

הודעת פרטיות לעובדי

עדכון אחרון: 7 במאי, 2025.

הודעת פרטיות זו מתארת כיצד RTX תאגיד והמגזרים העסקיים, היחידות העסקיות, החטיבות העסקיות וכל הישויות הפועלות האחרות במיקומם השונים – לרבות מיזמים משותפים מבוקרים, שותפויות וסידורים עסקיים אחרים שבהם יש ל-RTX אינטרס מבוקר או בקרה ניהול אפקטיבית (נקראים ביחד "RTX" או "אנחנו") – אוספים, מעבירים, משתפים ושומרים מידע אישי של עובדים. RTX מחויבת לאבטחה והגנה של מידע אישי של עובדים. המונח "מידע אישי" מוגדר ב**מדיניות התאגידית הכללית - סעיף 24**.

ייתכן שהודעה זו תתוקן מעת לעת כדי לשקף שינויים בנהלים ובמדיניות של RTX. הודעה תינתן בנוגע לתיקונים כאלה ותתפרסם בכתובת <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>. עובדים שאין להם גישה לאתר זה יכולים לבקש עותק של ההודעה מנציג משאבי אנוש ("משאבי אנוש") שלהם ו-RTX תעשה מאמצים כדי להודיע לעובדים כאשר נבצע שינויים בהודעה זו. הודעה זו נועדה לכסות את עובדי RTX בעולם כולו, לכן חלק מהנהלים המתוארים בהודעה זו עשויים שלא לחול עליך. ייתכן שההודעה זו תתווסף הודעה מקומית כאשר הדבר נדרש על פי חוק או כדי לשקף נהלים מקומיים או אזורים.

איזה מידע אישי עשויה RTX לאסוף מעובדים?

RTX יכולה להשיג את המידע האישי שלך ממך באופן ישיר או עקיף, כגון מעובדים קודמים, סוכנויות לגיוס עובדים, מקורות של רשומות ציבוריות וגורמי צד שלישי אחרים. המידע האישי ש-RTX אוספת כפוף לדרישות החוק המקומי ולדרישות ההסכם עם נציג העובדים המקומי.

מכיוון שהרשימה להלן מיעודת לכל RTX, ייתכן שייכללו כאן אלמנטים של נתונים שאינם חלים על המיקום הספציפי שלך. פנה לנציג משאבי האנוש שלך אם יש לך שאלות.

- שם, כולל שם נתון, שם משפחה, שם אמצעי וכל סיומת (כגון ג'וניור או סניור)
- מספרי זיהוי (במלואם או בחלקם), כגון מספר זיהוי עובד, מספר זיהוי מס, מספר ביטוח/ביטוח לאומי או מספר זיהוי או כרטיס אחר שהונפק על ידי ממשלה, לרבות תעודת זיהוי לאומית, רישיון נהיגה, ויזה, דרכון או מסמך אחר שהונפק על ידי ממשלה

