

# 행동 강령

청렴 실천



COLLINS AEROSPACE | PRATT & WHITNEY | RAYTHEON

# 목차

|                           |    |                           |    |
|---------------------------|----|---------------------------|----|
| CEO 인사말                   | 2  | 이해 상충 방지                  | 12 |
| 우리의 가치                    | 3  | 지적 재산권 및 기밀 비즈니스 정보 보호    | 12 |
| 강령 소개                     | 4  | 타인의 지적 재산권 및 상업적 권리 존중    | 13 |
| 우리의 책임                    | 4  | 내부자 거래 방지                 | 13 |
| 모두의 안전과 건강 지키기            | 5  | 개인 정보 보호                  | 13 |
| 서로 존중하는 태도                | 6  | 다양한 재능, 아이디어, 기여를 소중히 여기기 | 14 |
| 기회균등 증진                   | 7  | 지구 보호                     | 14 |
| 정직하고 공정한 거래               | 7  | 인권 존중 및 보호                | 15 |
| 뇌물 수수 및 부패 방지             | 8  | 정치 과정에 참여                 | 15 |
| 정확한 장부 및 기록 작성, 유지 관리, 공개 | 8  | 도움 구하기                    | 16 |
| 적합한 파트너 선택 및 협업           | 9  | 문제를 제기하면 어떻게 되나요?         | 16 |
| 정부 고객 지원                  | 9  | 면제                        | 16 |
| 공정하고 합법적인 경쟁              | 10 |                           |    |
| 경쟁 정보 수집                  | 10 |                           |    |
| 글로벌 비즈니스 수행               | 11 |                           |    |





안녕하세요.

RTX는 상업용 항공으로 사람들을 연결하고 전 세계의 민주주의를 수호하는 데 중요한 역할을 합니다. 우리의 고객들은 세계에서 가장 어려운 과제를 해결하기 위해 매일 최고의 포트폴리오와 재능 있는 글로벌 인력에 의존하고 있습니다.

**이러한 임무를 수행함에 있어 RTX 가치에 기반을 두는 것이 매우 중요합니다.**

바로 안전, 신뢰, 존중, 책임, 협업, 혁신이죠. RTX 행동 강령의 토대가 되는 핵심 원칙과 공통된 의무를 제공하고 고객, 기타 제삼자 이해관계자, 동료와 교류하는 방법에 대한 가이드를 제공하는 이러한 원칙은 우리가 일하는 가치입니다.

우리 모두는 강력한 윤리적 문화를 조성하여 RTX가 시장에서 신뢰할 수 있는 파트너가 되고 직원들이 주목받고, 가치 있고, 존중받고, 보호받고 있다고 느낄 수 있는 훌륭한 장소가 되도록 해야 할 책임이 있습니다. 우리는 행동 강령에 명시된 대로 우리의 행동을 통해 가치를 실현할 책임을 자신과 팀에게 부여합니다.

우리의 가치에 어긋나는 직원의 행동은 용납되지 않으며, 선의로 우려를 제기하는 데 주저해서는 안 됩니다. 원가를 보았다면, 원가를 말하십시오. 모든 문제는 적절하게 다뤄지고 해결되며, 보복은 절대 용납되지 않습니다.

우리의 가치는 RTX 팀의 일원이 되는 것이 무엇을 의미하는지 정의합니다. 세계 최고의 항공 우주 및 방위 기업으로서 RTX의 성공은 항상 옳은 일을 하겠다는 우리의 공통된 약속에 뿌리를 두고 있습니다.

함께 일하면서 우리는 더 안전하고 더 연결된 세상을 만드는 데 도움을 줄 것입니다.

Chris Calio

# 우리의 가치

## 우리가 원하는 미래 만들기

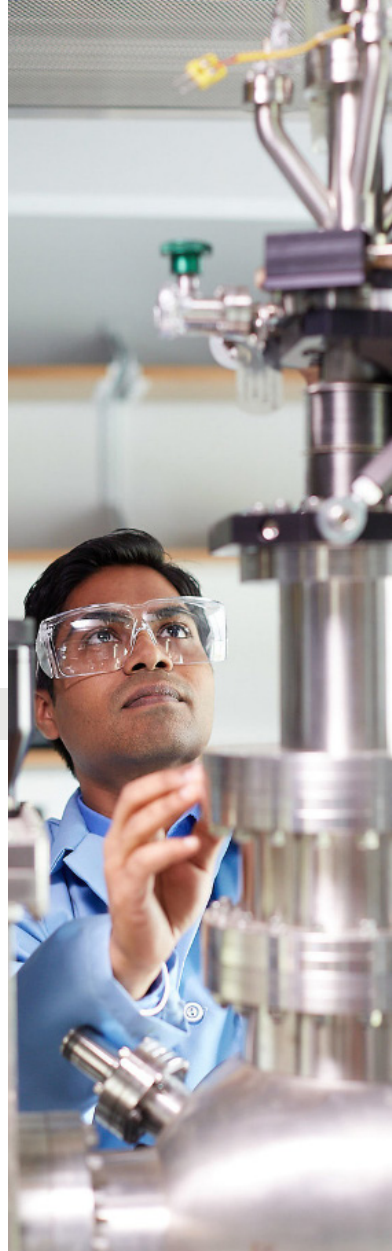
RTX에서 안전, 신뢰, 존중, 책임감, 협업, 혁신의 가치는 행동과 의사결정의 기준이 됩니다. 이러한 가치는 우리가 중요한 것에 집중하고 원하는 미래를 만들어 응집력 있고 서로를 지원하는 조직을 육성하는 데 도움이 됩니다.

