

INFORMACJE O OCHRONIE PRYWATNOŚCI PRACOWNIKÓW

Ostatnia aktualizacja: 7 maja 2025 r.

Niniejsze informacje o ochronie prywatności dotyczą sposobu, w jaki firma Korporacja RTX i jej segmenty biznesowe, jednostki, oddziały oraz inne podmioty operacyjne, bez względu na ich lokalizację – w tym przedsięwzięcia joint venture, spółki osobowe i inne porozumienia biznesowe kontrolowane przez firmę RTX dzięki pakietowi większościowemu lub nad którymi firma sprawuje skuteczną kontrolę zarządczą (łącznie jako „firma RTX” lub „my”) – gromadzą, przetwarzają, przekazują, udostępniają i zachowują dane osobowe swoich pracowników. Obowiązki firmy RTX obejmują zabezpieczanie i ochronę danych osobowych swoich pracowników. Definicja terminu „dane osobowe” znajduje się w [ogólnej polityce korporacyjnej – pkt 24](#).

Niniejsze informacje mogą podlegać okresowym zmianom w celu spełnienia określonych potrzeb i odzwierciedlenia wszelkich zmian w praktykach i politykach firmy RTX. Powiadomienie dotyczące rzeczonych zmian będzie publikowane na stronie <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>. Pracownicy bez dostępu do strony mogą zwracać się z prośbą o przekazanie kopii informacji do swojego przedstawiciela działu kadr („HR”), przy czym, firma RTX dołoży starań w celu zawiadomienia pracowników o zmianach wprowadzanych w niniejszych informacjach. Celem niniejszych informacji jest

uwzględnienie pracowników firmy RTX w skali globalnej; stąd wybrane praktyki, które zawarto w niniejszych informacjach, mogą nie obowiązywać w Twoim przypadku. Niniejsze informacje mogą być uzupełniane informacjami na szczeblu lokalnym, o ile jest to wymagane na mocy prawa lub służy odzwierciedleniu praktyk lokalnych bądź regionalnych.

Jakie dane osobowe swoich pracowników może gromadzić firma RTX?

Twoje dane osobowe mogą być pozyskiwane przez firmę RTX bezpośrednio od Ciebie lub pośrednio od byłych pracodawców, agencji rekrutacyjnych, ze źródeł danych publicznych, pozostałych stron trzecich itp. Dane osobowe, które firma RTX gromadzi, podlegają lokalnym przepisom prawnym i wymogom umów z przedstawicielami pracowników.

Ponieważ poniższa lista dotyczy wszystkich danych gromadzonych przez firmę RTX, to lista ta może zawierać elementy danych, które nie są związane z Twoją szczególną sytuacją. W razie pytań skontaktuj się z przedstawicielem działu HR.

- Imię i nazwisko, w tym nadane, rodowe, drugie imię i dowolny sufix (np. junior albo senior).
- Numery identyfikacyjne (w całości lub części), np. numer identyfikacji pracownika, numer identyfikacji podatkowej, numer ubezpieczenia społecznego lub inny nadany przez rząd numer identyfikacyjny lub karta, np. krajowa karta identyfikacyjna, numer prawa jazdy, wiza, paszport lub inny dokument wydany przez rząd.
- Dane kontaktowe miejsca pracy, z uwzględnieniem numerów telefonu, faksu, e-maila, numeru pagera, adresu pocztowego, wyznaczonego zakładu pracy i miejsca pracy.
- Dane kontaktowe do domu, wliczając w to adres domowy, numery telefonów domowych, numery telefonów komórkowych i osobiste adresy e-mail.
- Podstawowe informacje identyfikacyjne, np. data urodzenia i płeć.
- Informacje podawane dobrowolnie, np. płeć społeczno-kulturowa, orientacja seksualna, status weterana oraz informacje na temat niepełnosprawności.
- Doświadczenie zawodowe, wykształcenie i poprzednie miejsca zatrudnienia, umiejętność posługiwania się językami obcymi, pozostałe kategorie związane z umiejętnościami, uprawnienia, świadectwa, wyróżnienia, członkostwo i uczestnictwo w stowarzyszeniach branżowych lub organizacjach zawodowych, uprawnienia do zatrudnienia na danym stanowisku.
- Informacje na temat miejsca pracy, w tym nazwa stanowiska, dział, funkcja, typ stanowiska, tryb wykonywania pracy (stacjonarny, hybrydowy lub zdalny), klasyfikacja/stopień stanowiska, umowa zatrudnienia i centrum kosztów.
- Informacje na temat pracodawcy, wliczając w to nazwę firmy, jej firmy oraz kraj zawiązania.

