



员工隐私声明

最后更新：2025年5月7日

本隐私声明描述了 RTX 公司 及其主要业务部门、单位、部门及所有其他运营实体（无论位于何处，包括 RTX 拥有控股权或有效管理控制权的受控合资企业、合伙企业和其他业务安排（统称为“RTX”或“我们”））如何收集、处理、传输、共享和保留员工的个人信息。RTX 致力于保护员工个人信息的安全。术语“个人信息”的定义见 [一般公司政策 - 第 24 条](#)。

本声明可能会根据需要不时修订，以反映 RTX 实践和政策的任何变化。关于此类修订的通知将在 <https://home.rtx.com/Data%20Privacy> 上发布。无法访问该网站的员工可以向人力资源（“HR”）代表索要通知副本，当我们对此声明进行更改时，RTX 将努力提醒员工。本声明旨在涵盖全球范围内的 RTX 员工，因此本声明中描述的一些实践可能不适用于您。在法律要求的情况下或者出于反映当地或区域惯例的考虑，本声明可由当地声明补充。

RTX 可能会从员工处收集哪些个人信息？

RTX 可能直接或间接从您那里获取您的个人信息，例如之前的雇主、招聘机构、公共记录来源和其他第三方。RTX 收集的个人信息受当地法律和员工代表协议要求的约束。

因为以下列表针对整个 RTX 公司，所以这里可能包含不适用于您的特定情况的数据元素。
• 如有任何问题，请联系您的人力资源代表。

- **姓名**，包括名、姓、中间名和任何后缀（如晚辈或长辈）
- **识别号码**（全部或部分），如员工识别号码、税务识别号码、社会保障/保险号码或政府颁发的其他识别号码或卡，如身份证、驾驶执照、签证、护照或政府签发的其他文件
- **工作联系信息**，包括电话号码、传真号码、电子邮件地址、寻呼机号码、邮寄地址、指定的工作场所和工作地点
- **家庭联系信息**，包括家庭住址、家庭电话号码、个人移动电话号码和个人电子邮件地址
- **基本识别信息**，如出生日期和性别
- **您可能自愿提供的个人信息**，如性别认同、性取向、退伍军人身份和残疾信息
- **工作经验**、教育和工作经历、语言技能、其他技能类别、执照、证书、奖项、行业协会或专业组织的成员资格和参与情况，以及执行特定工作的授权
- **关于您工作的信息**，包括职衔、部门、工作职能、工作类型、角色类型（现场、混合或远程）、工作分类/级别、雇用合同和成本中心
- **关于您雇主的信息**，包括公司名称、公司所在地和注册国家/地区
- **组织结构图信息**，如您的主管、助理和/或直接下属的身份
- **证章所需的信息**，如照片和您进入特定地点的授权
- **薪酬和福利信息**，包括受益人和被抚养人的身份数据（如姓名、出生日期、性别、身份证号码、地址和可能需要的其他数据）以及与特定福利计划相关的信息
- **培训**、继续教育、发展和绩效考核信息
- **继任规划信息**
- **RTX 计算机、网络和通信信息和日志**，包括公司电话、计算机、电子通信（如电子邮件和电子日历）以及其他信息和通信技术的使用，包括但不限于用户名/登录身份、

密码、安全问题的答案和访问 RTX 应用程序、网络、系统和服务所需的其他信息，以及您通过 RTX 网络和系统存储、发送、提交或接收的信息

- 时间收集和分配信息
- 与您有关的工作分配和工作产品，包括但不限于将您标识为作者的文档和文件以及分配给您的任务
- 访客信息，包括时间、日期和访问地点，关于车辆停车的信息，以及维护访客日志和筛选所必需的信息
- 活动注册信息，如您参加活动的意愿、食物偏好和差旅安排
- 关于您的工作偏好的信息，如差旅和位置偏好
- 您自愿在电子系统内的个人资料中录入的信息，包括但不限于昵称、照片和兴趣
- 紧急联系人信息，可能包括关于非员工的信息，如您选择确定为紧急联系人的家庭成员或朋友
- 支持人力资源应用、薪资、差旅和费用实施所需的其他数据，包括但不限于银行和信用卡账户信息

根据当地要求和法律，RTX 还可能收集：

- 护照信息、出生地、拥有的国籍（过去和现在）和居住身份
- 入职所需的筛查，如听力检查、体检、药物筛查和/或背景调查信息
- 关于健康和伤害的信息，如残疾、病假、产假，以及管理人力资源和环境、健康和安全管理可能需要的其他信息
- 兵役信息
- 照片、音频和视频或生物特征信息（例如，指纹、虹膜扫描或语音识别）
- 位置信息，例如需要全球定位数据（也称为位置跟踪）的应用程序和设备
- 安全调查或国际贸易合规法规可能需要的信息，用以允许您访问某些技术或与您的工作相关的其他信息，包括差旅记录、个人和/或专业联系人，以及实质性联系人筛选可能需要的其他信息