## 규칙 사이의 틈 메우기

우리는 국제적 법률, 규정 및 내부 정책을 준수하는 동시에 청렴성을 유지합니다. 규칙이 명확하지 않을 경우 우리는 가치관을 기반으로 간극을 해소하고 우리의 선택과 행동을 결정합니다.

## 할 수 있는 것과 해야 하는 것

우리가 무언가를 할 수 있다고 해서 반드시 그러한 행위를 해야 한다는 뜻은 아닙니다. 우리의 가치는 우리가 항상 옳은 일을 고려하도록 독려하고, 우리가 상호 간에, 그리고 회사, 고객, 지역사회에 대해 정직한 행동을 취하도록 합니다.



### 가치



#### 안전

우리는 업무의 모든 측면에서 안전을 최우선으로 생각합니다.



#### 신뢰

우리의 행동은 정직하고 옳은 일을 합니다.



#### 존중

우리가 포용하는 것은 다양한 관점을 포용이며, 다른 사람들을 그들이 대우받고 싶은 방식으로 대합니다.



#### 책임

우리가 존중하는 것은 우리의 약속이고, 우리는 탁월함을 기대하며, 우리의 일에 자부심을 가지고 있습니다.



#### 협업

우리가 공유하는 것은 통찰력이고, 우리는 함께 배우고, 하나의 팀으로 일합니다.



#### 혁신

우리는 실험, 설계, 구축, 변환을 빠르고 민첩하게 합니다.

# 강령 소개

## 중요한 이유

'청렴 실천'이라는 우리의 행동 강령은 우리가 개인적으로, 그리고 모두 다 함께 최선을 다하도록 안내합니다. 이 강령은 윤리적 의사결정을 장려하고, 정직하게 비즈니스 목표를 달성하기 위한 강력한 규정 준수 문화를 구축하는 데 도움이 됩니다.

## 강령의 적용 대상

본 강령은 RTX의 모든 직원, 임원, 이사 및 일부 비즈니스 파트너에게 적용됩니다. 모든 사람은 강령을 준수해야 하며, 위반 시 해고를 포함한 징계 조치를 받게 될 수 있습니다.

## 결정 과정

이 강령은 규정을 준수하고 윤리적으로 행동하는 데 도움이 되지만, 모든 상황에 적용되는 것은 아닙니다. 딜레마에 직면했을 때 우리는 최선의 판단을 내리고 다음의 원칙을 준수해야 합니다.

- **적합한 사람들을 참여시킵니다.** 정보에 입각한 의사 결정을 내리기 위해 다양한 관점을 고려해야 합니다.
- **이렇게 물어보세요. “우리가 할 수 있나요?”** 법률과 정책을 확인합니다.
- **이렇게 물어보세요. “우리가 해야 하나요?”** 신뢰, 존중 및 청렴성에 기여하는 행위인지 확인합니다.
- **이렇게 물어보세요. “우리가 어떻게 최선을 다할 수 있나요?”** 모든 결정에 있어서 우리의 문화를 개선하는 데 미치는 영향을 고려합니다.



## 우리의 책임

RTX는 동료, 고객, 파트너와 함께 성공합니다. 우리 각자는 올바르게 행동할 책임이 있습니다.

우리의 의무는 다음과 같습니다.

- 강령, RTX의 가치 및 회사 정책을 이해하고 준수합니다.
- 해당되는 모든 법률 및 규정을 따릅니다.
- 약속을 지키고 솔선수범합니다.
- 윤리 및 규정 준수 팀원에게 조언을 구하고 우려 사항을 보고하여 항상 윤리적으로 규정을 준수하고 행동합니다.
- 조사에 협조합니다.
- 선의로 우려 사항을 제기한 사람에 대해 절대로 보복해서는 안 됩니다.

## 리더의 특별한 책임

리더와 감독자는 다음을 수행해야 합니다.

- 본 강령, 우리의 가치 및 정책의 중요성을 정기적으로 알립니다.
- 인식이 중요하다는 점을 깨닫고, 솔선수범하여 긍정적인 업무 환경을 조성합니다.
- 수단은 항상 목적만큼이나 중요하다는 것을 강조하세요.
- 직원들의 의견을 경청하고 질문과 우려 사항을 즉시 해결하세요.
- 다른 사람에게 법률, 강령 또는 RTX 가치를 위반하도록 요구하지 마세요.
- 윤리 및 규정 준수 이니셔티브를 지원합니다.
- 보복에 관여하거나 용인하지 마세요.

# 모두의 안전과 건강 지키기

우리의 핵심 가치 중 첫 번째 가치인 안전보다 더 중요한 것은 없습니다. 여기에는 당사 제품, 제품을 사용하는 사람, 직장 안팎의 모든 사람의 안전이 포함됩니다. 우리는 제품과 서비스의 안전성, 품질 또는 우수성을 절대로 타협하지 않습니다. 또한 우리는 모든 직원이 안심하고 우려 사항을 제기하며 자신 있게 말할 수 있는 업무 환경을 조성합니다.

## 중요한 이유

제품의 안전성과 의도된 효과를 보장하는 것은 당사의 평판을 유지하는 데 도움이 되며, 미래의 경쟁을 위한 토대가 됩니다. 사람들의 생명이 위태로운 상황에서 우리는 우려되는 사항을 발견했을 때 이를 자신 있게 말하고 일상 업무에서 사명감 있는 태도를 취함으로써 우리의 책임을 인정합니다.

## 실현 방법

우리는 다음을 통해 안전과 복지를 보장합니다.