- Informacje dotyczące schematu organizacyjnego, np. dane identyfikacyjne przełożonego, asystenta i/lub bezpośrednich podwładnych.
- Dane do podania na plakietkach, np. zdjęcie i uprawnienie do wstępu do określonych lokalizacji.
- Informacje na temat wynagrodzeń i świadczeń, w tym dane identyfikacyjne beneficjentów i osób na utrzymaniu (np. imię i nazwisko, data urodzenia, płeć społeczno-kulturowa, rządowe numery identyfikacyjne, adres i pozostałe dane, których podanie może być wymagane) oraz informacje na temat określonego programu świadczeń.
- Informacje dotyczące szkoleń, ustawicznej edukacji, rozwoju i oceny wyników pracy.
- Informacje na temat planowania sukcesji.
- Informacje i logi komputerowe, sieciowe i komunikacyjne firmy RTX dotyczące wykorzystania telefonów służbowych, komputerów, korespondencji elektronicznej (np. e-mail i kalendarze elektroniczne) oraz innych technologii IT i komunikacyjnych, w tym m.in. nazwy użytkownika / ID logowania, hasła, odpowiedzi na pytania bezpieczeństwa i inne informacje potrzebne, aby uzyskać dostęp do aplikacji, sieci, systemów i usług firmy RTX, jak i informacje przechowywane, wysyłane, przekazywane lub otrzymywane przez sieci i systemy firmy RTX.
- Informacje na temat gromadzenia i przydzielania.
- Zadania służbowe i efekty pracy, które mogą Cię dotyczyć, w szczególności dokumenty i pliki, w przypadku których zidentyfikowano Cię jako autora, oraz zadania, które Ci zlecono.
- Informacje o gościach, wliczając w to godzinę, datę i miejsce odwiedzin, informacje o pojeździe do celów związanych z parkowaniem oraz informacje do prowadzenia logów odwiedzin i monitorowania stron.
- Informacje na temat rejestracji do udziału w wydarzeniu, np. wola uczestnictwa w wydarzeniu, preferencje żywieniowe i ustalenia na temat podróży.
- Informacje na temat preferencji pracy, np. preferencji związanych z podróżą i lokalizacją.
- Informacje, które chcesz dobrowolnie umieścić w swoim profilu w systemach elektronicznych, wliczając w to np. pseudonim, zdjęcie i zainteresowania.
- Informacje na temat osób, z którymi należy się kontaktować w nagłych wypadkach; informacje te mogą uwzględniać dane osób, które nie są pracownikami, np. członków rodziny lub przyjaciół, których zdecydujesz się wskazać jako osoby kontaktowe w nagłych wypadkach.
- Pozostałe dane, których podanie jest wymagane, aby umożliwić obsługę aplikacji kadrowych, listy płac, zarządzanie podróżami i wydatkami, z uwzględnieniem danych kont bankowych i kart kredytowych.

Na mocy lokalnych wymogów i przepisów prawa firma RTX może również gromadzić:

- Dane paszportowe, miejsce urodzenia, posiadane obywatelstwo (w przeszłości i obecnie), status zamieszkania.
- Badania potrzebne do wdrożenia nowego pracownika, np. sprawdzenie słuchu, badania lekarskie, badania na obecność narkotyków i/lub weryfikacja danych osobowych.
- Informacje na temat zdrowia i urazów, np. niepełnosprawność, zwolnienia lekarskie, urlopy macierzyńskie oraz pozostałe informacje, które mogą być wymagane w ramach zarządzania zasobami ludzkimi i ochrony środowiska, zdrowia oraz bezpieczeństwa.
- Informacje na temat służby wojskowej.
- Zdjęcia, nagrania audio i wideo lub dane biometryczne (np. odcisk palca, skan tęczówki lub rozpoznawanie głosu).
- Informacje na temat lokalizacji, np. do aplikacji i urządzeń, które wykorzystują dane globalnego pozycjonowania (określanego również jako śledzenie lokalizacji).
- Informacje, które mogą być konieczne do poświadczenia bezpieczeństwa lub spełnienia przepisów w zakresie zgodności z zasadami handlu międzynarodowego, celem udzielenia dostępu do wybranych technologii lub pozostałych informacji na temat Twojej pracy, wliczając w to historię odbytych podróży, kontakty osobiste i/lub zawodowe oraz pozostałe informacje, które mogą być konieczne do merytorycznego sprawdzenia kontaktów.
- Informacje na temat rodziny i jej członków, np. stan cywilny, nazwisko rodziców, nazwisko panieńskie oraz informacje na temat osób na utrzymaniu.
- Pozostałe informacje w zakresie wymaganym na mocy prawa lokalnego, np. rasa, wyznanie, przynależność do partii politycznych lub związków zawodowych.

W państwach, gdzie obowiązują szczególne środki ochrony wrażliwych danych osobowych (jak podano w [ogólnej polityce korporacyjnej – część 24](#), załącznik A), firma RTX będzie zbierać, przetwarzać i przekazywać wrażliwe dane osobowe tylko w przypadkach określonych przepisami prawnymi lub wówczas, kiedy podanie danych jest opcjonalne, za Twoją wyraźną zgodą.

Do jakich celów firma RTX może wykorzystywać Twoje dane osobowe?

- Zarządzanie Twoim stosunkiem pracy, wliczając w to:
 - wynagrodzenia i świadczenia, w tym tworzenie planów świadczeń i zarządzanie nimi;
 - zarządzanie listą płac, np. w zakresie dotyczącym potrąceń i składek;
 - rozwój kariery, informacje zwrotne na temat wyników i postępów;

- nagrody i wyróżnienia;
 - informacje na temat gromadzenia i przydzielania;
 - zwrot kosztów podróży i wydatków, w tym zarządzanie kartami podróżnymi i/lub kredytowymi;
 - szkolenia;
 - przeniesienia, pisma potwierdzające angaż, wsparcie dla pracowników zagranicznych, wizy, zezwolenia oraz pozostałe uprawnienia do pracy;
 - sprawozdawczość podatkową i potrącenia;
 - przechowywanie notek biograficznych kadry pracowniczej i kierowniczej, CV itp.;
 - systemy poczty e-mail i schematy organizacyjne.
 - Obsadzenie pracownikami i planowanie następstwa.
 - Prowadzenie regularnej działalności gospodarczej, w tym m.in.:
 - zaangażowanie w badania;
 - projektowanie i rozwijanie produktów, usług oraz technologii;
 - analizowanie kosztów, w tym m.in. danych na temat wynagrodzeń i podróży oraz wydatków;
 - udostępnianie danych klientom oraz partnerom biznesowym (ograniczenie informacji udostępnianych klientom oraz partnerom biznesowym do danych wymaganych w zakresie celów roboczych, np. danych kontaktowych na temat działalności).
 - Reagowanie w sytuacjach stwarzających zagrożenie dla zdrowia lub bezpieczeństwa, w tym w nagłych wypadkach.
 - Zarządzanie korespondencją i ogłoszeniami kierowanymi do pracowników.
 - Przeprowadzanie ankiet zaangażowania pracowników i akcji charytatywnych.
 - Zarządzanie relacjami pracowniczymi, w tym postępowania w zakresie skarg i zażaleń.
 - Planowanie i zapewnianie programów i usług BHP, z uwzględnieniem badań przesiewowych na obecność narkotyków,
- przetwarzanie odszkodowań pracowniczych i tym podobnych programów BHP.
- Raportowanie i analizy statystyczne, w tym:
 - globalna liczba pracowników przedsiębiorstwa;