- מידע ליצירת קשר בעבודה, כולל מספרי טלפון, מספר פקסימיליה, כתובת דוא"ל, מספר איתורן, כתובת דואר, אתר עבודה מוקצה ומיקום העבודה
- מידע ליצירת קשר בבית, כולל כתובת בית, מספרי טלפון ביתיים, מספרי טלפונים ניידים וכתובות דוא"ל אישיות
- מידע מזהה בסיסי, כגון תאריך לידה ומין
- מידע שאתה עשוי לספק על עצמך מרצונך, כגון זהות מגדרית, אוריינטציה מינית, מצב שירות צבאי ופרטים על מוגבלות
- ניסיון תעסוקתי, השכלה והיסטוריה תעסוקתית, מיומנויות שפה, קטגוריות אחרות של מיומנות, רישיונות, הסמכות, פרסים, חברות והשתתפות באיגודי סחר או ארגונים מקצועיים והרשאות לבצע עבודה מסוימת
- מידע על העבודה שלך, כולל תיאור התפקיד, מחלקה, פונקציית העבודה, סוג העבודה, סוג התפקיד (באתר, משולב או מרחוק), סיווג/דירוג העבודה, חוזה תעסוקה ומרכז עלויות
- מידע על המעסיק שלך, כולל שם החברה, מיקום החברה ומדינת התאגיד
- מידע על תרשים ארגוני, כגון זיהוי המפקח שלך, עוזר ו/או דיווחים ישירים
- מידע הדרוש לתגים, כגון תמונה והרשאה שלך לגשת למיקומים מסוימים
- מידע על פיצויים והטבות, כולל נתוני זיהוי למוטבים שלך ולאנשים התלויים בך (כמו שם, תאריך לידה, מין, מספרי זהות ממשלתיים, כתובת ונתונים אחרים שאולי יידרשו) ומידע הקשור לתוכניות מסוימות של הטבות
- מידע על הדרכה, המשך לימודים, פיתוח וסקירת ביצועים
- מידע על תוכנית עתודה ניהולית
- מידע ויומני מחשב, רשת ותקשורת של RTX, המכסים את השימוש בטלפונים של החברה, מחשבים, תקשורת אלקטרונית (כגון דואר אלקטרוני ויומנים אלקטרוניים), וטכנולוגיות מידע ותקשורת אחרות, כולל אך לא רק זיהוי שם משתמש/כניסה, סיסמאות, תשובות לשאלות אבטחה ומידע אחר הנדרש כדי לגשת ליישומים, רשתות, מערכות ושירותים של RTX וכן מידע שאתה מאחסן, שולח, מעלה או מקבל דרך הרשתות והמערכות של RTX
- מידע על איסוף והקצאת זמן
- מטלות עבודה ומוצר עבודה שעשויים לכלול קשר אליך, כגון, אך לא רק, מסמכים וקבצים שבהם אתה מזהה כמחבר ומשימות שהוקצו לך
- מידע על מבקרים, לרבות זמן, תאריך ומיקום הביקורים, מידע בנוגע לרכב למטרות חניה ומידע הדרוש לניהול יומני מבקרים וסינון
- מידע על רישום אירועים, כגון רצונך להשתתף באירוע, העדפות מזון וסידורי נסיעה
- מידע על העדפות העבודה שלך, כגון העדפות בנוגע לנסיעות ומיקומים
- מידע שאתה כולל מרצונך בפרופיל במערכות אלקטרוניות, כולל בין היתר כינוי, תמונה ותחומי עניין
- מידע על יצירת קשר במקרה חירום, שעשוי לכלול מידע על אנשים שאינם עובדים, כגון בני משפחה או חברים שאתה בוחר לזהות כאנשי קשר שלך במקרה חירום
- נתונים אחרים הנדרשים כדי לתמוך ביישומי משאבי אנוש, שכר, ניהול נסיעות והוצאות, כולל בין היתר מידע על חשבון בנק וכרטיס אשראי

בהתאם לדרישות החוק ודרישות מקומיות, RTX עשויה לאסוף גם:

- מידע על דרכון, מקום לידה, אזרחיות ברשותך (בעבר ובהווה) וסטטוס תושב
- סינון הנדרש לגיוס עובדים, כגון בדיקות שמיעה, בדיקות רפואיות, בדיקות סמים ו/או מידע על בדיקת רקע
- מידע בנוגע לבריאות ופציעות, כגון מוגבלות, חופשת מחלה, חופשת לידה ומידע אחר שעשוי להידרש לצורך ניהול משאבי אנוש ודרישות סביבתיות ודרישות של בריאות ובטיחות
- מידע על שירות צבאי
- תמונות, שמע ווידאו או מידע ביומטרי (למשל טביעת אצבע, סריקת רשתית או זיהוי קולי)
- מידע על מיקום, כגון לאפליקציות ומכשירים הדורשים נתוני מיקום גלובלי (נקרא גם מעקב מיקומים)
- מידע שעשוי להידרש לאישור בטחוני או תקנות של ציוד לדרישות הסחר הבינלאומי כדי לאפשר לך גישה לטכנולוגיות מסוימות או מידע אחר הקשור לעבודה שלך, לרבות היסטוריית נסיעות, אנשי קשר אישיים ו/או מקצועיים ומידע אחר שעשוי להתבקש לסינון מקיף של אנשי קשר

- מידע על מצב משפחתי ובני משפחה, כגון מצב נישואים, שם ההורים שלך, שם נעורים ומידע בנוגע לאנשים התלויים בך
- מידע אחר, עד למידה הנדרשת על פי החוק המקומי, כגון גזע, דת או שייכות למפלגה פוליטית או איגוד סחר/עבודה

במדינות המציבות הגנות מיוחדות על מידע אישי רגיש (המתואר במדיניות התאגידית הכללית - סעיף 24, מוצג א'), RTX תאסוף, תעבד או תעביר את המידע האישי הרגיש שלך אך ורק בהתאם לדרישת החוק או בנוסחות שבהן אספקת הנתונים אינה חובה, ברשותך המפורשת.