- 关于家庭状况和成员的信息，如婚姻状况、父母姓名、婚前姓氏以及有关被抚养人的信息
- 当地法律要求的其他信息，如种族、宗教、政党或贸易/工会隶属关系

在对敏感个人信息实施特殊保护的国家/地区（定义见[一般公司政策 - 第24条](#)，附件 A），RTX 只会根据法律要求，或者如果是否提供数据全凭自愿，则在您明确同意的情况下，收集、处理或传输您的敏感个人信息。

RTX 可能会出于什么目的使用您的个人信息？

- 管理您的雇用，包括：
 - 薪酬和福利，包括福利计划的制定和实施
 - 薪资管理，如扣减和捐献
 - 职业发展、绩效反馈和进步
 - 奖励和认可
 - 时间收集和分配
 - 差旅和费用报销，包括差旅和/或信用卡管理
 - 培训
 - 异地调动、委派信、对外籍员工的支持、签证、执照和其他工作权授权
 - 纳税申报和扣缴
 - 维护员工和管理人员的简历、履历和类似信息
 - 电子邮件系统和组织结构图
- 人员配备和继任规划
- 开展常规业务运营，包括但不限于：
 - 从事研究

- 设计和开发产品、服务和技术
- 分析成本和费用，包括但不限于工资、差旅和费用数据
- 与客户和业务合作伙伴共享信息（与客户和业务合作伙伴共享的信息仅限于工作所需的数据，如业务联系信息）
- 应对涉及健康或安全风险的情况，包括紧急情况
- 管理发送给员工的通信内容和通知
- 开展员工敬业度调查和慈善活动
- 管理劳动和员工关系，包括申诉程序
- 规划和提供健康和方案和服务，包括药物筛查，处理员工薪酬以及类似的健康和安全方案
- 报告和统计分析，包括：
 - 全球企业员工人数
 - 适用法律要求的人口统计和报告，如工作权利筛查、工作场所环境、健康和方案报告以及实施
- 管理物理安全，包括：
 - 门禁控制和安保
 - 设施使用和安全
 - 备灾
- 管理和保障数字技术系统，如计算机网络、电子邮件、互联网接入、企业资源规划（“ERP”）系统和工作流程，包括：
 - 计算机和其他系统的访问控制和安全
 - 互联网、内联网、电子邮件、社交媒体和其他电子系统访问
 - 病毒、入侵和内部威胁扫描和分析
 - 出于安全和服务台目的创建和分析日志

- **提供服务台支持和系统维护活动**
- **备份和恢复数据并提供灾难恢复服务**
- **监督某些 RTX 资产的位置跟踪、持续时间和其他远程信息处理，以及某些用于管理所提供的服务、安保、安全和效率的应用程序**
- **确保遵守进口、出口和其他国际贸易管制，包括管理登记和授权，确定受管制技术和/或商品的访问权限，以及进行受制裁或受限制国家/地区或当事方筛查**
- **回应提交给 RTX 申诉专员程序的问题或疑虑**
- **执行审计和合规审查，以确保符合适用的政策、法规和法律**
- **评估和报告利益冲突**
- **执行和管理内部和外部调查，包括法务部、全球道德与合规部、全球贸易合规部审查，以及因此而向政府机构进行的任何披露**
- **在诉讼、仲裁、行政或监管程序中起诉和抗辩索赔，包括但不限于争议前活动、证据收集、开示、诉讼保留和电子开示**
- **回复执法部门和其他政府调查**
- **保护知识产权，包括但不限于专利申请**
- **商业计划，包括规划或执行合并、收购和剥离**
- **为那些可能有权购买 RTX 股票的员工参加投资者管理活动提供便利**
- **根据适用法律或法规的要求或明确授权**

RTX 与谁分享其收集的信息？

根据需要提供对员工个人信息的内部访问。例如，公司全球各地的人力资源 and 薪资专业人员可以访问与其职责领域相关的个人信息。由于负责全球人力资源计划，有限数量的个人有权访问某些 RTX 数字技术系统中的所有个人信息。经理和主管可以访问员工的工作相关信息，但不能访问所有个人信息。

个人信息由 RTX 在世界各地的运营公司、子公司、部门或团体出于上述目的使用和共享。我们还可能与客户、潜在客户和业务合作伙伴共享您的业务联系信息，以支持常规业务运营。当 RTX 在其业务部门之间传输您的个人信息时，将遵循适用法律和 RTX 政策手册，包括 [一般公司政策第 24 条](#) 中规定的 RTX [有约束力的公司准则](#)。