- dane demograficzne i raporty wymagane na mocy obowiązujących przepisów prawa, np. badanie przesiewowe prawa do pracy, środowisko pracy, raporty BHP oraz administracja.
- Zarządzanie bezpieczeństwem fizycznym, w tym:
 - kontrola dostępu i bezpieczeństwo;
 - dostęp do zakładu i jego bezpieczeństwo;
 - przygotowanie w przypadku katastrofy.
- Zarządzanie systemami technologii cyfrowej oraz ich zabezpieczanie, np. sieci komputerowych, poczty e-mail, dostępu do Internetu, systemów planowania zasobów przedsiębiorstwa („ERP”) oraz przepływu pracy, w tym:
 - kontrola dostępu i bezpieczeństwo systemów komputerowych itp.;
 - dostęp do Internetu, intranetu, poczty e-mail, mediów społecznościowych i innych systemów elektronicznych;
 - skanowanie i analiza wirusów, włamań i zagrożeń wewnętrznych;
 - tworzenie i analiza logów do celów bezpieczeństwa i wsparcia helpdesk;
 - zapewnienie wsparcia helpdesk i działań w zakresie konserwacji systemu;
 - tworzenie kopii zapasowych i odzyskiwanie danych oraz świadczenie usług w zakresie usuwania skutków awarii.
- Nadzór nad śledzeniem lokalizacji, czasem trwania i innymi elementami telematycznymi wybranych aktywów i aplikacji do zarządzania świadczonymi usługami, bezpieczeństwem, ochroną i efektywnością.
- Zapewnianie zgodności ze środkami kontroli importu, eksportu i innymi międzynarodowymi, z uwzględnieniem zarządzania rejestracjami i autoryzacjami, ustalanie dostępu do technologii i/lub towarów kontrolowanych, kontrola państw lub stron objętych sankcjami lub ograniczeniami.
- Udzielanie odpowiedzi na pytania lub wątpliwości zgłaszane w ramach programu rzecznika praw firmy RTX.
- Przeprowadzanie audytów i przeglądów zgodności w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi politykami, regulacjami i przepisami.
- Ocena i raportowanie konfliktów interesów.
- Przeprowadzanie wewnętrznych i zewnętrznych dochodzeń oraz zarządzanie nimi, z uwzględnieniem przeglądów zgodności działu prawnego, międzynarodowej etyki i zgodności oraz handlu międzynarodowego i wynikłych ujawnień agencjom rządowym.
- Dochodzenie i obrona roszczeń w postępowaniu sądowym, arbitrażowym, administracyjnym lub regulacyjnym, w tym m.in. w ramach działań przedsportnych,

gromadzenia materiału dowodowego, jego ujawniania, wstrzymywania postępowania sądowego oraz działań związanych z e-discovery.

- Odpowiadanie na zapytania organów ścigania i innych władz.
- Ochrona praw własności intelektualnej, w tym m.in. zgłoszeń patentowych.
- Planowanie biznesowe, z uwzględnieniem planowania lub przeprowadzania fuzji, nabyć i zbyć.
- Umożliwienie przeprowadzania działań w obszarze zarządzania inwestorami dla tych pracowników, którym mogą przysługiwać prawa do akcji firmy RTX.
- Zgodnie z wymogami lub wyraźnym upoważnieniem wynikającym z obowiązujących przepisów lub regulacji.

Komu firma RTX udostępnia gromadzone dane?

Udzielanie wewnętrznego dostępu do pracowniczych danych osobowych zależy od potrzeb. Na przykład specjalistom z całego świata, którzy odpowiadają za zarządzanie firmowymi zasobami ludzkimi i płacami, udziela się dostępu do danych osobowych mieszających się w ich zakresie odpowiedzialności. Ograniczona liczba osób odpowiedzialnych za światowe programy HR ma dostęp do wszystkich danych osobowych w wybranych systemach technologii cyfrowej firmy RTX. Kierownikom i przełożonym udziela się dostępu do informacji o ich pracownikach, które to informacje dotyczą pracy wykonywanej przez ich pracowników; jednakże nie jest to dostęp do wszystkich danych osobowych.

