



求人応募者のプライバシーに関する通知

最終更新日: 2025年5月7日

RTX Corporationおよびその子会社と関係会社（以下総称して「RTX」）は、そのオンライン求人応募システムおよび採用システムのプライバシー、およびRTXに雇用機会を求める過程で個人から提供されたあらゆる情報に対して責任を負っていることを認識しています。RTXでは、求人応募情報の受け取りと審査のためにさまざまな国でさまざまなシステムを使用しています。この求人応募者のプライバシーに関する通知は、RTXが求人用に採用している電子システムと、一部の地域でのオンラインシステムを利用しない手続きの両方を対象とするものです。いずれのアプローチに対しても、RTXは、収集するすべての個人情報の保護について技術的な措置、管理上の措置、物理的な措置を講じています。

RTXのオンライン求人応募システム（経歴ウェブサイトを含む）は求人者に使用されるシステムで、個人がRTXに求人応募することができます。また、これによってRTXが求人応募情報を受け取る際の適用法令および規制の要求事項を確実に満たすことができま

す。これらのシステムは、訪問者がRTXでの雇用機会を検討して希望により応募することを想定したものです。RTXのオンライン求人応募システムをそれ以外の目的に使用しないでください。

限られた例外はありますが、RTXでは18才以上の個人からの応募を受け付けています。特に指示がない限り、18才未満の方は、就職希望の目的で個人情報をRTXに提供しないでください。

本通知は、最新版が掲載されることによって随時修正されることがあります。変更の有無を定期的に確認してください。

RTXは、個人情報を、特定された、または特定可能な個人に関連するあらゆるデータと定義します。

RTXが収集する可能性のある個人情報

RTXのオンライン求人応募システムで求人情報を確認する場合、欠員情報に関してRTXとやり取りをする場合、およびRTXに求人応募する場合は、個人情報の提出を求められます。提出を求められる個人情報は以下のとおりです。ただし、一部のデータ項目は国によって提出を求められないことがあります。また、採用が決まって雇用が開始した後で提出を求められることもあります。

- 氏名
- 自宅住所、自宅の電話番号、Eメールアドレスなどの連絡先
- 生年月日
- 運転免許証など政府発行の身分証明書またはその番号
- 職歴
- 学歴
- 履歴書または添え状あるいはその両方、ならびにそれらに記載の全情報
- 国籍または法定永住住所あるいはその両方
- 在留資格証明書などの就労資格証明書

- 雇用機会に対する興味
- 特定の職に対する候補者の適性に関連のある職固有の質問
- 身元保証人（他の個人に関する情報を提出する場合はRTXにデータを提出する前にその個人の同意を得る必要があります）
- 特定の国で法律により要求される可能性のある情報。

特定の国において法律で義務付けられている情報（官庁での職務経験、国家公務員、RTXの役員、またはRTXの取締役との関係、現在の雇用者または過去の雇用者との制限約款の有無など）

- あなたを雇用することが利益相反に該当しない、またはその他適用法もしくは規制違反とはならないということをRTXが確認するために必要な情報
- 民族、性別、ジェンダーアイデンティティ、性的指向、兵役経験および障がいに関して、提供することをあなたが任意で選択できる情報
- ウェブサイトに戻るときのID認証に使用されるセキュリティに関する質問と解答を作成するために提供された情報
- 求人情報の入手先
- 応募の過程で提供したその他すべての情報
- サードパーティのサイトを通して求人に応募した場合はサードパーティのサイトから提供された情報

特定の国において、RTXは個人に対し、民族、性別、ジェンダーアイデンティティ、性的指向、兵役経験および障がいに関する情報を自己申告していただくよう勧めています。この情報の提供は強制ではありません。この情報を提供しても提供を控えてもそのことが採用に影響することはありません。米国（米国の領土を含む）および英国などの一部の国では、性別や民族を特定しないことを選択した場合、採用の際、当社にて何らかの入力が必要となります。当社は、法律で義務付けられている場合、求職者から宗教に関する情報を収集します。

職や職場によっては、健康診断、聴力検査、視力検査、薬物検査、身元調査、犯罪歴調査を求められることがあります。これらは応募者の同意が得られた場合にのみ行われます。ただし、特定の状況では、これらの検査のうちの1つまたは複数に合格することが採用の条件になることがあります。法律によって禁じられている場合にRTXが犯罪歴調査を行うことはありません。RTXは、別途承諾を求めることなく、応募にあたって提出された身元保証人、運転免許証および運転歴、教育、職歴などの情報を確認することがあります。