לאילו מטרת עשויה RTX להשתמש במידע האישי שלך?

- ניהול ההעסקה שלך, לרבות:
 - פיצויים והטבות, לרבות הקמה וניהול של תוכניות של הטבות
 - ניהול שכר, כגון קיזוזים ותרומות
 - פיתוח קריירה, משוב על ביצועים והתקדמות
 - פרסים והכרה
 - איסוף והקצאת זמן
 - החזרי נסיעות והוצאות, לרבות ניהול נסיעות ו/או כרטיס אשראי
 - הכשרה
 - רילוקיישן, מכתבי הקצאה, תמיכה בעובדים לשעבר, ויזה, רישיונות ואישורים אחרים של הזכות לעבודה
 - דיווח מס וניכוי מס
 - תחזוקת ביוגרפיות של עובדים ופקידים, קורות חיים ומידע דומה
 - מערכות דוא"ל ותרשימים ארגוניים
- כוח אדם ותכנית עבודה
 - עריכת פעולות עסקיות שוטפות, לרבות, ללא הגבלה:
 - עיסוק במחקר
 - תכנון ופיתוח מוצרים, שירותים וטכנולוגיות
 - ניתוח עלויות והוצאות, כולל ללא הגבלה, נתוני משכורת, נסיעות והוצאות
 - שיתוף מידע עם לקוחות ושותפים עסקיים (מידע משותף עם לקוחות ושותפים עסקיים מוגבל לנתונים הנדרשים למטרות עבודה, כגון מידע ליצירת קשר עסקי)
 - תגובה למצבים הכרוכים בסיכון בריאותי או בטיחותי, לרבות מצב חירום
 - ניהול תקשורת והודעות לעובדים
 - עריכת סקרים למעורבות העובדים וקמפיינים של צדקה
 - ניהול יחסי עבודה ועובדים, לרבות הליכים ליישוב חילוקי דעות
 - תכנון ואספקת תוכניות ושירותי בריאות ובטיחות, לרבות בדיקות סמים, עיבוד תוכניות פיצוי עובדים, ותוכניות דומות של בריאות ובטיחות
 - דוחות וניתוחים סטטיסטיים, לרבות:
 - ספירת עובדים תאגידיים עולמיים
 - נתונים דמוגרפיים ודיווחים הנדרשים על ידי החוק החל, לרבות סינון לפי הזכות לעבודה, סביבת מקום העבודה, דיווח על בריאות ובטיחות ומנהל
 - ניהול בטיחות פיזית, לרבות:
 - בקרות גישה ואבטחה
 - גישה למתקן והבטיחות בו
 - מוכנות לאסונות
 - ניהול ואבטחת מערכות טכנולוגיה דיגיטליות כגון רשתות מחשבים, דואר אלקטרוני, גישה לאינטרנט, מערכות תכנון משאבים ארגוניים ("ERP") וזרימות עבודה, כולל:
 - בקרות גישה ואבטחה למחשבים ומערכות אחרות