Dane osobowe udostępnia się wykorzystującym je spółkom operacyjnym, spółkom zależnym, oddziałom lub grupom z całego świata do wyżej określonych celów. Ponadto możemy udostępniać dane kontaktowe klientów, potencjalnych klientów i partnerów biznesowych, aby wspierać regularne operacje biznesowe. Przekazywanie danych osobowych użytkownika pomiędzy podmiotami firmy RTX przebiega zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz instrukcją korporacyjną firmy RTX, w tym zgodnie z wiążącymi regułami korporacyjnymi firmy [RTX](#), zawartymi w [ogólnej polityce korporacyjnej – sekcja 24](#).

Oprócz tego firma RTX może udostępniać dane osobowe stronom trzecimi zgodnie z potrzebami; lista rzeczonych stron trzecich obejmuje: zaufanych dostawców usług, konsultantów oraz wykonawców, którym udziela się dostępu do zakładów lub systemów firmy RTX, a także agencje rządowe i inne podmioty, na mocy obowiązujących przepisów prawa. Firma RTX będzie udostępniać Twoje dane osobowe tylko niżej wymienionym podmiotom spoza grupy RTX w poniższych celach:

- umożliwienia dostawcom usług zatrudnianym przez firmę RTX świadczenia usług w naszym imieniu. W rzeczonych przypadkach firma RTX będzie udostępniać dane dostawcom usług tylko w wyżej określonych celach. Obowiązują następujące kategorie dostawców usług, na potrzeby których firma RTX może udostępniać Twoje dane osobowe: dostawcy usług składający wnioski do działu HR o udzielenie informacji (np. w Workday); dostawcy usług płacowych; dostawcy usług w zakresie świadczeń i zarządzania nimi; dostawcy usługi szkoleniowych online i na żywo; dostawcy usług w

zakresie rozwoju zawodowego; dostawcy usług w zakresie outsourcingu cyfrowego (którzy mogą mieć dostęp wyników); dostawcy usług w zakresie rekrutacji i rozwoju talentów; oraz wszelcy pozostali dostawcy usług, które mogą być konieczne, aby umożliwić zarządzanie Twoim stosunkiem pracy. Rzeczonym dostawcom usług przysługuje umownie ograniczone prawo w zakresie wykorzystywania lub ujawniania danych oprócz sytuacji, w których jest to konieczne, aby umożliwić świadczenie usług w naszym imieniu lub spełnienie wymogów prawnych.

- Realizacja obowiązków prawnych, w tym między innymi obowiązków podatkowych i regulacyjnych, udostępnianie danych związkom zawodowym i radom pracowniczym oraz dochodzenie roszczeń w postępowaniach sądowych lub odpowiedzi na uzasadnione wnioski organów ścigania lub innych rządowych organów regulacyjnych.
- Prowadzenie dochodzeń w zakresie podejrzeń lub rzeczywistych naruszeń polityki, etyki, zgodności lub nieprawidłowej działalności.
- Zapobieganie urazom fizycznym i ochrona BHP pracowników.
- Wspieranie sprzedaży lub przeniesienia całości lub części działu biznesowego, lub aktywów firmy, w tym poprzez upadłość.

Gdzie firma RTX przechowuje Twoje dane osobowe?

Ponieważ firma RTX jest globalną spółką kapitałową z oddziałami w wielu różnych państwach, możemy przysyłać Twoje dane z jednego podmiotu prawnego do drugiego lub z jednego państwa do drugiego do celów podanych powyżej i możemy udostępniać je naszym dostawcom usług w innych państwach. Kraje te obejmują przynajmniej Stany Zjednoczone, Meksyk, Kanadę, wiele państw Europy oraz pozostałe kraje, w tym m.in. wybrane państwa azjatyckie, afrykańskie i bliskowschodnie. Będziemy przysyłać Twoje dane osobowe zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi i jedynie w zakresie potrzebnym do celów określonych powyżej.

Firma RTX opiera się na dostępnych mechanizmach prawnych w celu umożliwienia zgodnego z prawem transgranicznego przekazywania danych osobowych i zapewnienia wystarczającego poziomu ochrony zgodnie z przepisami prawnymi. W zakresie, w jakim firma RTX opiera się na standardowych klauzulach umownych (zwanym także klauzulami wzorcowymi) lub wiążących regułach korporacyjnych w celu autoryzowania transferu, firma RTX będzie przestrzegać tych wymogów, w tym w przypadku sprzeczności między wymogami a niniejszym dokumentem. Aby zapoznać się z wiązącymi regułami korporacyjnymi firmy RTX, idź do menu rozwijanego na stronie <http://www.rtx.com/privacy>.