此外，RTX 可能会根据需要向第三方提供个人信息的访问权限或与之共享个人信息，如获授权访问 RTX 设施或系统的可信服务提供商、顾问和承包商，以及法律要求的政府机构和其他机构。RTX 仅会出于以下目的将您的个人信息与 RTX 集团以外的公司共享：

- 允许 RTX 聘用的服务提供商代表我们提供服务。在这些情况下，RTX 将仅出于上述目的与服务提供商共享信息。RTX 可能与其共享您的个人信息的服务提供商类别包括：人力资源信息应用程序（如 Workday）；薪资提供商；福利和福利实施服务提供商；在线和现场培训服务；专业发展服务提供商；数字外包（可能会偶然接触到）；招聘和人才发展服务提供商；以及管理您的雇用所需的任何其他服务提供商。这些服务提供商受到合同限制，除需要代表我们提供服务或遵守法律要求的情况外，不得使用或披露信息
- 遵守法律义务，包括但不限于遵守税务和监管义务、与劳工/工会和职工委员会共享数据，以及回应法院诉讼或者执法机构或其他政府监管机构的合法法律请求
- 调查可疑或实际的政策、道德或合规违规或非法活动
- 防止人身伤害，保护员工安全
- 支持出售或转让我们的全部或部分业务或资产（包括通过破产）

RTX 将个人信息存储在哪里？

RTX 是一家全球性公司，经营地点位于多个国家/地区，因此我们可能会将您的信息从一个法律实体转移到另一个法律实体，或从一个国家/地区转移到另一个国家/地区，以实现上述目的，并且可能包括与我们在其他国家/地区的服务提供商共享。这些国家/地区至少包括美国、墨西哥、加拿大、许多欧洲国家/地区和其他国家/地区，包括（但不限于）亚洲、非洲和中东的一些国家/地区。我们将根据适用的法律要求并仅在上述目的所需的范围内传输您的个人信息。

RTX 依靠现有的法律机制合法地跨境传输个人信息，并确保法律要求的充分保护。如果 RTX 依赖标准合同条款（也称为示范条款）或具有约束力的公司规则来授权传输，RTX 将遵守所述标准合同条款和公司规则的要求，即使所述要求可能与本声明存在冲突。要阅读 RTX [有约束力的公司准则](http://www.rtx.com/privacy)，请使用 <http://www.rtx.com/privacy> 中的下拉菜单查看。

关于 RTX 如何使用您的个人信息，您有什么选择权？

您的个人信息对 RTX 全球人力资源管理至关重要。因此，除非违反当地法律、集体谈判或 RTX 同意的职工委员会限制，否则通常出于支持您的雇用的需要而收集和使用本声明中所述的您的个人信息。我们需要您的个人信息来支付您的工资、管理您的雇用以及遵守法律义务，例如税法和合规法规。

根据您工作的地点，当地法律可能要求您在特定情况下提供收集、使用和/或披露个人信息的具体许可。如有需要，RTX 将通过适当和允许的方式请求此类同意。

RTX 将个人信息保留多长时间？

RTX 会在您的雇用期内以及适用法律或法规、法院、行政或仲裁程序或审计要求规定的任何额外期限内保留您的人力资源个人信息。有关保留您的人力资源信息的更多具体信息，请联系您当地的人力资源代表。

另外，RTX 可能会实现保留业务和法律目的所需的数据，例如但不限于以下数据：(a) 实现合法商业目的所需的数据，例如关于客户、产品、服务、技术、业务合作伙伴和其他工作的工作文件，其中可能会附带包含您的信息；(b) 您保存在共享存储区域中、受适用的保留期限限制的数据；(c) 接受积极的法律调查、司法或行政程序、审计或其他法律要求；以及 (d) 根据合同、法律、法规或审计义务，RTX 需要保留的信息。

还有哪些针对特定员工的信息？

欧盟、英国和其他有数据隐私法的国家/地区的居民：您有权要求访问及更正或删除您的个人信息，寻求限制或反对处理某些个人信息，以及在某些情况下寻求数据迁移权。如需

与 RTX 联系，以要求访问、更正、删除、反对或寻求限制或迁移权，请使用本声明末尾所示的联系方式。此外，您也有权向您的国家/地区数据保护机构（该机构也可以被称为监督机构）提出投诉。您可能还会收到一份补充资料，其中提供了您所在国家或地方政府监管机构的联系信息。如果您需要帮助来确定您的数据保护机构，请联系您的隐私专家或数据保护官（列于 <https://home.rtx.com/Data%20Privacy>）。

美国居民：在法律要求的情况下（如出于税收和薪资目的），RTX 会收集社会保障号码。如果 RTX 收集和/或使用社会保障号码，RTX 将采取适当的措施，包括保护机密性、限制收集、确保在需要了解的基础上访问、实施适当的技术保障措施及确保适当的处置。