- אינטרנט, אינטראנט, דואר אלקטרוני, מדיה חברתית וגישה אחרת למערכת אלקטרונית
- סריקה וניתוח של ירוסים, חדירות ואיומים פנימיים
- יצירה וניתוח של יומנים למטרות אבטחה ועזרה
- מתן תמיכה ללקוחות ופעילויות תחזוקת מערכת
- גיבוי ושחזור נתונים ומתן שירותי התאוששות מאסון
- פיקוח על מעקב מיקומים, משך זמן וטלמטיקה אחרת של נכסים ויישומים מסוימים של RTX לניהול שירותים מסופקים, אבטחה, בטיחות ויעילות
- הבטחת עמידה בבקורות יבוא, ייצוא ובקורות סחר בינלאומיות אחרות, לרבות ניהול רישומים והרשאות, קביעת גישה לטכנולוגיות ו/או סחורות מבוקרות, וסריקה לאיתור מדינות או צדדים מוגבלים
- תגובה לשאלות או חששות שנשלחות לתוכנית Ombudsman של RTX
- ביצוע ביקורות ובדיקות תאימות כדי להבטיח עמידה במדיניות, ברגולציה ובחוק החלים
- הערכה ודיווח על ניגודי עניינים
- ביצוע וניהול חקירות פנימיות וחיצוניות, לרבות סקירות משפטיות, אתיקה ותאימות גלובליים ותאימות סחר בינלאומי וכל גילוי הנגזר מכך לסוכנויות ממשלתיות
- העמדה לדין והגנה על תביעות בליטיגציה, בורות, הליכים מינהליים או רגולטוריים, לרבות אך לא רק פעילות לפני מחלוקת, איסוף ראיות, גילוי, החזקות משפטיות ומאמצי גילוי אלקטרוני
- מענה לפניות רשויות אכיפת החוק לפניות ממשלתיות אחרות
- הגנה על זכויות קניין רוחני, לרבות אך לא רק הגשת פטנטים
- תכנון עסקי, לרבות תכנון או ביצוע מיזוגים, רכישות ומכירה
- עזרה בפעילויות של ניהול משקיעים לאותם עובדים שיש להם זכויות למניה של RTX
- כנדרש או מאושר במפורש על פי החוק או הרגולציה החלים

עם מי עשויה RTX לחלוק את המידע שהיא אוספת?

גישה פנימית למידע אישי של עובד מסופקת לפי הצורך. לדוגמה, לעובדי משאבי אנוש ומחלקת שכר בתוך החברה בעולם כולו יש גישה למידע אישי הקשור לתחומי האחריות שלהם. למספר מוגבל של אנשים יש גישה לכל המידע האישי במערכות טכנולוגיה דיגיטלית מסוימות של RTX עקב תחומי האחריות שלהם לתוכניות משאבי אנוש בעולם כולו. למנהלים ולמפקחים יש גישה למידע הקשור לעבודה על העובדים שלהם, אבל לא לכל המידע האישי.

מידע אישי משמש ומשתף בין החברות הפועלות, חברות הבת, חטיבות או קבוצות של RTX בעולם כולו למטרות שתוארו לעיל. ייתכן גם שנשתף את המידע שלך ליצירת קשר עסקי עם לקוחות, לקוחות פוטנציאליים ושותפים עסקיים כדי לתמוך בפעולות עסקיות שוטפות. כאשר RTX תעביר את המידע האישי שלך בין העסקים שלה, היא תעשה זאת בהתאם לחוק החל ומדריך המדיניות התאגידית של RTX, לרבות [חוקי התאגיד המחייבים](#) של RTX, שכלולים ב- [מדיניות התאגידית הכללית - סעיף 24](#)

בנוסף לכך, RTX עשויה לספק גישה למידע אישי או לשתף איתו לפי הצורך עם גורמי צד שלישי, כגון ספקי שירות, יועצים וקבלנים מהימנים שמוענקת להם גישה למתקנים או למערכות של RTX, ועם סוכנויות ממשלתיות ואחרים בהתאם לנדרש על פי חוק. RTX תשתף את המידע האישי שלך מחוץ לקבוצת החברות של RTX רק במקרים הבאים:

- כדי לאפשר לספקי השירותים ש-RTX שכרה לבצע שירותים בשמנו. במקרים אלה, RTX תשתף מידע עם ספקי שירותים רק למטרות שתוארו לעיל. הקטגוריות של ספקי שירות שאיתם RTX עשויה לשתף את המידע האישי שלך כוללות: יישומי מידע של משאבי אנוש (כגון Workday); ספקי משכורות; ספקי שירות של הטבות וניהול הטבות; שירותי הדרכה באינטרנט ובאופן אישי; ספקי שירות של פיתוח מקצועי; מיקור חוץ דיגיטלי (שתהיה להם גישה לפי הצורך); ספקי שירות של גיוס עובדים ופיתוח כישרונות; וכל ספק שירות אחר שעשוי להידרש כדי לנהל את התעסוקה שלך. לספקי שירות אלה יש הגבלות בחוזה לשימוש ומסירת המידע אלא כאשר הדבר נחוץ לביצוע שירותים בשמנו או כדי לציית לדרישות החוק

- ציות למחויבויות החוק, לרבות בין היתר ציות למחויבויות של מיסוי ורגולציה, שיתוף נתונים עם איגודי עבודה/סחר ומועצות עובדים ומענה להליכים משפטיים או בקשת משפטית לגיטימית מרשויות לאכיפת החוק או רגולטורים ממשלתיים אחרים
- חקירת הפרות חשודות או ממשיות של מדיניות, אתיקה או ציות או פעילות לא חוקית
- מניעת נזק פיזי והגנה על בטיחות העובדים
- תמיכה במכירה או העברה של כל או חלק מהעסק או הנכסים שלנו (לרבות באמצעות פשיטת רגל)

היכן מאחסנת RTX את המידע האישי שלך?