モバイル デバイスからRTXのオンライン求職システムにアクセスする場合は、デバイスとの通信に必要な情報がウェブサイトによって収集されます。ユーザーは自分の希望に合わせて任意にウェブサイトをカスタマイズできます。この情報には、デバイスの識別情報や識別番号、通信事業者、および位置情報が含まれている可能性があります。

また、RTXは、求職ウェブサイトでのユーザーのトラフィックパターン（ユーザーのドメイン名、ブラウザの種類、アクセス日時、表示したページなど）を監視しています。当社のウェブサーバーはドメイン名を収集しますが、訪問者のEメールアドレスを収集することはありません。この情報の収集目的は、当社ウェブサイトへの訪問者数を調べることと特定のエリアのトラフィック量に基づいてユーザーの役に立っているウェブサイト エリアを見つけることです。RTXは、ユーザーのエクスペリエンスを改善してユーザーの興味に基づいた優れたコンテンツを提供するためにこの情報を使用します。

一定のポジションにおいては、RTXへの採用に先立ち、あなたがセキュリティクリアランスおよび／または国際貿易に関する許可を取得している、またはその資格があることを証明するために追加情報を提供するように求められる場合があります。

ほとんどの場合、あなたがオンライン上で応募を完了したとき、および面接などの応募プロセス中に、RTXはあなたから直接、個人情報を取得します。RTXはさらに、以前の雇用者、あなたが提出した参考資料、人材派遣会社、公文書記録の情報源および身元調査の一環であるサードパーティなどから、適用法で許可される範囲内で間接的に個人情報を収集する場合があります。

RTXの収集する個人情報の用途

収集されたすべての個人情報が、以下の目的で使用される可能性があります。

- RTXへの求人応募を可能にして、応募情報を評価するため（電話選考、面接、およびその他の評価の手配と実施が含まれますが、これらに限定されるものではありません）
- 他の有効な求人募集または有効になる予定の求人募集を紹介するため
- 応募内容や他の求人情報に関する連絡を行う。または変更を通知する
- 身元照会を確認する、必要に応じて犯罪歴および身元調査を行なう、および取引禁止対象スクリーニングを実施する
- 採用活動を円滑化し、採用後の雇用状態を管理する
- 応募者に関わる法令の要求事項に準拠するため（官庁に対する報告書の提出を含む）
- アンケートなどを通じて、ご自身の体験に関するフィードバックの機会を提供するため
- RTXの採用活動を理解し改善するために、応募者の動向に関する分析を行う
- この一覧に示すその他の目的の1つのために身元を確認して安全を保障するため
- RTXの電子システムのセキュリティを確保または改善するため
- 詐欺を防止するため
- 内部調査を実施し、法的義務を履行するため

RTXが収集した個人情報の共有先

RTXは個人情報を販売することも、RTXグループ以外の企業と共有することもあります。ただし、以下の場合はその限りではありません。

- RTXが契約しているサービスプロバイダーに対して、当社の代理としてサービスを実行することを許可している。この場合、RTXは前述の目的でのみサービスプロバイダーと情報を共有します。RTXが個人情報の共有先とすることができるサービスプロバイダーのカテゴリーには、人事に関する情報の申請（勤務日など）、デジタルアウトソーシング（臨時のアクセス権を持つ者）、求人活動サービスプロバイダーおよび人材開発サービスプロバイダー、身元調査サービスプロバイダー（適用可能な範囲で）、再配置ベンダー（適用可能な範囲で）、および本人の雇用を管理するために必要となり得るその他のサービスプロバイダーなどがあります。これらのサービスプロバイダーは、当社の代理としてサービスを提供するために必要な場合または法的要件の遵守が必要な場合を除き、情報を使用または開示することが契約により制限されています。
- 法的義務の遵守（納税義務および規制義務、労働組合および労使協議会とのデータ共有を含むがこれらに限定されません）、および裁判所手続きまたは法執行機関もしくは他の政府の規制当局からの合法的な法律上の要請に対応する
- 疑問のある方針もしくは実際の方針、倫理、またはコンプライアンス違反もしくは違法行為について調査する
- 身体的危害を防止して従業員の安全を守る
- 事業または資産のすべてまたは一部の売却または譲渡に対応するために必要な場合（破産に伴うものを含む）