Jakie masz możliwości wyboru sposobu wykorzystywania swoich danych osobowych przez firmę RTX?

Twoje dane osobowe są istotne dla zarządzania zasobami ludzkimi firmy RTX na całym świecie. Dlatego też w braku sprzeczności z przepisami lokalnymi, umowami zbiorowymi lub ograniczeniami rady zakładowej uzgodnionymi przez firmę RTX gromadzenie i wykorzystywanie danych osobowych zgodnie z opisem zawartym w niniejszych informacjach jest, ogólnie rzecz biorąc, wymagane w celu zatrudnienia. Twoje dane osobowe są potrzebne, aby umożliwić wypłatę Twojego wynagrodzenia, do zarządzania Twoim stosunkiem pracy i do spełnienia zobowiązań obowiązujących na mocy prawa, np. przepisów podatkowych i przepisów dotyczących zgodności.

W zależności od lokalizacji Twojego miejsca pracy, zgodnie z lokalnymi przepisami prawa może być konieczne udzielenie określonej zgody na gromadzenie, wykorzystywanie i/lub ujawnianie danych osobowych w określonych okolicznościach. W razie potrzeby firma RTX prosi o rzeczoną zgodę, używając odpowiednich i dozwolonych środków.

Jak długo firma RTX przechowuje Twoje dane osobowe?

Firma RTX przechowuje dane osobowe zasobów ludzkich przez okres zatrudnienia i przez dodatkowy okres zgodnie z obowiązującymi przepisami lub regulacjami oraz wymogami postępowania sądowego, administracyjnego, arbitrażowego lub audytu. Więcej szczegółów na temat przechowywania danych zasobów ludzkich można uzyskać u lokalnego przedstawiciela działu HR.

W innym wypadku firma RTX może przechowywać dane do celów biznesowych i prawnych, m.in. dane: (a) wymagane do uzasadnionych celów biznesowych, np. pliki robocze dotyczące klientów, produktów, usług, technologii, partnerów biznesowych oraz pozostałych działań dotyczących pracy, w których to plikach mogą przypadkowo znajdować się Twoje dane; (b) zapisane we współdzielonych obszarach przechowywania danych, przy uwzględnieniu obowiązujących okresów przechowywania; (c) objęte toczącym się dochodem prawnym, postępowaniem sądowym lub administracyjnym, audytem lub podlegające innym wymogom prawnym; oraz (d) które firma RTX musi przechowywać na mocy zobowiązań umownych, prawnych, regulacyjnych lub audytowych.

Jakie dodatkowe informacje powinni znać określani pracownicy?

Mieszkańcy UE, Wielkiej Brytanii i pozostałych krajów, gdzie obowiązują przepisy o ochronie prywatności danych: możesz poprosić o dostęp do swoich danych osobowych, o ich sprostowanie lub usunięcie, ograniczenie ich przetwarzania lub wnieść sprzeciw wobec przetwarzania swoich danych oraz ubiegać się o możliwość przenoszenia danych w wybranych okolicznościach. Aby skontaktować się firmą RTX w kwestii dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, wniesienia sprzeciwu co do ich przetwarzania, ograniczenia ich przetwarzania lub ich przeniesienia, użyj form kontaktu określonych na końcu niniejszego dokumentu. Oprócz tego przysługuje Ci prawo do złożenia skargi do krajowego lub państwowego organu ds. ochrony danych, który może być znany również jako organ nadzorczy. Ponadto możesz otrzymać suplement zawierający informacje kontaktowe krajowego lub lokalny rządowy organ regulacyjny. Jeśli będziesz potrzebować pomocy w ustaleniu swojego organu ds. ochrony danych, skontaktuj się ze swoim specjalistą ds. ochrony prywatności lub inspektorem ochrony danych (zgodnie z informacjami podanymi na stronie <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>).