מכיוון ש-RTX היא חברה גלובלית עם מיקומים במדינות רבות ושונות, אנו עשויים להעביר את המידע שלך מישות משפטית אחת לאחרת או ממדינה אחת לאחרת על מנת להשיג את המטרות המפורטות לעיל וייתכן שנכלול שיתוף עם ספקי השירותים שלנו במדינות אחרות. מדינות אלה כוללות, לכל הפחות, את ארצות הברית, מקסיקו, קנדה, מדינות רבות באירופה ומדינות אחרות, לרבות (ללא הגבלה) מדינות באסיה, באפריקה ובמזרח התיכון. אנו נעביר את המידע האישי שלך בהתאם לדרישות החוק החלות ורק במידה הדרושה למטרות המפורטות לעיל.

RTX מסתמכת על מנגנונים משפטיים זמינים כדי לאפשר העברה משפטית של מידע אישי מעבר לגבולות וכדי להבטיח רמת הגנה מספקת בהתאם לדרישות החוק. במידה ש-RTX מסתמכת על הסעיפים החוזיים הסטנדרטיים (הנקראים גם סעיפי המודל) או כללי התאגיד המחייבים כדי לאשר העברה, RTX תעמוד בדרישות אלו, לרבות כאשר עלולה להיות סתירה בין הדרישות הללו לבין הודעה זו. כדי לקרוא את [החוקים התאגידיים](http://www.rtx.com/privacy) של RTX, [המחייבים](http://www.rtx.com/privacy) של השתמש בתפריט הנפתח בכתובת <http://www.rtx.com/privacy>.

אילו אפשרויות יש לך לגבי האופן שבו RTX משתמשת במידע האישי שלך?

המידע האישי שלך קריטי להנהלת משאבי האנוש של RTX בעולם כולו. כתוצאה מכך, אלא אם הדבר מנוגד לחוק המקומי, משא ומתן קיבוצי או הגבלות של ארגוני עובדים ש-RTX הסכימה להן, האיסוף והשימוש במידע האישי שלך כמתואר בהודעה זו הדרש באופן כללי להעסקה שלך. המידע האישי שלך נדרש כדי לשלם לך, כדי לנהל את התעסוקה שלך וכדי לציית למחויבויות החוק, כגון חוקי מס ותקנות ציות.

בהתאם למיקום שבו אתה עובד, ייתכן שחוקים מקומיים ידרשו ממך לספק הסכמה ספציפית לאיסוף, שימוש ו/או חשיפה של מידע אישי בנסיבות מסוימות. לפי הצורך, RTX תבקש הסכמה כזו באמצעים המתאימים והמותרים.

לכמה זמן מאחסנת RTX מידע אישי?

RTX שומרת את המידע האישי שלך במשאבי אנוש לאורך כל התעסוקה שלך ולכל תקופה נוספת כנדרש על פי החוק או התקנה החלים, בית משפט, הליכי מינהל או בורות, או דרישות ביקורת. למידע ספציפי נוסף על שמירת המידע שלך במשאבי אנוש, פנה לנציג משאבי האנוש המקומי.

אחרת, RTX תשמור נתונים הנדרשים למטרות עסקיות ומשפטיות, כגון בין היתר נתונים: (א) הנדרשים למטרות עסקיות לגיטימיות, לדוגמה תיקי עבודה על לקוחות, מוצרים, שירותים, טכנולוגיות, שותפים עסקיים ומאמצים אחרים הקשורים לעבודה שעשויים לכלול במקרה מידע עליך; (ב) ששמרת באזורי אחסון משותפים, בכפוף לתקופות שמירה חלות; (ג) בכפוף לחקירה משפטית פעילה, הליכים משפטיים או מנהליים, ביקורת או דרישה חוקית אחרת; וכן (ד) ש-RTX נדרשת לשמור בכפוף למחויבות חוזית, משפטית, רגולטורית או ביקורתית.