RTXでは複数のサービスプロバイダーがオンライン求職システムをサポートしています。これらのサービスプロバイダーは、当社の人事情報システムおよびキャリアウェブサイトを管理し、バックアップ記憶装置を提供し、求人情報の掲載を行い、ビデオ面接を可能にして志願者の募集を促進させます。その他のサービスプロバイダーも利用する可能性はありますが、すべてのサービスプロバイダーはこの通知に明記する目的に沿って上記契約に基づいてサービスを提供します。あなたの申請における過程の途中で任意のサービスプロバイダーが直接あなたと関わることは可能です（面接の予定を立てる、または一次面接を行うなど）。

RTXにおける個人情報の格納場所

RTXはさまざまな国に拠点を置くグローバル企業であるため、上記に記載した目的を達成するために、個人情報をある法人から別の法人に、またはある国から別の国に転送する場合があります。これには他国にいる当社のサービスプロバイダーとの共有を含む場合があります。これらの国には、少なくとも、米国、多くの欧州連合加盟国、英国、カナダ、およびアジア諸国を含むその他の国々が含まれます。当社は、適用される法的要求事項に合致する個人情報を上記の目的の遂行上必要な範囲でのみ移転します。

RTXは、利用可能な法的メカニズムを信頼することで国境を越えた個人情報の合法的な転送を可能にし、法律で要求されるとおり、適切なレベルで保護することを保証します。移転の正当性を確保するために標準契約条項（別名モデル条項）または拘束的企業準則を利用する限りにおいて、RTXはこれらの要求事項に準拠します。これらの要求事項とこの通知に不一致がある場合も同様です。RTXの [拘束的企業準則](https://www.rtx.com/privacy)<https://www.rtx.com/privacy>については、[\[Privacy | RTX\] の右上にあるドロップダウンメニューからご覧ください。](#)

RTXが個人情報を保持する期間

米国内および米国政府との契約をサポートする職種については、RTXはあなたの応募に関する情報を最低3年間保持することが義務付けられています。当該期間は、法律、方針、行政活動もしくは司法活動および監査義務により要求される場合は延長されることがあります。米国で求人に応募し、米国外に居住している場合、この保存要件はあなたにも適用され、当社はこの保存期間内に米国の求人応募に関する削除要求を許可することができませんので、ご了承ください。

それ以外の場合、RTXは次のようにあなたの情報を保持します。

プロフィール情報：あなたがRTXのオンライン求人募集ツールでご自分のプロフィールの一部として入力する情報に関し、当社は当該情報を最終アクティビティから3年間、保持します。当社は、あなたのプロフィールが削除される時期を事前にお知らせするよう努めますが、それができない場合があります。つまり、ご自身のアカウントを維持したい場合は定期的に更新するようお願いいたします。

不採用となった申請：不採用となった応募者につきましては、RTXは、適用法、現地法で定義される期間において申請に関する情報を保持します。適用される現地法がない場合、RTXは個人情報を合理的な期間保管します。期間の詳細については、メールでお問い合わせくださいRTXrecruiting@rtx.com。

応募が成功した場合：応募者が成功した場合、RTXはあなたを雇用できるようにあなたの情報を保持します。申請から取得する情報は雇用目的のために使用され、[従業員のプライバシーに関する通知](#)に従って取り扱われます。

いかなる場合においても、保持要件および個人情報の処分については法律または規制、裁判所手続き、行政手続きもしくは仲裁手続き、または監査要件により影響を受ける可能性があります。上記の各事例において、適用される義務により、RTXは特定の状況においては本通知に指定される期間より長く保持することを求められる場合があります。

保持時間終了後、および削除を要請した応募者に関して、RTXは募集方法の理解と改善のために統計上の目的で匿名データを保持することがあります。

RTXがどのように個人情報を使用するかについての応募者の選択肢

RTXに個人情報を提供するかどうかは選択できますが、RTXは、個人情報を提供しない応募者の採用を検討することができません。あなたは、申請書類の提出に対する同意をいつでも撤回する権利を有しますが、特定の国（米国など）の法律では、あなたがその国で求人募集に応募した場合は一定期間、申請書類を保持することが当社に求められる場合があります。さらに、あなたが応募に関する個人情報の処理に対する同意を撤回し、当該撤回が有効である場合、RTXはあなたの採用を考慮することはできません。