- 안전 지침, 정책, 법률을 따릅니다.
- 부상, 위험 및 위기 상황을 즉시 보고합니다.
- 서로를 배려하고 안전한 작업 관행을 장려합니다.
- 모든 직원이 자신감을 갖고 자신의 의견이 존중받는다라는 사실을 알 수 있는 업무 환경을 조성합니다.
- 신체적, 심리적 웰빙을 위해 더 건강한 선택을 장려합니다.
- 직장 내 불법 약물 또는 기타 규제 약물, 알코올, 무기, 폭력을 금지합니다.

안전하고 고품질의 제품과 서비스를 제공하는 것은 다음을 의미합니다.

- 모든 설계, 소싱, 제조, 배송, 설치, 유지보수 및 수리에서 안전, 품질 및 우수성을 우선시합니다.
- 정부 규정 및 업계 표준을 충족하거나 그 이상을 구현합니다.
- 계약 변경이 필요한 경우 고객에게 연락합니다.
- 위조 부품의 사용을 방지하고 규정 준수를 보장합니다.
- 모든 검사 및 테스트를 제시간에 정확하게 완료합니다.

우리는 리더가 생산이 중단되더라도 직원들이 안전 또는 품질 문제를 제기할 수 있도록 권한을 부여하고 지속적인 개선 문화를 조성할 것으로 기대합니다.



# 서로 존중하는 태도

우리는 존중심과 동정심을 가지고 서로를 대하며 경청하여 긍정적인 업무 환경을 조성합니다. 이를 통해 최선의 노력을 기울일 수 있는 힘을 느낄 수 있습니다.

## 중요한 이유

우리는 적극적으로 경청하고 정중하게 소통함으로써 서로와 고객에게 최고의 서비스를 제공합니다. 다른 사람의 관점을 고려하면 신뢰를 쌓고 오해가 생기는 것을 피할 수 있습니다. 부적절한 행동에 대해 목소리를 높이면 누구도 무시를 당하거나 위협을 느끼지 않게 되고, 서로를 지원하는 업무 환경을 조성하여 우수한 기량을 발휘할 수 있습니다.

## 실현 방법

서로를 존중하는 것은 다음을 의미합니다.

- 말과 행동이 어떻게 받아들여지는지를 고려합니다.
- 비하하거나 위협적인 행동을 용납하지 않습니다.
- 적극적으로 경청하고 다양한 관점에 대해 개방적인 태도를 취합니다.
- 문제를 공개적으로 다루지 않고 비공개로 처리합니다.
- 어려운 논의에 대해서는 인사팀의 도움을 받습니다.
- 괴롭힘의 징후에 대해 경계를 늦추지 마세요.
- 보호받는 특성을 이유로 비하하거나 폄하하는 언어를 사용하지 마세요.
- 희롱 또는 괴롭힘이 의심되는 경우 적절한 채널을 통해 신고합니다.
- 보복이 용납되지 않는다는 것을 알고 우려 사항을 제기할 수 있는 문화를 조성합니다.

## 용납할 수 없는 괴롭힘

RTX는 괴롭힘을 용납하지 않습니다. 우리는 위협적, 적대적 또는 공격적인 업무 환경을 조성하는 모든 말이나 행동으로부터 직원을 보호합니다. 미국을 포함한 많은 국가에서 다음과 같이 법적으로 보호되는 직원의 특성에 근거한 괴롭힘은 불법입니다.

- 성별.
- 성적 지향.
- 성별 정체성 또는 표현.
- 국적 또는 민족 출신 또는 시민권.
- 카스트를 포함한 사회적 출신.
- 종교 또는 신념.
- 장애 여부.
- 군인 또는 퇴역 군인 상태.
- 결혼 여부.
- 관련 법률에 의해 보호되는 기타 모든 범주.

대면이든 온라인이든 괴롭힘은 의도된 것만이 아니라 다른 사람들이 그것을 인식하는 방식에 대한 것입니다. 사람의 말 또는 글, 사람이 하는 행위, 사람이 작업 공간에서 입거나 표시하는 요소, 전자적으로 공유하는 것 등도 괴롭힘이 될 수 있습니다.



# 기회균등 증진

---

우리는 모두에게 차별 없이 자신의 장점과 측정 가능한 기술을 기반으로 성공할 수 있는 동일한 기회를 제공합니다.

## 중요한 이유

우리는 가치, 문화, 기술, 경험에 중점을 두고 인재를 투명하고 공정하게 유치하고 육성합니다. 평등한 기회를 장려하는 행위는 최고의 인재를 채용, 유지, 육성하여 우수성을 추구하는 데 도움이 됩니다. 공정한 채용은 참여와 생산성을 높여 혁신적이고 신뢰할 수 있는 제품을 만들려는 우리의 노력에 도움이 됩니다.

## 실현 방법

평등한 기회를 장려한다는 것은 서로가 잠재력을 계발하고 최대한 발휘할 수 있도록 도우며, 항상 다음과 같이 행동함을 의미합니다.

- 채용 및 승진 결정은 자격 및 성과에 기반하며, 편애나 편견에 기반하지 않습니다.
- 다음을 포함하여 관련 법률에 의해 보호되는 특성에 따른 차별을 금지합니다.
  - 나이.
  - 종교(종교적 복장 포함) 또는 신념.
  - 혈통.
  - 국가, 민족 또는 사회적 출신(카스트 포함).
  - 장애 여부.
  - 성별, 성적 지향 또는 성별 정체성 또는 표현.
  - 인종.
  - 의학적 상태.
  - 피부색.
  - 결혼 여부.
  - 유전 정보.
  - 시민권 획득 상태.
  - 군인 또는 퇴역 군인 상태.
- 필요에 따라 장애인 직원 또는 특정 종교적 요건을 갖춘 직원에게 합리적인 편의 시설을 제공합니다.