איזה מידע נוסף צריכים עובדים ספציפיים לדעת?

יש לך גם את הזכות לחזור מהסכמתך, לבקש גישה ותיקון או מחיקה של המידע האישי שלך, לבקש הגבלות על או להתנגד לעיבוד של מידע אישי מסוים, ולחפש ניידות נתונים בנסיבות מסוימות. כדי ליצור קשר עם RTX בנוגע לבקשה לגשת, לתקן, למחוק, להתנגד או לחפש הגבלות או ניידות, השתמש בשיטות

יצירת הקשר המצוינות בסוף הודעה זו. יש לך גם את הזכות להגיש תלונה לרשות הלאומית או המדינית להגנה על נתונים, שעשויה להיקרא גם רשות מפקחת. ייתכן שתקבל גם נספח שמספק מידע ליצירת קשר עם הרגולטור של הממשל הלאומי או המקומי שלך. אם דרוש לך סיוע בזיהוי הרשות שלך להגנה על נתונים, פנה ליועץ לנושאי פרטיות או לפקיד הגנת נתונים (שמופיע בכתובת: <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>).

תושבי ארה"ב: RTX אוספת מספרי ביטוח לאומי כאשר הדבר נדרש על פי חוק, כגון למטרות מיסוי ושכר. כאשר RTX אוספת ו/או משתמשת במספרי ביטוח לאומי, RTX תנקוט טיפול נאות על ידי הגנה על סודיות, הגבלת איסוף, הבטחת גישה על בסיס הצורך לדעת, הטמעת אמצעי הגנה טכניים מתאימים והבטחת סילוק נאות.

תושבי קליפורניה:

חוק הברק (Shine the Light) של קליפורניה: תושבי קליפורניה יכולים לבקש ולקבל מידע שנחלק עם עסקים אחרים לשימוש השייוקי הישיר בשנה הקלנדרית הקודמת. RTX אינה חולקת את המידע האישי שלך עם עסקים אחרים לצורך השייוק הישיר שלהם.

חוק פרטיות הצרכן בקליפורניה: לתושבי קליפורניה יש את הזכות

- לבקש פרטים על המידע האישי שיש לנו עליך, לרבות קטגוריות המידע, המטרה שלשמה אנו משתמשים בו, עם מי אנו משתפים אותו ומידע ספציפי על איזה מידע אישי יש לנו עליך;
- לבקש שהנתונים שלך יימחקו; וכן
- להורות לחברה לא למכור את הנתונים שלך, אך מכיוון ש-RTX אינה מוכרת מידע אישי, זה לא חל.

אם אתה תושב קליפורניה וברצונך לממש את זכויותיך, עליך ליצור קשר עם RTX בדוא"ל בכתובת privacy.compliance@rtx.com, בטלפון 1-833-882-0003 או ליצור קשר עם איש המקצוע שלך בנושאי פרטיות בדוא"ל. ספק את שמך, הדרך ש-RTX יכולה ליצור איתך קשר (כגון כתובת דואר אלקטרוני או מספר טלפון) כדי שנוכל להגיב לבקשתך, מידע על אופי הקשר שלך איתנו (לדוגמה, האם אתה מבקר באתר שלנו או בעל מניות) ופרטים על הפעולה שתצפה שננקוט. בהתבסס על בקשתך, אנו נחקור כדי לקבוע אם יש לנו מידע אישי כלשהו. לאמת את זהותך על סמך המידע האישי שכבר יש לנו; הנתונים שנבקש יהיו תלויים באופי המידע האישי שיש לנו עליך. לאחר שנאמת את זהותך, נספק לך מענה ונציין איך נוכל למלא את בקשתך או מדוע איננו יכולים למלא אותה.