RTXの必要とする情報は、応募された職に対する適性の評価に必要な情報、オンライン求職システムへのログイン認証に必要な情報、および適用法によって義務付けられた情報のみです。

個人情報の更新、修正、または削除を希望する場合は、RTXrecruiting@rtx.comにEメールでご連絡ください。RTXはあなたからの要望を確認して迅速に対応しますが、法的義

務または権利に反する結果として、お求めの救済を提供できない場合があります。特に削除要請に関して、適用される法律または規制、裁判所、行政または仲裁手続き、あるいは監査要求事項によって削除が許されない場合を除き、RTXは、しかるべき期間内に個人情報を削除して、氏名、削除要請日、応募対象の職、応募が行われた国の記録のみを保持します。RTXがこの情報を保持する理由は要請に対応したことを証明するためです。

クッキーなどの追跡技術のRTXにおける使用方法

クッキーとは、ユーザーのコンピューターに転送されて保存される小さなテキストファイルです。これを利用することで、ウェブサイトは再訪問ユーザーを認識でき、ウェブサイトに対するユーザーのアクセスを容易にすることができ、蓄積された集計データをコンテンツ改善に役立てることができます。クッキーがユーザーのコンピューターやファイルに損害を与えることはありません。ウェブビーコンとは、透明なグラフィック画像です。多くの場合は1ピクセルのサイズです。これを利用することで、ウェブサイトはサイト上でのアクティビティを追跡することができます。

RTXでは、ウェブサイトの機能改善のため、採用情報ウェブサイトおよびRTXのその他の求人サイトでクッキーとウェブビーコンの両方を使用して集計データと匿名の使用状況データを収集しています。

RTXは、ユーザーエクスペリエンス強化のためにクッキーを使用することもあります。例えば、ウェブサイトと言語や地域の設定を選択することができる場合がありますが、その設定は次回以降の訪問で利用するために保存されます。

これらの求人ウェブサイトは、RTXのサービスプロバイダーからのクッキーも利用します。これらのクッキーにはセッションIDが保存されており、セッション中のアクティビティを管理します。当社のサービスプロバイダーは外部のウェブサイトからこのウェブサイトを訪問したかどうかについてもクッキーを使用して判断します。外部のメッセージの有効性を追跡するためです。

このウェブサイトまたはその他のRTXウェブサイトがクッキーにアクセスすることに抵抗がある場合は、ブラウザプログラムの設定を調整してクッキーの使用を拒否するか無

効にしてください。CookieとWebビーコンに関する追加情報は、次のサイトでご覧いただけます。<http://www.allaboutcookies.org/>。

このウェブサイトに表示されるサードパーティリンク についての理解

RTXは、場合によって当社が管理していないウェブサイトへのリンクを掲載することがあります。RTXはそのようなサードパーティのウェブサイトを管理しておらず、他のウェブサイトのコンテンツやプライバシー慣行に対して責任を負いかねます。サードパーティサイトを通してRTXの職に応募する場合は、そのサイトのプライバシーに関する通知の規定も適用されます。

特定のユーザーが知るべきその他の情報

カリフォルニア州の在住者：カリフォルニア州の「*Shine the Light Law*」：カリフォルニア州の居住者は、毎年、自社のダイレクトマーケティングのために前年度中に他の企業と共有した情報をリクエストして入手することができます。RTXは、他の企業のダイレクトマーケティング目的で応募者の個人情報を共有することはありません。

カリフォルニア州消費者プライバシー法：カリフォルニア州にお住まいの方は以下の権利を有します。

- 当社が使用する情報のカテゴリー、使用目的、共有相手、および当社があなたに関して保有している個人情報に関する具体的な情報など、当社があなたに関して保有している個人情報に関する詳細を要請する権利
- あなたのデータの削除を要請する権利、および
- 企業に対し、あなたのデータを販売しないように指示する権利。ただし、RTXは個人情報を販売しないため、この権利は適用されません。

あなたがカリフォルニア州居住者で、権利を行使したい場合は、1-833-882-0003に電話するか、次のアドレスに電子メールを送信して、RTXにご連絡ください。RTXrecruiting@rtx.com。RTXからご連絡いたしますので、ご自身の氏名を提供してください（Eメ