# 정직하고 공정한 거래

---

우리는 모든 비즈니스 거래를 공정하고 진실하며 투명하게 합니다.

## 중요한 이유

청렴성과 정직성에 대한 우리의 명성은 고객 및 파트너와의 신뢰를 강화합니다. 제품과 서비스에 대한 정직한 커뮤니케이션을 통해 약속을 지키고 솔직한 평가를 확보할 수 있습니다. 비즈니스 파트너와의 공정성은 관계를 강화하여 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하는 데 도움이 됩니다. 경쟁업체는 공정한 경쟁을 위한 당사의 노력을 존중합니다.

## 실현 방법

시장에서 정직하고 공정하게 거래한다는 것은 다음을 의미합니다.

- 장점을 바탕으로 제품을 정직하게 마케팅하고 판매합니다.
- 입찰 과정에서 정직성을 유지하고 선의로 계약을 협상합니다.
- 입찰 담합이나 가격 담합과 같은 담합 행위에 관여하지 않습니다.
- 우리 제품의 긍정적인 속성에 초점을 맞추고 경쟁사를 비방하지 않습니다.
- 승인을 얻었거나 사용 권한이 있는 지적 재산 또는 민감한 데이터만 사용합니다.
- 모든 관련 법률과 규정을 준수합니다.
- 판매대리인, 컨설턴트 및 파트너가 이러한 표준을 준수하도록 합니다.



# 뇌물 수수 및 부패 방지

우리는 뇌물이나 기타 부패한 관행을 통해서가 아니라 직원과 제품의 강점을 바탕으로 성공을 이룹니다.

## 중요한 이유

우리는 정직하고 공정하게 사업을 성사시키고 파트너를 선정하며, 이를 통해 신뢰를 구축하고 윤리적 행동을 준수합니다. 부패 행위는 불법입니다. 부패 행위는 수백만 명에게 피해를 입히고 빈곤을 장기화하며 경제를 불안정하게 만듭니다. 우리는 부패를 거부하고 우리의 영향력을 활용하여 전 세계적으로 부패를 근절하기 위해 노력합니다.

## 실현 방법

뇌물 수수 및 부패를 방지한다는 것은 다음과 같은 의미를 가집니다.

- 제품과 서비스의 장점을 바탕으로 승리합니다.
- 뇌물이나 리베이트를 제공하거나 받지 않습니다.
- 비즈니스를 확보하기 위해 금품을 약속하지 않습니다.
- 비즈니스 선물에 대한 회사 정책 및 가치를 준수합니다.
- 모든 거래를 정확하고 진실하게 기록합니다.
- 우리가 사업을 영위하는 모든 부문에서 부패 방지법을 준수합니다.
- 파트너를 신중하게 선택하고 그들의 행동을 모니터링합니다.
- 제삼자를 통해 부적절한 행위를 하지 않습니다.

# 정확한 장부 및 기록 작성, 유지 관리, 공개

우리는 법에서 요구하는 대로 정확한 장부와 기록을 보관합니다. 이를 통해 효과적으로 운영하고 이를 사용하는 사람들에게 시기적절하고 진실한 정보를 제공할 수 있습니다.

## 중요한 이유

정확한 기록 보관은 재무 무결성, 품질 및 안전에 대한 RTX의 약속을 뒷받침합니다. 완전하고 정확한 기록은 건전한 비즈니스 의사결정을 가능하게 하고 진실성에 대한 당사의 평판을 보호합니다. 재무 결과를 허위로 기재하면 심각한 처벌을 받게 될 수 있습니다.

## 실현 방법

정확한 장부 및 기록을 작성, 유지 및 공개하는 것은 다음을 의미합니다.

- 모든 거래를 적시에 완전하고 정확하게 기록합니다.
- 통용되는 회계 원칙, 정책 및 통제를 따릅니다.
- 절대로 비밀 자금이나 부채를 설정하지 않습니다.
- 기록에 정확한 문구를 사용합니다.
- 오류를 즉시 수정하고 영향을 받는 당사자에게 알립니다.
- 기록 보존 정책 및 법적 보류 통지를 준수합니다.
- 선물, 접대, 후원 관련 사항을 정확하게 기록합니다.
- 재정적 무결성에 대한 우려에 대해 이야기합니다.
- 효과적인 내부 통제를 유지합니다.



# 적합한 파트너 선택 및 협업

---

우리는 장점과 공유 가치에 따라 비즈니스 파트너를 선택하고 이들을 공정하게 대우합니다.

## 중요한 이유

우리는 전문성, 리소스, 효율성, 혁신을 제공하는 파트너와 협력하여 신뢰할 수 있는 제품을 적시에 예산에 맞춰 제공할 수 있도록 도움을 받습니다. 파트너는 당사의 윤리 및 안전 기준, 규정 준수에 대한 헌신, 긍정적인 영향을 미치기 위한 열정을 공유해야 합니다.

## 실현 방법

적합한 파트너를 선택하고 협력한다는 것은 다음을 의미합니다.

