿Qué debe entender sobre enlaces de terceros que pueden aparecer en este sitio web?

En algunos casos, RTX puede proporcionar enlaces a sitios web no controlados por RTX. Sin embargo, RTX no controla dichos sitios web de terceros, y no puede ser responsable del contenido o las prácticas de privacidad empleadas por otros sitios web. Si solicita un trabajo con RTX a través de un sitio de terceros, los términos del aviso de privacidad de ese sitio también aplicarían.

## ¿Qué información adicional deben conocer los usuarios específicos?

**Residentes de California:** *Ley Shine the Light de California:* Los residentes de California pueden solicitar y obtener anualmente información que se comparte con otras compañías para su propio uso de marketing directo dentro del año calendario anterior. RTX no comparte su información personal con otras compañías para su propio uso de marketing directo.

*Ley de Privacidad del consumidor de California:* Los residentes de California tienen derecho a:

- solicitar detalles sobre la información personal que tenemos sobre usted, incluidas las categorías de información, el propósito para el que la usamos, con quién la compartimos e información específica sobre qué información personal tenemos sobre usted;
- solicitar que se eliminen sus datos; y
- ordenar a una sociedad que no venda sus datos, pero, dado que RTX no vende información personal, esto no se aplica.

Si usted es un residente de California y desea ejercer sus derechos, debe comunicarse con RTX llamando al 1-833-882-0003 o enviándonos un correo electrónico a [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Proporcione su nombre, una forma para que RTX se comunice con usted (tal como una dirección de correo electrónico o un número de teléfono) para que podamos responder a su solicitud, información sobre la naturaleza de su relación con nosotros (por ejemplo, si es un visitante de nuestro sitio web o un accionista) y detalles sobre la acción que le gustaría que tomáramos. En función de su solicitud, investigaremos para determinar si tenemos su información personal. Si efectivamente tenemos su información personal (que no sea la proporcionada en su solicitud), verificaremos su identidad en función de la información personal que ya tenemos; los datos que solicitaremos dependerán de la naturaleza de la información personal que tengamos sobre usted. Una vez que verificamos su identidad, le proporcionaremos una respuesta indicando cómo la cumpliremos o la razón de que no podamos cumplirla.

**Residentes de la UE, Reino Unido y otros países con leyes de privacidad de datos:** RTX es el controlador de datos para su información personal de aspirante a trabajos. Si usted desea una lista de la entidad (o entidades) legal particular que actúa como el controlador de datos en su caso, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com). Note que tiene derecho a presentar una queja ante su autoridad de protección de datos nacional o estatal, que también puede conocerse como autoridad supervisora. También tiene derecho a: (i) solicitar el acceso y la corrección o eliminación de su información personal; (ii) solicitar restricciones; u (iii) objetar el procesamiento de cierta información

personal y buscar la portabilidad de los datos en ciertas circunstancias. Para comunicarse con RTX sobre una solicitud de acceso, corrección, borrado, objeción o solicitud de restricciones o portabilidad, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

**Residentes de EE. UU.:** RTX recopila Números de seguridad social cuando la ley lo requiere, tal como para propósitos tributarios y de nómina para sus empleados. Cuando RTX recopila y/o utiliza números de seguridad social, RTX tendrá el cuidado adecuado protegiendo la confidencialidad, limitando el acceso según sea necesario, e implementando salvaguardas técnicas apropiadas y planes de retención.

**Residentes de Australia:** Cada entidad de RTX en Australia es una "entidad APP" regulada por las disposiciones de la Ley de Privacidad de 1988 (Commonwealth de Australia) ("Ley de Privacidad de Australia"). Las referencias en el presente aviso a RTX también hacen referencia a las subsidiarias australianas en relación con todos los actos y prácticas de cualquiera de ellas con respecto a la recopilación, manipulación y divulgación de información personal sobre personas en Australia. Cuando una subsidiaria australiana divulga información personal sobre personas en Australia a un receptor extranjero debido a cualquier razón descrita en el presente aviso, seguirá los pasos razonables para asegurar que el receptor extranjero no incumpla la Ley de Privacidad de Australia en relación con dicha información. Los residentes de Australia pueden enviar un correo electrónico a [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) para acceder, corregir o actualizar su información personal, si tienen consultas sobre las prácticas de privacidad de RTX en general, o si desean elevar una queja. Si demoramos más de 30 días en responder o si no está conforme con el resultado, puede elevar una queja a la Comisión de Privacidad en la Oficina del Comisionado de Información de Australia por correo a GPO Box 5218, Sídney NSW 2001, por teléfono al 1300 363 992 o por correo electrónico a [enquiries@oaic.gov.au](mailto:enquiries@oaic.gov.au).

## ¿Cómo puede acceder, corregir o cambiar su Información personal?

Para acceder o cambiar su información en uno de los sistemas en línea de solicitudes de trabajo de RTX, puede registrarse en su perfil y hacer cualquier corrección o eliminaciones necesarias. Si ha solicitado un trabajo por otro medio (tal como correo electrónico), comuníquese con su contacto de contratación local. Para informar problemas con el sitio web Careers o para elevar consultar o inquietudes, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

RTX hace los esfuerzos razonables con la intención de asegurar que su Información personal permanezca precisa, completa y actualizada. RTX puede,

periódicamente, solicitarle que confirme la precisión de su Información personal o proporcione información actualizada o adicional.

## ¿Cómo puede comunicarse con RTX?

Si a usted le gustaría actualizar, corregir o eliminar su información personal, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@RTX.com](mailto:RTXrecruiting@RTX.com). Además, si tiene comentarios, consultas o sugerencias, envíe un correo electrónico a [RTXrecruiting@rtx.com](mailto:RTXrecruiting@rtx.com).

Si tiene consultas sobre las prácticas de privacidad de RTX, envíe un correo electrónico a [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com). Si desea comunicarse con el funcionario de protección de datos asignado a una empresa de RTX, envíe un correo electrónico a [privacy.compliance@rtx.com](mailto:privacy.compliance@rtx.com) y dirigiremos su correo electrónico al funcionario de protección de datos asignado (cuando sea aplicable).