ールアドレスや電話番号など)。それにより当社はご要望、当社との関係性に関する情報（例えば、あなたが当社のウェブサイトへの訪問者なのか、株主なのか）、および当社に講じてほしい措置に関する詳細について回答することができます。ご要望に応じて、個人情報の有無を調査いたします。当社があなたの個人情報を保有していた場合（従業員本人の要請で提供されたものを除く）、当社はすでに保有している個人情報に基づいてあなたの身元を確認します。当社が要請するデータは当社があなたについて保有している個人情報の性質に基づくものです。身元が確認できた際、当社より、要請への対応方法または対応不可となる理由を記した回答を行います。

欧州連合、英国、およびその他の国に適用されるプライバシー法：RTXは、あなたの求職者個人情報のデータ管理者です。あなたの事例においてデータ管理者として行動する特定の法人（複数の法人）のリストを入手されたい場合は、RTXrecruiting@rtx.comまでEメールでご連絡ください。あなたには、国または州のデータ保護機関（監督機関とも呼ばれます）に苦情を申し立てる権利があることをご承知おきください。また、以下の権利も有しています。（i）個人情報へのアクセスおよび訂正または抹消を要請する権利、特定の個人情報の処理に対して（ii）規制を求める権利、（iii）または異議を申し立てる権利、および特定の状況においてデータポータビリティを求める権利。アクセス、修正、消去、反対、または制限や移植性の要求についてRTXに連絡するには、電子メールを送信してください。RTXrecruiting@rtx.com。

米国にお住まいの場合：RTXは、納税や従業員の給料支払簿など法律で義務付けられた状況において社会保障番号を収集します。RTXが社会保障番号を収集または使用する際は、機密を保護し、関係者以外極秘としてアクセスを制限し、適切な技術的保護および保持計画を採用して適切な配慮を行います。

オーストラリア在住者：オーストラリアの各RTXエンティティは、1988年プライバシー法（オーストラリア連邦）（「オーストラリア プライバシー法」）の規定によって規制される「APPエンティティ」です。本通知におけるRTXに対する言及は、オーストラリアの個人に関する個人情報の収集、取り扱いおよび開示において、オーストラリアの子会社のあらゆる行為および慣行にも関連しています。オーストラリアの子会社が本通知に記載のいずれかの理由をもってオーストラリア在住の個人の情報を国外の受領者に向けて開示する場合、オーストラリアの子会社は、国外の受領者が当該情報に関してオース

トラリアのプライバシー法に違反していないことを確認するために合理的な措置を講じます。オーストラリア居住者は電子メールを送信できます privacy.compliance@rtx.com RTXのプライバシー慣行全般について質問がある場合、または苦情を申し立てたい場合は、自分の個人情報にアクセス、修正、更新するため。当社からの回答が30日以内に行われない場合または回答内容に不満がある場合は、オーストラリア情報コミッション事務局のプライバシー委員会に苦情を申し立てることができます。連絡先は以下のとおりです。郵送：GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, 電話：1300 363 992、Eメール：enquiries@oaic.gov.au

自分の個人情報にアクセスし、修正または変更する方法

RTXのオンライン求職システムで何らかの情報にアクセスするか変更する場合は、自分のプロフィールにログインすれば、必要に応じてあらゆる訂正や削除を行うことができます。別の方法（Eメールなど）で職に応募した場合は、各地域の採用窓口にご相談ください。経歴ウェブサイトに関する問題の報告や、ご質問またはご懸念については、RTXrecruiting@rtx.comまでEメールでご連絡ください。

RTXは、お客様の個人情報が正確、完全、最新の状態に保たれるよう合理的な努力を払います。RTXは、随時、あなたに対し、個人情報の正確性についての確認または更新情報もしくは追加情報を提供するよう求めることができます。

RTXへの連絡方法

個人情報の更新、修正、または削除を希望する場合は、RTXrecruiting@RTX.comにEメールでご連絡ください。また、ご意見、ご質問、ご提案がございましたら、メールでお問い合わせください RTXrecruiting@rtx.com。

RTXのプライバシー慣行についてご質問がある場合は、電子メールでお問い合わせください。privacy.compliance@rtx.com。特定のRTX企業を担当するデータ保護担当者への連絡を希望する場合は、privacy.compliance@rtx.comまでEメールでご連絡ください。適切なデータ保護担当者がある場合は、その担当者にEメールを転送します。