- 당사의 요구 사항을 충족하고 가치를 공유하는 파트너를 선택합니다.
- 품질 및 안전 기록, 가격, 서비스, 신뢰성, 가용성을 기준으로 평가합니다.
- 파트너의 자격과 평판을 확인하기 위해 실사를 진행합니다.
- 파트너의 성과를 정기적으로 모니터링합니다.
- 뇌물 수수 금지법 및 기타 법률과 규정을 준수할 것을 기대합니다.
- 모든 파트너를 공정하고 정직하게 대합니다.
- 이해 상충을 피합니다.
- 부적절한 선물이나 특별 대우를 받지 않습니다.
- 협업이 독점 금지 및 공정거래법을 준수하는지 확인합니다.
- 서면으로 관계를 공식화합니다.
- 소규모, 취약 계층 및 소수 민족 소유 기업과 파트너십을 모색합니다.

# 정부 고객 지원

---

우리는 정부 고객을 소중히 여기며 각 고객에게 적용되는 특별 규칙 및 규정을 철저히 준수합니다.

## 중요한 이유

우리는 계약, 가격 책정 및 상품에 대한 특정 규칙과 규정을 준수하며 전 세계 정부 기관과 긴밀히 협력합니다. 또한 우리는 공정하게 경쟁하고 모든 요구사항을 준수함으로써 정부 기관 고객에게 서비스를 제공하고 신뢰할 수 있는 공급업체로서 신뢰를 쌓아가고 있습니다.

## 실현 방법

정부 고객을 지원한다는 것은 다음을 의미합니다.

- 시간을 내어 규정에 대해 알아보고, 질문하고, 지침을 구합니다.
- 계약을 체결하기 전에 모든 요구 사항을 준수할 수 있는 능력을 이해하고 확인하며, 계약 이행 과정에서 이러한 요구 사항을 준수합니다.
- 공개가 필요한 경우, 비용 또는 가격 데이터가 최신이며 정확하고 완전한 것인지 확인합니다.
- 계약 이행과 관련하여 정부 고객과 건설적으로 소통합니다.
- 계약 비용(직원 시간 보수 포함)을 정확하게 계산합니다.
- 정부 공무원 및 그 친척에 대한 선물, 사례금, 고용 제한 등에 대한 제한을 준수합니다.
- 기밀 정보를 보호하고, 유출 또는 위협을 즉시 보고합니다.
- 적절한 보관, 추적, 라벨 부착 및 보안 조치를 통해 정부 재산을 보호합니다.

# 공정하고 합법적인 경쟁

우리는 사업을 하는 어디서든 활발하면서도 항상 공정하고 합법적으로 경쟁합니다.

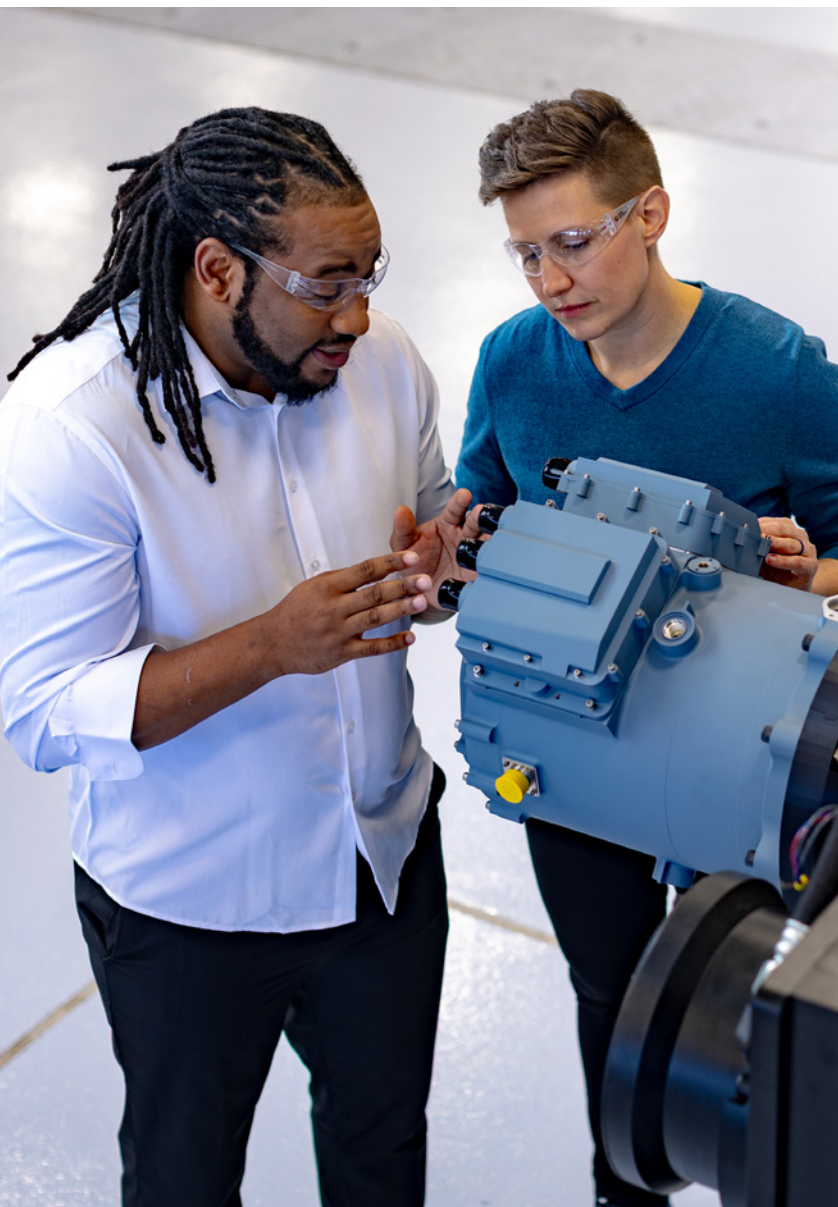
## 중요한 이유

경쟁은 우리를 더 효율적이고 혁신적으로 만들며, 더 나은 가치를 통해 우리와 고객에게 이익을 가져다줍니다. 반경쟁적 관행은 시장을 왜곡하여 가격 상승과 품질 저하로 이어질 수 있습니다. 또한 정부 고객과 납세자에게도 피해를 줍니다. 우리는 공정하고 합법적으로 경쟁합니다. 왜냐하면 이는 옳은 일이고 우리의 평판을 보호하기 때문입니다.