Mieszkańcy USA: firma RTX zbiera numery ubezpieczenia społecznego w przypadkach wymaganych przez prawo, np. do celów podatkowych i płacowych. Kiedy firma RTX zbiera numery ubezpieczenia społecznego i/lub używa ich, zachowuje przy tym należytą staranność przy utrzymaniu poufności, ograniczeniu zbieranych danych, zapewnieniu ograniczonego dostępu, wdrażaniu technicznych środków bezpieczeństwa i zapewnieniu odpowiedniego dysponowania danymi.

Mieszkańcy stanu Kalifornia: *Kalifornijska ustawa Shine the Light:* mieszkańcy Kalifornii mogą co roku występować z wnioskiem o udzielenie informacji i uzyskiwać informacje udostępniane innym działom biznesowym do własnych celów marketingu bezpośredniego w poprzednim roku kalendarzowym. Firma RTX nie udostępnia danych osobowych innym działom biznesowym do własnych celów marketingu bezpośredniego.

Kalifornijska ustawa o ochronie prywatności konsumentów: mieszkańcy stanu Kalifornia mają prawo:

- poprosić o udzielenie szczegółowych informacji na temat danych osobowych użytkownika, którymi dysponujemy, w tym o kategoriach informacji, celu, w jakim je wykorzystujemy, komu je udostępniamy oraz szczególnych informacji na temat tego, jakimi danymi osobowymi użytkownika dysponujemy;
- poprosić o usunięcie swoich danych; oraz
- zakazać firmie sprzedaży swoich danych, ale ponieważ firma RTX nie sprzedaje danych osobowych, niniejsza zasada nie znajduje zastosowania.

Jeżeli jesteś mieszkańcem stanu Kalifornia i chcesz skorzystać ze swoich praw, skontaktuj się z firmą RTX, pisząc na adres: privacy.compliance@rtx.com, dzwoniąc pod numer 1-833-882-0003 lub pisząc e-mail do specjalisty ds. ochrony prywatności. Podaj

swoje imię i nazwisko oraz sposób, w jaki firma RTX może się z Tobą skontaktować (np. adres e-mail lub nr telefonu), tak abyśmy mogli odpowiedzieć na Twój wniosek, informacje na temat charakteru Twoich kontaktów z nami (np. czy odwiedzasz naszą stronę, czy jesteś akcjonariuszem) oraz szczegóły dotyczące działania, którego od nas wymagasz. Na podstawie Twojego wniosku przyjrzymy się sprawie i ustalimy, czy dysponujemy Twoimi danymi osobowymi. Jeśli posiadamy Twoje dane osobowe (inne niż te podane we wniosku), będziemy próbowali zweryfikować Twoją tożsamość na podstawie danych osobowych, którymi już dysponujemy; dane, o podanie których poprosimy, będą zależne od charakteru Twoich danych osobowych, którymi dysponujemy. Po zweryfikowaniu Twojej tożsamości udzielimy odpowiedzi; wskażemy w niej sposób, w jaki spełnimy Twój wniosek lub dlaczego nie możemy tego zrobić.

Mieszkańcy Australii: wszystkie australijskie podmioty firmy RTX są „podmiotami APP”, których działalność jest regulowana na mocy przepisów australijskiej ustawy o prywatności z 1988 r. (Związek Australijski) („Australian Privacy Act”). Odniesienia zawarte w niniejszych informacjach, które odnoszą się do firmy RTX, obowiązują także w przypadku australijskich spółek zależnych, w zakresie ich działań i praktyk stosowanych gromadzenia, przetwarzania i ujawniania danych osobowych mieszkańców Australii. Jeżeli australijska spółka zależna ujawni dane osobowe

mieszkańców Australii do zagranicznego odbiorcy z dowolnych powodów, których lista jest zawarta w niniejszych informacjach, to spółka będzie zobowiązana podjąć uzasadnione kroki, aby zapewnić brak naruszenia australijskiej ustawy o ochronie prywatności w zakresie rzeczonych danych po stronie zagranicznego odbiorcy. Mieszkańcy Australii mogą pisać na adres e-mail: privacy.compliance@rtx.com, aby uzyskać dostęp do swoich danych osobowych, sprostować lub zaktualizować je, lub w razie pytań dotyczących praktyk ochrony prywatności firmy RTX

ogółem lub chcą złożyć skargę. Jeżeli udzielenie odpowiedzi przedłuży się do ponad 30 dni lub jeżeli odpowiedź będzie niezadowolająca, możesz złożyć skargę do Komisji ds. Prywatności w Biurze Australijskiego Komisarza ds. Informacji, pocztą tradycyjną na podany adres: GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, telefonicznie pod numerem 1300 363 992 lub drogą elektroniczną, pod adresem: enquiries@oaic.gov.au.