תושבי אוסטרליה: כל ישות ב-RTX באוסטרליה היא "ישות APP" בפיקוח התקנות של חוק הפרטיות משנת 1988 (הקהילייה של אוסטרליה) ("חוק הפרטיות האוסטרלי"). התייחסויות בהודעה זו ל-RTX מתייחסות גם לחברות בת אוסטרליות ביחס לכל החוקים ונהלים של כל אחד מהן באיסוף וחשיפה של מידע אישי על תושבים באוסטרליה. כאשר חברת בת אוסטרלית חושפת מידע אישי על תושבי אוסטרליה לנמען בחו"ל עקב כל אחת מהסיבות המתוארות בהודעה זו, היא תנקוט צעדים סבירים כדי להבטיח שהנמען בחו"ל לא יפר את חוק הפרטיות האוסטרלי ביחס למידע זה. תושבי אוסטרליה יכולים לשלוח דוא"ל אל privacy.compliance@rtx.com כדי לגשת, לתקן או לעדכן את המידע האישי שלך, אם יש לך שאלות על נהלי פרטיות ב-RTX באופן כללי או אם ברצונך להגיש תלונה. אם נדרשים לנו יותר מ-30 יום כדי לענות או אם אינך מרוצה מהתוצאה, תוכל לשלוח תלונה אל Privacy Commission ב-Office of the Australian Information Commissioner, GPO Box 5218, Sydney NSW 2001, בטלפון מספר 992 363 1300 או בדוא"ל לכתובת enquiries@oaic.gov.au.

עובדים שמספקים מידע על בני משפחה ואחרים: למידע ליצירת קשר במקרה חירום, כדי לכסות אנשים התלויים בך בהטבות הזמינות וכדי לזהות מוטבים, תוכל לבחור לספק ל-RTX מידע על בני משפחה ואנשים אחרים הקשורים אליך. לפני שתספק מידע זה ל-RTX, עליך להבטיח שיש לך את הסמכות החוקית לעשות זאת. עד למידה שאתה מספק מידע כנציג החוקי של ילדים קטינים, הבחירה שלך לספק מידע מייצגת את ההסכמה ש-RTX תאסוף, תאבד ותעביר את המידע למטרות שלשמן הוא מסופק כפי שהוגדר בהודעה זו.

איך תוכל לגשת למידע האישי שלך, לתקן אותו, לשנות אותו או לבקש מחיקה או עותק שלו?

RTX נוקטת מאמצים סבירים כדי להבטיח שהמידע האישי שלך יישאר מדויק, מלא ועדכני. לכן RTX עשויה, מעת לעת, לבקש ממך לאשר את דיוק המידע האישי שלך או לספק מידע מעודכן או נוסף.

לאנשים רבים יש גישה ישירה לרוב המידע האישי שלהם הכלול במערכת משאבי אנוש שונות של RTX ויכולים לגשת, לתקן, לשנות, למחוק או להעתיק את המידע האישי שלהם באמצעות גישה ישירה זו. לפי בקשה, RTX עשויה גם להעניק לאנשים גישה סבירה למידע אישי שהגישה אליו אינה אפשרית בדרך אחרת. אנשים אלה, שאין להם גישה ישירה או שרוצים גישה נוספת, צריכים לפנות לנציג משאבי אנוש המקומי. לבקשת הקשורות למידע האישי שלך מעבר לנתוני משאבי אנוש, פנה אל Speak Up Helpline, אל מנהל האתיקה והציות המקומי, אל מנהל הגנת הנתונים או אל איש המקצועי שלך בנושא פרטיות (ראה פרטים נוספים בהמשך). ייתכן שיהיו סיבות משפטיות או אחרות מדוע בקשות לגישה, תיקון, שינוי, מחיקה או השגת עותק יידחו במלואן או בחלקן.

כיצד ניתן ליצור קשר עם RTX?

אם יש לך שאלה או חשש בנוגע למידע האישי שלך או שאתה רוצה מידע נוסף מי מהישויות של RTX הן בקרות הנתונים במידע האישי שלך, עליך לפנות לנציג משאבי אנוש המקומי, למנהל האתיקה והציות, אל Speak Up Helpline או אל איש המקצוע שלך בנושא פרטיות או מנהל הגנת הנתונים. הנה הפרטים ליצירת קשר:

קשר על ידי שימוש בערוצים פנימיים רגילים	משאבי אנוש מקומיים
https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO	מנהל אתיקה וציות
בתוך ארה"ב וקנדה: 1-800-423-0210 או https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/	Speak Up Helpline
מחוץ לארה"ב וקנדה: https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/	
https://home.rtx.com/Data%20Privacy	אנשי מקצועי בנושא פרטיות ומנהלי הגנת נתונים
privacy.compliance@rtx.com	משרד לפרטיות
RTX, Attention: Privacy Office 10 Farm Springs Road Farmington, CT 06032 USA	דואר