## 실현 방법

공정하고 합법적인 경쟁은 다음을 의미합니다.

- 합작 투자 또는 팀 구성 관계와 같은 합법적인 비즈니스 계약이 없는 한, 경쟁업체와 조율하지 않고 독립적으로 행동합니다.
- 합법적이고 필요한 경우가 아니면 입찰 세부 정보를 다른 사람과 공유하지 않습니다.
- 경쟁업체와 자주 접촉해야 하는 동업조합 및 기타 그룹에 참여하기 전에 승인을 받습니다.
- 경쟁에 해를 끼칠 수 있는 관행을 하기 전에 법무 팀에 문의합니다.
- 경쟁 우려 사항을 윤리 및 규정 준수 부서 또는 법무 부서에 보고합니다.



## 경쟁 정보 수집

당사는 법적, 윤리적 수단을 통해서만 정보를 수집하고 시장과 경쟁업체에 대해 학습합니다.

### 중요한 이유

글로벌 시장에서 적절한 수단을 통해 경쟁사에 대해 배우는 것은 제품을 개선하고 고객의 요구를 예측하는 데 도움이 됩니다. 우리는 절대로 법을 위반하거나 청렴을 저해하여 비공개 정보를 입수하거나 타인의 합법적인 지적 재산을 부당하게 사용하지 않아야 합니다. 우리는 고객과 경쟁사를 공정하고 정직하게 대합니다.

# 글로벌 비즈니스 수행

당사는 글로벌 기업으로서 수출입 통제, 제재 및 미국 불매 운동 금지 법률 및 규정을 포함하여 국제 무역에 적용되는 모든 관련 법률을 준수합니다.

## 중요한 이유

RTX의 민간 및 군사 제품 및 기술(데이터 및 소프트웨어 포함)은 미국과 우리가 사업을 운영하고 영위하는 국가의 국가 안보에 필수적입니다. 전 세계에 고객, 공급업체, 파트너, 직원, 규제 당국이 있는 글로벌 기업으로서 우리는 모든 관련 수출입 통제, 제재 및 미국 불매 운동 금지법을 준수해야 합니다. 무역 규제 준수 의무를 준수하면 제품, 기술 및 서비스가 해당 지역의 규정을 준수하고 적절하게 사용되도록 보장할 수 있습니다. 이를 준수하지 않을 경우, RTX에 대한 대중의 신뢰도와 RTX의 평판이 손상될 수 있습니다.

무역 규제 준수 의무를 준수하면 다음과 같은 이점이 있습니다.

- 국가 안보를 지키고 외교 정책을 지지합니다.
- 무기 확산과 제품 전용을 방지합니다.
- 제품 및 기술을 오용 또는 무단 액세스로부터 보호합니다.
- 고객 및 규제 당국의 신뢰를 유지합니다.
- 글로벌 시장에서 규정을 준수하고 효과적으로 경쟁합니다.
- 글로벌 사업을 지원합니다.

이를 준수하지 않을 경우 국가 안보와 고객 서비스 능력에 해를 끼쳐 신뢰를 잃고 막대한 벌금이 부과될 수 있습니다.

## 실현 방법

무역 규제 준수 의무를 준수한다는 것은 다음을 의미합니다.

- 제품 및 기술을 식별하고 올바르게 분류합니다.
- 통제 대상 항목을 적절하게 표시합니다.
- 제품과 기술을 보호합니다.
- 모든 거래 당사자를 제재 대상 국가 및 거래 제한 당사자 목록에 따라 선별합니다.
- 양도 전에 수출, 재수출, 재이전 및 수입에 대한 적절한 승인이 확보되었는지 확인합니다.
- 승인을 관리하고 정확한 기록을 유지합니다.
- 수입된 상품의 가치를 정확하게 평가합니다.
- 판매대리인 또는 컨설턴트에게 지급된 요금 및 수수료를 적절하게 보고합니다.
- 불매 운동 관련 활동을 피하고 불매 운동 요청을 보고합니다.



# 이해 상충 방지

---

우리는 개인적 이익이나 관계에 영향을 받지 않고 회사의 이익을 위해 현명한 선택을 합니다.

## 중요한 이유

우리는 개인적인 이해관계가 RTX의 의사결정에 영향을 미치지 않도록 합니다. 올바른 판단은 우리가 탁월함을 유지하고, 방해받지 않고 혁신하는 데 도움이 됩니다. 갈등의 조짐만으로도 피해가 발생할 수 있으므로, 우리는 갈등을 즉시 공개하고 관리합니다.

## 실현 방법

이해 상충을 피하는 것은 다음을 의미합니다.

- 잠재적인 충돌을 사전에 식별합니다.
- 이해 상충 관련 법률 및 규정을 준수합니다.
- 정책에 따라 갈등을 공개합니다.
- 이해 상충이 존재하는 의사결정에서 스스로를 배제합니다.
- 개인적 이익이나 관계에 영향을 받는 결정을 피합니다.
- 부적절한 선물이 아닌 신뢰를 바탕으로 비즈니스를 성사시킵니다.
- RTX에 대한 충성도를 유지하고 개인적인 이익을 위해 회사 자원을 사용하지 않습니다.
- 외부 요인으로 인해 업무에 방해를 받지 않고 업무에 최선을 다합니다.