Pracownicy udzielający informacji o członkach rodziny i innych osobach: aby ustalić osoby kontaktowe w nagłych wypadkach, aby objąć osoby na utrzymaniu dostępnymi świadczeniami oraz ustalić beneficjentów, możesz przekazać firmie RTX dane członków rodziny i innych powiązanych osób. Zanim przekażesz rzeczone informacje firmie RTX upewnij się, że jesteś do tego prawnie upoważniony(-a). Użytkownik podający dane jako prawny przedstawiciel nieletnich dzieci wyraża zgodę na gromadzenie, przetwarzanie i przekazywanie informacji przez firmę RTX do celów, do których je podano i zgodnie z postanowieniami zawartymi w niniejszych informacjach.

W jaki sposób możesz uzyskać dostęp do swoich danych osobowych, sprostować je, wprowadzić w nich zmiany lub poprosić o ich usunięcie lub przekazanie ich kopii?

RTX dokłada uzasadnionych starań, których celem jest zapewnienie dokładności, kompletności i aktualności danych osobowych. Firma RTX może okresowo prosić o potwierdzenie dokładności lub dostarczenie zaktualizowanych lub dodatkowych danych osobowych.

Wiele osób ma bezpośredni dostęp do większości swoich danych osobowych w różnych systemach HR firmy RTX i może uzyskać do nich dostęp oraz je sprostować, zmienić, usunąć lub skopiować, wykorzystując rzeczony, bezpośredni dostęp. Ponadto na wniosek danej osoby firma RTX może przyznać jej uzasadniony dostęp do danych osobowych, które w innym wypadku pozostają niedostępne. Osoby bez bezpośredniego dostępu do danych lub które chcą uzyskać dodatkowy dostęp proszone są o kontakt z przedstawicielem lokalnego działu HR. W przypadku wniosków związanych z Twoimi danymi osobowymi wykraczającymi poza dane zasobów ludzkich skontaktuj się z infolinią Speak Up, lokalnym specjalistą ds. etyki i zgodności, specjalistą ds. ochrony danych osobowych lub specjalistą ds. ochrony prywatności (szczegóły znajdują się poniżej). Wnioski o udzielenie dostępu do danych oraz ich sprostowanie, zmianę, usunięcie lub uzyskanie ich kopii mogą być odrzucane w całości lub w części w związku z występowaniem powodów prawnych lub innych.

Jak możesz skontaktować się z firmą RTX?

W razie pytań lub wątpliwości związanych z danymi osobowymi lub w celu uzyskania dodatkowych informacji na temat podmiotów firmy RTX będących administratorami danych osobowych skontaktuj się z przedstawicielem lokalnego działu HR, lokalnym specjalistą ds. etyki i zgodności, infolinią Speak Up, specjalistą ds. ochrony prywatności lub specjalistą ds. ochrony danych. Dane kontaktowe znajdują się poniżej:

Lokalny dział HR	Kontakt za pośrednictwem standardowych kanałów wewnętrznych
Lokalni specjaliści ds. etyki i zgodności	https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO
Infolinia Speak Up	Na terenie USA i Kanady: 1-800-423-0210 lub https://rtxspeakuphelpline.webline.sai360.com/ Poza granicami USA i Kanady:

Specjaliści ds. prywatności i inspektorzy ochrony danych	https://home.rtx.com/Data%20Privacy
Biuro ds. prywatności	privacy.compliance@rtx.com
Adres korespondencyjny	RTX, DW: biuro ds. prywatności 10 Farm Springs Road, 10FS-2, Farmington, CT 06032 USA