加州居民：加州《反客户信息披露法》：加州居民可以每年要求和获得上一个日历年出于自身的直接营销目的与其他企业共享的信息。RTX 不会出于其自身的直接营销目的与其他企业共享您的个人信息。

加州《消费者隐私法案》：加州居民有权

- 要求详细说明我们所拥有的关于您的个人信息，包括信息的类别、我们使用这些信息的目的、我们与谁共享这些信息，以及关于我们所拥有的有关您的具体个人信息的详细说明；
- 要求删除您的数据；以及
- 指示公司不要出售您的数据，但是由于 RTX 不出售个人信息，因此这一条不适用。

如果您是加州居民并希望行使自己的权利，应该发送电子邮件到

privacy.compliance@rtx.com、拨打

1-833-882-0003 联系 RTX，或通过电子邮件联系您的隐私专家。请提供您的姓名、RTX 与您联系的方式（如电子邮件地址或电话号码，以便我们能够回复您的请求）、您与我们的关系性质（例如，您是我们网站的访客还是股东）以及您希望我们采取的行动的详细信息。根据您的要求，我们将进行调查以**确定**我们是否有任何您的个人信息。如果我们确实拥有您的个人信息（除了您请求中提供的信息之外），我们将根据我们已经掌握的个人信息验证您的身份；我们请求的数据取决于我们所拥有的关于您的个人信息的性质。在验证您的身份后，我们将向您提供回复，说明我们将如何满足您的请求，或者为什么我们不能满足您的请求。

澳大利亚居民：澳大利亚的每个 RTX 实体都是受《1988 年隐私法案》（澳大利亚联邦）（“《澳大利亚隐私法 (APP)》”）条款监管的“APP 实体”。本声明中提及的 RTX 也涉及澳大利亚子公司在收集、处理和披露澳大利亚居民个人信息方面的所有行为和做法。如果澳大利亚子公司出于本声明中所述的任何原因 **向海外接收方披露澳大利亚居民的个人信息**，它将采取合理的措施确保海外接收方不会违反与该等信息相关的《澳大利亚隐私法案》。如果您对 RTX 的一般隐私做法有疑问或希望投诉，澳大利亚居民请发送电子邮件至 privacy.compliance@rtx.com，以访问、更正或更新您的个人信息。如果我们超过 30 天才给出回复，或者如果您对结果不满意，您可以通过邮政信箱 GPO Box 5218, Sydney NSW 2001、电话 1300 363 992 或电子邮件地址 enquiries@oaic.gov.au，向澳大利亚信息专员办公室隐私委员会投诉。

提供有关家庭成员和其他人信息的员工：对于紧急联系人信息以及为给家属提供可用福利和确定受益人，您可以选择向 RTX 提供有关家庭成员和其他与您相关的人的信息。在向 RTX 提供这些信息之前，您必须确保您拥有这样做的合法权限。就您作为未成年子女的法律代表提供信息而言，您选择提供信息即表示同意 RTX 可以出于提供信息的目的以及本声明中规定的目的收集、处理和传输信息。

您如何访问、更正、更改、删除或复制您的个人信息？

RTX 会采取合理措施确保您的个人信息保持准确、完整和最新。RTX 可能会不时要求您确认您的个人信息的准确性，或提供更新后的或额外的信息。

大多数人可以直接访问包含在各种 RTX 人力资源系统中的大部分个人信息，并可以使用这种直接访问来访问、更正、更改、删除或复制他们的个人信息。根据请求，RTX 也可以授予个人对个人信息的合理访问权限，否则个人信息无法访问。那些没有直接访问权限或寻求额外访问权限的个人应联系当地人力资源代表。对于与您的人力资源数据之外的个人信息相关的请求，请联系 **Speak Up 帮助热线**、您当地的道德与合规官、您的数据保护官或您的隐私专家（有关更多详细信息，请参见下文）。可能会因法律或其他原因而导致访问、更正、更改、删除或获取副本的请求被全部或部分拒绝。

如何联系 RTX ？

如果您对您的个人信息有疑问或担心，或者想了解更多关于哪些 RTX 实体是您个人信息的数据控制者的信息，您应该联系您当地的人力资源代表、当地的道德与合规官、Speak Up 帮助热线，或者您的隐私专家或数据保护官。以下是联系信息：

当地人力资源部	使用常规内部渠道联系
当地道德与合规官	https://home.rtx.com/Functions/Legal-Contracts-and-Compliance/GEC/ECO
Speak Up 帮助热线	美国和加拿大境内：1-800-423-0210 或 https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/
	美国和加拿大境外： https://rtxspeakuphelpline.weblinesai360.com/
隐私专家和数据保护官	https://home.rtx.com/Data%20Privacy
隐私办公室	privacy.compliance@rtx.com
邮件	RTX · 收件人：隐私办公室 地址：10 Farm Springs Road Farmington, CT 06032 USA