# 지적 재산권 및 기밀 비즈니스 정보 보호

---

당사는 지적 재산(IP) 및 기밀 정보가 오용, 남용, 파괴 및 손실되지 않도록 보호합니다.

## 중요한 이유

RTX의 지적 자산은 세계에서 가장 혁신적인 항공우주 및 방위 제품을 개발하고 미래의 혁신과 성장을 위한 플랫폼을 구축하기 위한 지속적인 노력을 보호합니다.

## 실현 방법

지적 재산을 보호하는 것은 다음을 의미합니다.

- 업무 수행에 필요한 경우에만 RTX 지적 재산과 정보에 액세스하고 사용합니다.
- 기밀 정보는 권한이 있고 비즈니스상 알아야 할 필요가 있는 사람과만 공유합니다.
- 제삼자와 협력하기 전에 지적 재산과 기밀 정보를 보호하기 위해 필요한 계약이 체결되었는지 확인합니다.
- 특허 출원을 위한 평가를 적시에 받을 수 있도록 새로운 발명품을 즉시 공개합니다.



## 타인의 지적 재산권 및 상업적 권리 존중

우리는 다른 사람들이 우리의 지적 재산권과 상업적 권리를 존중하기를 원하기 때문에 우리도 그들의 권리를 존중합니다.

### 중요한 이유

우리의 것이 아닌 아이디어를 훔치거나 신용을 얻는 것은 신뢰와 존경의 가치를 위반하는 것입니다. 또한 타인의 보호 권리를 허가 없이 사용하는 것은 법에 위배되며 법적, 재정적 위험에 노출되고 평판이 나빠질 수 있습니다.

### 실현 방법

타인의 지적 재산권 및 상업적 권리를 존중한다는 것은 우리가 다음을 수행함을 의미합니다.

- 도난, 독점 정보의 부적절한 공개 또는 오용, 위조품 의심, 상표 오용 또는 IP 도용이 의심되는 경우 신고합니다.
- 이전 직장에서 얻은 IP 또는 독점 정보를 RTX에 가져오거나 사용하지 않습니다.
- 인터넷에서 찾은 이미지, 콘텐츠, 출판물 또는 기타 콘텐츠를 포함한 타사 저작물은 해당 사용을 허용하는 라이선스가 있는 경우에만 사용해야 합니다.
- 당사의 마케팅 및 기타 출판물에 포함된 타인의 저작권, 로고, 상표, 상호, 디자인을 존중합니다.

## 내부자 거래 방지

당사는 절대 증권 거래 목적으로 RTX 또는 다른 회사에 대한 내부 정보를 사용하거나 공유하지 않습니다.

### 중요한 이유

당사는 업무를 통해 투자자에게 유용한 정보에 접근할 수 있습니다. 이러한 정보를 보호하는 것은 신뢰의 가치를 존중하는 것입니다. 내부자 거래는 불법이며 부당한 이익을 제공합니다.

### 실현 방법

내부자 거래를 방지한다는 것은 다음을 의미합니다.

- 내부 정보가 공개되기 전까지는 내부 정보를 알고 있는 상태에서 주식을 거래하지 않습니다.
- 가족을 포함해 RTX 외부의 누구와도 내부 정보를 공유하지 않습니다.
- 반드시 알아야 할 경우에만 동료와 내부 정보를 공유합니다.
- 실수로 내부 정보가 유출되지 않도록 보호합니다.
- RTX 주식을 "공매도"하거나 헤징하지 않습니다.



## 개인 정보 보호

당사는 법률이 허용하는 합법적인 비즈니스 목적을 위해 개인 정보의 사용 및 수집을 제한함으로써 개인 정보를 보호합니다.

### 중요한 이유

디지털 시대에는 데이터 프라이버시가 중요합니다. RTX는 비즈니스를 운영하고 법적 의무를 준수하기 위해 개인 정보를 수집, 저장, 사용 및 공유합니다. 개인 정보는 법적 요건을 충족하고 당사의 평판을 보호하기 위해 적절하게 사용되어야 하며 안전하게 보관되어야 합니다.

# 다양한 재능, 아이디어, 기여를 소중히 여기기

전 세계 직원의 고유한 기술, 경험, 능력은 집단적인 힘과 지혜, 혁신을 가져옵니다.

## 중요한 이유

내부 문화, 팀, 환경이 우리를 둘러싼 진화하는 세상에서 우리의 잠재력을 최대한 발휘하고 우리가 하는 업무에서 최고의 솔루션을 제공할 수 있도록 준비되고 갖추어져 있어야 합니다.

## 실현 방법

협업, 상호 존중, 공동의 목적을 통해 업무 역량을 강화한다는 것은 다음을 의미합니다.

- 적극적으로 대안을 모색하고 다른 사람들의 발언을 장려합니다.
- 서로 다른 생각과 아이디어에서 장점을 얻기 위해 정중하게 경청합니다.
- 농치거나 간과한 관점이 있으면 목소리를 높입니다.
- 개선에 대한 피드백을 요청하고 열린 마음으로 받아들입니다.

# 지구 보호

우리는 기후 문제를 해결하고 제품과 비즈니스가 환경에 미치는 영향을 개선하기 위해 노력합니다.

## 중요한 이유

지속 가능성은 고객과 전 세계가 직면한 가장 큰 과제 중 하나입니다. 우리는 고객의 탄소 배출량을 개선하고 우리의 환경 발자국을 관리할 수 있는 혁신적인 솔루션을 설계함으로써 그 역할을 다할 수 있습니다.

## 실현 방법

우리는 다음 사항에 중점을 둡니다.

- 환경법 준수 및 유해 폐기물의 안전한 폐기.
- 지속 가능한 기술과 혁신의 발전.
- 에너지 및 온실가스 배출량 감소.
- 리소스 사용량 최소화.
- 주요 공급업체로부터 지속 가능한 관행 기대.



# 인권 존중 및 보호

---

우리는 좋은 시민 의식을 갖기 위해 전념하고 모두를 위한 더 나은 근로 조건을 촉진하기 위해 다른 사람들과 교류합니다.

## 중요한 이유

우리의 글로벌 입지를 통해 더 안전한 근무 환경과 평등한 기회를 추구할 수 있습니다. 환경적 책임, 기회균등, 공정한 임금, 안전한 근무 조건 등 인권을 존중하는 책임을 우리 자신과 비즈니스 파트너 및 지역사회에 부여함으로써 근로자를 보호하고 긍정적인 변화를 촉진합니다.

## 실현 방법

인권을 존중하고 보호한다는 것은 우리가 다음과 같이 행동하는 것을 의미합니다.

- 책임감 있는 구매를 장려하고 파트너가 우리의 표준을 준수하도록 합니다.
- 인신매매 근절과 인권 지원에 헌신하는 파트너와 협력합니다.
- 아동 노동 또는 강제 노동을 규탄하고 금지합니다.
- 분쟁 광물에 대한 정책과 규정을 준수합니다.

# 정치 과정에 참여

---

우리는 우리의 이익을 옹호하면서 정치 과정에 신중하게 참여합니다.

## 중요한 이유

우리는 정치적 우선순위와 결과에 대해 정당한 이해관계를 가지고 있습니다. 책임감 있는 정치 참여는 지역사회에 대한 참여와 투자를 유지하는 데 도움이 됩니다.

## 실현 방법

정치적 과정에 참여할 때는 다음을 준수합니다.

- 적극적으로 대안을 모색하고 다른 사람들의 발언을 장려합니다.
- 회사 정책 준수 여부에 대한 확인 없이 RTX를 대신하여 정부 관계자와 접촉하지 마세요.
- 정당이나 후보자에게 회사 자금을 기부하지 마세요.
- 공직에 출마하거나 공직을 맡을 계획이라면 이해 상충을 피하기 위해 윤리 및 규정 준수, 글로벌 대정부 관계 부서와 상의합니다.
- 로비, 정치 활동 및 관련 공개에 관한 규정을 준수하세요.
- 정부 기관에 부적절한 영향력을 행사하지 마세요.
- 민간 시민으로서 정치에 관여할 때 여러분의 견해와 행동은 RTX가 아닌 여러분 자신의 것임을 분명히 합니다.
- 정치 활동에 RTX가 아닌 개인 자원을 사용하세요.



## 도움 구하기

---

우리는 특히 어려운 순간에 청렴을 실천하고 서로를 지원하는 것에 자부심을 가지고 있습니다. 법률, 규정, 강령 또는 회사 정책의 위반을 목격하거나 의심하는 경우, 여러분은 행동할 권한과 책임이 있습니다. 모든 직원을 지원할 수 있는 다양한 리소스가 있으며, 우려 사항은 현지 법률에 따라 익명으로 보고할 수 있습니다.

**RTX는 선의로 윤리적 우려를 제기하거나 조사에 협조하는 사람에 대한 보복을 금지합니다.** 해고, 강등, 괴롭힘 등의 보복 행위를 할 경우 징계를 받게 되며 해고의 가능성이 포함됩니다.

**선의**란 위반이 발생했다고 믿을 만한 합당한 이유가 있고, 이를 정중하고 진실하게 보고하는 것을 의미합니다. 직급과 관계없이 다른 상사, 인사부, 윤리 및 규정 준수 책임자, 법무, 계약 및 규정 준수 부서 또는 **Speak Up Hub**를 통해 우려 사항을 제기할 수 있습니다.

현재 신고 채널 및 연락처 정보는 **글로벌 윤리 및 규정 준수 마이크로사이트**를 참조하세요.

## 문제를 제기하면 어떻게 되나요?

---

법률, 강령 또는 정책 위반이 신고되면 RTX는 가능한 한 기밀을 유지하면서 철저한 조사를 실시합니다.

RTX는 조사 과정에서 모든 당사자를 존중합니다. 직원과 파트너는 진실하고 투명하며 협조적이어야 합니다. 협조에는 면담, 문서 제공 또는 기타 조사 지원을 포함할 수 있습니다. 가능한 경우, 보고자들에게 조사 결과를 통보합니다.

위반이 확인되면 징계 조치에는 상담, 경고, 정직 또는 해고가 포함될 수 있습니다. 불법 행위의 가능성이 있다면 법 집행 기관에 회부됩니다. 글로벌 윤리 및 규정 준수 부서 및 인사 부서는 공정하고 일관된 징계 절차를 보장하고 보복에 대한 주장을 조사할 것입니다.

## 면제

---

이를 이행하기 위해 발행된 본 강령 또는 RTX 정책의 전부 또는 일부에 대한 면제는 예외적인 상황에서만 부사장 및 법률 고문의 승인을 받은 후에만 부여됩니다. 이사 및 임원에 대한 면제 조항은 부사장, 법률 고문, 이사회 거버넌스 및 공공 정책 위원회의 승인을 받아야 하며, 면제 조항은 법률, 규정, 회사 정책에서 요구하는 대로 즉시 공개됩니다.